



2019



**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС  
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**





Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с 2005 года – Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан, с декабря 2015 года – Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

Сайт конкурса: [www.rgrt.ru](http://www.rgrt.ru).

Руководитель проекта: **Рассман Игорь Олегович**,  
директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века»,  
заместитель генерального директора АПП РТ

Ответственные исполнители: **Гаранина Елена Николаевна**,  
начальник отдела Фонда  
«Татарстан. Руководители XXI века»  
**Азарова Елена Владимировна**,  
заместитель начальника отдела Фонда  
«Татарстан. Руководители XXI века»

Фотоработы: из архивов пресс-службы Аппарата Президента  
Республики Татарстан, компании «АЛГА»,  
из архивов предприятий РТ

Авторы статей: **Светлана Арсентьева, Шамиль Багаутдинов,**  
**Айсылу Габбасова, Ирина Демина, Владимир Жигульский,**  
**Ирина Мушкина, Сергей Семеркин, Ирина Чупина,**  
**Фарида Якушева**

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2019 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса. Также приведены результаты конкурсов «Руководитель года» за период 2001–2018 гг.

ISBN 978-5-4494-0029-1

© Фонд «Татарстан. Руководители XXI века», 2020  
© «Идел-Пресс», 2020



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС  
РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА  
2019



**УКАЗ**  
**Президента Республики Татарстан**  
**О Республиканском общественном конкурсе**  
**«Руководитель года»**

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Поддержать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается).

3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить Положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.

4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.

5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

*Президент Республики Татарстан*  
*М.Ш. Шаймиев*

*Казань, Кремль*  
*26 февраля 2002 г.*  
*№ УП-121*





**СОСТАВ**  
**Конкурсной комиссии**  
**Республиканского общественного конкурса**  
**«Руководитель года»**

| <b>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ:</b>             |   |
|---|---|
| <b>ПЕСОШИН</b><br>Алексей Валерьевич      | Премьер-министр<br>Республики Татарстан   |
| <b>ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ:</b> |   |
| <b>САФАРОВ</b><br>Асгат Ахметович         | Руководитель Аппарата<br>Президента Республики Татарстан  |
| <b>АБДУЛГАНИЕВ</b><br>Фарид Султанович    | Министр экономики<br>Республики Татарстан   |
| <b>ЛАВРЕНТЬЕВ</b><br>Александр Петрович   | Президент Ассоциации предприятий и<br>промышленников Республики Татарстан<br>(регионального объединения работодателей)<br>(по согласованию) |
| <b>СЕКРЕТАРЬ КОМИССИИ:</b>                |   |
| <b>ФАСХИЕВ</b><br>Герман Николаевич       | Начальник отдела промышленности<br>Аппарата Кабинета Министров<br>Республики Татарстан  |
| <b>ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:</b>                    |   |
| <b>АГЕЕВ</b><br>Шамиль Рахимович          | Председатель Торгово-промышленной<br>палаты Республики Татарстан<br>(по согласованию)   |
| <b>ГАЙЗАТУЛЛИН</b><br>Радик Рауфович      | Министр финансов<br>Республики Татарстан  |
| <b>ГУБАЙДУЛЛИН</b><br>Экзам Саматович     | Председатель Совета муниципальных<br>образований Республики Татарстан<br>(по согласованию)  |
| <b>ЗАРИПОВА</b><br>Эльмира Амировна       | Министр труда, занятости и социальной<br>защиты Республики Татарстан  |
| <b>ЗЯББАРОВ</b><br>Марат Азатович         | Заместитель Премьер-министра<br>Республики Татарстан – министр сельского<br>хозяйства и продовольствия<br>Республики Татарстан              |



|  |   |
|--|---|
| <b>КАНДИЛОВ</b><br>Валерий Петрович      | Председатель Комитета Республики<br>Татарстан по социально-экономическому<br>мониторингу  |
| <b>КАРИМОВ</b><br>Альберт Анварович      | Заместитель Премьер-министра Республики<br>Татарстан – министр промышленности и<br>торговли Республики Татарстан  |
| <b>КУЗЬМИЧЕВА</b><br>Елена Ивановна      | Председатель Федерации профсоюзов<br>Республики Татарстан<br>(по согласованию)  |
| <b>НАФИГИН</b><br>Альберт Ильдарович     | Помощник Президента<br>Республики Татарстан   |
| <b>ПАХОМОВ</b><br>Алексей Михайлович     | Генеральный директор Ассоциации<br>предприятий и промышленников<br>Республики Татарстан<br>(регионального объединения работодателей)<br>(по согласованию) |
| <b>САЛАХОВ</b><br>Мякзюм Халимулович     | Президент Академии наук<br>Республики Татарстан<br>(по согласованию)  |
| <b>САЛИМГАРАЕВ</b><br>Айдар Саитгараевич | Руководитель Республиканского агентства<br>по печати и массовым коммуникациям<br>«Татмедиа»   |
| <b>САФИН</b><br>Ленар Ринатович          | Министр транспорта и дорожного хозяйства<br>Республики Татарстан  |
| <b>ФАЙЗУЛЛИН</b><br>Ирек Энварович       | Министр строительства, архитектуры<br>и жилищно-коммунального хозяйства<br>Республики Татарстан   |
| <b>ХАЙРУЛЛИН</b><br>Айрат Ринатович      | Министр цифрового развития<br>государственного управления,<br>информационных технологий и связи<br>Республики Татарстан                                   |

*Президент  
Республики Татарстан  
Р.Н. Минниханов*

*Казань, Кремль  
14 декабря 2019 г.  
№ УП-748*



## ПОЛОЖЕНИЕ о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

### 1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее – конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

### 2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

### 3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года».

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет организация, которой в соответствии с требованиями действующего законодательства о закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд предоставлено право на организацию и проведение конкурса (далее – Организация). Организация обеспечивает:

информирование министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;

сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;

разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;

подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;

издание памятной книги по итогам конкурса;

создание и поддержку сайта конкурса.



### 4. Финансирование конкурса

Финансирование организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

### 5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Организацией при участии министерств, государственных комитетов и ведомств ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

Организация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений об участниках конкурса.

Министерства, государственные комитеты и ведомства, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 10 октября, представляют Организации не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан – не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

справку об участнике конкурса;

справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;

показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемого участником конкурса, соответственно номинации, по которой выдвинут участник;

краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Ежегодно, до 15 ноября:

Организация осуществляет проверку полноты, уточнение и дополнение представленных материалов, формирует список участников (номинантов) конкурса;

Татарстанстат определяет рейтинг предприятий и организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками (номинантами) конкурса, и направляет его в адрес Организации.

Организация ежегодно, до 25 ноября, производит обработку, систематизацию и дополнительный сбор недостающих материалов об участниках (номинантах) конкурса с учетом рейтинговой оценки, представленной Татарстанстатом.



Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Организация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреатов конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря: проводит заседание по рассмотрению представленных материалов об участниках конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса; принимает решение о лауреатах путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от числа ее членов.

При равном количестве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

При этом лауреатами конкурса в каждой номинации определяются, как правило, два, но не более трех руководителей предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Президента Республики Татарстан и представителей органов государственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, министерств, государственных комитетов и ведомств, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в министерства, государственные комитеты и ведомства, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено постановлением  
Кабинета Министров Республики Татарстан  
от 29.03.2002 № 161  
(в редакции, утвержденной постановлением  
Кабинета Министров Республики Татарстан  
от 25.07.2011 № 579,  
с изменениями, внесенными постановлениями  
Кабинета Министров Республики Татарстан  
от 21.07.2014 № 520, от 01.06.2015 № 393,  
от 14.06.2018 № 480 и от 29.09.2018 № 887)*

## Год 2019: Курс – на цифровую трансформацию экономики

Республика Татарстан продолжает устойчиво развиваться. Позитивные тенденции наблюдаются в экономике и социальной сфере. Реализуются Стратегия-2030, масштабные программы, нацеленные на повышение качества жизни населения. Так, если пять лет назад у нас было 27 программ, то в 2019 году – уже 40. На их реализацию в прошлом году было направлено свыше 42,5 млрд рублей.

В результате – это новые и капитально отремонтированные жилые дома, школы и детские сады, медицинские учреждения, спортивные объекты, парки и набережные, улицы и площади. Кроме того, в республике значительные средства выделяются на развитие транспортной инфраструктуры, ремонт и строительство новых дорог и мостов. Только в 2019 году эта сумма достигла 35 млрд рублей.

Мы продолжили реализацию программы развития общественных пространств. Подход Татарстана к повышению качества среды в наших городах и сёлах отмечен престижной Международной премией Ага Хана в области архитектуры.

Успешное решение социальных задач и дальнейшее повышение качества жизни татарстанцев требует крепкой экономической основы, которую создают промышленные предприятия республики во главе с нашим высокопрофессиональным, талантливым директорским корпусом. Вот уже 19 лет успешные капитаны производств соревнуются в рамках Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

В 2019 году к участию в этом конкурсе были представлены около 100 руководителей предприятий различных отраслей экономики. Претендентами на звание лауреата стали 83 из них. Из 10 номинаций конкурса в прошлом году были оставлены семь. Также уменьшилось и количество лауреатов – в 2019 году их 16 (для сравнения: в 2018 году – 22, в 2017 году – 25). Предполагаем, что это позволило повысить статус престижной награды. В 2019 году лауреаты конкурса определялись по таким номинациям, как





«За высокую конкурентоспособность», «За инвестиционную активность», «За достижения в инновационной деятельности», «За высокую социальную ответственность», «За активное развитие кадрового потенциала», «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса», «За цифровую трансформацию предприятия».

Седьмую номинацию, пожалуй, можно назвать ключевой, поскольку на сегодня одним из трендов мировой экономики является цифровизация, которая открывает новые возможности на всех уровнях государственного, общественного и экономического развития.

Указанное направление также нашло отражение в майском Указе Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Это, по сути, главный стратегический документ страны до 2024 года. Руководством страны выбран курс на цифровую трансформацию экономики, и от эффективности реализации национального проекта «Цифровая экономика» в значительной степени зависит успешность выполнения остальных 12 национальных программ: «Производительность труда и поддержка занятости», «Жильё и городская среда», «Международная кооперация и экспорт» и других.

Цель национального проекта «Цифровая экономика» – организовать системное развитие и внедрение цифровых технологий во всех областях жизни: в экономике, предпринимательстве, государственном управлении, социальной сфере и городском хозяйстве. Программа должна обеспечить глобальную конкурентоспособность и национальную безопасность Российской Федерации. Общий объём финансирования реализуемых программ в сфере развития цифровой экономики в Республике Татарстан оценивается в 11,9 млрд рублей на период до 2024 года.

В 2019 году на доработку и пилотное внедрение проектов, созданных на базе «сквозных» цифровых технологий, предприятиям в регионах выделено 3,1 млрд рублей. Сумма гранта на проект составила от 15 млн рублей до 1 млрд рублей. Самое большое количество заявок подано от Татарстана – 21 из 118. Российский фонд развития информационных технологий определил 13 победителей, среди которых четыре татарстанских проекта: «Цифровизация сети водоснабжения на основе технологии интернет вещей» (особая экономическая зона «Алабуга»), «Цифровая система оперативного управления производственными процессами» (ПАО «КАМАЗ»), «Система мониторинга состояния системы оперативного дистанционного контроля системы теплоснабжения на базе сквозной технологии беспроводной связи» (АО «Татэнерго»), «Цифровая платформа для контроля мест накопления отходов и управления логистикой отходов, в том числе твёрдых коммунальных отходов» (ООО «УК «ПЖКХ»).

Кроме того, активное участие приняли республиканские предприятия в программе субсидирования затрат на разработку цифровых платформ и программных продуктов. Победителями признаны проекты ООО «Спецшеринг», ООО «Инновационный центр КАМАЗ», АНО ВО «Университет Иннополис», ООО «Кlover групп», ООО «Миррико менеджмент».

Создан Центр цифровой трансформации Республики Татарстан, который занимается цифровизацией существующих сервисов и услуг, а также разработкой новых циф-

ровых продуктов для жителей республики. Его задача – формирование простого и удобного взаимодействия граждан и бизнеса с государством.

Республика Татарстан по основным макроэкономическим показателям традиционно входит в число регионов-лидеров Российской Федерации.

Республика среди субъектов Российской Федерации занимает: 4 место – по сельскому хозяйству; 5 место – по промышленному производству, строительству и вводу жилья; 6 место – по объёму валового регионального продукта (по итогам 2018 года), объёму инвестиций в основной капитал; 7 место – по обороту розничной торговли.

В Приволжском федеральном округе по данным показателям Республика Татарстан первая.

По итогам 2019 года объём валового регионального продукта, по оценке, составил 2 584,3 млрд рублей, или 101 процент в сопоставимых ценах к уровню 2018 года. Индекс промышленного производства составил 102,4 процента к уровню 2018 года, объём отгруженной продукции – 2 877,0 млрд рублей.

Основной вклад в рост экономики республики внесли промышленное производство и сельское хозяйство. Локомотивом стали нефтегазохимический и машиностроительный комплексы, где реализуются крупномасштабные инвестиционные проекты.

В топливно-энергетическом комплексе по итогам 2019 года наблюдалась положительная динамика. Нефтяными компаниями добыто 36,6 млн тонн нефти, что на 0,6 процента больше по сравнению с 2018 годом.

В 2019 году в Татарстане переработано 18,6 млн тонн углеводородного сырья (на 8,6 процента больше, чем в предыдущем году). С вводом в эксплуатацию на Нижнекамском комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» ряда установок, в том числе бензиновой схемы (гидроочистки нефти, изомеризации и каталитического риформинга), увеличилось производство автобензинов различных марок до 1,7 млн тонн и почти на четверть (до 6,2 млн тонн) дизельного топлива. Это позволило создать условия для развития второй очереди комплекса «ТАНЕКО».

Таким образом, компанией «Татнефть» в Нижнекамске с нуля созданы нефтеперерабатывающие мощности нового технологического поколения с максимальной глубиной переработки в 99 процентов, выходом светлых нефтепродуктов до 84 процентов. Инвестиции в этот объект уже превысили 411 млрд рублей.

Важнейшими для республики являются также проекты группы компаний «ТАИФ» по строительству нового олефинового комплекса и его производных на «Нижнекамскнефтехиме», наращиванию производства этилена и полимеров на «Казаньоргсинтезе», возведению объектов генерации на указанных предприятиях.

Энергетики обеспечили надёжное и безопасное энергоснабжение потребителей. Электростанции республики за 2019 год выработали 28,88 млрд кВтч, что на 6 процентов больше, чем за 2018 год. При этом потребление электроэнергии составило 30,59 млрд кВтч и увеличилось на 1,3 процента по отношению к предыдущему году. Ведётся планомерное развитие энергетического комплекса республики. За последние пять лет в Татарстане модернизированы четыре крупные энергетические станции, что позволило увеличить мощность на 1,2 ГВт. По-прежнему крайне важным остаётся вопрос модернизации Заинской ГРЭС.

Благодаря федеральным программам и поддержке государственной корпорации «Ростех» глубокую модернизацию проводит флагман отечественного автомобилестроения – компания «КАМАЗ», которая в 2019 году встретила свое 50-летие с обновлёнными производственными мощностями. Знаковыми событиями к юбилею завода были запуск производства каркасов кабин мощностью 55 тысяч кабин в год, а также вывод на рынок первой модели из линейки автомобилей поколения К5.

Также мощную модернизацию осуществляют Казанский авиационный и Казанский вертолетный заводы, Зеленодольский завод имени А.М. Горького и производственное объединение «Завод имени Серго». Как и все последние годы, республиканскими предприятиями оборонно-промышленного комплекса поставки гособоронзаказа выполнялись качественно и в срок. В этой связи хочу выразить слова благодарности директорам предприятий. В рамках трёх государственных программ «Развитие оборонно-промышленного комплекса», «Развитие авиационной промышленности на 2013–2025 годы», «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений на 2013–2030 годы» предприятиям оборонно-промышленного комплекса оказана поддержка в размере 4,8 млрд рублей.

В то же время общий объём гособоронзаказа по республике в 2019 году снизился почти на 18 процентов. В соответствии с поручением Президента Российской Федерации к 2030 году предприятия оборонно-промышленного комплекса должны увеличить долю гражданской продукции до 50 процентов. Есть в Татарстане компании, к примеру, ПОЗИС, которые уже приближаются к такому показателю (оценка на 2020 год – 42 процента). Однако по-прежнему остаётся большое число предприятий, где доля гособоронзаказа составляет 90 и более процентов.

В целом наши системообразующие предприятия вопреки санкциям и другим внешним вызовам в 2019 году успешно развивались. Существенную роль в этом играли оказываемые меры государственной поддержки. В рамках федеральных программ за последние пять лет на эти цели выделено 135 млрд рублей. Республикой Татарстан, в свою очередь, предоставлено налоговых льгот на общую сумму 30 млрд рублей.

Сегодня в Республике Татарстан создана мощная инвестиционная инфраструктура, благотворно влияющая на развитие малого и среднего бизнеса, доля которого в валовом региональном продукте в 2019 году, по оценке, составила 26 процентов. Продолжают успешно функционировать две особые экономические зоны «Алабуга» и «Иннополис», Камский индустриальный парк «Мастер», технополис «Химград», технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк», пять территорий опережающего социально-экономического развития. Планируется создать ещё одну особую экономическую зону «АлмА» в Альметьевском, Лениногорском и Нижнекамском районах.

2020 год объявлен в Республике Татарстан Годом 100-летия образования Татарской АССР. Отрадно, что удалось выполнить поручение Президента Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова – довести к началу 2020 года количество объектов инфраструктуры до ста. Всего к этому моменту в республике создано 80 промышленных площадок и 20 промышленных парков. Это эффективный механизм по развитию производственного, в том числе высокотехнологичного бизнеса. Это формирование новых рабочих мест, стабильные налоговые отчисления, развитие на селе альтернативных

видов занятости малого бизнеса, социальной и инженерной инфраструктуры, привлечение квалифицированных работников в указанную сферу.

Опыт Татарстана в этом направлении стал примером лучшей практики и лёг в основу проекта «Мой бизнес-парк» национальной программы «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы» в рамках обеспечения льготного доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к промышленным площадям в целях создания производственных и инновационных компаний.

Кроме того, в 2019 году Республика Татарстан участвовала в пилотном проекте по внедрению нового налогового режима для самозанятых граждан. И республика выполнила свои обязательства. К концу года было зарегистрировано более 63 тысяч человек, включая 6 тысяч жителей других регионов, выбравших Татарстан в качестве места ведения бизнеса. Для многих статус самозанятого – это хороший старт для развития легального бизнеса, возможность выйти в правовое поле и подумать о своих будущих пенсионных накоплениях.

Важнейшая составляющая экономики Республики Татарстан – агропромышленный комплекс. Село всегда было основой нации. Поэтому в республике реализуется большое количество государственных программ, касающихся села. Сегодня Татарстан – один из лидеров в стране по производству молока, картофеля, мяса, зерна.

Несмотря на неблагоприятные погодные условия 2019 года, были достигнуты позитивные результаты. Так, объём продукции составил 250,9 млрд рублей, или 103 процента к уровню 2018 года. Производство продукции растениеводства выросло на 3,5 процента и составило 124,4 млрд рублей. Валовой сбор зерна превысил 4,2 млн тонн, что на 14 процентов выше, чем было собрано в 2018 году, сбор сахарной свёклы увеличился на 33 процента и составил 2,8 млн тонн. В республике собрано более 1,214 млн тонн картофеля, или 102,1 процента к уровню 2018 года.

Производство продукции животноводства за 2019 год выросло на 2,4 процента и составило 126,5 млрд рублей. На одну корову в сельскохозяйственных организациях было надоено в среднем 5842 кг молока, что на 4,2 процента выше показателя 2018 года.

Все это стало возможным благодаря каждодневному напряжённому труду сельчан и руководителей сельхозпроизводств, некоторые из них стали лауреатами нашего Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2019».

В целом, для сохранения лидирующих позиций татарстанского агропромышленного комплекса уже сегодня необходимо отвечать новым вызовам: от цифровой трансформации и сокращения логистических потерь до поиска новых рынков сбыта и кратного расширения экспорта, в частности, за счёт халяльной продукции.

Безусловно, одним из самых значимых событий 2019 года стал чемпионат мира по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills, прошедший в Казани с 22 по 27 августа. Впервые за 60-летнюю историю этого движения наша страна принимала столь масштабный международный проект. Его успешное проведение стало результатом большой кропотливой работы и татарстанских промышленных предприятий, каждое из которых внесло посильную лепту в подготовку этого всемирного первенства.

Чемпионат WorldSkills стал рекордным по количеству стран и представленных компетенций. В нём приняли участие около 1,4 тысячи конкурсантов из 63 стран, они

соревновались по 56 компетенциям. Напомню, Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин на церемонии закрытия чемпионата подчеркнул: «Россия впервые проводила состязание лучших профессионалов планеты. И оно стало самым крупным и представительным в истории движения, ярким, незабываемым зрелищем, где были созданы все условия для честной и справедливой борьбы, для дружеского общения зрителей и участников. В нашей стране WorldSkills стал важнейшим элементом передовой системы профессионального образования, которую мы формируем, в том числе, по специальностям цифровой экономики».

Наследие чемпионата WorldSkills ещё долго будет служить развитию республики.

Как заметил Президент Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов в своем Послании Государственному Совету Республики Татарстан, у республики славное прошлое. Нам есть чем гордиться и, конечно же, есть к чему стремиться. Впереди много работы по реализации масштабных задач, которые мы перед собой ставим. Но вместе с нашими директорами производств, которые ежегодно демонстрируют свои уникальные способности, мы обязательно справимся! Уверен, что и в будущем конкурс «Руководитель года» будет отмечать лучших из лучших директоров, вносящих весомый вклад в экономику и социальную сферу Республики Татарстан на основе передовых цифровых технологий.

*А.В. ПЕСОШИН,  
Премьер-министр Республики Татарстан,  
председатель Конкурсной комиссии  
Республиканского общественного конкурса  
«Руководитель года»*

## НОМИНАНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2019», рекомендованные к участию в конкурсе министерствами, ведомствами, администрациями муниципальных образований и общественными организациями республики

### Номинация «За высокую конкурентоспособность»

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Акульчев<br>Сергей Николаевич     | Управляющий<br>ООО «Венские вафли»,<br>г. Набережные Челны  |
| Алексеев<br>Алексей Владимирович  | Генеральный директор<br>ООО «ТЕХСТРОЙ»,<br>г. Казань  |
| Алиев<br>Тимур Фаризович          | Генеральный директор<br>АО «Аммоний»,<br>Менделеевский муниципальный район  |
| Галиев<br>Ауфар Зуфарович         | Генеральный директор<br>АО «Зеленодольский молочный комбинат»,<br>г. Зеленодольск                                       |
| Даминов<br>Рустем Рафаилевич      | Генеральный директор<br>ООО «Комплекс «Экология Поволжья»,<br>г. Казань   |
| Дунин<br>Вячеслав Викторович      | Генеральный директор<br>ООО «Тулпар Техник»,<br>Лаишевский муниципальный район  |
| Закиров<br>Фарид Талгатович       | Генеральный директор<br>АО «КИП «Мастер»,<br>г. Набережные Челны  |
| Курчаткин<br>Николай Григорьевич  | Генеральный директор<br>ООО «Авангард»,<br>Буинский муниципальный район   |
| Мамонтов<br>Андрей Валерьевич     | Директор<br>Филиала ООО «Завод Техно»,<br>г. Заинск   |
| Нигматуллин<br>Фанис Гильмуллович | Директор<br>птицефабрики «Яратель» филиала<br>ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс»,<br>Лаишевский муниципальный район |





|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Салихьянов<br>Раухат Салихьянович | Директор<br>ООО «Ташкын»,<br>Актанышский муниципальный район   |
| Трифонов<br>Сергей Анатольевич    | Генеральный директор<br>ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр»,<br>Лаишевский муниципальный район                |
| Туркин<br>Антон Вячеславович      | Генеральный директор<br>ООО «ОИЛ»,<br>г. Казань  |
| Хисамов<br>Раис Салихович         | Главный геолог – заместитель генерального<br>директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск |
| Цвеер<br>Анатолий Эрвинович       | Управляющий<br>ООО «Завод «Профтермо»,<br>г. Набережные Челны  |
| Юманкин<br>Илья Анатольевич       | Генеральный директор<br>ООО «НПП «ГКС»,<br>г. Казань   |

**Номинация «За инвестиционную активность»**

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Бахтияров<br>Рафаэль Фаритович     | Директор<br>ООО «Каматек»,<br>г. Набережные Челны  |
| Васильев<br>Максим Борисович       | Управляющий заводом<br>ООО «Роквул-Волга»,<br>г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»       |
| Газизуллин<br>Булат Булатович      | Директор филиала<br>ООО «Газпром газомоторное топливо»,<br>г. Казань                     |
| Галиев<br>Ауфар Зуфарович          | Генеральный директор<br>АО «Зеленодольский молочный комбинат»,<br>г. Зеленодольск        |
| Гараев<br>Зуфар Фанилович          | Председатель правления<br>ПАО «Ак Барс» Банк,<br>г. Казань                               |
| Исламов<br>Ильдус Закиевич         | Генеральный директор<br>АО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО»),<br>г. Набережные Челны         |
| Кузьмина<br>Алевтина Александровна | Генеральный директор<br>ООО «Камасталь»,<br>Нижнекамский муниципальный район             |
| Октем<br>Эджевит                   | Генеральный директор<br>ООО «Джошкуноз Алабуга»,<br>г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга» |



|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Хайруллин<br>Фердинанд Нургаянович | Председатель<br>СХПК «Кызыл юл»,<br>Балтасинский муниципальный район                               |
| Халимов<br>Ренат Азатович          | Генеральный директор<br>АО «ОЭЗ «Иннополис»,<br>Верхнеуслонский муниципальный район                |
| Халиуллина<br>Жанна Евгеньевна     | Заместитель генерального директора<br>ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор,<br>г. Набережные Челны |

**Номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Гатина<br>Роза Фатыховна        | Директор<br>ФКП «Государственный научно-исследовательский<br>институт химических продуктов»,<br>г. Казань |
| Звездин<br>Евгений Юрьевич      | Начальник управления по развитию<br>производственной системы ПАО «Татнефть»,<br>г. Альметьевск            |
| Ибрагимов<br>Евгений Рашитович  | Генеральный директор<br>АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»,<br>г. Казань                             |
| Коган<br>Евгений Ефимович       | Директор<br>ООО «Кора Универсал»,<br>г. Набережные Челны  |
| Козлов<br>Владимир Евгеньевич   | Технический директор<br>ООО «Инновационные технологии»,<br>г. Казань                                      |
| Кульмяков<br>Игорь Викторович   | Директор<br>ООО «НПО ВС»,<br>г. Казань  |
| Сибгатуллин<br>Алмаз Масхутович | Председатель<br>СХПК «Тан»,<br>Атнинский муниципальный район  |
| Туркин<br>Антон Вячеславович    | Генеральный директор<br>ООО «ОИЛ»,<br>г. Казань   |

**Номинация «За высокую социальную ответственность»**

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Айдуганова<br>Ольга Вячеславовна | Директор<br>ООО «Инженерно-производственный центр»,<br>г. Бугульма |
| Арсланова<br>Флора Закариевна    | Директор<br>ООО «Элита-Проф»,<br>г. Набережные Челны               |



|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Галиев<br>Ауфар Зуфарович        | Генеральный директор<br>АО «Зеленодольский молочный комбинат»,<br>г. Зеленодольск                                       |
| Гилязов<br>Наиль Рауфович        | Директор<br>ООО «Балтасиагрохимсервис»,<br>Балтасинский муниципальный район   |
| Мутигуллин<br>Рифат Махмутович   | Генеральный директор<br>ООО «АПК Продовольственная программа»,<br>г. Елабуга  |
| Мухаметшин<br>Альберт Ахатович   | Директор<br>МУП «ПАТП № 2»,<br>г. Казань  |
| Николаев<br>Николай Михайлович   | Вице-президент ПАО «Лукойл» –<br>генеральный директор ООО «РИТЭК»,<br>г. Самара   |
| Петров<br>Альберт Николаевич     | Генеральный директор<br>ООО УКС «Камгэсэнергострой»,<br>г. Набережные Челны   |
| Пустовгаров<br>Юрий Леонидович   | Управляющий директор<br>ПАО «КВЗ»,<br>г. Казань   |
| Салихов<br>Мазит Хазипович       | Начальник Управления<br>государственной экспертизы и ценообразования РТ<br>по строительству и архитектуре,<br>г. Казань |
| Смыков<br>Виктор Васильевич      | Начальник<br>НГДУ «Ямашнефть»,<br>г. Альметьевск  |
| Фатхиев<br>Фарис Гаязович        | Директор<br>ООО «Агрофирма «Аняк»,<br>Актанышский муниципальный район   |
| Хайруллин<br>Ирек Акрамович      | Генеральный директор<br>АО «Татех»,<br>г. Альметьевск   |
| Халилова<br>Диля Сулеймановна    | ИП,<br>г. Казань  |
| Яруллин<br>Анвар Габдулмазитович | Директор<br>УК ООО «ТМС групп»,<br>г. Альметьевск   |

**Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Дунин<br>Вячеслав Викторович     | Генеральный директор<br>ООО «Тулпар Техник»,<br>Лаишевский муниципальный район                    |
| Дурнева<br>Елена Евгеньевна      | Руководитель<br>Корпоративного университета ПАО «Татнефть»,<br>г. Альметьевск                     |
| Лившиц<br>Александр Борисович    | Генеральный директор<br>ФКП «Казанский государственный казенный<br>пороховой завод»,<br>г. Казань |
| Мутигуллин<br>Рифат Махмутович   | Генеральный директор<br>ООО «РМ АГРО»,<br>г. Елабуга  |
| Нигметзянов<br>Вильдан Савилевич | Директор филиала<br>ОАО «Сетевая компания» –<br>Приволжские электрические сети,<br>г. Казань      |
| Пустовгаров<br>Юрий Леонидович   | Управляющий директор<br>ПАО «КВЗ»,<br>г. Казань   |
| Яруллин<br>Анвар Габдулмазитович | Директор<br>УК ООО «ТМС групп»,<br>г. Альметьевск   |

**Номинация «За успешное управление предприятием  
малого (среднего) бизнеса»**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Батанов<br>Михаил Дмитриевич      | Директор<br>ООО «Агрызский МК»,<br>г. Агрыз                         |
| Гилязов<br>Ришат Наилевич         | Директор<br>ООО «Сельхозхимия»,<br>Балтасинский муниципальный район |
| Жевлаков<br>Александр Геннадьевич | Директор<br>ООО «Стройремонт»,<br>г. Елабуга                        |
| Залялиева<br>Диляра Рустамовна    | ИП (частный детский сад «Мозаика-репаблик»),<br>г. Казань           |
| Иванов<br>Тигран Артурович        | Директор<br>ООО «АвтоЭкоСистемы»,<br>г. Казань                      |



## НОМИНАНТЫ КОНКУРСА

2019

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Идиятулин<br>Равиль Фаильевич    | Директор<br>ООО НПП «РУ-Инжиниринг»,<br>г. Набережные Челны                               |
| Иманов<br>Ильгизар Юлдузович     | Генеральный директор<br>ООО УК «Электротехников»,<br>г. Набережные Челны                  |
| Корнянен<br>Максим Евгеньевич    | Генеральный директор<br>ООО «Гипсовая компания»,<br>Камско-Устьинский муниципальный район |
| Леденцов<br>Николай Иванович     | Генеральный директор<br>ООО «Инженерные сети»,<br>рп Алексеевского муниципального района  |
| Леонтьев<br>Алексей Иванович     | Директор<br>ООО «Восток»,<br>Кукморский муниципальный район                               |
| Мингазов<br>Ильхам Шафигуллович  | Генеральный директор<br>ООО «Бугульминский молочный комбинат»,<br>г. Бугульма             |
| Петров<br>Альберт Николаевич     | Генеральный директор<br>ООО УКС «Камгэсэнергострой»,<br>г. Набережные Челны               |
| Трошагина<br>Диляра Ильдусовна   | Генеральный директор<br>ООО «ПК «Полигран»,<br>пос. ж/д станции Высокая Гора              |
| Туркин<br>Антон Вячеславович     | Генеральный директор<br>ООО «ОЙЛ»,<br>г. Казань   |
| Хазиев<br>Рамзиль Нурмухметович  | Директор<br>ООО «АВТОТЕХНИК»,<br>г. Набережные Челны                                      |
| Халимов<br>Ильдус Ильясович      | Генеральный директор<br>ОАО «Черемшанское АТП»,<br>Черемшанский муниципальный район       |
| Шаммасов<br>Ленар Маратович      | Директор<br>ООО «Татнефть-Актив»,<br>г. Альметьевск                                       |
| Шамсутдинов<br>Нияз Габдулхаевич | ИП, глава Крестьянского (фермерского)<br>хозяйства Мамадышского<br>муниципального района  |
| Шаяхметов<br>Мунир Шагзадеевич   | Директор<br>ООО УК «ПЖКХ-17»,<br>г. Нижнекамск  |



## НОМИНАНТЫ КОНКУРСА

2019

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Яхин<br>Рафис Рашитович | Директор<br>ООО «Игенче»,<br>Тюлячинский муниципальный район |
|-------------------------|--|

### Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Гараев<br>Зуфар Фанилович        | Председатель правления<br>ПАО «Ак Барс» Банк,<br>г. Казань  |
| Лившиц<br>Александр Борисович    | Генеральный директор<br>ФКП «Казанский государственный казенный<br>пороховой завод»,<br>г. Казань   |
| Никонова<br>Екатерина Юрьевна    | Коммерческий директор<br>ГКООО «ТатПром-Холдинг» –<br>заместитель генерального директора<br>ООО «Набережночелнинский трубный завод»,<br>г. Набережные Челны |
| Салахов<br>Илшат Илгизович       | Генеральный директор<br>АО «ТАНЕКО»,<br>г. Нижнекамск   |
| Салихов<br>Мазит Хазипович       | Начальник Управления<br>государственной экспертизы и ценообразования РТ<br>по строительству и архитектуре,<br>г. Казань                                     |
| Туркин<br>Антон Вячеславович     | Генеральный директор<br>ООО «ОЙЛ»,<br>г. Казань   |
| Яруллин<br>Анвар Габдулмазитович | Директор<br>УК ООО «ТМС групп»,<br>г. Альметьевск   |





**РЕШЕНИЕ**  
**Конкурсной комиссии**  
**Республиканского общественного конкурса**  
**«Руководитель года»**

г. Казань

6 декабря 2019 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 марта 2002 г. № 161, Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

**1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2019»:**

**в номинации**

**«За высокую конкурентоспособность»:**

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>ТРИФОНОВ Сергей Анатольевич</b> | Генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр», Лаишевский муниципальный район;                |
| <b>ТУРКИН Антон Вячеславович</b>   | Генеральный директор ООО «ОЙЛ», г. Казань;  |
| <b>ХИСАМОВ Раис Салихович</b>      | Главный геолог – заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск; |

**в номинации**

**«За инвестиционную активность»:**

|  |   |
|--|---|
| <b>ОКТЕМ Эджевит</b>                   | Генеральный директор ООО «Джошкуноз Алабуга», г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»; |
| <b>ХАЙРУЛЛИН Фердинанд Нургаянович</b> | Председатель СХПК «Кызыл юл», Балтасинский муниципальный район;                     |
| <b>ИСЛАМОВ Ильдус Закиевич</b>         | Генеральный директор ОАО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО»), г. Набережные Челны;        |



**в номинации**

**«За достижения в инновационной деятельности»:**

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>ГАТИНА Роза Фатыховна</b>       | Директор ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов», г. Казань; |
| <b>Ибрагимов Евгений Рашитович</b> | Генеральный директор АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань;                          |

**в номинации**

**«За высокую социальную ответственность»:**

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>НИКОЛАЕВ Николай Михайлович</b>   | Вице-президент ПАО «Лукойл» – генеральный директор ООО «РИТЭК», г. Самара; |
| <b>ЯРУЛЛИН Анвар Габдулмазитович</b> | Директор УК ООО «ТМС групп», г. Альметьевск;                               |

**в номинации**

**«За активное развитие кадрового потенциала»:**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>ЛИВШИЦ Александр Борисович</b> | Генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», г. Казань; |
|-----------------------------------|---|

**в номинации**

**«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:**

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>ИДИЯТУЛИН Равиль Фаильевич</b>  | Директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг», г. Набережные Челны; |
| <b>ЛЕОНТЬЕВ Алексей Иванович</b>   | Директор ООО «Восток», Кукморский муниципальный район; |
| <b>ШАЯХМЕТОВ Мунир Шагзадеевич</b> | Директор ООО УК «ПЖКХ-17», г. Нижнекамск;              |



## РЕШЕНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ 2019

### в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»:

**ГАРАЕВ**  
Зуфар  
Фанилович

Председатель правления  
ПАО «Ак Барс» Банк,  
г. Казань;

**НИКОНОВА**  
Екатерина  
Юрьевна

Коммерческий директор  
Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» —  
заместитель генерального директора  
ООО «Набережночелнинский трубный завод»,  
г. Набережные Челны.

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2019» вручить нагрудный знак и диплом лауреата.



## ЛАУРЕАТЫ

РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА  
2019





## НОМИНАЦИЯ

### «За высокую конкурентоспособность»



**ТРИФОНОВ**  
Сергей Анатольевич

Генеральный директор  
ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр»  
(Лаишевский муниципальный район РТ)

**Р**одился 9 июня 1957 года в деревне Назарово Егорьевского района Московской области. В 1980 году окончил Ордена Ленина Академию гражданской авиации по специальности «Эксплуатация воздушного транспорта».

Свою трудовую деятельность начал в 1975 году слесарем механосборочных работ Раменского приборостроительного завода. После окончания академии с 1980 г. по 1983 год — штурман самолета Ан-24 Воронежского объединенного авиаотряда гражданской авиации, с 1983 г. по 1984 г. — штурман самолета Ан-24 Казанского объединенного авиаотряда Приволжского управления гражданской авиации (ПУГА), с 1984 г. по 1986 г. — штурман самолета Ту-134 Казанского объединенного авиаотряда ПУГА, в 1986 году — штурман самолета Ту-154 Татарского производственного объединения гражданской авиации, с 1986 г. по 1987 г. — штурман-инструктор Татарского производственного объединения гражданской авиации, с 1987 г. по 1991 г. — штурман гражданской авиации Татарского объединенного авиаотряда, с 1991 г. по 1994 г. — старший штурман Авиакомпании «Татарстан», с 1994 г. по 1995 г. — ведущий, главный штурман-инспектор регионального управления воздушного транспорта, с 1995 г. по 1996 г. — главный штурман регионального управления воздушного транспорта, с 1996 г. по 1998 г. — старший штурман Авиакомпании «Тулпар», с 1998 г. по 2003 г. — помощник директора по штурманской работе Авиакомпании «Тулпар», с 2003 г. по 2004 г. — генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар», с 2004 г. по 2006 г. — директор филиала «Казань» ЗАО «Авиакомпания «Карат», с 2006 г. — генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр».

Награжден нагрудным знаком «За безаварийный налет часов» (3000 часов), сменной планкой «Штурман 7000 часов», Благодарностью Татарского производственного объединения гражданской авиации, Благодарностью министра транспорта и дорожного хозяйства РТ.



## АВИАЦИЯ С ДЕТСТВА И НАВСЕГДА

**А**виакомпания «Тулпар Эйр» – первая частная авиакомпания Татарстана и одно из крупнейших российских частных авиапредприятий, оперирующих бизнес-джетами. Она с 2004 года осуществляет деятельность в сфере деловой авиации, перевозит пассажиров воздушным транспортом бизнес-класса.

Парк состоит из самолётов канадского производства Bombardier Inc. типа Challenger и Global, а также вертолётов Eurocopter и AgustaWestland. Компания использует бизнес-джеты в салонном варианте с максимальной вместимостью в четырнадцать человек. Кстати, «Тулпар Эйр» в 2007 году первым в России приступил к лётной эксплуатации самолётов перечисленного класса, зарегистрированных в государственном авиационном реестре Российской Федерации. А начинала авиакомпания с воздушных судов советского производства Як-40 и Як-42.

На сегодня численность персонала предприятия – около ста человек, из них более двадцати – пилоты. Благодаря комфортным условиям труда, конкурентной заработной плате в компании отсутствует текучесть кадров.



Об этом нам рассказал лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2019» в номинации «За высокую конкурентоспособность» генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр» Сергей Трифонов. А в общении с его коллегами мы узнали, что Сергей Анатольевич заслуженно одержал победу в этом директорском состязании. Он отмечен за эффективное управление предприятием, способствующее повышению производительности труда, за личный вклад в развитие отрасли деловой авиации в Татарстане и так далее. В прошлом году высокие показатели деятельности авиакомпании подтверждены, в том числе, званием «Победитель III национальной премии за наивысшие достижения в области деловой авиации «Крылья бизнеса» в номинации «Оператор деловой авиации – вертолёты».

– **«За высокую конкурентоспособность» – это одна из самых престижных номинаций конкурса «Руководитель года». Можно узнать конкретно, с кем вы конкурируете и по каким критериям?**

– Если уж быть откровенным, мы конкурируем сами с собой, стремясь постоянно повышать уровень обслуживания и качество полётов. В целом на российском и тем более на татарстанском рынках подобных предприятий немного. В республике авиаперевозчик «ЮВТ Аэро» осуществляет регулярные пассажирские рейсы. Компания «Авиасервис» выполняет работы, подобные нашим, в частности, чартерные перевозки. Но у них свои заказчики, у нас – свои. Между собой мы не пересекаемся.

– **Что вы считаете приоритетным в работе вашей авиакомпании?**

– Основная наша задача – выполнение ответственных полётов со стопроцентным обеспечением их безопасности. И мы должны быть в постоянной готовности к любому рейсу в любую точку мира. Воздушные суда содержатся в отличном состоянии. У нас



хорошо подготовленные пилоты, которые регулярно повышают квалификацию, тренируются. Лётный состав имеет огромный опыт в пилотировании: налёт большинства пилотов превышает девять тысяч часов, а наивысший показатель – более тринадцати тысяч часов, что является высоким результатом не только для деловой авиации, но и в целом для гражданской авиации.

Также в приоритете – высокое качество обслуживания. Если пассажиры заказали самолёт или вертолёт на определённое время, то именно в этот час мы должны вылететь туда, куда им нужно. К примеру, вылет назначен на 15.00, но по просьбе заказчика он может быть перенесён на более позднее или раннее время.

По желанию заказчика может оперативно меняться маршрут. И всё это чётко обеспечивается. По России сделать это несложно. Но мы выполняем и международные полёты. Для этого необходимо получить соответствующие разрешения от всех стран, над которыми пролетаем, где совершаем посадку. Допустим, из Казани летим в Швейцарию, оттуда – в Италию. А у пассажиров планы поменялись, и они вместо Италии решили лететь в Словению. И пилоты должны всё это обеспечить, оперативно сделав соответствующие расчёты, подобрать маршруты.



— «Тулпар Эйр» был официальным перевозчиком группы компаний «ТАИФ», спортивных клубов Татарстана (хоккейного «Ак Барса», футбольного «Рубина», волейбольных «Зенита-Казани» и «Динамо-Казани»). В настоящее время кто в числе ваших партнёров?

— На сегодня основным из них остаётся группа «ТАИФ», в состав которой входит и наша авиакомпания.

— Но ведь группа объединяет около пятидесяти предприятий различных отраслей экономики. Не многовато?

— Конечно, не все пятьдесят в числе наших клиентов. Прежде всего работаем с крупнейшими из них — «Казаньоргсинтезом», «Нижнекамскнефтехимом», «ТАИФ-НК» и другими.

Спортивные команды мы перевозили тогда, когда в нашем авиапарке был вместительный (до 120 пассажиров) Як-42. Допустим, в футбольной команде — не менее тридцати человек: спортсмены, тренеры,

медики, массажисты. В хоккейной — возможно, ещё больше. Сейчас не обслуживаем их, поскольку у нас 14-местные самолёты.

— Вы перевозите известных актёров театра и кино, звёзд российской и мировой эстрады. Назовите, пожалуйста, хоть некоторые из этих имён.

— Недавно привозили в Казань великого российского дирижёра Валерия Гергиева. Были в числе наших пассажиров и Филипп Киркоров, и другие звёзды.

— «Тулпар Эйр» ежегодно участвует в работе различных специализированных авиафорумов. Какой из них для вас стал наиболее успешным?

— Наиболее успешным и значимым, на мой взгляд, для нашего предприятия стал Региональный форум деловой авиации России, который проходил в Казани в 2018 году. Объединённой национальной ассоциацией деловой авиации РФ местом проведения этого мероприятия была выбрана Казань. И наша компания официально



принимала активное участие в организации и проведении этого форума. Обычно все подобные крупные мероприятия проводятся в Москве. Это был первый форум региональной авиации, который прошёл за пределами первопрестольной.

Гостей приехало так много, что мы и сами не ожидали этого, — прибыли наши коллеги, партнёры, авиаторы. Форум прошёл плодотворно, на семинарах обсуждались животрепещущие проблемы отрасли. Решено проводить его раз в два года в столице Татарстана. В 2020 году форум приурочен к 100-летию празднования ТАССР. Мы его совместили с международной выставкой «Авиакосмические технологии, современные материалы и оборудование» (АКТО), которая ежегодно проходила на Казанской ярмарке. А с вводом в эксплуатацию близ аэропорта «Казань» огромного международного выставочного центра «Казань Экспо» теперь АКТО переместится на эту площадку.

— Отразились ли на работе вашей авиакомпании финансово-экономические санкции США и Европы против России?

— Практически нет. С поставками запчастей и агрегатов из Канады, США и Европы проблем нет. Наши пилоты по-прежнему тренируются в учебных центрах этих стран. Сложное техническое обслуживание наших самолётов тоже продолжаем выполнять там же. Отказов нет.

— Каковы планы предприятия на ближайшую перспективу?

— В условиях мировых экономических кризисов главное — не допустить резких перемен и движений в деятельности авиакомпании. Мы должны быть в постоянной готовности к работе, несмотря на то, есть ли полёты или их нет.

— У вас есть дефицит кадров, в частности, пилотов?

— Нет. Полный комплект. Хотя в последние годы в лётном отряде у нас про-





изошло достаточно серьёзное обновление, но многие пилоты летают по двадцать и более лет. Они работали ещё на самолётах Як-40, Як-42. Потом освоили суда фирмы Bombardier.

**— Лётчики, по моему мнению, это привилегированная каста профессионалов. Какие особые требования предъявляете к вашим пилотам?**

— Все наши пилоты знают английский язык в соответствии с установленными требованиями — минимальным четвёртым уровнем владения языком. Они периодически сдают экзамены, раз в три года подтверждая этот уровень знаний. Всего существует шесть уровней. Шестой — самый высокий. У нас нет сотрудников, которые владеют шестым, то есть знают английский фактически в совершенстве. А вот пятым — есть.

В 2019 году мы приняли в штат преподавателя английского языка, который занимается с пилотами, бортпроводниками. Вся связь, коммуникации, которые осуществляются между пилотами и диспетчерами, руководящими воздушным движением, общением с обслуживающим персоналом аэропортов ведётся на английском языке. Вся

документация на самолёты нероссийского производства — на английском. На каждый самолёт есть так называемая основная книга — руководство по лётной эксплуатации, где расписано, как действовать в любой ситуации, использовать существующее оборудование и так далее. И перевод этого документа не допускается. Потому что малейшая неточность в переводе может привести к неприятностям.

Росавиация озадачилась этим вопросом. И в начале марта 2020-го в Москве проводилась большая конференция, посвящённая владению английским языком нашими лётными экипажами и диспетчерами.

Кроме того, пилоты за пределами России периодически занимаются на иностранных тренажёрах, которых нет в нашей стране. А это те же самолёты, просто стоят на земле и не летают. На них имитируются все условия полёта. К примеру, можно спровоцировать какие-то аварийные ситуации. На действующем воздушном судне этого не сделаешь. Таким образом пилоты тренируются, обучаются действиям в любых ситуациях, при любых усложнениях условий полёта. Чтобы не допускать каких-либо нарушений, отклонений.

Поэтому подбору кадров мы уделяем очень большое внимание. Принимаем только опытных пилотов, желательно командиров воздушных судов. Многие члены лётных экипажей авиакомпании награждены нагрудными знаками отличия «За безаварийный налёт» I, II, III степеней, отмечены Благодарственными письмами министра транспорта России и министра транспорта и дорожного хозяйства Татарстана.

**— Какую проблему вы бы выделили в области гражданской авиации?**

— Знаете, в 1991 году в Советском Союзе был максимальный за всю его историю объём перевозок, которые к тому времени постоянно наращивались. Потом с распадом страны в 1991-м наступил резкий провал. Многие пилоты лишились работы,

ушли в другие ниши и уже не вернулись к лётному делу. И лётные училища перестали готовить пилотов, поэтому к началу двухтысячных годов образовался сильный дефицит лётчиков. Сейчас другая проблема: училища функционируют, пилотов выпускают, при этом не давая курсантам необходимых практических навыков. В итоге — молодым людям дипломы-то на руки выдают, а разрешительные свидетельства на осуществление полётов они получить не могут, так как не налетали хотя бы минимально положенного количества часов. Такого в советское время, что ни говорите, не было. К примеру, в нашей академии гражданской авиации, где я учился, в обязательном порядке два раза в неделю были практические занятия. Кроме того, отрабатывали навыки на действующих площадках авиапредприятий.

С вертолётчиками сегодня вообще беда. Омский лётно-технический колледж гражданской авиации имени Ляпидевского — единственный в России осуществляет подготовку пилотов и бортмехаников вертолётов. Там курсанты вообще не летают. Но в данной сфере хотя бы выручают военные училища.

**— Сергей Анатольевич, вы после окончания в 1980 году Ордена Ленина Академии гражданской авиации в Ленинграде много лет летали штурманом на самолётах разных типов, потом работали в качестве руководителя авиакомпаний. То есть всю жизнь в авиации. Никогда не хотели кардинально поменять специфику работы?**

— Нет, конечно. Я с раннего детства прикипел к авиации. Эта такая сфера, где надо много знать, уметь, необходимо постоянно учиться. Наверняка это касается и других отраслей экономики, но я в них не работал. Ещё будучи учеником начальных классов занимался в авиамодельных кружках. Так что моя детская мечта «кем хочу быть» полностью реализовалась. Я всегда любил летать.



**— Каковы ваши хобби?**

— Люблю читать, заниматься спортом: зимой — лыжами, летом — велосипедом, круглогодично посещаю бассейн...

В завершение нашей беседы мы разговорились о конкурсе «Руководитель года», о том большом значении, которое он имеет для татарстанского директорского корпуса. И о качествах, которыми должен обладать современный руководитель. «Он должен быть, прежде всего, профессионалом в своём деле, чтобы эффективно преодолевать все проблемы, которые возникают на его предприятии, в его отрасли, — считает Сергей Трифонов. — Руководителю нужно чётко знать, каким задачам необходимо уделять первостепенное внимание. Он должен быть, в какой-то мере, психологом, чтобы находить подход к своим сотрудникам. Огромное влияние на успех предприятия оказывает коллектив. Если сформированная команда грамотная и ответственная, то легче работать и директору, и всей компании. Создать такой коллектив — очень большая и трудоёмкая работа, в которой главную роль играет руководитель. И надо просто любить дело, которым ты занимаешься. Иначе нельзя!»

Ирина ДЁМИНА





# НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



**ТУРКИН  
Антон Вячеславович**

Генеральный директор  
ООО «ОЙЛ»  
(г. Казань)

**Р**одился 30 сентября 1986 года в г. Казани. В 2008 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева — КАИ по специальности «Инженер-радиотехник».

С четвертого курса университета и до сегодняшнего дня трудится в ООО «Ойл» — инженером, главным инженером, техническим директором, директором по продажам, директором по маркетингу. С 2015 года — генеральный директор компании.



# РАБОТУ СТРОИМ НА ПРИНЦИПАХ СОТРУДНИЧЕСТВА

**П**ример генерального директора казанского ООО «Ойл» Антона Туркина доказывает, что сегодня успешность бизнеса определяется не только возрастом и жизненным опытом руководителя компании. Чтобы удержать высокую планку, нужны профессиональные знания, умение видеть перспективу, способность мотивировать коллектив на стабильный труд. Антон Вячеславович Туркин возглавил компанию, когда ему не было тридцати лет. В 2019 году он стал самым молодым лауреатом ежегодного Республиканского конкурса «Руководитель года». Он победил в престижной конкурсной номинации «За высокую конкурентоспособность».

Как отметил на церемонии чествования лауреатов председатель Конкурсной комиссии, Премьер-министр Татарстана Алексей Песошин, «победителей, представляющих различные отрасли экономики, объединяет, прежде всего, умение ставить высокие цели и добиваться их исполнения».







### ИСТОРИЯ ТОРГОВОЙ МАРКИ

Свою историю ООО «Ойл» (юридическое название компании) ведет с 2004 года, а на производственный режим компания вышла в 2009 году. Начинали с внедрения охранного оборудования автомобилей повышенного класса. Молодым специалистам, в том числе инженеру Антону Туркину, было интересно разрабатывать проекты с нестандартным подходом. Например, первыми в России произвели биометрический замок зажигания, активирующийся по отпечатку пальца. А спустя десятилетие стали первыми в нашей стране, запустив серийное производство беспроводных автономных датчиков по технологии Bluetooth 4.0. Но об этом – чуть позже. Тогда же, в 2004 году, возникла и торговая марка «Эскаорт», под которой реализуется продукция, выпускаемая компанией «Ойл» – от английского escort – «сопровождать». Название придумал один из учредителей и главный разработчик продуктов Владимир Александрович Дмитриев.

Как объясняет Антон Туркин, логотип в виде светло-серых сот с буквой «Э», стоящей во главе, символизирует энергию, движение и скорость, объединяя в себе более 10 стартапов в области интернета вещей.

Сегодня ООО «Ойл» является успешным международным разработчиком и производителем контрольно-измерительных устройств для мониторинга транспорта. Компания под руководством своего генерального директора ведет деятельность в нескольких направлениях производства высокоточного оборудования: датчиков, метеостанций, различных газоанализаторов.

Средний срок разработки и создания образца составляет лишь два месяца. Оправдывая высокое доверие российских производителей, датчики «Эскаорт» устанавливаются на новый транспорт непосредственно на сборочных линиях Группы ГАЗ (ЛИАЗ), Ростсельмаша, Концерна «Тракторные заводы», Холдинга «БМГ» («Volgabus»). Продукция под маркой «Эскаорт» продается более чем в 86 стран мира.



### НЕСКОЛЬКО ЦИФР

В 2018 году ООО «Ойл» вошло в «Золотую сотню» – 100 лучших предприятий РТ и признано компанией с самой обширной географией экспорта в Татарстане. Коллектив является неоднократным победителем в специализированных зарубежных номинациях.

Имеет около 600 партнеров по всему миру, количество изделий, реализованных на экспорт, составляет более 20 тысяч единиц.

Количество изделий, произведенных за всю историю существования – более 500 тысяч единиц. Площадь научно-производственной базы, включая собственный исследовательский центр – 2000 квадратных метров.

В штате компании трудятся 150 высококвалифицированных сотрудников, при этом в отделе технической поддержки работают всего 6 человек, общаясь с потребителями на русском, английском и испанском языках.

Процент рекламаций за 10 лет работы составил 0,3 процента.

### КОНКУРЕНТЫ ПОМОГАЮТ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ

Что позволяет компании стабильно удерживать позиции ключевого игрока в своем сегменте рынка малого и среднего предпринимательства? Возможно, правильно выбранная идеология управления.

– По моему мнению, – говорит Антон Туркин, – на определенном этапе компания не может существовать без выстроенной идеологии. В нашей компании нет четко артикулированной идеологии, пока она где-то на кончиках пальцев, на личном примере руководителей. Пока главным тезисом является: «Самое важное – сотрудничество». Этот тезис проецируется как на внутренние взаимоотношения в компании, так и на внешние коммуникации с клиентами и партнерами. Создание компанией своей идеологии – один из шагов на пути ее самоидентификации, мы находимся в процессе.

На вопрос, стоит ли при таком успехе бояться конкуренции, молодой руководитель отвечает не сразу.

– Мы не чувствуем сильной конкуренции, так как изначально рассчитываем на глобальную экспансию и больше экспортную ориентацию наших продуктов, – говорит он. – В части поддержки бизнеса республика анонсирует программы субсидирования для предприятий, ориентированных на экспорт выпускаемой продукции, и мы активно используем эти возможности для создания более конкурентоспособного предложения на сложных рынках.

...Сегодня жесткая конкурентная борьба стала нормой. Бывает и так, что ради сохранения или продвижения бизнеса нужно принять компромиссное решение. Пойти, так сказать, на сделку с собственной совестью. А можно ли избежать таких ситуаций в принципе?

Выяснилось, что в этих вопросах Антон Туркин занимает жесткую позицию. На его взгляд, рассчитать, какой в идеале должна быть деятельность предприятия, можно только эмпирически. Поэтому преимущественным конкурентным качеством компании должна оставаться ее способность к непрерывной адаптации на том же рынке. ООО «Ойл», безусловно, обладает этой нужной скоростью. Кроме того, важна гибкость в принятии важных решений – на первый взгляд, простые истины, но они, как видим, работают.

Как считает генеральный директор, рынок всех расставит по местам. В конечном счете, именно здоровая конкуренция, осознание того, что есть кто-то лучший – и является самым мощным стимулом для саморазвития.

– Благодаря давлению конкурентов мы сами и наш продукт становимся лучше. Поэтому излишние меры для ограничения конкурентной борьбы не нужны, в том числе законодательные. Того, что есть, вполне достаточно, нужно только все это правильно использовать, – убежден Антон Туркин.



### ОРИГИНАЛЬНЫЙ СТИМУЛ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ

Для продвижения компании на рынке используются любые современные ресурсы: информационные технологии, социальные сети, реклама. С развитием Интернета появились новые возможности для маркетинга. В первую очередь, в области информирования потребителей о продуктах марки «Эскаорт», их ценности.

Генеральный директор рассказывает, что новые технологии дают возможность все делать гораздо быстрее: получать прямые сигналы от клиентов, проводить исследования в тех направлениях, которые нуждаются в оптимизации: «Мы стараемся использовать эти возможности в полном объеме, ведем полноценный открытый диалог с партнерами через социальные сети, мессенджеры, различные видеосюжеты, размещаем честные и достоверные отзывы об оборудовании. Публикуем статьи, новостной контент, с помощью этих текстов, как мы знаем, идет даже своеобразное обучение наших клиентов и потенциальных потребителей». Марка «Эскаорт» — это еще и группа компаний, которая активно внедряет у себя инновационные процессы. Насколько оправдана эта погоня за новшествами? Может быть, не вредно вспомнить поговорку о том, что «лучшее — враг хорошего»? Как у нестандартно мыслящего человека, у Антона Туркина и тут свой взгляд.

— Я считаю, что в бизнесе есть две ключевые функции — инновации и маркетинг, которые как раз и создают прибыль, все остальное — издержки, — говорит он. — Конечно, часто новое пугает и даже заставляет ошибаться. Но у нас особое отношение к совершению ошибок. В них нет ничего плохого, если мы на них учимся и становимся сильнее. Главное — не совершить критическую ошибку, а для этого надо разумно ограничивать размер экспериментов!

В компании существует своя система поощрения интересных технических находок, стимулирования творческих процессов персонала.

— Я глубоко убежден, что человеческий капитал является важнейшим активом любой компании, который обеспечивает устойчивое экономическое развитие предприятия, — комментирует Антон Туркин. — Мотивации персонала к эффективной работе и гармонизации взаимоотношений между сотрудниками уделяется особое внимание. Мы используем лучшие мировые HR-практики.

По его словам, в основе комплексной системы лежит поддержка инновационных «стартапов» — проектов. Каждый сотрудник может стать полноценным партнером, запустив в рамках компании свой технологический проект.

### РЕЗУЛЬТАТ НЕ ПРОСПИШЬ

Что касается корпоративной дисциплины — темы всегда актуальной, тут Артем Туркин придерживается определенных, вполне демократичных правил, которые старые производственники советских времен наверняка не одобрили бы. Впрочем, времена меняются. Например, в компании отсутствует жесткий дресс-код, а у сотрудников есть возможность... поспать минут 15 после обеда. За опоздание на полчаса не накажут, кроме того, время прихода на работу и ухода с нее согласовывается индивидуально. Однако и встречные требования у руководства к коллективу весьма справедливы. Сотрудники должны выполнять свои обязанности на сто процентов, причем для каждого разработаны специальные критерии. Если результат иной — «нарушителя» ждут разборки...

Без преувеличения, производственной «фишкой» ООО «Ойл» является производство универсального продукта. Сегодня в сфере мониторинга транспорта появилось много различных систем, к которым нужно подключать датчики, а интерфейсы у всех разные. Было принято решение заложить все возможные режимы работы в один датчик, сделав его совместимым практически на 100 процентов с блоками, представленными в этом сегменте бизнеса. Это, к слову, об умении компании на высокой

скорости адаптироваться к конкурентным условиям рынка ...

Впрочем, не только топливными датчиками известна марка «Эскаорт». Одна из разработок последних лет — автономная метеостанция, которая позволяет с высокой точностью контролировать текущее состояние погоды. Другой сервис позволяет заранее распознавать болезни растений. Система и станция помогут сельхозпредприятиям сэкономить существенные суммы, выполняя функции «предсказателей» — когда выгоднее поливать, удобрять, лечить культуру и т.д., — и тем самым предотвратить потери урожая. Метеостанция уникальна тем, что является стопроцентно российским продуктом — от программного обеспечения и производства до патента.

...За последние год-два компания сделала существенный шаг в реализации беспроводной стратегии. В 2018 году для производства датчиков была запущена технология bluetooth. Такой датчик не требует подключения дополнительного питания. В нем установлена батарейка, которая заложена на весь срок службы.

Антон Туркин уверен, по его словам, «почти на сто процентов», у Bluetooth-датчиков перспективное будущее. Уже в ближайшие полтора-два года они полностью

могут заменить проводные аналоги. Во всяком случае новой разработкой уже заинтересовались зарубежные потребители.

Благодаря внедрению телеметрического беспроводного оборудования стало возможным оптимизировать издержки партнеров компании, связанные с покупкой дополнительного комплектующего оборудования, улучшить качество обработки и обмен данными на автомобильном транспорте.

Этот шаг поможет команде Антона Туркина стать более устойчивой и конкурентоспособной на внутреннем и международном рынках.

— Антон Вячеславович, как бы Вы назвали свою профессию молодому человеку, который интересуется современными и перспективными специальностями на рынке труда?

— Хороший вопрос! Так как я активно вовлечен в процессы всех отделов компании, начиная от разработки и внедрения новых проектных продуктов, IT-приложений до ежедневного решения административных вопросов, наверное, было бы уместно охарактеризовать мою профессию модным названием «DevOps — архитектор или DevOps — инженер».

Ирина МУШКИНА





## НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



**ХИСАМОВ**  
**Раис Салихович**

Главный геолог —  
заместитель генерального директора  
ПАО «Татнефть»  
(г. Альметьевск)

**Р**одился 1 августа 1950 года в селе Болтач Азнакаевского района ТАССР. В 1969 году окончил Октябрьский нефтяной техникум по специальности «Геология и разработка нефтяных и газовых месторождений», в 1978 году — Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений».

Работал оператором по добыче в НГДУ «Елховнефть», коллектором БГПК «Башвостокнефтеразведка», оператором, геологом, заместителем начальника геологического отдела, начальником отдела по разработке, главным геологом НГДУ «Иркеннефть», с 1997 года — главный геолог — заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ, заслуженный геолог РФ, заслуженный геолог РТ, лауреат премии Миннефтегазпрома СССР, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники, почетный нефтяник ОАО «Татнефть», лауреат золотого знака «Горняк России», действительный член Российской Академии естественных наук по секции нефти и газа, действительный член Академии наук РТ.

Награжден бронзовой медалью ВДНХ СССР, орденом Дружбы, медалью «В память 1000-летия Казани», нагрудным знаком «За заслуги в ОИР», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации», Благодарственным письмом Президента РТ, Благодарственным письмом Кабинета Министров РТ, Почетной грамотой Министерства энергетики РФ, почетным знаком «За заслуги перед ОАО «Татнефть»».



## ОСТАВАТЬСЯ В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ, ПЛАНИРУЯ НА ГОДЫ ВПЕРЕД

«Татнефть» — флагман нефтедобычи в Татарстане, одна из крупнейших вертикально интегрированных нефтяных компаний в России и мире, ее опыт работы — порядка 70 лет. Основная ресурсная база находится в Татарстане, присутствует «Татнефть» и в регионах России и мира. Конкурентными преимуществами компании являются географическая близость нефтедобычи, наличие собственных нефтеперерабатывающих и энергогенерирующих мощностей, оптимальная логистика сбыта нефти и нефтепродуктов. Высокую результативность сложной многоуровневой структуры, опираясь на опыт своих предшественников, продолжая традиции уникальной татарстанской школы нефтяников уже на новом уровне, в соответствии с запросами сегодняшнего дня, обеспечивает профессиональная сплоченная команда под руководством генерального директора компании «Татнефть» Н.У. Маганова. Р.С. Хисамов — один из этой команды, но-





ватор, носитель преемственности поколений, автор более 600 патентов и более 600 публикаций. Пятьдесят лет своей жизни он посвятил служению геологии, «Татнефти» и Татарстану. Такие руководители – одни из ключевых составляющих роста конкурентоспособности компании «Татнефть», сохранения ее высоких позиций на российском и мировом энергетических пространствах, повышения узнаваемости и престижа Татарстана в России и в мире.

### ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ОТВЕТ НА ТЫСЯЧИ «ПОЧЕМУ»

Его трудолюбие и огромная любознательность – от природы, с детства. Родился в деревне Балтач Азнакаевского района первого августа 1950 года, а в ноябре 1951 года ввели в эксплуатацию первую скважину на территории района – татарстанскую нефть начинали добывать по всему юго-востоку республики. Он рос вместе с нефтью. Любознательный парень, чтобы получить ответ на тысячи «почему», связанные с нефтью, поступил в Октябрьский нефтяной техникум. Первым местом производственного знакомства с нефтью, со многим, что

с ней связано, стало НГДУ «Елховнефть»: в 1968 году он проходил здесь практику оператором по добыче нефти. Небольшого роста, худенького парня не испугали ни ручной труд, ни работа под открытым небом, ни многокилометровые обходы от одной скважины к другой. Ни первый рабочий инструмент: лебедка спуска скребка (устройство для удаления парафинистых отложений с внутренней поверхности труб скважин), тяжелую рукоятку которой для получения результата нужно было крутить часами.

### СУДЬБОНОСНЫЙ ШАГ НА МНОГИЕ ГОДЫ

После окончания учебного заведения в декабре 1969 он смело открыл двери «Иркеннефти», еще не предполагая, что это станет судьбоносным шагом почти на три десятка лет.

Оператор по добыче нефти, по исследованию скважин, геолог, мастер по исследованию скважин ЦНИПР, старший геолог нефтепромысла, заместитель начальника геологического отдела, начальник отдела разработки, главный геолог управления. В «Иркеннефти» он прошел все «геологические ступеньки», именно здесь произошло его становление как геолога и руководителя. Параллельно, уже в первые годы работы здесь, он окончил МИНХиГП. «Иркеневские» коллеги и сегодня вспоминают, как он с первых дней обратил на себя внимание своей сдержанностью, собранностью, невероятным трудолюбием. Восьмичасовая работа – это было не про него.

– Раис Салихович не любил быть в центре внимания, но это получалось само собой. Каждый раз, когда возникали трудности при решении какого-то вопроса, то все взоры обращались на него: именно он знал ответ. Так, совсем незаметно для нас, он стал ведущим в отделе и стал руководителем нашего коллектива геологов, – вспоминают они.

### ЧЕТВЕРТЫЙ ГЛАВНЫЙ ГЕОЛОГ

Геологическую службу компании «Татнефть» возглавил в непростом 1997 году. Пришел на эту должность после признанного корифея татарстанской, российской геологии Рената Халиулловича Муслимова – в настоящее время консультанта Президента РТ по вопросам разработки нефтяных и нефтегазовых месторождений. Почему выбор пал именно на Хисамова, тогда главного геолога «Иркеннефти», небольшого, по сравнению с другими управлениями, скажем, с НГДУ «Альметьевнефть»? Ответ здесь напрашивается следующий. Геологическая служба компании всегда была сильной, но даже в этой талантливой, ищущей среде на то время Раис Салихович был единственным доктором геолого-минералогических наук. Докторскую диссертацию он защитил, работая в НГДУ «Иркеннефть», к работе над ней приступил сразу же после защиты кандидатской. Наукой он увлекся практически с первых лет работы в «Иркеннефти», с 1969 года, когда начались первые совместные эксперименты с Академией горных наук по повышению эффективности разработки сложнейшей в геологическом отношении

Абдрахмановской площади. Руководителем докторской диссертации был Р.Х. Муслимов. Естественно, он хорошо знал своего ученика, ценил его потенциальные возможности, был полностью уверен в том, что у него получится. И к тому времени по количеству патентов, рационализаторских предложений, научных трудов среди геологов компании не было равного ему специалиста, как нет, пожалуй, и сегодня. Обладающего уникальной памятью главного геолога НГДУ называли человеком-компьютером. Знали все, что если что-то когда-либо попадало в поле его зрения, оно потом не пропадало, систематизировалось и раскладывалось по полочкам в его голове.

Целеустремленный, умеющий полностью отдаваться работе, предвидеть и разгрузить многие сложные ситуации Раис Салихович стал четвертым по счету главным геологом компании.

Взвалил на свои плечи огромную ответственность за обеспечение нефтяной ресурсной базой, по сути, всего Татарстана в очень непростое время. И благодаря его настойчивости и умению убеждать, проведение разведочных работ не остановилось даже в 1998-м, когда упали цены на нефть.







### СОЗДАНА ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА ГЕОЛОГИЧЕСКОГО ИЗУЧЕНИЯ НЕДР ТАТАРСТАНА

За те годы, что Раис Салихович стоит у штурвала геологической службы компании, он добился главного — создания эффективной системы геологического изучения недр Татарстана. Он сам непосредственно руководит проведением разведочных работ. Открыты десятки новых месторождений. Добыча нефти компенсируется наращиванием новых запасов. Как считают руководители геологических служб НГДУ, трудно переоценить огромный вклад Раиса Салиховича за годы его руководства геологической службой в достижения компании. Это и совершенствование самих подходов к разработке, новые методы повышения нефтеотдачи, выработка трудноизвлекаемых запасов месторождений, вовлечение запасов мелких месторождений.

Сегодня в составе «Татнефти» успешно развиваются нефтегазодобыча, нефтепереработка, нефтехимия, шинный комплекс, сеть АЗС и блок сервисных структур. «Татнефть» также участвует в капитале компаний финансового (банковского и страхового) сектора. Но, как и в первые годы, как и всегда, все начинается с геологии, геологического обоснования добычи, чтобы получить, условно говоря, бочку нефти. И, априори, один из главных идеологов стратегии развития нефтедобычи, тем самым повышения конкурентоспособности компании, конечно же, — это главный геолог.

— Наша цель — оставаться в числе лидеров отрасли на годы вперед. Поэтому очень важно разработать инновационную стратегию, сфокусировать усилия наших специалистов на наиболее важных для компании участках, — говорит Хисамов.

### ЧТО ОСОБЕННО ВАЖНО ДЛЯ ГЕОЛОГОВ КОМПАНИИ

Да, сегодня основные месторождения находятся на поздней стадии разработки. Поэтому, как отмечает Р.С. Хисамов, работа по изучению геологии и технологии добычи нефти из трудноизвлекаемых запасов — это выработка месторождений битуминозной (сверхвязкой) нефти, доманика (сланцевой нефти) — является особенно актуальной для геологов компании. Доля таких запасов растет по компании и в целом по Татарстану, России и в мире. И наработки татарстанских нефтяников интересны всем, кто занимается нефтью.

С непосредственным участием главного геолога была создана и внедрена в производство комплексная технология разработки месторождений сверхвязкой нефти, за эту работу Раиса Хисамова наградили премией Правительства РФ в области науки и техники за 2012 год. И тут надо сказать о том, что совместная работа руководства республики и «Татнефти» с участием главного геолога компании за последние годы позволила получить меры поддержки государством добычи сверхвязкой нефти, добычи нефти из выработанных более чем на 80% месторождений. За счет средств государственного регулирования налогообложения выполняются высокотехнологичные проекты именно на выработанных месторождениях и в освоении запасов сверхвязкой нефти, в том числе с ТатНИПИнефть, КФУ, АГНИ. Отсюда — и результат. Добыча сверхвязкой нефти, к примеру, в 2019 году составила 2,7 млн тонн, что превышает аналогичный показатель предыдущего года.

Во всем, что касается битуминозной нефти, Татарстану нет равных в России. Здесь он остается абсолютным лидером. К разработкам татарстанских нефтяников проявляют интерес в Саудовской Аравии, в Бахрейне, Канаде, Иране. И здесь огромная заслуга Хисамова. Технологии извлечения СВН непрерывно совершенствуются,

но здесь есть над чем работать и дальше.

В последнее время в мире активно добывают сланцевую нефть. И здесь республике и компании есть о чем сказать и что показать. Доманиковыми отложениями или сланцевой нефтью (это углеводородные ресурсы, состоящие из легкой нефти, они находятся в коллекторах с низкой проницаемостью, то есть в плотных породах, таких, как сланцы, плотные песчаники, известняки) «Татнефть» начала заниматься с 2012 года.

— Ресурсы сланцевой нефти оцениваются в Татарстане как очень большие. Сегодня в первую очередь необходимо детальное изучение этих коллекторов и создание технологий разработки. Отрабатываются различные способы — бурение горизонтальных скважин, многозонный гидроразрыв пласта... — объясняет Раис Хисамов. К этой большой работе главный геолог «Татнефти» старается привлечь внимание ученых республики, особенно молодых. Одновременно он старается приобщить молодых специалистов компании к большой науке, к примеру, посредством обсуждения темы на различных молодежных научно-технических конференциях. Очень важен свежий взгляд на эту тему.

Говоря об успешности работы по добыче по группе «Татнефть» в 2019 году, Хисамов отметил, что ее объем составил более 29,5 млн тонн, что больше показателя 2018 года.

— Стратегия компании «Татнефть», утвержденная в 2016 году, предусматривает стабилизацию нефтедобычи к 2020 году на уровне 30 млн тонн в год и возможность последующего роста до 35 миллионов. И эта амбициозная цель вполне достижима, — сказал он.

### НА ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

На увеличение ресурсной базы, повышение конкурентоспособности компании





направлена и цифровизация, на путь к которой «Татнефть» вступила одной из первых среди нефтяных компаний. Говорить на эту тему можно бесконечно. Раис Салихович отмечает главное – сегодня создаются цифровые компьютерные 3D геолого-гидродинамические модели, отражающие не только геологическое строение, на их основе уже создаются оптимальные сценарии разработки объектов, находящихся в длительной разработке, разрабатываются детали локализации неизвлеченных запасов, выявление новых залежей. Уже ставятся цели создания роботизированных геологических комплексов от разведки до разработки.

Кроме ресурсной базы, новых технологичных конкурентоспособным преимуществом компании главный геолог считает кадры.

Ценит именно командную работу, ссылаясь на поговорку «один в поле не воин». Считает, что залогом успешности и конкурентоспособности является именно то, что в компании по всем направлениям работает команда единомышленников, от эффективности каждого зависит успех дела, это и ответственность, труд и творчество.

– Тот высокий рейтинг, который сегодня имеет «Татнефть» среди нефтегазодобывающих компаний России и мира – заслуга каждого, работающего в этой системе, конечно же, руководства компании, Наиля Маганова. Мы вникаем в тонкости не только геологии, но и экономики. Главное сегодня не только повышение нефтеотдачи пластов, но и обеспечение экономической целесообразности. Таково и требование времени, одно из составляющих конкурентоспособности компании. Мы это понимаем и поддерживаем такую генеральную стратегию нашей компании, – говорит Раис Салихович.

Молодежи, и не только молодым геологам, чтобы стать одними из лучших в своей области, Раис Салихович советует учиться

и не позволять себе лениться, изучать все новое и создавать свое.

А на наш вопрос, который мы не могли не задать главному геологу компании, о том, насколько хватит нефти Татарстана, Раис Салихович ответил со стопроцентной уверенностью так:

– С начала 1997 года запасы компании не снизились, а растут, и резервов много, пока будет потребность в нефти – запасы будут. Татарстан останется нефтяной республикой для наших детей, внуков и правнуков...

Дни, месяцы главного геолога распланы буквально по минутам. Сопровождения, деловые встречи, подготовка и участие в научных конференциях, форумах – от внутренних до международных, представительские поездки в самые разные страны ближнего и дальнего зарубежья. Для своих коллег Раис Салихович по-прежнему пример вечной молодости и энергии, эрудированный, удивительно позитивный человек. На наш вопрос, что нужно человеку для счастья, перечислил самое основное:

– Крепкая семья, здоровье и интересная работа.

С супругой Ракибой Мухаметзакировой они познакомились в «Иркеннефти». Ракиба Мухаметзакировна – по профессии геолог, поэтому всегда с пониманием относится к тому, что ее вторая половина воспринимает геологию не просто как профессию, а как образ жизни. В успешности Раиса Салиховича ее понимание и поддержка значат немало. Дочь Диляра – кардиолог. Сын Марат – финансист. А внук Карим тоже радуется дедушку и бабушку успехами в образовательной сфере. Кто знает, возможно, именно он, как сегодня дед, будет работать на то, чтобы республика и страна еще долго, а возможно, всегда были с нефтью!

Айсылу Габбасова



## НОМИНАЦИЯ

### «За инвестиционную активность»



**ОКТЕМ**  
**Эджевич**

Генеральный директор  
ООО «Джошкунуз Алабуга»  
(г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»)

Родился 12 июля 1977 года. В 1996 году окончил Анатолийский лицей «60 лет» (г. Измир), в 2001 году – Ближневосточный технический университет (г. Анкара).

Свою трудовую деятельность начал в 2001 году инженером по производству «Джошкунуз Метал Форм» (Турция), с 2003 г. по 2008 г. – начальник производственного отдела «Джошкунуз Метал Форм», с 2008 г. по 2010 г. – инженер по производству «BoschBrake» (Турция), с 2010 г. по 2013 г. – директор по производству и техническим вопросам «BoschBrake», с 2013 г. по 2014 г. – директор по производству «BoschRexroth» (Турция), в 2014 году – директор по производству «Джошкунуз Метал Форм», с 2014 г. по 2017 г. – директор завода «Джошкунуз Метал Форм», с 2017 г. по 2018 г. – заместитель генерального директора ООО «Джошкунуз Алабуга», с 2018 года – генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга».

Поощрен Благодарственным письмом ООО «Форд Соллерс Холдинг», Благодарственным письмом руководителя Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан.



## В ТАТАРСТАНЕ КАК ДОМА – И СТЕНЫ ПОМОГАЮТ

**Н**а церемонии награждения лауреатов Республиканского конкурса «Руководитель года-2019» Президент Татарстана Рустам Минниханов высоко оценил трудовые достижения и новые проекты предприятий республики, вошедших в число победителей, и подчеркнул, что по-прежнему рассчитывает на их вклад в развитие Татарстана.

В этом списке компаний-лидеров сегодня заслуженно числится турецкое предприятие ООО «Джошкунуз Алабуга», которое уже несколько лет занимает прочную нишу в инвестиционном секторе экономики республики. Можно надеяться, победа генерального директора компании Эджевита Октема в номинации конкурса «За инвестиционную активность» укрепит позиции коллектива на татарстанском рынке.

### ЛИШНИХ ЗНАНИЙ НЕ БЫВАЕТ

Эджевит Октем карьеру предпринимателя начинал в начале двадцать первого века. Сегодня он – известный в Турции и России бизнесмен, менеджер международного класса.



Образовательный и управленческий «багаж» Эджевита Октема копился годами. Это Ближневосточный технический университет в Анкаре, огромный практический опыт и верность профессии производственника. В своей сфере он является универсальным специалистом, одинаково компетентно разбираясь в технических вопросах, проблемах инвестирования и в дипломатии переговоров.

...Начинал будущий руководитель ООО «Джошкунуз Алабуга» в 2001 году с должности инженера по производству в компании «Джошкунуз Метал Форм», входящей в состав АО «Джошкунуз Холдинг». С того времени его послужной список постоянно обновляется: директор прессового производства, директор производственной группы. С 2008 по 2014 год он работал на различных управляющих должностях в группе компаний «Bosch» в Турции.

«Джошкунуз Холдинг» имеет 60-летнюю историю развития в моей родной Турции, – говорит Эджевит Октем. – В его активе 13 заводов по производству автомобильных компонентов, отопительных приборов, изделий для оборонной и авиационной отраслей промышленности, в других сферах».

Якорной компанией холдинга является родная для него «Джошкунуз Метал

Форм» – одно из крупнейших в стране производств по штамповке и сборке изделий из листовой стали для автомобильной промышленности, по проектированию и изготовлению штамповочного оборудования.

**Из истории ООО «Джошкунуз Алабуга»:** общество с ограниченной ответственностью является первым зарубежным инвестиционным проектом «Джошкунуз Холдинга» по созданию штамповочного производства в России. Компания была основана и получила статус резидента ОЭЗ «Алабуга» в 2012 году. Строительство завода началось в январе 2013 года, а уже в августе 2014 года он был введен в эксплуатацию – это были рекордные сроки. За эффективное вложение инвестиций ООО «Джошкунуз Алабуга» в рамках конференции им. Адама Смита на Российском автомобильном форуме в Москве (2014 г.) получило премию «Инвестиционный проект-2013».

### СТАРТ НА ТАТАРСТАНСКОМ РЫНКЕ

В 2013 году ООО «Джошкунуз Алабуга» возглавил Ахмет Эрдем Аджай, опытный менеджер «Джошкунуз Холдинга». Под его руководством, в частности, был реализован совместный проект турецкого холдинга с Магнитогорским металлургическим комбинатом – сервисный металлоцентр «ММК – Джошкунуз-Алабуга». Проект стал существенным вкладом в экономику республики, о чём сказал на церемонии открытия центра Президент РТ Рустам Минниханов. Он отметил необходимость нового сервиса для отечественного автомобилестроения и назвал подобное взаимодействие хорошим примером того, как надо работать.

Нужно сказать, что центр был возведён в рекордно короткие сроки. Любопытно, что руководство ОЭЗ «Алабуга» впервые строило, в буквальном смысле слова, производственную площадку для развития бизнеса своего же резидента. Время показало, что новый подход себя оправдал.



### В ПОРТФЕЛЕ — НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Турецкая компания налаживала долговременные связи с Татарстаном. В 2017 году заместителем генерального директора ООО «Джошкунуз Алабуга» был назначен Эджевит Октем, а уже в марте 2018 года он возглавил это предприятие. Интерес и доверие со стороны турецких бизнесменов к совместным проектам в России и Татарстане растёт. Только один пример: в 2019 году на выставке «Иннопром-2019» в Екатеринбурге руководители предприятия «Пежо Ситроен Автомотив Рус» и компании «Джошкунуз Алабуга» (в лице Эджевита Октема) подписали соглашение о выпуске и поставке штампованных деталей для производства в городе Калуга. Насколько важна эта договорённость подчеркивает тот факт, что на церемонии подписания присутствовали министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, его турецкие коллеги — министр промышленности и технологии Мустафа Варанк и заместитель министра торговли Ганжа Элмаз Бату, а также Президент Татарстана Рустам Минниханов.

Когда приезжаешь в другую страну строить бизнес, приходится с «разгона» брать сразу несколько барьеров — языковой, поиск единомышленников, бытовая адаптация. А главное, создать в этих непростых условиях коллектив, который поймёт тебя с полуслова.

Умение генерального директора видеть и просчитывать перспективу позволило компании только в 2018–2019 годах инвестировать порядка 400 млн рублей в различные направления производственной сферы.

Турецкая компания ООО «Джошкунуз Алабуга» с 2014 года инвестировала в экономику Татарстана 2,5 млрд рублей и создала около 170 рабочих мест. К настоящему времени введены новые виды деятельности, увеличено количество персонала до 192 человек. Объём производства вырос до 50 тыс. тонн переработанной стали, в том числе, за счет нового инвестиционного проекта по расширению производственных мощностей и ввода в производство цельноштампованных и составных деталей каркаса кабины грузового автомобиля «КАМАЗ».



В 2019 году в эксплуатацию сдано более пяти тысяч квадратных метров производственных площадей. Проект стал значительным событием для отрасли автомобильной промышленности как в Поволжском кластере, так и в целом по России.

На современном производстве сегодня выпускаются детали из листового металла для корпораций Форд, КАМАЗ, ООО «ПСМА Рус» и Даймлер. Важно, что компания использует самое современное автоматизированное оборудование, закупленное в Южной Корее, Германии, Великобритании, Турции, и этот факторкратно повышает ее привлекательность.

«В ближайшей перспективе планируем начать реализацию нового инвестиционного проекта на сумму 0,9 млрд рублей, его разработкой сейчас занимаются наши специалисты, — говорит Эджевит Октем, — с нашей стороны потребуются дополнительные инвестиции в приобретение импортного высокопроизводительного оборудования, расширение производственных площадей более чем на две с половиной тысячи квадратных метров. Мы готовы к этой ступени роста, она станет третьей инвестиционной фазой предприятия».

### ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДИПЛОМАТИЧЕСКАЯ МИССИЯ

Господин Эджевит Октем не раз подчеркивает, что неоценимые управленческие знания он получил еще в начале своей карьеры, когда руководил командой производственного отдела компании «Джошкунуз Метал Форм». И не без гордости сообщает, что в 2015 году в рамках корпоративной программы «Развитие талантов компании Джошкунуз» он удостоился звания «Лучший наставник». Генеральный директор и в Татарстане придерживается своих традиций — «растит» продуктивное предприятие ООО «Джошкунуз Алабуга».

Предприятие и его генеральный директор были неоднократно удостоены наград от руководства республики за активную и успешную инвестиционную деятельность.

На вопрос, доверяет ли коллектив своему руководителю, сотрудники даже удивляются: разве может быть по-другому? Людям импонирует способность Эджевита Октема создать коллективный дух, позитивную атмосферу, стремление в любых ситуациях сохранить здоровые и долгосрочные рабочие отношения. Турецкий бизнесмен владеет пока начальным уровнем русского языка, однако это не мешает ему управлять коллективом. Скорее наоборот — помогает активнее постигать тонкости «русского менталитета».

Но не только техническими и производственными моментами наполнена жизнь турецкого бизнесмена в Татарстане. Господин Эджевит Октем, по его словам, чувствует себя здесь комфортно. Во-первых, он и раньше бывал в республике, поэтому, собственно, с бытовой адаптацией проблем не возникло. Единственная трудность, к счастью, преодолимая — это вынужденная разлука с двумя дочками и супругой на целый год. Но сегодня семья вместе, и это — главная составляющая успеха в делах, — считает наш герой.

У генерального директора компании «Джошкунуз Алабуга» очень насыщенный график работы, что нелегко сочетать с личными интересами. Но самодисциплина и высокая работоспособность позволяют ему иногда выкраивать время на любимые пешие прогулки и чтение книг...

«Меня привлекает схожесть татарского и турецкого языков. Более того, я просто поражен красотой столицы Республики Татарстан. Если бы попросили перечислить несколько городов, в которых я хотел бы жить со своей семьей, непременно в этом списке была бы и столица Татарстана», — говорит Эджевит-бей.

*Ирина МУШКИНА*



## НОМИНАЦИЯ «За инвестиционную активность»



**ХАЙРУЛЛИН  
Фердинанд Нургаянович**

Председатель  
СХПК «Кызыл юл»  
(Балтасинский муниципальный район РТ)

**Р**одился 28 ноября 1968 года в деревне Чутай Балтасинского района ТАССР. В 1990 году окончил Арское среднее профессиональное техническое училище №77, получив специальности тракторист-машинист, водитель категории «С». Позже неоднократно повышал квалификацию. В 2018 году окончил ФГБОУ ВПО «Казанская государственная академия ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана» по специальности «Зоотехния».

Свою трудовую деятельность начал комбайнером колхоза «50 лет ВЛКСМ» (Балтасинский муниципальный район), позже работал водителем автокрана в колхозе «Кызыл юл» (Балтасинский муниципальный район), затем — руководителем ЧП Хайруллин Ф.Н. С 2005 года — председатель СХПК «Кызыл юл».

Почетный работник агропромышленного комплекса России. Награжден Почетной грамотой Балтасинского муниципального района РТ, Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, Благодарностью и Благодарственным письмом Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, дипломом победителя конкурса «Всероссийский день поля».

## УСПЕШНОСТЬ К ДОЛЖНОСТИ НЕ ПРИЛАГАЕТСЯ

**С**ельскохозяйственный производственный кооператив «Кызыл юл» — крупнейший производитель молока и мяса в Балтасинском районе. Его председатель Фердинанд Хайруллин — настоящий перфекционист. За полтора десятка лет превратил рядовой колхоз, в котором раньше работал водителем, в передовое хозяйство.

Предприниматель должен, прежде всего, быть успешным, скажете вы? Но успех просто так не приходит, для этого необходимо приложить максимум усилий, реагировать на веяния времени. Успех руководителя зависит от его личной прозорливости, постоянного совершенствования своих профессиональных и личностных качеств и правильного реагирования на ситуацию в экономике. Эти качества вкупе с эффективным ведением работы по укреплению материально-технической базы, применением современных технологий в производстве обеспечивают хозяйству повышение продуктивности и стабильное финансовое состояние.





### НОВЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ

Началось всё с предложения начальника районного сельхозуправления возглавить «Кызыл юл», которое поступило весной 2005 года. Не сказать, что это очень обрадовало Хайруллина, ведь на то время он имел собственный успешный бизнес.

А в активе хозяйства «Кызыл юл» тогда были 680 голов крупного рогатого скота, старый машинно-тракторный парк, неукomплектованный штат специалистов, долгосрочные и краткосрочные кредиты, большие суммы непоплаченных подоходных налогов, долги перед Пенсионным фондом...

Решение возглавить сельхозпредприятие, на котором он в ранней молодости работал водителем, далось сложно, но предприниматель согласился, и с этого момента начался новый этап в его жизни.

Фердинанд Хайруллин всегда тянулся к земле. У него все предки были сельхозниками, дедушка с бабушкой и родители работали в колхозе. Он рос, видя, как кипела жизнь на селе, привык к бескрайним полям, табунам лошадей, полным фермам, «молочным рекам». Приняв предприятие, Фердинанд Нургаянович приложил максимум усилий для его дальнейшего развития. В июле 2012 года соседнее хозяйство ООО «Нуринер» было ликвидировано и присоединено к СХПК «Кызыл юл», так что в состав кооператива, помимо села Чутай, теперь входят село Нуринер и деревни Комаров Завод и Тархан.

— Мы постоянно обновляем производственные мощности. Конечная цель данных мероприятий — это увеличение производительности и облегчение условий труда. Ведь уже невозможно привлечь молодёжь к низкоквалифицированному ручному труду, нужны автоматизация и компьютеризация. По-простому, вручив лопату и ведро, уже не заставишь молодого специалиста работать в коровнике. Молодой механизатор также, конечно, откажется работать в замаслен-



ной телогрейке на старом тракторе. А на полностью механизированный, автоматизированный коровник с благоустройством и на трактор, комбайн, которые управляются джойстиком и имеют просторную кабину с кондиционером и аудиосистемой, он, скорее всего, согласится, — рассказывает руководитель.

Залог успеха сельскохозяйственного предприятия — в дисциплине. Начал с учёта и контроля качества сделанной работы и с режима рабочего времени и дисциплины. На всех ответственных объектах предприятия — на зерноскладах, фермах, в гаражах, мастерской — установлено около 60 камер видеонаблюдения, и весь производственный процесс выводится на монитор в кабинете руководителя. Так Фердинанд Хайруллин находится в курсе всех процессов и вовремя принимает меры, если вдруг возникают сбои.

### ТРУДНОЕ РЕШЕНИЕ

В 2018 году Фердинанд Нургаянович решил значительно увеличить поголовье дойных коров и объём производимого молока. На базе старых коровников этого не добиться. И тогда задумал руководитель построить самую современную ферму голов на тысячу-полторы. Строительство молочно-товарной фермы на 1000 голов

КРС обещало обойтись почти в полмиллиарда рублей. Своих денег не хватает, без заёмных средств никак не обойтись. Перед тем, как решиться на инвестиционный кредит, собрал всю свою финансовую группу:

— Мы провели анализ текущей финансовой ситуации, просчитали всё — сумму субсидий, которые получим в 2020 году, проанализировали динамику цен за последние пять лет и пришли к выводу, что для того, чтобы безболезненно рассчитываться по кредиту и получать прибыль, нам следует продавать в сутки не менее 24 тонн хорошего молока. А с вводом первой очереди мегафермы, по нашим подсчётам, мы сможем реализовывать около 30 тонн молока.

За кредитом обратились в Гарантийный фонд Республики Татарстан. Специалисты Единого центра кредитования фонда по-

могли собрать весь пакет документов и направить заявку в банк. Россельхозбанк выдал 337 миллионов рублей под пять процентов годовых, а поручителем на 50 миллионов рублей выступил Гарантийный фонд. Кредитная нагрузка на предприятие, конечно, огромная. В месяц платят проценты по кредиту 680 тысяч рублей, а с мая 2021 года придётся перечислять в банк по 1,9 млн рублей ежемесячно.

Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов: «Новая ферма СХПК «Кызыл юл» на тысячу голов крупного рогатого скота — залог успешного развития Балтасинского района». (Из выступления на заседании отчётной сессии Совета Балтасинского муниципального района.)





**СЕМЬ РАЗ ОТМЕРЬ...**

Прежде чем определиться с проектом животноводческого комплекса, Фердинанд Нургаянович вместе с сыном Салаватом (он сейчас курирует стройку) побывал на мегафермах в Белоруссии, в Ленинградской и Кировской областях. Взяли всё лучшее и предложили ижевским проектировщикам из ООО «Технология», которые учли все пожелания. Например, в Белоруссии им понравились автоматические съёмные шторы, незаметные для регулирования микроклимата в помещении, в Ленинградской области – световой конёк (прозрачная верхняя часть кровли) со специальными приспособлениями для воздухообмена и система навозоудаления.

В рамках первой очереди проекта построили корпуса содержания коров и доильный зал, соединённые крытым переходом.



Комплекс оснастили самым современным автоматическим и полуавтоматическим оборудованием и высокотехнологической роботизированной системой, купленной в Швеции.

Кроме того, на мегаферме установлен единственный в республике и шестой в России робот японского производства для обработки вымени коровы по окончании дойки. Как пояснила консультант-технолог компании DeLaval Татьяна Эткеева, этот робот заменяет одного человека в смену, работающего на карусели, то есть в сутки заменяются три пары рабочих рук. Расчётное время окупаемости робота зависит от уровня заработной платы, и в России этот срок, конечно, больше, чем в Европе – там два-три года, но там и оплата труда в сельскохозяйственной отрасли существенно выше. Главное – робот экономит рабочие руки. Людей, желающих работать на земле,

становится все меньше и меньше, процесс урбанизации, оттока молодёжи в города не останавливается, и, по прогнозам, через 15–20 лет в сельском хозяйстве будет задействовано минимальное количество людей. Будущее АПК – за роботизацией!»

Также в хозяйстве реализованы решения DeLaval по системе водопоения, есть подгонщик животных. За движением стада наблюдает инновационная программа, которая отслеживает количество удоев, выявляет коров в охоте и в целом контролирует состояние их здоровья.

Комплекс рассчитан на тысячу бурёнок, однако поначалу туда заселили лишь 300 коров, так как одновременно перевести всё дойное стадо на роботизированное доение нельзя. Коровам нужно время, чтобы привыкнуть к роботам, а нетелей к тому же предварительно требуется ввести в молочное стадо. Строительство второй очереди комплекса продолжается, её ввод в эксплуатацию ожидается в июле 2020 года.

**ДРОБИТЬ НЕЛЬЗЯ ПЛЮЩИТЬ**

Экономическую стабильность предприятия обеспечивает животноводство – производство молока и мяса. В хозяйстве содержатся 2200 голов крупного рогатого скота, из них 814 – дойные коровы. Валовый надой за день составляет 22 500 кг молока.

Помимо производства молока сельхозпредприятие занимается растениеводством, засеивает зерновыми и кормовыми более 4,6 тысячи гектаров сельхозугодий. Собственная кормовая база позволяет формировать конкурентную себестоимость животноводческого продукта, лучше контролировать качество кормов и не зависеть от их поставщиков. В «Кызыл юл» выращивают кукурузу, рапс, ячмень, пшеницу, овёс. Пару лет назад купили пресс для отжима масла из рапса и стали обеспечивать себя жмыхом, а полученное масло – продавать «Нэфис Косметикс».



В 2014 году Фердинанд Хайруллин обратил внимание на технологию плющения зерна. Данная технология является прогрессивной. Исследования по изучению влияния на продуктивность крупного рогатого скота степени измельчения зерна показали, что цельное зерно усваивается животными намного хуже по сравнению с плющенным. Это связано с тем, что внешняя оболочка зерна состоит из клетчатки, которая препятствует доступу ферментов пищеварительного сока к питательным веществам зерна. При плющении нарушается внешняя оболочка зерна, в результате обеспечивается доступ ферментов к питательным веществам. Преимущество плющеного зерна перед дроблёным в том, что клетчатка разбивается только частично, в корме остаётся много длинной клетчатки, что важно для всех животных, особенно для крупного рогатого скота. Если посмотреть на клетку такого зерна под микроскопом, можно увидеть, что она вся покрыта микротрещинами, именно поэтому его усвоение происходит лучше. Плющение позволяет улучшить вкусовые качества зерна и повысить питательную ценность углеводно-





го и протеинового комплексов. Ещё один большой плюс этой технологии — для плющения не требуется зерно полной зрелости и его не нужно сушить. Таким образом, себестоимость кормовой единицы плющеного зерна ниже, чем фуражного, заготовленного традиционным способом. Покупка агрегата для плющения зерна обошлась «Кызыл юл» в 3,2 млн рублей, но это приобретение уже практически окупилось.

### ИНВЕСТИЦИИ — В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

В подразделениях «Кызыл юл» трудятся 150 работников — это и животноводы, и растениеводы, и ветврачи. Для того чтобы привлечь и закрепить на предприятии ценных специалистов — технологов, ветеринаров, на его средства строятся дома. После того, как специалист проработает на предприятии десять лет, жильё передаётся ему в собственность. На таких условиях обу-

ведись домами ветврачи, зоотехник, в плане — предоставить жильё энергетику. При этом у всех специалистов есть служебные машины, им оплачиваются расходы на сотовую связь. Нужно ли говорить, что у них и самая высокая на предприятии заработная плата. Впрочем, и среднемесячная заработная плата сельхозпредприятия — почти 27 тысяч рублей — достаточно высокая для отрасли и выросла за последние три года в два раза.

Каждый человек на протяжении всей своей жизни ставит цели и стремится к ним. У Фердинанда Хайруллина на всех этапах становления были и есть определённые цели, так что останавливаться на достигнутом он не собирается. Перед собой он уже поставил более масштабные задачи — сделать, например, предприятие крупнейшим производителем не только в районе, но и в республике.

Фарида ЯКУШЕВА



## НОМИНАЦИЯ

### «За достижения в инновационной деятельности»



**ГАТИНА**  
**Роза Фатыховна**

Директор  
ФКП «Государственный научно-исследовательский  
институт химических продуктов»  
(г. Казань)

**Р**одилась 7 марта 1953 года в Гармском районе Таджикской ССР. В 1974 году окончила Таджикский государственный университет им. В.И. Ленина по специальности «Методика преподавания химии».

Свою трудовую деятельность начала после окончания института воспитателем вьетнамского контингента Профтехучилища №1. В 1977 году работала инженером сектора рационализации и патентования Центральной конструкторско-технологической организации Министерства пищевой промышленности Таджикской ССР. С октября 1977 года по февраль 1978 года трудилась инструктором по бюджетной подписке Горagentsтва «Союзпечать». С 1978 года по 1994 год — старший лаборант, младший научный сотрудник, старший научный сотрудник Института химии Академии наук Таджикской ССР. С 1993 г. по 1996 г. — директор Научно-производственной фирмы «Экспериментальный завод Института химии». С 1996 года по 2000 г. — и.о. профессора, доцент, профессор Казанского химико-технологического института. С 2000 г. по 2009 г. — главный специалист, главный научный сотрудник, начальник производственной лаборатории, и.о. начальника научно-производственного аналитического отдела, начальник аналитико-экологического испытательного центра, заместитель директора по научной работе по направлению инновационных технологий аналитико-экологических исследований — начальник аналитико-экологического испытательного центра ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов». С марта 2009 г. по июль — исполняющая обязанности, а с июля 2009 г. — директор ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов».

Заслуженный деятель науки Республики Татарстан. Награждена медалью «За доблестный труд», юбилейной медалью «80 лет гражданской обороне РФ», нагрудным знаком Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «За сотрудничество», премией Правительства РФ в области науки и техники, Государственной премией Республики Татарстан в области науки и техники, Благодарностью Кабинета Министров Республики Татарстан, Почетными грамотами. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2014».



## ДУША ОРУЖИЯ В ЖЕНСКИХ РУКАХ

### Наша справка:

ФКП «ГосНИИХП» – ведущее предприятие России в области химии и технологии нитратов целлюлозы, пироксилиновых порохов, смесевых топлив для генераторов давления, сгорающих материалов, а также в области проектирования и разработки метательных зарядов для стрелкового оружия, малокалиберных артиллерийских систем авиационного и зенитного вооружения, метательных зарядов для выстрелов полевой, танковой, морской артиллерии, гранатометов и минометов, вышибных зарядов для ракетных систем и авиабомб. В настоящее время ФКП «ГосНИИХП» составляет основу научного потенциала российского пороходелия. Институт имеет прочные творческие и производственные связи с научными учреждениями РАН, университетами многих российских городов, отраслевыми институтами, заводами и зарубежными партнерами. За достижения в области пороходелия, создание метательных зарядов и выстрелов свыше 200 сотрудников ФКП «ГосНИИХП» были награждены различными Правительственными наградами, более 50 сотрудников института удостоены звания лауреата Государственной премии СССР и РФ, премии Совета Министров СССР и премии Правительства РФ. За последние 6 лет институт дважды отмечен премиями Правительства РФ. В составе коллектива института трудятся 9 докторов наук и 33 кандидата наук.

Про людей не слишком одарённых говорят: «Этот пороха не выдумает». Это точно не о Розе Гатиной – она-то как раз всю свою жизнь занималась химией, а последние годы руководит разработкой технологии современных порохов и метательных зарядов. Знакомьтесь – директор Федерального казенного предприятия «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» (ФКП «ГосНИИХП»), доктор химических наук, профессор Роза Фатыховна Гатина, первый в без малого восьмидесятилетней истории предприятия руководитель – женщина. Впрочем, не только в истории предприятия – в России дам, занимающих главные посты на предприятиях пороховой промышленности, всего две, а в мире и столько нет.



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА

– Так женское ли это дело – порох изобретать?

– Мужчины чаще испытывают продукцию, а вот женщины разрабатывают технологию получения порохов и изготавливают их, – говорит Роза Гатина. – Наша психика так устроена, что увлечься до самозабвения, как представители сильного пола, мы не можем – дороже всего женщине её дети, семья, а потому внимание и осторожность в работе удваиваются, утраиваются. Если бы мир был в руках женщин, войн бы не стало...

– И это говорит женщина, которая многие годы трудится в оборонной промышленности, давая вооружению страны душу оружия – порох?

– Так вы правильно сказали, главное слово здесь «оборонная», – улыбаясь, парирует Роза Фатыховна. – Защищать родную страну в меру сил обязан каждый из нас. Причём – своих сил и собственного ума. К примеру, нашего предприятия никогда не касалась проблема импортозамещения, которая в полный рост встала перед многими предприятиями в момент введения пресловутых санкций. У нас все технологии, все материалы и всё оборудование только отечественного производства.

К тому же мы, согласно данному Президентом РФ Владимиром Владимировичем Путиным поручению, ориентируемся на создание так называемой продукции двойного назначения.

Возглавив в 2009 году ФКП «ГосНИИХП», Роза Гатина одновременно получила и высокую должность, и массу проблем. Существенная конверсия оборонной промышленности конца девяностых прошлого века привела к утрате институтом многих своих позиций, а долги предприятия достигли небывалых размеров. Правда, самую большую задолженность, сделав НИИ казённым предприятием, погасило государство. Однако жить по-прежнему было не на что. На всё НИИ – четыре компьютера. Какие там открытия? Тем не менее, за короткое время институт не только восстановил утраченные позиции, но и стал, без преувеличения, лучшим в отрасли. Немаловажным фактором в процессе становления стал опыт, накопленный Розой Фатыховной за пятнадцатилетний период её работы в этом институте по направлению энергоёмких компонентов.



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА





ЭТО ИНТЕРЕСНО

Созданное в начале Великой Отечественной войны на территории Казанского порохового завода особое техническое бюро (ОТБ-40) занималось разработкой новых порохов и метательных зарядов для вооружения Красной Армии. Мало кому известно, что именно ОТБ-40 выполнило сложнейшую государственную задачу по постановке на серийное производство зарядов к легендарным «Катюшам». Впоследствии бюро стало научно-техническим центром пороховой промышленности СССР. По сути, всё, что стоит сегодня на вооружении Российской армии, «заряжается» здесь.

Сегодня ФКП «ГосНИИХП» – истинная кузница кадров порохового дела, цитадель научной мысли. Примечательно, что благополучия здесь добиваются сами, не прибегая к помощи государства. Роза Гатина уверена, что быть нахлебником у государства неправильно. И хотя субсидии институту положены, рассчитывать принято на себя. Средняя зарплата не менее сорока пяти тысяч рублей, беспроцентная ссуда на ипотеку, другие социальные льготы, оговоренные коллективным договором... Выходит, интеллект и научные знания, правильно применённые, по-прежнему могут быть основой благополучия?

– Мы участвуем во многих федеральных программах, – рассказывает Роза Фатыховна. – Занимаемся не только теорией, но и реконструкцией объектов в рамках этих федеральных программ.

Сегодня концепция дальнейшего развития производств предприятий оборонно-промышленного комплекса предполагает наращивание выпуска гражданской продукции до объемов не менее пятидесяти процентов от валового объема продукции. Это диктует необходимость развития на пороховых предприятиях производств по выпуску продукции двойного назначения, которые в случае необходимости могут



быть быстро и без значительных затрат переориентированы на выпуск военной продукции, а также по выпуску высоко-рентабельных продуктов специфического использования.

Одной из последних и, без сомнения, из числа самых удачных разработок можно считать создание эффективной установки для очистки попутного нефтяного газа от серосодержащих соединений плюс многократно восстанавливаемый сорбент для этого процесса. Выгоды от реализации проекта очевидны. Как известно, татарстанская нефть содержит большое количество серы, сопровождающий её газ – его именуют попутным, – тоже чрезмерно насыщен серой, серосодержащими соединениями и углекислым газом. Химики называют его кислым. Как отметил Президент Татарстана Рустам Минниханов, ежегодно в республике добывается около миллиарда кубов попутного нефтяного газа и наряду со значительным экологическим ущербом его сжигание является серьезной экономической проблемой – уничтожается невосполнимое ценнейшее сырьё для нефтегазохимии. В связи со сжиганием на факелах, сжиганием для получения электроэнергии более 39 млрд кубометров попутного нефтяного газа ежегодно теряется более семнадцать миллионов тонн ценного сырья – на переработку поступает лишь 32 млрд кубометров. Понятно, уже придуманы установки для очистки газа, который затем поступает в газопроводы. Сегодня установка для очистки попутного газа от сернистых примесей на нефтеперерабатывающих заводах представляет собой практически целый цех из двадцати взаимосвязанных аппаратов. Предлагаемая ФКП «ГосНИИХП» установка способна заменить такой цех, при этом себестоимость очистки газа снизится в полтора-два раза, а при параллельном монтаже установок можно добиться любой скорости очистки газа, а при последовательном – высокой очистки его до практически

нулевого содержания серы. Установку можно применять на любых нефтедобывающих предприятиях, ведь в очистке попутного нефтяного газа заинтересованы как сами нефтедобывающие предприятия, так как выплачивают за сжигание газа огромные штрафы, так и предприятия органического синтеза, получающие ценное сырьё.

При этом, в отличие от существующих технологий очистки газов, установка не выделяет в окружающую среду каких-либо отходов. Газообразные сернистые соединения переходят в твердое безопасное состояние, удобное для транспортировки и переработки, и являющиеся в таком виде ценным сырьем для регенерации при получении чистой гранулированной серы или серной кислоты высокой чистоты. Кроме того, сульфиды металлов экологически безвредны и могут использоваться в качестве связующих добавок при строительстве дорог. ФКП «ГосНИИХП» совместно с АО «Щелково Агрохим» разработано и изготовлено установка тонкой очистки попутного нефтяного и природного газа от серосодержащих соединений с помощью эффективных модулей, содержащих твердый регенерируемый сорбент. На установку очистки попутного нефтяного газа получены декларация о соответствии Техническому регламенту Таможенного союза





и сертификат Евразийского экономического союза, патенты.

Нефтяникам предназначается и другая придумка химиков — технологии и устройства для увеличения нефтеотдачи малодебитных нефтяных скважин. Как известно, на свете нет ничего вечного, а по мере разработки любая нефтяная скважина истощается и уже не так богата нефтью, как раньше. Её закрывают за бедностью, но нефть в ней ещё осталась, только доставать её всё труднее. Пороховщики предлагают применить для этого заряды, изготовленные из сырья устаревших артиллерийских порохов. Разрыв обеднённого, но ещё продуктивного пласта обеспечивается импульсным воздействием пороховых газов с высокими температурой и давлением, возникающими при сгорании пороховых секций заряда в скважине. Только делать это нужно с ювелирной точностью, чтобы не повредить оборудование скважины и не нанести вред экологии. Сначала точечные небольшие взрывы были проведены в условиях стендовой установки АВД разработки ФКП «ГосНИИХП», которая предназначена для изучения процессов горения пороховых зарядов военного и гражданского назначения. На основании полученных данных был разработан пороховой генератор давления с зарядами определённой мощности, которые успешно прошли приемочные испытания в условиях нефтяной скважины. Кому интересна придумка татарстанских химиков? Уже заинтересовались новинкой нефтяники Татарстана и соседнего Башкортостана, Западной Сибири, Сахалина и Казахстана.

По-прежнему пользуется высоким спросом ещё одна разработка специалистов ФКП «ГосНИИХП» — технология изготовления имитаторов запаха взрывчатых и наркотических веществ для учебно-тренировочной деятельности кинологовской службы при обучении собак реакции на запах взрывчатых веществ, таких как

тротил, гексоген, октоген, порохов различных марок и запах наркотических веществ, таких как героин, кокаин и амфетамин. Зачем? А как вы представляете натаскивать четвероногих полицейских, где хранить такую массу запрещенных веществ и препаратов? То ли дело — имитаторы запахов — таблетки, безвредные во всех отношениях, хоть в рабочем столе их храни. Имитаторы запаха прошли испытания с положительным заключением в кинологовских службах Москвы, Татарстана и Новосибирска и изготавливаются по заказу МВД.

А ещё есть измерительно-вычислительный комплекс «Вулкан 2005М», предназначенный для испытаний веществ на термостабильность. Комплекс из разряда продукции двойного назначения — может использоваться как в оборонной промышленности, так и в различных отраслях народного хозяйства, в заводских и научно-исследовательских лабораториях. Заинтересованность в такой аппаратуре проявили на Кубе, в Китае, Индии и, конечно, на российских предприятиях. А ещё — во Вьетнаме, в Алжире и других странах. Кстати, ИВК «Вулкан-2005М» имеет диплом 1 степени конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

В разработке специалистов предприятия ещё не один проект, которые можно назвать инновационными.

Наверное, трудно управлять столь интеллектуальным и высокообразованным коллективом? Только не Розе Фатыховне. Профессионал высочайшего класса, она и в теоретической подготовке даст фору многим своим сотрудникам, и у лабораторного стола по-прежнему не растеряется. Если человек занимается любимым делом, то у него всё получается.

Так что душа российского оружия в надёжных женских руках.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

# НОМИНАЦИЯ

## «За достижения в инновационной деятельности»



**ИБРАГИМОВ  
Евгений Рашитович**

Генеральный директор  
АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»  
(г. Казань)

**Р**одился 7 ноября 1960 года в г. Казани. В 1984 году окончил Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева по специальности «Самолетостроение».

Свою трудовую деятельность начал после окончания института в Казанском филиале машиностроительного конструкторского бюро — инженером-конструктором, позже трудился инженером-конструктором 3 категории.

С 1988 г. по 1989 г. — инженер-конструктор 2 категории в Татарском Научно-исследовательском и проектно-конструкторском институте нефтяного машиностроения. С 1989 г. по 2004 г. работает в НИИтурбокомпрессор — инженер-конструктор 2 категории, ведущий инженер-конструктор, заместитель начальника отдела № 420 с возложением обязанностей начальника бюро, заместитель, а затем главный конструктор винтовых компрессоров, заместитель главного конструктора отделения центробежных компрессоров, начальник Объединенного управления маркетинга. С 2004 г. по 2012 г. — начальник Объединенного управления маркетинга и рекламы, начальник Управления маркетинга и Сервиса компрессорных установок, начальник Управления маркетинга и внешних связей, заместитель генерального директора по маркетингу и внешним связям — начальник Управления маркетинга и внешних связей ОАО «Казанский завод компрессорного машиностроения». С 2012 г. по 2014 г. — заместитель управляющего директора по маркетингу, управляющий директор филиала «Казанькомпрессормаши» — Бизнес-единицы «ГМС Компрессоры» (г. Москва). С 2014 г. — генеральный директор АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

Почетный машиностроитель. Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в г. Сочи».



## ЕВГЕНИЙ ИБРАГИМОВ: «НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО НЕРАЗДЕЛИМЫ»

Основанное в 1957 году как «Специальное конструкторское бюро по компрессоростроению» Казанское АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» сегодня является ведущим разработчиком и проектировщиком компрессорных станций и установок, газоперекачивающих агрегатов для нефтегазового комплекса, нефтехимической, горнодобывающей, металлургической, энергетической и других отраслей промышленности. Коллектив, который можно назвать гордостью Татарстана, располагает современной технической базой и обеспечивает высокий научный и технический уровень разработок. Команду опытных конструкторов и научных работников возглавляет генеральный директор предприятия, кандидат технических наук Евгений Ибрагимов.

— Евгений Рашитович, ваше предприятие давно славится своими



научно-техническими достижениями. Многие этот успех связывают с вашим именем...

— Это преувеличение. Успех любой организации зависит не столько от способностей руководителя, сколько от профессионального уровня сотрудников. Наш институт имеет более чем 60-летнюю историю. Этот богатейший багаж опыта и знаний позволяет решать самые сложные задачи. Сейчас коллектив насчитывает 300 человек, из которых почти 200 — инженеры-проектировщики и научные сотрудники.

АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» связывает тесное многолетнее сотрудничество с производственным предприятием АО «Казанькомпрессормаш». Оба предприятия входят в структуру машиностроительного холдинга АО «Группа ГМС». В составе холдинга завод и институт продолжают развиваться как единый

научно-технический компрессоростроительный комплекс, предлагая заказчикам современные и эффективные решения.

— Можете привести наиболее значимые заказы, выполненные вами в последнее время?

— Основные наши заказчики на сегодня — это ПАО «Газпром», «Новатэк», «Газпром нефть», АО «Татнефть» и другие. Портфель заказов из года в год меняется, но направление остаётся прежним — техника для газовой, нефтегазовой, нефтехимической промышленности.

Задача института — это научная деятельность и проектирование. Все заказы, которые формируются в рамках холдинга и здесь выполняются, передаются на завод «Казанькомпрессормаш» и там воплощаются в конечную продукцию.

Сегодня в России ведётся целенаправленная работа по снижению импортозави-







симости нефтегазовой отрасли и обеспечению энергетической безопасности. Так, в ПАО «Новатэк» создаются отечественные технологии производства СПГ – «Арктический каскад», где мы принимаем самое непосредственное участие. Для этого проекта мы разработали, а завод изготовил уникальную интегральную компрессорную установку в составе трех компрессоров для различных технологических газов с приводом от одного газотурбинного двигателя.

Успешно прошла все испытания и сдана в эксплуатацию разработанная нашим НИИ винтовая модульная компрессорная установка «Такат» для систем распределённого компримирования на малодебитных скважинах ПАО «Газпром». Поставка головного изделия была осуществлена в рамках большой программы по решению проблемы добычи низконапорного газа.

В числе наиболее значимых проектов – турбодетандерные агрегаты для применения на объектах добычи и переработки газа. Отмечу, что сейчас в связи с освоением новых месторождений и увеличением объёмов переработки газа, активным внедрением энергосберегающих технологий и технологий сжижения природного газа, эти агрегаты вызывают особый интерес у крупнейших нефтегазодобывающих компаний. Спустя много лет мы опять вернулись к этой теме.

Институт также вносит свою лепту в программу импортозамещения. В 2019 году нами был выполнен ремонт двух импортных многовальных компрессоров топливного газа на Юго-Западной ТЭЦ Санкт-Петербурга, с изготовлением новых рабочих колёс, подшипников и уплотнений. Это было сделано впервые в России. После ремонта компрессоры успешно прошли все необходимые испытания и были введены в эксплуатацию.

Также «НИИтурбокомпрессор» выполнил разработку и поставку сменной проточной части для компрессора импортного

производства на ООО «Южно-Приобский ГПЗ».

– **Наверное, непросто получить такие заказы...**

– Получение таких заказов стало возможным благодаря высокой репутации наших предприятий. Сейчас в России реализуется множество проектов по иностранным технологиям. Все эти технологии лицензионные. Соответственно, требования к поставщикам оборудования выработаны не только специалистами организаций, которые их внедряют, но и лицензиатом. А это, в основном, ведущие мировые компании. И чтобы нам попасть в пул этих поставщиков, нужно создавать технику на уровне лучших мировых производителей. Так что без инновационной деятельности, без постоянного движения вперёд невозможно создавать технику, соответствующую ожиданиям наших заказчиков.

– **Евгений Рашитович, наверняка вам запомнилось первое время работы в НИИ...**

– Я сюда пришёл в 1989 году, когда начинались самые тяжёлые времена. Начал работать конструктором в отделе холодильных компрессоров. Работы было много, и она была разноплановой. Мы проектировали винтовые холодильные компрессоры для трёх заводов. Часто приходилось ездить в командировки на эти заводы по вопросам, связанным с освоением новых компрессоров. Занимались ремонтом агрегатов, находящихся в эксплуатации, в том числе импортных. Сейчас это называется импортозамещение.

– **Как предприятие пережило трудные 1990-е годы?**

– Усилиями тогдашнего директора института И. Г. Хисамеева у нас была создана своего рода антикризисная система. Институт стал первым акционерным обществом в Татарстане и в России среди НИИ. Был осуществлён переход на хозрасчёт. Благодаря таким решениям каждый работник

института стал акционером и каждый осознавал, что от него зависит конечный результат. Это был сильный стимул, люди старались. Я не помню, чтобы в самые трудные времена мы оставались без работы, задерживалась зарплата или происходили какие-то сокращения. Коллектив пережил это время без потерь. Мы находили заказы и реализовывали их. Пусть они были и не такими большими, как сейчас, но позволяли удержаться на плаву и адаптироваться к рыночной экономике. Все заказы, так или иначе, были связаны с компрессорной техникой. Так что в институте в те годы было всё нормально.

В 1996 году, когда И.Г. Хисамеев стал руководителем и «Казанькомпрессормаша», началась новая страница в истории института. Объединение двух родственных организаций дало хороший толчок для их совместного развития. Жизнь показала, что наука и производство должны быть вместе, они неразделимы. И сегодня мы с заводом как одна семья и решаем общие задачи.

– **Помните свой первый конструкторский успех?**

– Конечно. В то время институт работал не только на компрессорный завод, но и на несколько других предприятий. Первый проект я делал по заказу Московского завода «Компрессор». Это был винтовой компрессор для холодильных установок. Мне повезло с хорошими учителями, наставниками.

Сам я был специалист несколько другого, авиационного направления (в 1984 году окончил КАИ, факультет самолётостроения, по специальности «Инженер-механик»). И для меня было привлекательным то, что в нашем НИИ временной цикл от проекта на бумаге до живой продукции был очень коротким. Уже примерно через полгода ты видишь результаты своей работы. Это всегда является существенным стимулом для реализации конструкторской мысли, для развития.



– **Какими качествами должен обладать инженер-конструктор, чтобы стать успешным?**

– Во-первых, должна быть, конечно, профессиональная грамотность. Учеба в институте даёт базовые знания, это только первая ступенька в профессиональной деятельности. Поэтому самообразование, повышение квалификации и своего технического уровня – обязательное условие для успешного инженера. Век живи, век учишься. Во-вторых – целеустремлённость. Нужно постоянно иметь некий внутренний «энерджайзер» – ставить перед собой задачи, искать пути их достижения, проводить анализ сделанного. Мы живём в стремительное время, и если ты остановишься в своём развитии, – отстанешь от жизни.

– **Приходят ли хорошие идеи в нерабочее время, во время досуга?**

– Когда ты занимаешься какой-то серьёзной проблемой, то невольно об этом думаешь постоянно. Вне зависимости от того, где находишься и чем занимаешься. Как правило, проблем много и все они разного направления. Это творческая работа. Иногда полезно посидеть над проблемой вечером на работе, в спокойной обстановке, когда остаёшься один. Бывает, что и дома, на отдыхе приходят идеи и решения.

Для творческих специалистов важен обмен идеями, творческая среда. Много идей можно почерпнуть при общении с научными работниками, пусть даже работающими в другом направлении. Традиционно, раз в два года, мы организуем научные конференции, куда приглашаем как отечественных, так и зарубежных специалистов и партнёров, обмениваемся опытом, обзаводимся полезными связями. Инновационная атмосфера благоприятствует развитию.

– **Наверное, способность к конструированию закладывается с детства?**

– В детстве об этом ещё не думаешь, а вот к 14–17 годам, если увлечёшься, в тебе зарождаются навыки инженера-



конструктора. В школьные годы я, например, грезил о самолётах, был увлечён авиацией. Поэтому и пошёл в авиационный институт. Кстати, вопреки желанию родителей направить меня в архитектурно-строительный. Я горел идеей самолёто- и ракетостроения, мечтал стать Туполевым или Королёвым. Плох солдат, который не мечтает стать генералом. Реалии жизни, конечно, внесли свои коррективы, но стремление к самореализации всё равно найдёт благодатную почву.

— **Какие моменты больше всего запомнились на производстве?**

— Больше всего запоминается то, что удаётся с трудом. Как говорится, любимый ребёнок — это трудный ребёнок. Скажем, есть какая-то трудноразрешимая проблема, сразу не получается достичь цели, прорабатываешь разные технические решения, внедряешь их и когда достигнут желаемый результат, это всегда запоминается. Такие ситуации иногда возникают и не хочу выделять какую-то отдельно.

— **Евгений Рашитович, вы награждены памятной медалью Министерства спорта Татарстана...**

— Так это не за личные достижения, а за поддержку развития спорта. Мы в сво-

ей организации стараемся поддерживать спортивное движение, у нас есть спортзал, спортивные площадки, где проводим соревнования совместно с заводом.

Нельзя заниматься научной деятельностью и не заниматься физической культурой. Постоянный напряжённый умственный труд утомляет. Его надо сочетать с физическими нагрузками.

Я всегда занимался спортом — не профессионально, для себя. Привлекали игровые виды — баскетбол, футбол, волейбол. Это командный спорт, он воспитывает «чувство локтя», ответственность перед коллективом. И сейчас стараюсь поддерживать себя в форме. Спорт формирует в человеке такие качества, как целеустремлённость, способность преодолевать преграды для достижения результата. Так и в нашей деятельности — это всегда преодоление чего-то.

Считаю, что даже отдых должен быть активным. В выходные с семьёй выезжаем на природу, зимой совершаем прогулки на лыжах, а летом — на велосипеде или пешие прогулки по лесу.

— **Спасибо за интервью и успешного воплощения всех задумок!**

Шамиль БАГАУТДИНОВ



## НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»



**НИКОЛАЕВ**

**Николай Михайлович**

Вице-президент  
ПАО «ЛУКОЙЛ» —  
генеральный директор ООО «РИТЭК»

**Р**одился 12 октября 1954 года в деревне Горкино Лениногорского района ТАССР. В 1982 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина по специальности «Сооружение газонефтепроводов, газонефтехранилищ и нефтебаз». В 1994 году окончил Тюменский индустриальный институт по специальности «Менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса». В 2012 году

получил образование в Казанском (Приволжском) федеральном университете по специальности «Лоббизм в новых политических условиях». Кандидат технических наук (2000 г., Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина).

Свою профессиональную деятельность начал в 1972 году в НГДУ «Лениногорскнефть» ПО «Татнефть». До 1985 года, с перерывом на службу в армии и учебу в институте, трудился на родном предприятии рабочим 1 разряда, электромонтером по эксплуатации промышленных электроустановок, оператором по добыче нефти и газа, мастером прокатно-ремонтного цеха, мастером по добыче нефти и газа.

С 1985 г. по 1995 г. работал в НГДУ «Покачевнефть» (до 1987 года — в составе ПО «Татнефть», затем — в составе ПО «Лангепаснефтегаз»), где прошел путь от старшего инженера-начальника цеха до начальника управления.

В 1995 г. — заместитель генерального директора-начальник управления «Покачевнефть» АООТ «ЛУКОЙЛ-Лангепаснефтегаз».

С 1995 г. по 1996 г. — главный инженер-заместитель генерального директора АООТ «ЛУКОЙЛ-Лангепаснефтегаз», с 1996 г. по 1997 г. — генеральный директор АООТ «ЛУКОЙЛ-Лангепаснефтегаз». С 1997 г. по 2001 г. — генеральный директор ТПП «Лангепаснефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», с 2001 г. по 2009 г. — генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», с 2009 г. по 2010 г. — генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтегаз». С 2010 г. по настоящее время — генераль-





ный директор Российской инновационной топливно-энергетической компании (ООО «РИТЭК», дочернее общество ПАО «ЛУКОЙЛ»). С 2013 г. по настоящее время — вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» (по совместительству).

Награжден орденом Почета, орденом Дружбы, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», Почетной грамотой Президента РФ, медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени, орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан»,

Имеет почетные звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ», «Почетный нефтяник», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», «Заслуженный работник Компании».

Отмечен Почетными грамотами Министерства топлива и энергетики РФ, Союза нефтегазопромышленников России, многочисленными корпоративными наградами ПАО «ЛУКОЙЛ», рядом отраслевых медалей и почетных знаков, региональными наградами, медалями, благодарностями Республики Татарстан, ХМАО-Югры, Астраханской, Волгоградской и Самарской областей.



## НЕФТЯНИК ПО ПРИЗВАНИЮ

С выбором профессии сын нефтяника определился без колебаний. После окончания школы Николай Николаев поступил в Лениногорский нефтяной техникум. Учёбу совмещал с работой электромонтером в нефтегазодобывающем управлении «Лениногорскнефть» производственного объединения «Татнефть». После службы в армии в ноябре 1975-го вернулся на родное предприятие, где продолжил работу, но уже оператором по добыче нефти и газа.

— Я чувствовал свою значимость, чувствовал эту тонну нефти, которая идёт через мои руки, — говорит Николаев о первых месяцах работы после армии. — Когда начинать подземный ремонт? Когда проводить исследовательские работы? Какая техника нужна, чтобы работать с наибольшей эффективностью? Ты осознаешь свою ответственность: от того, как ты справишься со своей задачей, зависит общий результат. Это же здорово!»





Карьера Николая Николаева складывалась успешно: проработав более десяти лет на руководящих постах в Западной Сибири, десять лет в Волгограде генеральным директором ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», в 2010 году Николай Михайлович возглавил Российскую инновационную топливно-энергетическую компанию.

### НАУЧНЫЙ ФЛАГМАН ЛУКОЙЛА

Дата образования РИТЭКа – 25 марта 1992 года. Пройден путь от небольшого предприятия по оказанию сервисных услуг на месторождениях Западной Сибири до крупной инновационной компании, которая занимается разработкой, производством, испытанием и внедрением новых технологий для освоения трудноизвлекаемых запасов углеводородов и повышения нефтеотдачи.

Передавая бразды правления Николаю Николаеву, основатель РИТЭКа, профессор, академик Академии горных наук и Международной топливно-энергетической академии, лауреат Ленинской премии и премии Правительства РФ, заслуженный работник ПАО «ЛУКОЙЛ» Валерий Грайфер видел в нём не только талантливого руководителя и инженера, но и своего соратника, близкого по духу человека. Благодаря инновационному подходу РИТЭК приступил к решению более сложных и амбициозных задач. Сегодня передовой опыт научного флагмана ЛУКОЙЛа перенимают ведущие российские нефтегазовые компании.

РИТЭК имеет 130 лицензий на право пользования недрами с целью поиска, разведки и добычи углеводородного сырья, обладает более 100 объектами интеллектуальной собственности. Предприятие ведёт свою деятельность в десяти регионах России от Нижней Волги до Заполярья:

в Волгоградской, Астраханской, Самарской, Оренбургской и Ульяновской областях, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком автономном округе, в республиках Татарстан, Калмыкия и Удмуртия. Свыше 20% от общего объема нефти – добыча только за счёт применения новых технологий и собственных разработок.

### ДАЕШЬ МИЛЛИОН ТОНН В ГОД!

Татарстан был и остаётся ключевым регионом деятельности РИТЭКа. Территориально-производственное предприятие «ТатРИТЭКнефть» ООО «РИТЭК» добывает нефть и газ на территории республики уже 25 лет. ТПП владеет 15-ю лицензиями на право геологического изучения недр и добычу углеводородного сырья в десяти административных районах Татарстана и двух в Удмуртии. Добыча нефти осуществляется на 24 месторождениях.

– В 2008 году на территории Татарстана мы извлекли из недр пятимиллионную тонну нефти с начала разработки. В 2014 году перешагнули отметку в десять миллионов тонн. Следующий рубеж преодолели в 2018 году, добыв 15 миллионов тонн. Профессиональная и слаженная работа коллектива позволяет динамично развиваться в производственной и социально-благотворительной деятельности, – отмечает Николай Николаев.

Повышение коэффициента нефтеотдачи пластов – одна из приоритетных задач. При разработке месторождений применяются инновационные технологии и оборудование. Благодаря усилиям специалистов и ученых РИТЭКа на территории Татарстана предприятие ежегодно добывает миллион тонн нефти. По этому показателю РИТЭК уверенно лидирует среди малых нефтяных компаний республики.

### БЛАГО – ДАРИТЬ

Деятельность РИТЭКА неотделима от понятия «социальная ответственность».



– Для нас это не просто красивые слова, а необходимое условие для устойчивого развития, – подчеркивает Николай Николаев. – Увеличивая прибыль, мы расширяем объём благотворительной помощи, осознанно берём на себя пласт ответственности за развитие инфраструктуры на территориях деятельности. Везде, где работаем, стараемся обеспечивать максимально комфортные условия для проживания, создавать людям новые возможности для самореализации.

С 2010-го между Правительством Республики Татарстан и ПАО «ЛУКОЙЛ» действует соглашение о сотрудничестве. Документ регламентирует участие компании в реализации социально значимых и благотворительных проектов. За десять лет объём финансирования составил более 2,5 млрд рублей.

Приоритетными для оказания помощи являются детские, культурные, спортивные,



медицинские, образовательные учреждения, религиозные святыни. Восстанавливаются объекты инфраструктуры.

За это время построены жилые и спортивные комплексы, реконструированы дороги, отремонтированы детские сады. Компания активно участвует в возрождении и развитии духовной культуры республики, строительстве небольших сельских церквей и восстановлении всемирно известных культурных и исторических реликвий. С 2017-го по 2019 год перечислены средства на возведение здания Болгарской исламской академии, реконструкцию собора Казанской иконы Божией Матери. В селе Мордовская Кармалка Лениногорского муниципального района построен православный приход храма Архангела Михаила, оказана финансовая помощь приходу Никольского храма города Мензелинска Казанской епархии. Поддерживаются проекты реставрации культурно-исторических, архитектурных памятников острова-града Свяжск и города Болгар.

По доброй традиции в ряде районов республики для малоимущих семей, детей из многодетных семей организовываются театрализованные новогодние представления с участием казанских профессиональных артистов. Муниципальным районам ежегодно оказывается помощь в проведении национального праздника Сабантуй.

### ВАШИ ИДЕИ — НАША ПОДДЕРЖКА

Наряду с традиционными формами меценатства используются и иные механизмы поддержки. Среди наиболее эффективных — Конкурс социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ», который охватывает территорию всех муниципальных районов Татарстана. Заявки принимаются по трём основным номинациям: «Экология», «Духовность и культура», «Спорт». В 2020 году в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне учреждена специальная номинация — «Великий подвиг».



Неоценимую помощь в организации масштабного мероприятия оказывают Президент и Правительство Республики Татарстан.

— Благодаря таким конкурсам мы создали уникальную систему взаимодействия между властью, бизнесом и обществом. Несмотря на то, что в Татарстане мы добываем так называемую тяжёлую нефть, нам легко. Потому что вместе с татарстанцами мы реализуем по-настоящему важные проекты. И это только начало большой созидательной работы, — уверен Николай Николаев.

В сентябре 2019 года в Казани состоялась торжественная церемония награждения победителей десятого, юбилейного конкурса.

*За десять лет принято 6840 заявок, реализовано 1400 социальных инициатив. Общий грантовый фонд составил 245 миллионов рублей. С каждым годом интерес к конкурсу растёт, а значит, множится количество добрых дел, реализуемых победителями.*

Совместно с Благотворительным фондом «ЛУКОЙЛ» РИТЭК заботится о благополучии маломобильных и уязвимых групп граждан. Библиотеки пополняются специализированными книгами для слепых, дети с заболеваниями опорно-двигательного аппарата обеспечиваются колясками. Для ребятшек из детских домов организуются праздники и вручаются подарки.

### ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ — ЛЮДИ

Сегодня на предприятии трудятся около 3,5 тысячи специалистов. Профессионализм и целеустремленность в поисках инновационных подходов нефтедобычи, бережное отношение к недрам и экологии — именно это является залогом динамики и успешного развития. Такой бизнес называют системным и ответственным, ориентированным не только на получение при-



были, но и на улучшение качества жизни людей.

— Важное условие продуктивной работы — слаженные взаимоотношения в коллективе и уверенность в завтрашнем дне, которые во многом зависят от социальной ответственности работодателя, — считает Николай Николаев. — На нашем предприятии поддержку получают не только работники, но и члены их семей, неработающие пенсионеры. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза при рождении детей. Компенсируются расходы на лечение, стоимость путёвок на санаторно-курортное оздоровление, абонементы в спортивные залы и бассейны. Действует программа негосударственного пенсионного обеспечения. Непрерывно улучшаются условия труда и отдыха, повышается безопасность производства в соответствии с мировыми стандартами. Все это обеспечивает комфортную работу на предприятии, стабильность и защищённость».





### НА БЛАГО ТАТАРСТАНА И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ

Вклад РИТЭКа в развитие Татарстана достойно отмечен руководством республики. В прошлом году предприятие стало призером республиканского конкурса «Благотворитель года-2019», а генеральный директор удостоен высшей государственной награды — ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».

В кратком обосновании к выдвижению Николая Николаева на звание лауреата номинации «За высокую социальную ответственность» в конкурсе «Руководитель года» отмечается его активная поддержка инициатив местных сообществ, подчёркивается его роль в создании сплочённого, социально защищённого, творческого и экономически мотивированного коллектива РИТЭКа, в достижении и поддержании статуса современной, высокоэффективной и социально ответственной компании.

На церемонии награждения Николай Николаев отметил:

— Очень приятно получить столь высокое признание на славной земле Татарстана, известной уважительным отношением к традициям и активным стремлением к новому, внедрению передовых, инновационных подходов, в том числе и в нефтегазовой отрасли. Те, кто прошёл школу нефтяного дела в республике, повсеместно считаются высококлассными специалистами.

Особенно хочется отметить вклад руководства республики в решение задач нефтегазового сектора, в поддержку передовых технологий, позволяющих добывать тяжёлую нефть, в подготовку профессиональной элиты для отраслей топливно-энергетического комплекса.

Достижения РИТЭКа — это результат наших общих усилий. Могу заверить, что потенциал ЛУКОЙЛа на территории Республики Татарстан высок, и мы будем продолжать его наращивать.

Впереди у нас много интересных задач. Уверен, что мы успешно решим их на благо Татарстана и топливно-энергетического комплекса России!

Ирина ЧУПИНА

## НОМИНАЦИЯ

### «За высокую социальную ответственность»



**ЯРУЛЛИН**  
Анвар Габдулмазитович

Директор  
УК ООО «ТМС групп»  
(г. Альметьевск)

Родился 2 июля 1972 г. в г. Лениногорске. В 1996 году окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана по специальности «Металлургические машины и оборудование». В 2001 году получил образование в Казанском государственном техническом университете им. А.Н. Туполева по специальности «Экономика и управление на предприятии». Свою трудовую деятельность начал в 1996 году инженером-технологом в ГНПП «Темп» (г. Москва), в 1997 году работал инженером производственного департамента ОАО «МОС ОТИС» (г. Москва), с 1997 г. по 1999 г. — производитель работ в монтажном управлении ОАО «МОС ОТИС» (г. Москва). В 1999 г. — слесарь-ремонтник прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть», с 1999 г. по 2000 г. — и.о. инженера лаборатории ТПНД цеха научно-исследовательских и производственных работ, с 2000 г. по 2001 г. — старший механик службы главного механика аппарата управления, а с 2001 г. по 2005 г. — главный механик в НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть». С 2005 г. по 2016 г. — первый заместитель директора по производству — главный инженер УК ООО «ТМС групп». С 2016 г. — директор УК ООО «ТМС групп».



## ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

**А**нвар Габдулмазитович, как считают коллеги, олицетворяет собой образ современного руководителя, он — лидер особой формации: выдержанный, вдумчивый, ищущий. Инициатор идей, знающий и умеющий воплощать их в реальность. Анвар Яруллин стал победителем престижного Республиканского конкурса «Руководитель года-2019» в номинации «За высокую социальную ответственность». В узком смысле корпоративная социальная ответственность предполагает своевременную выплату работникам зарплаты, поддержку ветеранам, помощь семьям, развитие молодежной политики, поддержку спорта, соблюдение законодательства в сфере охраны окружающей среды, техники безопасности и здоровья работников, этичное поведение в рамках существующего законодательства, уплату налогов. В широком — добровольный вклад бизнеса в развитие



общества. Это ответственность перед местными сообществами и населением в целом. Наш разговор с Анваром Габдулмазитовичем об ответственности в еще более широком понимании этого слова: социальной ответственности бизнеса, о том, что двигает вперед компанию и людей, точнее — людей и компанию.

## КОЛЛЕКТИВ, ОБЪЕДИНЕННЫЙ ЕДИНОЙ ФИЛОСОФИЕЙ

Анвар Габдулмазитович родился на родине большой нефти Татарстана — в Лениногорске. Уже одно это звучит как приговор: молодым людям сложно не вступить на территорию нефти в городе, где стоит Монумент нефтяникам, а нефтяные качалки — вот они, подступают прямо к городу. Получив блестящее образование в МГТУ им. Н.Э. Баумана, молодой выпускник, несмотря на многие соблазны столицы, в

том числе профессионального, карьерного роста, вернулся в родной город. В нефтегазодобывающем управлении «Лениногорскнефть» его карьера росла стремительно: начав слесарем-ремонтником в 1999 году, он за считанные годы вырос до главного механика первого в Татарстане и одного из самых больших по фонду скважин НГДУ. С 2005 года его судьба тесно связана с УК ООО «ТМС групп». Анвар Габдулмазитович стал первым заместителем директора по производству, главным инженером УК ООО «ТМС групп» в год образования компании. А спустя чуть больше десяти лет, 28 марта 2016 года, на производственной планерке первый директор компании Ренат Нугайбеков, уходя на должность начальника НГДУ «Альметьевнефть» (в настоящее время Ренат Нугайбеков — заместитель генерального директора по логистике и техническому развитию ПАО «Татнефть»),







передал бразды правления Анвару Яруллину. Генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг» Гали Ганиев, представляя коллективу Анвара Габдулмазитовича уже как руководителя, пожелал ему не просто продолжить начатое дело, но и развить его в новом качестве, а это уже другой уровень ответственности. «Сегодня, когда компания перешла на более высокую ступень своих возможностей и создает конкурентную на нефтяном рынке России продукцию, перед «ТМС групп» стоят более сложные задачи – расширять линейку изготавливаемой продукции и научиться продавать её. Умение продавать – это уже другая наука. Вы ее начинаете постигать, думаю, она вам под силу», – сказал он тогда.

Как вспоминает Анвар Габдулмазитович, первые десять лет компания шла по особому пути: активно развивала новые технологии, в том числе и управленческие – бережливое производство, процессный подход и проектное управление.

– Но в то же время мы были немного подстрахованы тем, что львиная доля заказов шла от ПАО «Татнефть», некогда материнской компании. Когда начались преобразования у основного заказчика, мы стали активнее выходить на открытый рынок и обнаружили, что являемся не такими уж конкурентоспособными, как нам казалось. Этот момент стал переломным для компании. В «ТМС групп» началась трансформация. Мы, обладавшие уже столькими видами инструментов управления бизнесом, применили их для того, чтобы снизить наши производственные издержки, повысить качество продукции и услуг, предложить рынку лучшие цены, стать более клиентоориентированными. Могу даже сравнить с автомобилем: мы решили «облегчить подвеску», обновить корпус и стать стремительным и результативным спортивным болидом, – говорит он.

В этом процессе руководство сделало ставку на персонал – объединенный новой

единой философией, оперирующий новыми едиными понятиями. Первое, что было сделано: мышление коллектива было «повернуто» к тому, чтобы компания стала более клиентоориентированной – не только к внешнему, но и к внутреннему заказчику. Затем стали возвращать в людей необходимые для новой трансформации компетенции. После создания института маркетологов, упор сделали на развитие отношений со сторонними заказчиками. И эта работа принесла ожидаемые результаты. Доля сторонних заказов в общей выручке увеличилась до 30%. Коллектив научился работать на открытом рынке, это послужило основой для движения компании вперед.

### ПО ПУТИ ЛИН-ТЕХНОЛОГИЙ

«ТМС групп» можно привести в качестве примера использования самых современных методов управления производством и организации труда. Вступив на путь Лин-технологий в 2008 году, компания повысила свою производительность более чем в 2 раза, снизила общие затраты на 30% и

уменьшила потери на 65%. Активно внедряя методики «Бережливого производства», компания эффективно решала и решает задачи по обслуживанию оборудования, позволяющие заказчику минимизировать свои потери в добыче нефти.

– Все эти инструменты мы применяем и сегодня, используем их для того, чтобы работать на рынке как можно более эффективно. Наш опыт позволяет нам создавать новую продукцию и выводить ее буквально сразу на рынок. И, кстати, «ТМС групп» всегда активно делится своим опытом и знаниями: мы совершенно открыты, – поделился лауреат.

В качестве примера собеседник привел завод по нанесению внутреннего порошкового покрытия на трубы различного диаметра, который построили в 2019 году на площадке одного из подразделений компании – ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». И если в первое время он работал недостаточно эффективно, то буквально за пару месяцев удалось с помощью инструментов «Бережливого производства» поднять производительность линии более чем на 40%.







ПЕРЕДОВЫЕ В ТАТАРСТАНЕ И РОССИИ

Опыт компании по внедрению системы постоянного совершенствования признан лучшим в России. В 2011 году УК «ТМС групп» стала первым обладателем переходящего Кубка Гастева, победив в национальном конкурсе лидеров производительности. С этого времени компания не раз становилась абсолютным победителем конкурса, снискав татарстанскому городу славу столицы российской производительности. Дальше – больше. В 2014 году компания получила премию Правительства РФ по качеству. «ТМС групп» является обладателем золотой медали в номинации «Товарный знак ЛИДЕР» международного московского салона изобретателей и новаторов. Эта награда означает международное признание высокого уровня развития УК ООО «ТМС групп» в области интеллектуальной деятельности и способствует продвижению бренда компании в целом.

Ежегодно разные виды продукции удостоиваются знаков качества конкурсов «Лучшие товары и услуги РТ» и «100 лучших товаров России». В 2019 году ряд товаров и услуг стали дипломантами и лауреатами обоих этих конкурсов. Работы специалистов признаются лучшими инновационными проектами РФ и получают кубок «Новая идея» за лучшие разработки среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса. Им есть с кого брать пример: их руководитель Анвар Яруллин – автор свыше 30 патентов на полезные модели, обладатель более 40 авторских свидетельств, победитель конкурса «Лучший менеджер по качеству Республики Татарстан» (2013 г.).

ГОД БЫЛ НЕПРОСТЫМ, НО ПРОДУКТИВНЫМ

Сегодня в составе компании 8 управляемых обществ, у каждого – свое направление деятельности, свое лицо. Как объясняет

лауреат, это, в некотором смысле, диверсифицированный бизнес. А диверсификация позволяет компании действовать на рынке более свободно. Например, «ТМС групп» не просто оказывает услуги по ремонту глубинно-насосного и нефтепромыслового оборудования, но и изготавливает насосно-компрессорные трубы, станки-качалки, оборудование для буровых предприятий, продукцию высокоточного машиностроения, изолированную трубную продукцию и многое другое. Здесь также оказывают услуги по сопровождению бизнеса.

– Наверняка, основным деловым партнером и сегодня остается компания «Татнефть». Кроме нее, с какими еще партнерами вы работаете? – поинтересовались мы.

– Это крупные лидеры отрасли: «Сургутнефтегаз», «Лукойл», «Роснефть», «Газпром нефть», а также независимые нефтяные компании. «ТМС групп» ежегодно

увеличивает территорию своей деятельности, расширяет круг партнеров. Ряд подразделений «ТМС групп» активно работают в Западной и Восточной Сибири, сотрудничают с компаниями Казахстана, – ответил наш собеседник.

Говоря об основных итогах 2019 года, лауреат отметил, что год был непростым, но продуктивным. Основные цели на 2019 год, стоявшие перед компанией, достигнуты. При этом соблюдены условия коллективного договора и трудового законодательства, что подчеркивает социальную направленность предприятия. Производственные планы выполнены в полном объеме. Выручка в 2019 году составила 11 млрд 726 млн рублей, в том числе по внешним сторонним заказам – 3 млрд 850 млн рублей, что выше значения 2018 года на 12%. Пять продуктов компании стали победителями Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Работа







«ТМС групп» признана со стороны основного заказчика – ПАО «Татнефть»: компания «ТМС групп» носит звание «Лучший подрядчик» в номинации «За открытость к сотрудничеству». Также «ТМС групп» является лидером по результатам оценки организационно-производственной системы дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

– При этом коллектив вовлечен в процесс совершенствования компании: в 2019 году сотрудники «ТМС групп» подали 5 270 предложений с общим экономическим эффектом более 36 млн рублей. Книжка компании пополнилась 21 патентом и авторским свидетельством, – отмечает Анвар Габдулмазитович.

### ЛОКОМОТИВ РАЗВИТИЯ ВСЕЙ РЕСПУБЛИКИ

Итоги деятельности компании только подчеркивают то, что нефтяную отрасль Президент Татарстана называет локомотивом развития всей республики. Это справедливо и в плане выполнения программы импортозамещения.

– Мы создали для татарстанского и российского рынка именно в рамках программы импортозамещения немало продуктов, которые смогли стать заменой зарубежному оборудованию. Например, изготавливаем циркуляционные системы для буровых предприятий, в позапрошлом году произвели ряд продуктов для самолетостроения как раз по программе импортозамещения. Сейчас эту программу из-за известных событий пришлось свернуть, но мы вышли на рынок автомобилестроения. Потенциал у нас высокий, возможности глобальные, заказчики нам доверяют. Поэтому мы в этой программе – одни из активных игроков.

– Часто можно слышать фразу: «Работают, опережая время». Можно ли говорить так про работников вашей компании?

– Самый главный принцип нашей работы: выявить проблемы и задачи заказчи-

ка и помочь решить их. Работая в тесной связке с заказчиком, нам постоянно приходится держать руку на пульсе, быть в курсе любых изменений в отрасли, технологиях. Так, например, наши специалисты выявляли проблемы заказчиков Западной и Восточной Сибири. Много ездили сначала с презентациями, знакомили с нашим опытом работы и нашей продукцией, а затем, изучив потребности, стали предлагать решения, о которых заказчик еще даже не задумывался, но которые уже зрели. Поэтому могу сказать, мы идем в ногу со временем, а в некоторых случаях, действительно, стараемся опережать время. Сейчас в Холдинге «ТАГРАС», в составе которого находится «ТМС групп», началась цифровая трансформация. Мы и здесь – активные ее участники.

### ПРИНЦИП «ТРИ «НЕ»

В 2019 году «ТМС групп» продолжила развитие системы промышленной безопасности и охраны труда: коллективу удалось снизить риски на 30%, коэффициент безопасности вырос на 1,4% по сравнению с контрольным.

– Основной упор мы делаем на работу с персоналом по принципу «Три «не» «Не знаю. Не могу. Не хочу». Этот принцип помогает в разборе любых инцидентов, когда выявляется истинная причина: если сотрудник не знает, как выполнять работу правильно, то его заново обучают. Если не может, то выяснив почему – «нет инструмента», «не налажена система» или что-то другое, – мы вносим изменения в систему и порядок работы. Когда сотрудник не хочет выполнять работу, то и тут разбираемся с причинами и принимаем решение, как поступить дальше, – объясняет руководитель.

– Чувствует ли коллектив себя социально защищенным?

– Социальную защищенность гарантирует коллективный договор, который ад-



### «ТМС ГРУПП» СЕГОДНЯ:

- Обустройство нефтяного месторождения «под ключ».
- Высококвалифицированный коллектив численностью свыше 3,5 тысяч человек.
- 8 управляемых и входящих в группу компаний обществ, каждое из которых имеет свою специализацию.
- Гибкий и клиентоориентированный подрядчик.
- Современный менеджмент, не уступающий лучшим мировым практикам, реализованный через электронные системы документооборота и локализованный на программных продуктах процессного управления.
- Предприятие с проектным управлением, решающим нестандартные, новые задачи бизнеса.
- Полный спектр логистических услуг.
- Более 270 заказчиков в Российской Федерации и за её пределами.

министрация подписывает с профкомом компании и который, кстати, в 2019 году получил высокую оценку со стороны Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации. Это главный документ, на который мы опираемся в своей социальной работе. И следим, чтобы он исполнялся на 100%. В нем прописаны все сферы, в которых наши сотрудники и ветераны получают поддержку от компании. У нас наиболее многочисленная ветеранская организация в холдинге и каждый представитель старшего поколения «ТМС групп» получает поддержку и помощь компании. Это и подарки к юбилеям, праздникам, продуктовые пакеты, постоянные экскурсии, при необходимости ветераны обращаются в компанию за помощью в лечении или ремонте жилья, мы стараемся всем помочь. Точно так же мы активно работаем с молодежью: у молодых сотрудников есть возможность развиваться и расти вместе с компанией, а также обеспечить себя жильем, получать материальную поддержку при рождении детей, покупке мебели, для оздоровления и в прочих случаях.

Компания «ТМС групп» также поддерживает подшефный территориальный общественный совет местного самоуправления (ТОСМС-2) в Альметьевске, оказы-

вает поддержку Федерации бадминтона, спонсирует спортивные и промышленные мероприятия, которые проходят в республике. Однозначно, «ТМС групп» – социально ориентированная компания.

– Вы добились такого уровня развития, о котором другие могли бы только мечтать. На что делаете ставку сегодня, уже решая новые задачи?

– Как и прежде, безусловно, на коллектив. У нашей компании есть миссия «Мы представляем заказчику лучшие услуги, продукцию, технологии высокого уровня. Компания помогает каждому сотруднику развиваться вместе с компанией». И это – не просто слова. Это наш девиз, это то, с чем компания идет в жизни. В нашей компании созданы все условия для того, чтобы сотрудники могли учиться, получать новые компетенции, совершенствоваться и применять полученные знания.

И напоследок, возвращаясь к эпизоду пятилетней давности, к моменту представления коллективу компании «ТМС групп» нового руководителя, хочется сказать, что поставленные тогда задачи оказались очень даже по силам такой неординарной личности, как Анвар Яруллин.

Айсылу Габбасова



## НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие  
кадрового потенциала»



**ЛИВШИЦ**  
**Александр Борисович**

Генеральный директор  
ФКП «Казанский государственный  
казенный пороховой завод»  
(г. Казань)

**Р**одился 21 мая 1970 г. в г. Казани. В 1994 году окончил Казанский государственный технологический университет по специальности «Химия и технология высокомолекулярных соединений».

Свою трудовую деятельность начал после службы в рядах Советской Армии и окончания университета в 1994 году мастером, механиком Государственного Казанского НПП им. В.И. Ленина, с 1997 г. по 2000 г. — механик, технолог Государственного Казанского спиртового производственного предприятия, с 2000 г. по 2003 г. — начальник ПДО, технолог цеха, начальник цеха № 3 Государственного Казанского НПП им. В.И. Ленина, с 2003 г. по 2010 г. — начальник цеха № 3, технический директор, главный технолог, директор по производству ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод». С 2010 г. по 2015 г. — директор ФКП «Самарский завод «Коммунар». С 2015 г. по 2017 г. — генеральный директор АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева». С 2017 г. — генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод».

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан. Награжден медалью В.В. Бахирева Министерства промышленности и торговли РФ, медалью ордена «За заслуги перед Чувашской Республикой», Почетным знаком Общероссийского союза ветеранов космических войск «Ради жизни на земле», нагрудным знаком Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Почетными грамотами.

## СЛУЖИТЬ ГОСУДАРСТВУ РОССИЙСКОМУ

**С**тарейший в современной России Казанский пороховой завод был «назначен к построению» Указом Екатерины II в 1786 году, а уже 24 июня 1788 года приступил к штатной выделке черного, дымного пушечного и мушкетного порохов.

Два с лишним века длится творческий путь знатоков своего дела, обеспечивших предприятию статус обладателя уникальных технологий. Сегодня пороховики успешно внедряют инновационные идеи, реализуют беспрецедентные прорывные проекты, делая ставку на укрепление научного потенциала, слаженное взаимодействие производства и науки, сотрудничество на взаимовыгодных условиях по реализации перспективных предложений.

В круге приоритетов — диверсификация и модернизация производства. Главные задачи — расширить номенклатуру и повысить качественные характеристики про-







— В основе динамичного развития нашего предприятия — эффективная кадровая политика, — считает Александр Борисович. — Это подбор и оценка персонала, его обучение и развитие, материальное и моральное стимулирование, профориентационная работа и общение с молодёжью.

Главным результатом активно реализуемой кадровой политики ФКП «КГКПЗ» стало снижение текучести кадров: если в 2016 году она составляла 31,5 процента, то по итогам 2019 года — 11 процентов.

дукции, гарантировать безопасность технологического процесса и обеспечить рост производительности труда.

На протяжении всей своей 230-летней истории Федеральное казённое предприятие «Казанский государственный казённый пороховой завод» укрепляло оборонную мощь страны. И в настоящее время продолжает выполнять свое главное предназначение — СЛУЖИТЬ ГОСУДАРСТВУ РОССИЙСКОМУ.

Этими словами генерального директора Александра Борисовича Лившица открывается сайт старейшего в России завода в Интернете. Собственно, жизненное кредо обозначено, осталось только узнать, где и как в нынешнее суперпрактичное время найти людей, готовых служить России? А ведь находят же — достаточно сказать, что средний возраст работающих сегодня на казанском пороховом при средней же зарплате в 43 тысячи рублей всего сорок четыре года, причём среди инженерно-технического состава — сорок два. То есть несколько ниже, чем средний возраст работающих по России. Выходит, работа на заводе может быть престижной? Да, уверен директор, главное — подойти к этому системно. И так...

Понятно, клонирование нужных специалистов пока не придумано, так что высококвалифицированные кадры нужных специальностей набирают в том числе и по объявлениям на сайте предприятия, и по предложениям Центра занятости населения РТ. Не реже раза в пять лет проводится аттестация каждого из работников на предмет соответствия занимаемой должности.

В 2010 году на базе КГКПЗ создан Центр дополнительного образования и учебно-производственного обучения. В рамках соглашения, заключённого с Минпромторгом России о предоставлении субсидий на создание и развитие системы повышения квалификации и переподготовки на условиях софинансирования в 2018–2019 годах, обновлена учебно-материальная база Центра — дополнительно оборудованы три учебных класса в производственных цехах. Теперь все девять классов оснащены стендами и макетами, мультимедийным оборудованием с программным обеспечением VR-технологий, создано двадцать программ повышения квалификации инженерно-технических работников, разработаны и внедрены в практику виртуальные тренажёры в 3D-формате основ-

ных технологических линий для обучения и повышения квалификации операторов, рабочих, технологов, инженеров. Сегодня Центр располагает 126 программами профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров. Только в 2018 году обучение здесь прошли 1175 специалистов, в том числе по результатам обучения на производственно-экономических курсах восемьдесят семь заводчан были повышены в должности — получили более высокий разряд и, соответственно, повышенный должностной оклад. Многие из них были удостоены званий лучшего специалиста завода, почётных грамот предприятия, администрации района, Минпромторга РТ и РФ, а ряд сотрудников были удостоены государственных наград.

Конечно, моральное поощрение — вещь приятная, но лучше, если они достойно подкреплены материальной составляющей. Так вот, кроме тарифной составляющей — оклада, предусмотрены и другие выплаты: компенсационные — например, за работу во вредных условиях труда; стимулирующие — так, за учёную степень кандидат наук дополнительно получает пятнадцать процентов от оклада, доктор наук — двадцать процентов; предусмотрена надбавка за непрерывный стаж работы, а работникам, внесшим особый вклад в деятельность предприятия, предусмотрена персональная надбавка до половины оклада. Конечно, на предприятии действует система премирования, выделяется материальная помощь, предусмотрен обширный спектр социальных выплат и льгот. Вот так.

А ещё на предприятии принята и реализуется программа «Молодые кадры», предусматривающая привлечение, обучение, закрепление, организацию досуга, представление социальных льгот и гарантий, а также способствующая формированию корпоративного духа молодых специалистов, решивших связать своё будущее







с Казанским пороховым заводом. Это и регулярные профориентационные уроки в школах и колледжах, и предоставление мест для проведения производственной и преддипломной практики студентов. Все поступающие на предприятие молодые специалисты могут рассчитывать на различные подъемные, доплаты и стипендии. Среди молодежи до 35 лет регулярно проходят конкурсы профмастерства по семи номинациям, победители таких профессиональных соревнований в течение года получают ежемесячную доплату в пять тысяч рублей.

Такие мероприятия проводятся на многих предприятиях, но не везде результат одинаков. Тут важен подход технаря, когда всё и вся раскладывается «по полочкам», системно и аккуратно. Секрет успеха, а только за четыре года показатель текучести кадров на Казанском пороховом, и так небольшой в сравнении с большинством промышленных предприятий, снизился втрое,

закладывается в правильной постановке задачи и планомерном её решении. А успешность предприятия наполовину зависит от правильно выбранного руководства. Что об этом думает Александр Лившиц?

— **Возглавляемое вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?**

— Руководитель должен уметь брать ответственность за свои решения и действия коллектива, уметь быстро адаптироваться к изменениям ситуации и иметь системное мышление, быть ориентированным на результат. Чтобы быть успешным, руководителю нужно развивать не только деловые, но и личные качества, такие как стрессоустойчивость, коммуникабельность, терпение и выдержка, способность к самоанализу, творческое мышление, и постоянно заниматься саморазвитием.

— **И какие увлечения полагаются руководителю серьёзного предприятия?**

— За всех не скажу, а мне по душе спорт, люблю охоту и рыбалку, путешествия по России.

— **Раз уж разговор зашёл о спорте... Ваше предприятие активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Это дань моде, маркетинговый ход или желание участвовать в оздоровлении сотрудников?**

— Во все времена на Казанском пороховом заводе спорт был неотъемлемой частью жизни нашего большого коллектива. На предприятии проводятся ежегодные Спартакиады. Работают секции по футболу, волейболу, теннису, бадминтону. На льготной основе работники посещают тренажёрные залы в физкультурно-оздоровительном комплексе «Стрела». Молодежь предприятия достойно представляет завод на городских, республиканских спортивных соревнованиях, завоевывая призовые места. Заводчане сдают нормы ГТО.

Среди важных аспектов работы по оздоровлению работников ФКП «КГКПЗ» — индивидуальные занятия по оказанию помощи в отказе от курения, злоупотребления алкоголем, также организация здорового питания в заводских столовых, борьба с лишним весом и многое другое.

В 2019 году на предприятии стартовал проект «Профиль здоровья», предполагающий четыре этапа. Первый — первоначальное обследование сотрудников организации выездной бригадой Минздрава РТ, второй — мониторинг и анализ факторов риска на основании проведенных обследований. Третий этап включает в себя разработку и внедрение индивидуальных и коллективных программ оздоровления, на четвёртом этапе предполагается оценка эффективности результатов путем повторного обследования. Внедрение «Профиля здоровья» позволит оздоровить сотрудников предприятия.

— **У вас репутация строгого руководителя и в то же время человека, который считает крепкий коллектив за-**

В 2020 году ФКП «Казанский государственный казённый пороховой завод» вошло в число предприятий Татарстана, на которых стартовал Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», цель которого повышение производительности труда за счет применения инструментов «Бережливого производства», а также повышения квалификации и вовлеченности персонала.

В результате реализации проекта производительность труда на предприятии должна увеличиться не менее чем на пять процентов по итогам первого года с перспективой повышения показателя до уровня не менее тридцати процентов по итогам третьего года реализации по сравнению с базовым значением.

Проведённые в 2017–2019 годах мероприятия по повышению экологической безопасности, энергетической эффективности и ресурсосбережению позволили снизить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, исключить образование отходов неорганических кислот и смесей.

В настоящее время на заводе активно внедряются инструменты «Бережливого производства» — в части визуализации основных опасных факторов, основных требований безопасности: на соответствующих рабочих местах производственных участков установлены предписывающие знаки, требования к рабочей одежде, требования безопасной работы.





логом успешности предприятия. Есть ли проступки, за которые вы можете уволить сотрудника без объяснений?

— Я ценю в работниках такие качества, как профессионализм, честность и трудолюбие.

Каждый руководитель пытается сформировать из своих подчиненных профессиональную, конкурентоспособную команду. Подбирая персонал, всегда обращаю внимание как на профессиональные качества, так и на человеческие. Если подбирать каждого сотрудника тщательно и вдумчиво, в одночасье их увольнять

не приходится. Во всяком случае, мне не приходилось.

— **Счастье это... Продолжите фразу.**

— Всегда говорил и говорю: человек должен жить так, чтобы с утра с радостью идти на работу, а вечером с радостью спешить домой. Звучит, может, банально, но я так и живу. Люблю свою работу, свою семью. Видимо, счастье заразительно — старшая дочь соблюдает семейные традиции, продолжив династию химиков Лившицев вслед за отцом и матерью, бабушками и дедушками с обеих сторон.

*Светлана Арсентьева*

## НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием  
малого (среднего) бизнеса»



**ИДИЯТУЛИН**  
**Равиль Фаильевич**

Директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг»  
(г. Набережные Челны)

**Р**одился 31 мая 1972 г. в г. Чкаловске Таджикской ССР. В 1994 г. окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности «Радиотехника».

Свою трудовую деятельность начал в 1992 году слесарем-ремонтником 4 разряда механического участка Гидрометаллургического завода ПО «Востокредмет», с 1992 г. по 1996 г. — сторож в Томском почтамте (в период очного обучения), с 1996 г. по 2000 г. — инженер по обслуживанию ЭВМ, инженер-электроник, главный инженер АО «Челны-хлеб», с 2000 г. по 2006 г. — заместитель директора по промышленной автоматизации, генеральный директор ООО «Интеграл Автоматика» Компании «Интеграл», с 2006 г. по н/в — директор департамента промышленной автоматизации, директор департамента «Автоматизация и приводы» ООО «КЭР-Инжиниринг». С 2015 г. — директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг».

Награда — «Человек года» (2004 год).





## ВМЕСТО КОНКУРЕНЦИИ – СОТРУДНИЧЕСТВО

**Н**аучно-производственное предприятие «РУ-Инжиниринг» выпускает энергосберегающее оборудование под собственной маркой RU-DRIVE, в том числе высоковольтные преобразователи частоты, устройства плавного пуска и статические генераторы реактивной мощности. Также среди основных направлений деятельности компании – промышленная автоматизация, интеграция робототехнических комплексов, поставка и наладка металлообрабатывающих станков, реинжиниринг газотурбинных установок, изготовление стендово-испытательного оборудования, блок-боксов различного назначения.

В настоящее время компания предоставляет весь спектр инжиниринговых решений – от проектных и изыскательных работ до системного сервисного обслуживания, успешно применяемых в 23 отраслях народного хозяйства как в России (от Карелии до Камчатки), так и в странах СНГ и дальнего зарубежья.

«РУ-Инжиниринг» стремительно развивается. В 2019 году выручка увеличилась на 22 процента против уровня предыдущего года. Численность персонала возросла на

13 процентов, средняя зарплата – на 20 процентов, а производительность труда – на целых 54 процента. Во многом положительная динамика объясняется тем, что «РУ-Инжиниринг» – бирюзовая или живая компания, где, как пояснил Р.Идиятулин, вместо менеджеров – коучинг и самоуправление, а вместо КРП – цели и ценности.

Однако первый мой вопрос вытекал из биографии лауреата.

– Равиль Фаильевич, вы как бы выламываетесь из современного тренда, когда молодые люди чуть не с пеленок готовы начать собственное дело и без всякой связи с полученным первым образованием. Вы, напротив, даже в «лихие 90-е» сохранили верность профессии радиоэлектронщика и прежде чем четыре года назад возглавили НПП «РУ-Инжиниринг», став одним из его учредителей, двадцать лет проработали на ряде челнинских предприятий, «дослужившись» в компании «КЭР-Инжиниринг» до директора департамента «Автоматизация и приводы».

**Насколько важен серьезный профессиональный опыт для того, чтобы основать свой бизнес?**

– Что касается верности раз и навсегда выбранной специальности, – Равиль Фаильевич виновато улыбнулся, – вскоре после окончания Томского института АСУ и радиоэлектроники тоже испытал соблазн бросить всё и открыть что-то вроде своего магазинчика. Так многие тогда поступали. Жить-то на что-то надо было! Но я устоял, о чем, понятно, сейчас не жалею. Те, кто поддался искушению легкого заработка, проиграли.

Не знаю, можно ли организовать высокотехнологичное производство на пустом месте да еще будучи совсем «зеленым» специалистом? Скорее нет. НПП «РУ-Инжиниринг» – это результат эволюционного развития департамента «Автоматизация и приводы» компании «КЭР-Инжиниринг».



На определенном этапе, чтобы получить дополнительный импульс развития, ее структурное подразделение преобразовалось в самостоятельное предприятие, куда перешли порядка 60 работавших со мной специалистов. Сейчас нас – 170.

Команда в «РУ-Инжиниринг» подобралась не абы какая. На первом этапе это были мои единомышленники, к ним по мере развития компании присоединялись люди, которые доверяют тем, кому я доверяю. И так далее по цепочке.

**– Получается многоступенчатая пирамида?**

– Я люблю находить аналоги в живой природе – скорее это муравейник. Я не знаю, кто чем занимается, какой проект выполняет, прихватывают ли сотрудники выходные дни, чтобы уложиться в обозначенные в контрактах сроки. Ибо не сомневаюсь: каждому присуще чувство ответственности. Когда ко мне подходят за советом, чаще всего говорю: «Ты лучше меня знаешь как поступить, если потерпишь неудачу, ничего страшного – это будет опыт, который позволит тебе избежать ошибок в будущем». Мы изначально дове-





ряем людям, пока не доказано, что доверие незаслуженно.

Контролировать сотрудников еще допустимо, когда их не больше семи, а когда численность персонала перевалила за сотню и реализуется множество проектов — это тормоз в работе.

— **Что такое, на ваш взгляд, предпринимательская «жилка»? Когда вы почувствовали, что она у вас есть?**

— Вопрос из разряда, что такое талант — либо он есть, либо его нет. Больше добавить нечего. А склонность к коммерции у меня обнаружилась еще в школе. Был неплохим фотолюбителем. Снимал одноклассников, а карточки... продавал, в том числе учителям. Как комсомолец, возможно, поступал неправильно, но претензий ко мне не было. Все почему? Раскрывал перед товарищами себестоимость своих работ (проявитель, закрепитель, пленка, фотобумага) и приплюсовывал весьма разумную прибыль. Любой труд должен оплачиваться, это всем понятно. Аморальным бизнес становится при непрозрачном ценообразовании.

— **Как формировалась структура НПП «РУ-Инжиниринг»? Ядро компании — инжиниринговый центр или**

**механосборочное производство, оснащенное высокотехнологичным оборудованием?**

— Первичны всегда люди, человеческий капитал. «Голова» — инжиниринговый центр. Однако нельзя сказать, кто важнее — программисты, конструкторы, коммерсанты, финансисты, логисты или представители рабочих профессий? Ведь среди обитателей муравейника тоже нет разделения по степени нужности. Каждый на своем месте.

Я не сторонник классического менеджмента, в котором есть «синие воротнички», есть «белые» и главный руководитель, который за всех думает. У нас перевернутая управленческая пирамида — наверху люди, которые реализуют проекты, все остальные — поддерживающие функции. Моя задача — обеспечивать непрерывность основного процесса и работать по отклонениям.

В компании нет отделов конструкторов, программистов, наладчиков и т.д. Руководитель (один из 15) нового проекта из свободных ресурсов по системе внутреннего найма набирает нужных ему специалистов. Создается бюджет этого проекта, после его реализации временная рабочая группа получает зарплату и расформировывается.

Сотрудники компании курсируют из одной временной рабочей группы в другую. Однако, если специалист снизил к себе требования, его неизбежно будут сторониться, и он или будет меняться, или в итоге покинет компанию. А прекрасных работников, наоборот, «рвут на части», приглашая во все проекты. Словом, система как сито, без участия дирекции, отсеивает случайных людей.

У нас каждый работник является акционером — не де-юре, а по факту. Мой идеал — народное предприятие, в просторечии — артель. Юридически стать им мы пока не можем, но придерживаемся правила: появилась прибыль — часть ее поступает в резервный фонд на развитие предприятия, часть — в общий котел на выплату дивидендов.

— **Ничего не понимаю! Вы же имеете полное право эти деньги взять себе как собственник предприятия.**

— Что мне и советуют некоторые коллеги. Но попробуйте рискнуть, поделитесь с сотрудниками — получите вдвойне. В накладе, как человек, да и как руководитель, я не остаюсь. Лидер всегда последний в очереди за деньгами.

— **Название торговой марки RU-DRIVE можно перевести как «Российский привод», что соответствовало бы**

**профилю компании, но можно и как «Российский драйв». Какой вариант более правильный?**

— В начальный период приводная техника действительно преобладала в портфеле заказов компании, а сейчас, когда число направлений деятельности значительно выросло, более аутентичный второй вариант — воодушевление, энтузиазм.

— **У вас каждое новое направление как стартап?**

— Не совсем. Продуктовое направление образовывается, если начинается поток контрактов. Чаще всего заказчик, видя нашу добросовестность, предлагает новую для нас работу. Делаем и при наличии рыночного потенциала доводим продукт для широкого распространения.

Вообще, мы редко участвуем в выставках, считаю, что наиболее эффективна стратегия «сарафанного радио». Для чего надо не просто показать высокое качество, а похорошему удивить заказчика, построить с ним доверительные отношения. Чтобы он всем рассказывал, какие мы молодцы, и рекомендовал своим знакомым.

Среди интересных проектов 2019 года — запуск роботизированной заливочной установки на СП «Федерал Могул» в На-







бережных Челнах, реконструкция обжиговой машины №7 на фабрике производства окатышей в городе Рудный, Казахстан. Контракт с металлургами был из разряда «проект-вызов». Прежде подобным оборудованием никогда не занимались. Не скрою, рисковали. Но с задачей справились.

— **Меры господдержки малого бизнеса ощущаете?**

— Ощущаем и со стороны федерального центра, и республики. В 2019 году для выполнения проектов получили субсидию (2 млн рублей) на частичное погашение кредитов, на увеличение оборотных средств. У РЖД, например, несмотря на наше полное взаимопонимание с естественной монополией (реализовали 13 проектов), принцип: пока не запустишь оборудование в эксплуатацию, тебе не заплатят. А деньги мы можем взять только в банке под поручительство материнской компании «КЭР-Холдинг».

— **В какой мере тесные связи с крупным бизнесом служат подушкой безопасности в бурном море рынка?**

— Холдинг — это всегда консолидация предприятий для совместной работы. Во-первых, сохранив партнерские отношения с

«КЭР-Холдинг» и его «дочками», реализуем совместные проекты, друг другу помогаем. Обмениваемся специалистами. Во-вторых, имея консолидированный бюджет, компании могут получить банковские кредиты под разумные проценты. В-третьих, арендуем у специализированного подразделения «КЭР-Холдинг» здания под производственную базу (в 2019 году к имевшимся 3500 квадратным метрам добавился новый корпус площадью 2500 квадратных метров). Мы не пытаемся выкупить площади, так как в этом нет необходимости. Вообще сейчас интересное время: конкуренты становятся союзниками, единомышленниками.

— **2019 год для компании знаменательный — валовый доход впервые превысил один миллиард рублей, точнее 1,1 млрд. А есть пределы роста предприятия? У вас утверждена стратегия его развития аж до 2030 года. Каким вы видите НПП «РУ-Инжиниринг» через 10 лет?**

В перспективе «RU-DRIVE» — крупная компания или группа компаний с численностью персонала до 500 человек. Это культовая компания, предлагающая своим клиентам новое понимание и качество жизни — фундамент будущего. Это гибкая высокотехнологичная секторальная компания, которая присутствует в различных отраслях и зарубежных странах. Мы должны стать мультикультурными. Это проектно ориентированная компания, производит высокотехнологическое оборудование и все то, что можно изготовить попутно или в режиме диверсификации. Работники компании — самодостаточные личности, способные адаптироваться к любым изменениям рынка. Компания постоянно прибыльная, рентабельность не опускается ниже 25 процентов. Сцементирована общими едиными активными ценностями, которые дополняет мощная самоорганизация.

*Владимир Жигульский*

## НОМИНАЦИЯ

### «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



**ЛЕОНТЬЕВ**  
**Алексей Иванович**

Директор ООО «Восток»  
(Кукморский муниципальный район РТ)

**Р**одился 29 сентября 1981 г. в г. Куива Свердловской области. В 2004 году окончил Казанскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Ученый агроном».

Свою трудовую деятельность начал в 2004 году инспектором охраны ЗАО охранное предприятие «Агентство экономической безопасности «КОНТР», с 2004 г. по 2007 г. — преподаватель специальных дисциплин в Профессиональном лицее № 78 (Кукморский район), с 2008 г. по 2011 г. — агроном в ООО «Агрофирма Лельвиж», с 2011 г. по 2014 г. — исполнительный директор ООО «Восток». С 2014 г. — директор ООО «Восток».

Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, Благодарственным письмом и дипломами главы Кукморского района.



## КООПЕРАТИВНЫЙ ПОДХОД КАК СПОСОБ ВОЗРОЖДЕНИЯ ДЕРЕВНИ

**Т**атарстанские животноводы продолжают радоваться: благодаря государственной поддержке АПК, особенно отрасли животноводства, за последние годы в республике значительно увеличилось поголовье скота.

Располагая самым большим в России дойным стадом в 228 460 голов, Татарстан лидирует по объёмам молочного производства, республиканские хозяйства производят более шести процентов общероссийского объёма молока. Чего не скажешь о молочной продуктивности коров — по этому показателю мы значительно уступаем ряду регионов страны...

Стратегия по животноводству на ближайшие пять лет предполагает увеличение продуктивности татарстанских коров с 5842 до 7000 кг в год. Редко какое хозяйство в Татарстане близко к данному показателю. Однако в ООО «Восток» Кукморского района этот рубеж уже преодолён.



## НЕЗАВИДНОЕ ПРИДАНОЕ

Несколько лет назад в республике развился крупнейший молочный холдинг «Вамин Татарстан». Власти республики не могли допустить ликвидации ферм и увольнения работников и стали активно искать инвесторов для разорившихся сельхозпредприятий.

Руководителю ООО «Восток» Алексею Леонтьеву было над чем подумать, когда ему поступило предложение взять под своё крыло обнищавшую ферму в селе Большой Сардек. К тому времени «Восток», в свою очередь образованный на базе обанкротившегося колхоза, выбился в сельскохозяйственные лидеры в Кукморском районе и стал официальным племенным заводом по разведению коров голштинской породы. В хозяйстве было 3400 гектаров пашни, общее поголовье крупного рогатого скота превысило 2 тысячи голов, из них 800 — раздойные коровы. Помимо молока на «Востоке» выращивали картофель и зерно, откармливали крупный рогатый скот на мясо. Объёмы производимой продукции достигали нескольких сотен миллионов рублей, рентабельность превышала 30 процентов. В общем, картина идеальная, а перспективы радужные.

В наследство от «Вамина» передавались стадо больных лейкозом коров, гектары заброшенных, годами необрабатывавшихся земель, миллионные долги по заработной плате и сторонним организациям.

Леонтьев принял-таки «падчерицу» в свою семью, назвал её «Восток Агро» и вложил в неё 35 млн рублей. Приобрёл сушилки, опрыскиватели, посевной комплекс, тракторы, удобрения, обработал соскучившиеся по человеческой заботе сельхозземли. Провёл оздоровление стада и реконструкцию коровников. Закрыв долги предприятия по зарплате, сохранив при этом все 150 рабочих мест.

## КООПЕРАЦИИ НУЖНЫ ЛИДЕРЫ

В 2019 году «Восток» добился одного из самых высоких показателей не только в

России, но и в Европе — вышел на годовую производительность коров в 8,7 тысячи кг молока. Это на 1,7 тысячи кг больше, чем заложено в стратегии по развитию животноводства в РТ. Во многом этому способствовал новый подход к кормлению животных.

В Татарстане приняли программу развития сельхозкооперации, а в 2018 году Президент России Владимир Путин подписал Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ до 2024 года», закрепляющий за сельхозкооперацией статус задачи государственного масштаба. Но кооперации нужны были лидеры, эффективные менеджеры, способные объединить вокруг себя десятки, сотни пайщиков и, пользуясь господдержкой, обеспечивать развитие кооперативов, вовлекая в них мелких товаропроизводителей. Как сказал заместитель Председателя Государственного Совета Татарстана Марат Ахметов, в районах следует находить якорные предприятия-интеграторы, вокруг которых можно было бы построить кооператив и которые выступали бы координаторами членов кооператива и пайщиков.

Таким предприятием-консолидатором совершенно нового направления кооперации не только в Кукморском районе, но и в республике стал «Восток». В 2018 году при хозяйстве был создан сельскохозяйственный потребительский кооператив «Монокорм», где запущена первая в республике уникальная линия по производству монокорма. Активы «Востока» стали первоначальным вкладом в строительство здания кормоцентра и закупку оборудования. Новая технология обещала в корне поменять реалии молочного животноводства в районе, и проект поддержало Министерство сельского хозяйства и продовольствия — компенсировало часть затрат на оборудование.

Сердцем кормоцеха производительностью 400 тонн в день является купленный в Израиле компьютеризированный миксер для приготовления смеси. Чуть позже





рядом с израильским миксером появился аналогичный, но собственного производства, который обошёлся в два раза дешевле. В целом запуск кормоцентра стоил хозяйству 31,5 миллиона рублей.

«Мы разработали три различных рациона питания крупного рогатого скота, — рассказывает директор ООО «Восток» и председатель кооператива «Монокорм» Алексей Леонтьев. — Из местного сырья и закупленных протеиновых кормов с премиксами производим питание для крупного рогатого скота, позволяющее едва ли не вдвое увеличивать надои и привесы. Каждый вид корма выпускается в вакуумной упаковке весом 25–30 килограммов, что

соответствует суточной потребности животных в пище. Упаковочная линия турецкого производства фасует корма в мешки разных цветов: в чёрные — для стельных коров, в серые — для раздойных, в белые — для бычков и тёлочек. В месяц фасуется 150 тонн монокорма.

### ≡ ФАСТФУД ДЛЯ КОРОВЫ

«Восток» не только производит собственное молоко, но также закупает его у населения, поэтому напрямую заинтересован в хорошем качестве и больших объёмах частного молока. Но если на самом предприятии среднесуточный надой молока достигает 30 литров с коровы, то в ЛПХ бурёнки выдают в два раза меньше. Производительность коров зависит от генетического потенциала животного, скажете вы. Но с этим у населения проблем нет — генетический потенциал животных во всём Кукморском районе высокий, в хозяйствах всех форм собственности содержат только племенной скот. В чём тогда загвоздка?

Продуктивность животных и себестоимость животноводческой продукции на 60–70 процентов зависят от обеспеченности полноценными кормами. Более эффективно использовать корма в рационах крупного рогатого скота позволяет скормливание их в виде монокорма, а в личных подсобных хозяйствах коровам дают сено да солому с фуражом и из-за несбалансированности кормов теряют в надоях до 15 литров с коровы. В день одному животному нужно два тюка сена, каждый стоимостью 70–80 рублей, 7–8 кг фуража по 9 рублей каждый и тюк соломы — это ещё около 20 рублей. Покупать дорого, поэтому в последние годы многие сельчане стали выделять свои земельные паи из общих сельхозмассивов и пытаются сами выращивать корм для скотины. Думали, что корма собственного производства обойдутся дешевле, чем покупные.

Но дешевле не выходит — невозможно получить хороший урожай, если нет ни

комбайна, ни сеялки, ни опрыскивателя, ни сенажных траншей, ни техники для утрамбовки, ни закваски. Самые рисковые взяли кредиты, купили солярку, удобрения, ядохимикаты, арендовали технику... Вложили в кормозаготовку огромные средства — а в итоге получили дорогой и весьма некачественный корм.

В своё время именно политика улучшения кормов и сбалансированного питания животных вывела «Восток» в лидеры. «Состав рациона дойных коров кардинально отличается от корма для молодняка: с молоком из организма коровы вымывается много питательных элементов, соответственно, если их не восполнять, то он сильно изнашивается и корова быстро выбывает из строя. В её рацион следует круглый год добавлять премиксы, различные кормовые добавки, которые пополняют организм необходимыми веществами», — говорит Алексей Леонтьев.

«Восток» стал предлагать вступить в кооператив и пользоваться монокормом своим партнёрам — поставщикам сырья, но столкнулся с консерватизмом сельчан, традиционно ожидающих во всём новом подвох.

«Инновации трудно продвигать. Помог честный разговор с сельчанами на экономическом языке. Расчётный суточный надой молока при использовании специализированного монокорма достигает 25 литров. Стоимость суточного рациона для дойной коровы составляет 240 рублей, а за счёт сбалансированности кормов прибавка по молоку может достигать 10–15 литров. Кооперативам в республике положены субсидии на закупку сырья — от 10 до 15 процентов, и, соответственно, из этой суммы у нас есть возможность повысить закупочную цену для пайщиков. Поэтому за литр молока членам кооператива мы платим 22 рубля 30 копеек — на 1 рубль 30 копеек больше, чем остальным. Таким образом, дополнительные 11–12 литров молока прибавки, которые они получают в результате качественного кормления, пол-



ностью покрывают затраты на монокорм. Рацион коров в ЛПХ по стоимости почти такой же, что и кормосмесь, но из-за того, что там нет протеиновой части, молока получается в 1,5–2 раза меньше», — отмечает директор ООО «Восток».

Кроме того, членство в кооперативе, помимо более высокой закупочной цены, даёт привилегии в виде льготной цены — монокорм обходится на 10 процентов дешевле. Не нужно самостоятельно заготавливать корма, что снимает со вступивших львиную долю забот. В настоящее время в кооперативе 38 членов, в их числе владельцы личных подсобных хозяйств, фермеры и заготовители молока.



**ЧЕРВЯК-РАБОТНИК  
И ОФИЦИАНТ-РОБОТ**

Метод проб и ошибок — не путь Леонтьева. Алексей Иванович не хочет наступать на грабли, на которые до него наступили другие, а предпочитает учиться и заимствовать чужой опыт.

Чтобы оставаться на плаву, нужно продолжать учиться, пожалуй, всю жизнь, перенимать лучшие практики своих коллег, совершенствовать технологии, считает он. За знаниями и опытом ездил к коллегам в Израиль, Венгрию, Германию, в Кировскую и Ленинградскую области, в ближайшие регионы, в передовые татарстанские хозяйства и везде брал что-нибудь на заметку.

В одном из хозяйств в Пензенской области «подглядел», как там выращивают калифорнийского червя, являющегося живым инструментом получения ценнейшего экологически чистого органического удобрения. Размножаются черви чуть ли не в геометрической прогрессии — за год тридцатикратно. Съедаю и пропуская через себя перегной, черви добавляют в него свои бактерии — куминные вещества.

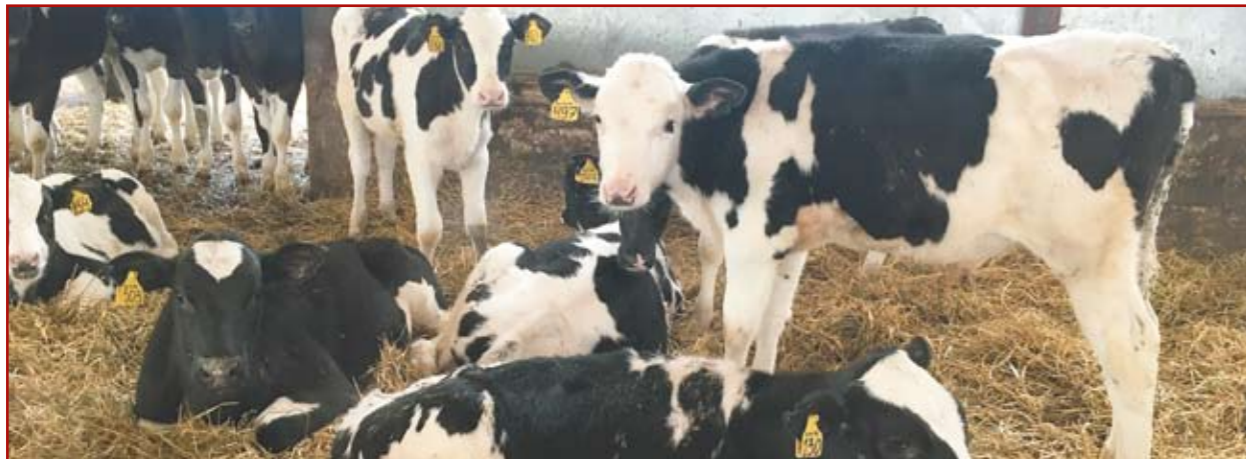
Оценив все плюсы и минусы, Леонтьев приспособил заброшенную котельную под ферму червей и тоже стал разводить их для производства гумата калия. Выгода получилась колоссальная: если за классический гумат калия приходилось платить по 250—

270 рублей за литр, то теперь он обходится хозяйству в 10 рублей.

Алексей Леонтьев первым в районе внедрил в своем хозяйстве автоматическую систему контроля над положением кормов на кормовом столе. Робот-официант тщательно следит за правильным положением кормовой смеси на кормовом столе, подгребая обратно отброшенное коровами в процессе поедания. Когда энергия на исходе, робот-официант сам подъезжает к зарядному устройству и «подкармливается».

Вообще же, цифровизация и автоматизация в хозяйстве находятся на довольно высоком уровне. В ООО «Восток» 80 видеокамер, так что в режиме онлайн, с телефона можно контролировать работу любого производственного участка и любой фермы, вся техника подключена к системе ГЛОНАСС, вся работа в кормоцентре автоматизирована. Работодатель, по сути, мог бы сократить рабочие места. Но нет. Несмотря на то что Леонтьев родом не из Татарстана (12-летним ребёнком приехал из Свердловской области), он преданно полюбил татарстанскую землю, своих новых земляков и не собирается экономить за счёт их сломанных судеб, а, напротив, делает всё возможное, чтобы повысить качество жизни на селе.

Фарида ЯКУШЕВА



# НОМИНАЦИЯ

## «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



**ШАЯХМЕТОВ  
Мунир Шагзадеевич**

Директор ООО УК «ПЖКХ-17»  
(г. Нижнекамск)

Родился 6 марта 1955 г. в деревне Кадырово Заинского района ТАССР.

В 1977 году окончил Елабужский государственный педагогический институт.

После окончания института до 1988 года работал завучем, а затем директором средней общеобразовательной школы в Заинском районе. С 1989 года работает в г. Нижнекамске. Сначала — управляющим домами «ЖЭУ-9», с 1999 г. — начальник участка «ПЖЭУ-10», в 2002 г. — главный инженер ООО «ПЖКХ-Центр», с 2003 г. — директор ООО «ПЖКХ-Центр», с 2008 г. — директор ООО «ПЖКХ-7», с 2009 г. — директор ООО «ПЖКХ-18», с 2010 г. — директор ООО «ПЖКХ-16», с 2012 г. — директор ООО УК «ПЖКХ-8». С 2018 г. — директор ООО УК «ПЖКХ-17».

Заслуженный работник ЖКХ РТ, Заслуженный работник ЖКХ РФ. Награжден медалью «В память 1000-летия г. Казани», медалью Федерации профсоюзов РТ, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Почетной грамотой главы администрации МО «Нижнекамский муниципальный район».



## МУНИР ШАХМЕТОВ: «НИЖНЕКАМЦЫ ЛЮБЯТ СВОЙ ГОРОД»

### ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА РАБОТЫ

**Д**ень у Мунира Шагзадеевича выдался чрезвычайно насыщенным. С утра по неотложным делам поехал в Казань, в головной офис Сбербанка. Теперь нужно к 15 часам вернуться в Нижнекамск, чтобы успеть поучаствовать в собрании собственников жилья. Необходимо также встретиться со своими заместителями, начальниками отделов, рассмотреть жалобы, заключить договоры с несколькими организациями. А тут ещё журналист со своими вопросами. И не ответить нельзя, — всё-таки, представитель общественности...

Впрочем, в любой день у руководителя управляющей компании в сфере жилищно-коммунального хозяйства забот — невпроворот. Тем более, если в ведении твоего предприятия находится 409 многоквартирных жилых домов, 2 млн 786 тысяч квадратных метров обслуживаемой площади жилых и нежилых помещений.

— Управляющая компания — это не только контроль качества оказываемых услуг и поддержание порядка на этих территориях, — говорит Мунир Шагзадеевич. — У нас ещё взаимоотношения с ресурсоснабжающими организациями. Такими, как



«ВК и ЭХ», «Татэнерго», «Татэнергосбыт», «Газпром трансгаз Казань», «Волгопромгаз» и другие. Много подрядчиков. Работаем с девятью обслуживающими организациями (я люблю их называть по старинке «домоуправлениями»). Содержание лифтового хозяйства, домофонных систем, дезинсекция, дератизация и прочее — всё это хлопотно, ответственно и требует немало времени и сил. Домоуправления реализуют шесть видов услуг: уборка подъездов, уборка мусоропроводов, уборка территорий, текущий ремонт сетей холодного и горячего водоснабжения, отопления и текущий ремонт жилых зданий. По всем этим услугам мы заключили с ними договора на обслуживание. Объём работ очень большой, а непосредственно в нашем ООО УК «ПЖКХ-17» трудятся всего 30 человек.

Чтобы успешно управляться со всем этим хозяйством, Мунир Шаяхметов прагматично разделил управление компанией на две части, руководство которыми возложил на своих заместителей. Один занимается вопросами взыскания задолженностей, юридического отдела, работы с населением, приёма заявок и обращений жильцов, второй — курирует работу отдела контроля и энергосбережения, диспетчерской службы и производственно-технического отдела. А бухгалтерия и экономический отдел напрямую подчиняются самому руководителю компании. Такая форма оказалась удобной и эффективной.

### В ЖКХ — ИЗ ПЕДАГОГИКИ

Размышляя над спецификой работы коммунального хозяйства, её сложностью и многогранностью, приходишь к выводу, что осилить такую работу дано далеко не каждому. Нужны особые организаторские способности и, так сказать, крепкая хозяйственная жилка. И удивляешься тому, что Мунир Шагзадеевич пришёл в эту сферу из... педагогики.

— В 1977 году я окончил Елабужский



государственный педагогический институт, — улыбается он. — На пятом курсе меня отправили на практику в Заинский район, где я начал работать школьным завучем. После защиты дипломного проекта по направлению снова приехал в Заинский район и продолжил работать завучем. А через год меня пригласили на работу в школу родного села Кадырово Заинского района. Затем был назначен её директором. Всего в школе отработал 12 лет, был удостоен нагрудного знака «Отличник просвещения СССР». После чего переехал в Нижнекамск, где по конкурсу был принят на должность управляющего домами жилищно-эксплуатационного участка № 9...

— Казалось бы, совершенно разные сферы — педагогика и ЖКХ. Что повлияло на решение сменить работу? — спрашиваю своего визави.

— Вообще, перед этим меня пригласили на работу в исполком села Кадырово Заинского района, — говорит Мунир Шаяхме-



тов. – Но я уже нацелился на Нижнекамск. Можно сказать, поманила романтика производства. В принципе, здесь также, как и завучу в школе, приходится плотно работать с людьми. Разница лишь в том, что не нужно преподавать. Я убеждён, что главное качество руководителя организации любой отрасли – умение найти подход к любому человеку, убеждать, заинтересовывать. Ну и опыт хозяйственной деятельности у меня к тому времени уже был, хоть и небольшой. Ведь в 1986–1988 годах, будучи директором школы в родном Кадырове, я непосредственно занимался вопросами строительства нового учебного заведения, которое мы возвели за два года хозспособом, с помощью местного колхоза.

Пожалуй, тогда и проявились «хозяйственная жилка» и способности организатора, коими природа щедро одарила Мунира Шагзадеевича. Эти способности, конечно, заметили и в районе, и в Нижнекамске. Отсюда и крутой поворот в судьбе...

### ПУТЬ К УСПЕХУ

Каким же предстал перед новопришедшим коммунальщиком город нефтехимиков образца 1989 года? Верней, та его часть, которая была закреплена за «ЖЭУ-9»? Придомовые территории, газоны выглядели мрачно, в некоторых местах по газонам проходили пешеходы. Мунир Шаяхметов со свойственной ему решительностью принялся за их благоустройство. Скоро обновлённые газоны были засеяны цветами и стали доставлять горожанам эстетическое удовольствие.

– Поначалу не все это понимали, некоторые даже возмущались, – вспоминает он. – Но быстро привыкли. Жильцы сами изъявили желание ухаживать за газонами. Даже обратились к нам с предложением объявить конкурс на лучший газон. Осенью подводим итоги, награждаем победителей (мы ежеквартально проводим встречи с населением). Это стимулирует людей. Ниж-



некамцы любят свой город и хотят сделать его ещё краше.

В 1999 году Мунир Шаяхметов возглавил производственно-жилищный участок №10, а через три года его переводят на должность главного инженера ООО «ПЖКХ-центр». Уже через год, оценив незаурядные организаторские способности, молодого специалиста назначают директором данного предприятия. С целью повышения квалификации Шаяхметов проходит курсы Казанского университета управления «ТИСБИ» по программе «Управление и техническая эксплуатация жилищного фонда». В 2008 году он стал директором производственно-жилищного коммунального хозяйства №7, еще через год – возглавил «ПЖКХ-18», затем – «ПЖКХ-16».

Являясь руководителем данных предприятий, Мунир Шаяхметов пять раз становился победителем всероссийских конкурсов на лучшее предприятие жилищно-коммунального хозяйства, дважды удостоившись Диплома высшей степени.

В 2012 году в Нижнекамске создали управляющие компании, и Мунир Шагзадеевич возглавил ООО УК «ПЖКХ-8».

– В это время, как вы помните, образовалось Министерство жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, и всероссийские конкурсы перестали проводить, – рассказывает мой собеседник. – Мы стали участвовать в республиканских конкурсах среди управляющих компаний Татарстана. И тоже всегда занимали только призовые места.

Уже имея богатый практический опыт работы, Мунир Шаяхметов совершенствует теоретические знания и в 2016 году проходит профессиональную переподготовку в Казанском институте экономики и информатики. Без этих знаний современному руководителю не обойтись. А Мунир Шагзадеевич – как раз из тех, кто всегда идёт в ногу со временем.



### КАЧЕСТВО УСЛУГ – В ПРИОРИТЕТЕ

В 2018 году в системе жилищно-коммунального хозяйства произошла реорганизация с укрупнением управляющих компаний. На весь Нижнекамск остаётся лишь две УК. Одну из них – ООО УК «ПЖКХ-17» – доверено возглавить Муниру Шаяхметову. Возрос объём работы, увеличилась и ответственность за состояние дел в хозяйстве.

– Мы стараемся держать планку. Качественно оказывать жилищно-коммунальные услуги. Много работаем по общедомовым приборам учёта, обращая особое внимание на погрешность ОДПУ. Я требую, чтобы ни капли воды в подвалах не было. Чтобы услуги доходили до потребителя без потерь. Конечно, часто приходится работать по выходным, – в системе ЖКХ нельзя расслабляться. Особенно отделам контро-



ля, энергосбережения и ПТО. Приглашаем и специалистов экономического отдела, чтобы совместно проверяли санитарное и техническое состояние подвалов. Нижнекамск, в принципе, город молодой. Здесь нет пресловутых «сталинок» и «хрущёвок». Однако с панельными домами 1971–2000 годов постройки, которые составляют примерно две трети жилфонда города, тоже нередко возникают проблемы, — делится Мунир Шагзадеевич.

— **Как решаются проблемы по ликвидации задолженности населения и организаций за коммунальные услуги?**

— Силами Управляющей компании, обслуживающих, подрядных организаций, председателей советов территориального общественного самоуправления и старших по домам проводится комплекс мероприятий по снижению задолженности, утверждённых руководителем исполкома города Нижнекамска: досудебная работа, досудебно-исковая работа. По итогам 2017 и 2018 годов ООО УК «ПЖКХ-17» в конкурсе «Лучшая организация в сфере управления многоквартирными домами Республики Татарстан» заняла первое место и награждена Дипломом I степени и кубком. И это говорит о многом. Также в 2018 году наша компания награждена Дипломом за второе место по итогам республиканского конкурса «За лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий ЖКХ Республики Татарстан».

#### «НАШ ДВОР» — УМНАЯ ПРОГРАММА

— **Что можете сказать о программе «Наш двор», реализуемой в Татарстане?** — интересуюсь у Мунира Шагзадеевича.

— Очень хорошая, умная программа во благо людей! Колоссальная сумма выделяется — 50 млрд рублей, в том числе в 2020 году — 17 миллиардов. Раньше о таком

даже не мечтали. У нас было заведено, чтобы каждое домоуправление на собственные средства за счёт средств на текущий ремонт в течение года ставило одну детскую площадку. Это было очень дорого — по 500 тысяч рублей и более использовали для этих целей. Мы, конечно, в этом плане провели большую работу. Помню, как начали устанавливать на площадках тренажеры на резиновой основе для детей разного возраста и взрослого населения. Первая такая появилась на улице Сююмбике, 12. Потом — по этой же улице во дворах домов 59, 67... Они были снежно-белого цвета, причём не кустарного производства, а заводские, качественные.

— **А теперь?..**

— Теперь поможет государство. По городу Нижнекамску на 2020 год в программу «Наш двор» включили 111 дворов. В данный момент мы заканчиваем собрания жильцов по обсуждению проектов благоустройства. Это уже второе обсуждение, с корректировкой первоначальных планов. Всё делается только с учётом мнения граждан. Будет ещё и третий этап, когда снова вынесем на обсуждение уже готовый проект. Для каждого двора разрабатывается свой «рецепт» благоустройства, учитывающий наличие не только игровых и спортивных площадок, но и удобных парковок, пешеходных дорожек, зелёных насаждений, освещение. Естественно, привлекаем подрядные организации. Предстоит огромный объём работ. Наши домоуправления войдут во дворы с текущим ремонтом — им предстоит за свой счёт обновить цоколи, входные группы. Основная же работа будет проведена за счёт программы «Наш двор», которая рассчитана на три года, — заключил мой собеседник.

...Мунир Шагзадеевич заспешил на работу. А мне же оставалось пожелать ему неиссякаемой энергии, удачи и больших новых свершений.

Шамиль Багаутдинов

## НОМИНАЦИЯ

### «За цифровую трансформацию предприятия»



**ГАРАЕВ**  
Зуфар Фанилович

Председатель правления  
ПАО «Ак Барс» Банк  
(г. Казань)

Родился 13 сентября 1972 года в с. Новые Усы Муслюмовского района ТАССР.

В 1994 году окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Юриспруденция», в 1996 году — Международную академию маркетинга и менеджмента.

С 1992 г. по 1997 г. работал юрисконсультантом Республиканского центра экстренной медицинской помощи и заместителем начальника отдела валютных операций и международных расчетов Казанского филиала Межкомбанка. С 1997 г. по 2001 г. — управляющий Казанским филиалом ООО «Камский коммерческий банк», с 2001 г. по 2003 г. — заместитель Председателя Правления — управляющий Казанским филиалом ООО «Камский коммерческий банк», с 2003 г. по 2015 г. — первый заместитель Председателя Правления ОАО «Ак Барс» Банк, с октября 2015 г. — и.о. Председателя Правления ПАО «Ак Барс» Банк, с ноября 2015 г. — Председатель Правления ПАО «Ак Барс» Банк.

Заслуженный экономист РФ, Заслуженный экономист РТ. Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия г. Казани», памятной медалью «Казанский юридический институт МВД России», Благодарственным письмом Президента РТ.



## «АК БАРС» БАНК МЕНЯЕТ ВНУТРЕННИЕ ПРОЦЕССЫ, ОПИРАЯСЬ НА ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

«Ак Барс» Банк — один из крупнейших банков России — в 2019 году занял топовые места в рейтингах цифровизации. Эксперты отмечают высокое качество онлайн-сервисов и мобильных предложений «Ак Барс» Банка для частных и корпоративных клиентов. В этом году финансовая организация продолжит свою цифровую трансформацию с упором на клиентоцентричность и планирует внедрить маркетинговые технологии биометрии.

— Зуфар Фанилович, буквально за несколько лет «Ак Барс» Банк кардинально изменился — как внешне, так и на уровне сервиса и продуктовой линейки. Есть ощущение, что ребрендинг охватил не только внешнюю атрибутику, но и поменял финансовую организацию изнутри. Что сделал банк для своей трансформации?



— В ноябре 2020 года «Ак Барс» Банку исполняется 27 лет — это солидный возраст для современного российского банковского рынка. Банк занимает серьезные позиции и находится в топ-20 федеральных банков по размеру активов и капитала. Традиционно сильные стороны «Ак Барс» Банка — глубокая экспертиза в сфере кредитования и риск-менеджмента. Однако в современных реалиях этого может быть недостаточно. Успех невозможен без цифровизации, развития и внедрения новых технологий и сервисов.

В 2016 году Совет директоров и Правление пришли к пониманию — настало время серьезно менять банк. Мы приняли пятилетнюю стратегию развития, в которой сделали упор на модели клиентоцентричности, существенном росте масштабов бизнеса банка, развитии IT-платформы, системы риск-менеджмента и широкого спектра новых цифровых сервисов.

В октябре 2016 года вместе с Председателем Совета директоров Валерием Юрьевичем Сорокиным мы дали старт «цифровому сердцу» банка — Центру цифрового и технологического развития Ак Барс Цифровые Технологии и создали департамент стратегии, инноваций и маркетинга.

На этом этапе и в дальнейшем внедрение инноваций для банка — один из главных драйверов развития.

— В 2019 году «Ак Барс» Банк занял топовые места по уровню цифровизации в рейтингах российских банков, а также в исследовании фонда «Сколково». За счёт каких прорывных проектов удалось добиться таких высоких результатов?

— Мы достигли значительных результатов в цифровом развитии всех бизнес-направлений. Внедрение роботизированных и автоматизированных решений ускорило процессы и качество обслуживания клиентов. В исследовании «Сколково» оценивались критерии, которые демонстрируют

готовность банка к цифровизации: наличие и качество онлайн-сервисов для частных и корпоративных клиентов (система быстрых платежей, сервисы для самозанятых, онлайн-бухгалтерия), рейтинг мобильных приложений для физических лиц, качество и скорость обработки обращений в социальных сетях.

Успехи «Ак Барс» Банка в этих областях неоднократно оценивали и другие независимые рейтинги и исследования. Мобильное приложение Ак Барс Онлайн заняло 1-е место в рейтинге цифровизации мобильных продуктов от IT-компании CROC Digital Insight. Банк вошел в топ-3 интернет и мобильных банков для частных лиц в рейтинге Markswobb Rank & Report. Впервые в 2019 году с мобильным решением для малого бизнеса Ак Барс Бизнес Драйв мы вошли в тройку лучших банков для малого бизнеса по версии Markswobb.

Совместно с Банком России и Ассоциацией Финтех активно участвуем в проектировании технологических платформ. В прошлом году запустили Систему быстрых платежей, Единую биометрическую систему, а также платформу «Мастерчейн», на базе которой реализованы такие продукты, как цифровая гарантия и цифровая закладная. Сегодня результаты проектов масштабируются на весь банковский рынок.

— Расскажите о чат-бот платформе Aimee? Как изменилась работа контакт-центра банка после её внедрения?

— Aimee — это цифровой дополненный интеллектуальный бизнес-ассистент, основанный на алгоритмах машинного обучения. Платформа анализирует ответы операторов контакт-центра и предлагает наиболее релевантный ответ. Обучившись, Aimee может вести диалог с клиентом без участия человека. Преимущество Aimee в том, что она самообучаема в отличие от классических чат-ботов. Каждый ответ оператора сохраняется в базе данных и служит шаблоном для последующих ответов. Ис-





пользование чат-бот платформы позволило повысить эффективность контакт-центра банка на 40 процентов. Также мы внедрили Aimee в контакт-центр государственных и муниципальных услуг Татарстана, благодаря чему один оператор может вести несколько чатов одновременно.

— **Чем занимается блокчейн-лаборатория банка?**

— «Ак Барс» Банк внедряет технологию блокчейн в свою финансовую деятельность уже второй год. Блокчейн-лаборатория работает над проектами по выдаче банковских гарантий, цифровых аккредитивов и электронных закладных с помощью технологии распределенных реестров. Эти блокчейн-кейсы разрабатываются совместно с Ассоциацией ФинТех на базе платформы «Мастерчейн». Это первая сертифицированная платформа, которая использует российские стандарты криптографии и отвечает требованиям информационной безопасности.

— **Добавила ли драйва малому бизнесу в Татарстане система дистанционного банковского обслуживания Ак Барс Бизнес Драйв?**

— Благодаря платформе Ак Барс Бизнес Драйв мы оперативно создаём востребованные сервисы для малого бизнеса. Теперь предприниматели быстро решают повседневные задачи: в один клик проверяют состояние счетов, входящие и исходящие платежи, совершают переводы, получают выписки по счетам и операциям. Продуманный интерфейс платформы позволяет легко следить за главными событиями, единой лентой операций, информацией о блокировках средств на счете.

Ак Барс Бизнес Драйв высоко оценили эксперты аналитического агентства Markswobb. В рамках ежегодного исследования Business Internet Banking Rank 2019 Ак Барс Бизнес Драйв вошел в топ-3 самых эффективных банков для малого бизнеса.

— **Расскажите, пожалуйста, о «Расчетном центре корпорации», созданном для работы с крупным бизнесом.**

— Продукт «Расчетный центр корпорации» позволяет крупным клиентам управлять счетами организаций, входящих в группу компаний. Среди возможностей — сервис наблюдения в режиме реального



времени, установка лимитов и контроль проведения платежей дочерних организаций; автоматизированный контроль движения денежных средств на счетах организаций. Сервис поможет контролировать расходование средств подрядчиков при исполнении контрактов.

— **Какие методики внедряются в банке для оптимизации бизнес-процессов?**

— Сегодня перед банком стоит задача улучшить бизнес-процессы и повысить уровень удовлетворенности и лояльности клиентов. Для этого мы применяем различные подходы. В том числе, в 2018 году в «Ак Барс» Банке внедрили технологии «Бережливого производства». Во всех розничных офисах банка внедрена японская система «5С», предусматривающая рациональную организацию рабочих мест. Система «5С» помогает быстро избавиться от накопившихся ненужных вещей и исключить их появление в будущем. Каждый сотрудник банка знает систему «5С», поддерживает порядок и предлагает идеи по улучшению рабочего места. Чтобы эти идеи не поте-

рялись, создан «Банк идей» — проект по сбору инициатив от сотрудников банка.

Для популяризации лин-технологий среди сотрудников банк реализует проект «Зелёные пояса» по оптимизации процессов методологии «Лин 6 Сигм». В банке запущены экспериментальные площадки — Лин-лаборатории, где исследуются текущие бизнес-процессы и тестируются изменения при обслуживании клиентов.

Прошлый год прошёл под эгидой стандартизации и улучшения качества сервиса для сотрудников. Такой подход положительно отразился и на настроении наших клиентов, так как сотрудники с радостью исполняют свои обязанности, оказывают услуги высокого качества.

— **Насколько удобна и востребована клиентами система дистанционного банковского обслуживания Ак Барс Онлайн 3.0?**

— Около половины держателей банковских платежных карт — активные пользователи системы дистанционного банковского обслуживания (ДБО). За полтора года с момента запуска новой





версии Ак Барс Онлайн 3.0 число активных пользователей увеличилось почти в 3 раза. Ежемесячно клиенты совершают в онлайн-банке около 2 млн операций. И эта цифра только растёт. В ДБО клиенты могут получить все банковские услуги для физических лиц.

В прошлом году банк внедрил в приложение сервис для самозанятых, обмен валюты по курсу, близкому к биржевому, перевод в другую страну по номеру телефона, заказ карты с доставкой на дом и оплату более 16 тысяч услуг. Одними из первых мы запустили переводы в Системе быстрых платежей по номеру телефона.

Мы – в числе лидеров среди банков по количеству и качеству запускаемых цифровых сервисов в дистанционном банковском обслуживании. По результатам исследования агентства Markswobb, в 2019 году Ак Барс Онлайн входит в топ-3 в номинации Daily Banking (Ежедневный банкинг). Мы предоставляем клиентам все сервисы и услуги, которые необходимы для комфорт-

ного управления своими счетами и закрытия большей части задач.

По итогам исследования компании Ipsos в 2019 году Ак Барс Онлайн показывает лучшие оценки по удовлетворенности клиентов среди всех каналов обслуживания банка и одни из лучших оценок среди банков России, принявших участие в исследовании.

– **Сегодня банки находятся в условиях жёсткой конкуренции, и для привлечения новых клиентов необходимо придумывать нестандартные ходы. Что в этом направлении делает «Ак Барс» Банк?**

– Да, действительно, всё сложнее находить нетривиальные решения, которые бы помогли банку охватывать новые клиентские сегменты. Поэтому в «Ак Барс» Банке мы исследуем нестандартные ниши. В частности, в прошлом году мы вышли на рынок с такими продуктами, как PROФкарта и мобильное приложение для туристов с виртуальной картой – Tourist Pass.



Проект PROФкарты мы реализуем в пилотном режиме с Казанским (Приволжским) федеральным университетом, а приложение Tourist Pass – с Центром развития туризма РТ. Приложение Tourist Pass положительно влияет на развитие туристического потенциала в Татарстане. В будущем мы планируем расширить географию платформы на другие регионы России. Сегодня к программе лояльности подключены более 50 партнёров, которые предоставляют клиентам скидки или бонусы.

– **Сейчас среди клиентов большой запрос на получение банковских услуг не в офисе, а дистанционно. Кроме того, определяющий фактор при выборе финансовых продуктов – безопасность данных. Какие решения предлагает «Ак Барс» Банк в этой сфере?**

– Мы участвуем в развитии Единой Биометрической системы. В большинстве офисов банка желающие могут сдать свои данные, чтобы потом дистанционно получать услуги в любом банке. В ближайшее время в мобильном приложении «Ак Барс» Онлайн мы внедрим возможность зарегистрироваться по биометрии, заказать дебетовую карту или моментально выпустить виртуальную карту, а также оформить кредит.

Также мы масштабируем собственную экосистему биометрических решений Face2Action. На основе технологии банк запустил несколько пилотных проектов: пропускную систему Face2Pass, систему лояльности Face2Loyalty и систему видеовадации платежа Face2Pay. «Ак Барс» Банк первый в России предоставил рабо-



чий прототип системы распознавания лиц для оплаты товаров и услуг. В будущем мы будем масштабировать систему с привлечением технологических партнёров.

– **Каковы перспективные задачи для «Ак Барс» Банка в 2020 году?**

– В течение года мы планируем развивать такие направления, как маркетинговые технологии биометрии и их приложения, платформенные решения для выстраивания эффективных процессов бизнеса. Также «Ак Барс» Банк продолжит совершенствовать взаимодействие с государственными цифровыми сервисами в области технологического и информационного развития. Это позволит обеспечить максимальный синергетический эффект от использования научно-технического и кадрового потенциала нашей республики.

*Сергей СЕМЕРКИН*



## НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»



**НИКОНОВА**  
**Екатерина Юрьевна**

Коммерческий директор  
ГК ООО «ТатПром-Холдинг» –  
заместитель генерального директора  
ООО «Набережночелнинский трубный завод»  
(г. Набережные Челны)

**Р**одилась 16 октября 1981 г. в г. Праге ЧССР. В 2003 году окончила Государственный университет управления (г. Москва), факультет государственного и муниципального управления, получив специальность «Юрист», в 2013 году – тот же университет, факультет логистики и управления цепями поставок по специальности «Менеджмент».

Свою трудовую деятельность начала в 2005 году инспектором Административной практики ГИБДД, с 2007 г. по 2010 г. – менеджер по продажам оптового отдела ООО «САМ-МБ», с 2010 года – руководитель логистики компании ООО «САМ-МБ», с 2014 года – руководитель департамента грузовой импортной автотраншины ООО «САМ-МБ», с 2015 года – коммерческий директор шинной сервисной компании «ПЕРТОМАКС» (г. Санкт-Петербург), с 2017 г. – региональный директор по развитию корпоративного бизнеса VIRBAC-group (г. Ростов-на-Дону). С 2018 года – заместитель генерального директора ООО «НЧТЗ».

## IT-ТЕХНОЛОГИИ – АРХИМЕДОВ РЫЧАГ XXI ВЕКА

**Досье:**

Набережночелнинский трубный завод (НЧТЗ) входит в группу компаний «ТатПром-Холдинг», которая располагает 40 тысячами квадратных метров производственных площадей и современным станочным парком из 480 единиц оборудования. На предприятиях холдинга занято свыше 1000 высококвалифицированных специалистов.

НЧТЗ внедряет инновационные технологии в нефтегазовой промышленности России. И производит всю линейку оборудования для проходки и обустройства нефтяных и газовых скважин: подвески хвостовика, центраторы труб, гидравлические заколонные эксплуатационные пакеры, обсадные трубы, набухающие пакеры, автономные системы контроля потока. Валовой доход предприятия в 2019 году превысил 4,6 млрд рублей.





Обычно герои нашей книги многие годы посвящают конкретному предприятию, прежде чем становятся лауреатами республиканского конкурса. Но бывают, оказывается, и исключения: Е.Ю. Никонова пришла в группу компаний «ТатПром-Холдинг» меньше двух лет назад. Этим обстоятельством и был продиктован первый к ней вопрос.

— Екатерина Юрьевна, вы десять лет успешно работали в шинном бизнесе, в том числе коммерческим и региональным директором крупных сервисных компаний в Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону. И вдруг в 2018 году переходите на трубный завод, предприятие другого профиля, расположенное к тому же не в столице региона, а уездном, как его называют сами челнинцы, городе. Что подвигло вас на такой карьерный зигзаг?

— Во-первых, я бы не сказала, что это сильное изменение курса. Сегодняшняя моя жизнь логически связана с предыдущей профессиональной биографией. Бизнес

есть бизнес. У него единая матрица. Вытекающие из отраслевого профиля предприятия отличия не столь существенны. В основе управления лежит работа с персоналом, человеческий ресурс. А люди — они везде люди. На предыдущих местах трудовой деятельности я делала примерно то же, что и в Набережных Челнах. Здесь просто масштаб большой, что и заинтересовало.

Меня дважды уже приглашали перебраться в Татарстан, но всякий раз мешали житейские обстоятельства, точнее — маленький ребенок. Но время шло, от ТатПром-Холдинга поступило предложение, от которого сложно было отказаться. Раньше я занималась в основном продвижением товаров на рынок, логистикой, а НЧТЗ — это производство. Для меня новый интересный опыт. К тому же, работа в нефтяной отрасли сама по себе престижна.

— С чего вы начали?

— Как водится, со знакомства с продуктом, производством, персоналом компании, схемой работы и структурой холдинга. Провела аналитику, само-собой стали по-



нятны критические точки, после их обсуждения с учредителями было принято решение: остаюсь.

— То есть работодатель вас изначально не ориентировал: будете куррировать на предприятии цифровизацию!

— Во мне, прежде всего, видели коммерческого директора, способного увеличить продажи. Но я обратила внимание на очень быстрый рост компании: численность персонала за прошлый год увеличилась в три раза — до 1000 человек, соответственно расширились производственные площади, парк оборудования. При этом бизнес-процессы требовали реновации, в опережающем развитии нуждалась ее информационная инфраструктура.

— И все-таки зачем нужно было затевать перестройку информационной системы управления? Последние несколько лет ГК «ТатПром-Холдинг» и так стабильно входит в пятерку лидеров-производителей нефтегазового оборудования Российской Федерации.

— Именно поэтому. Когда штаты увеличиваются в разы, управлять предприятием

в ручном режиме уже не получится. Как в античную эпоху при строительстве храмов каменные блоки поднимали с помощью архимедовых рычагов, так в XXI веке компаниям не достичь вершин успеха без ИТ-технологий.

— Вы стали лауреатом конкурса в номинации «За цифровую трансформацию предприятия». Как коммерческая служба смогла стать локомотивом цифровизации компании? Ведь на бытовом уровне считается, что эта роль более естественна для «технарей», айтишников?

— У меня есть несколько хороших компетенций, которые мне всегда помогали — управленческие навыки, понимание механизмов мотивации людей и способность быстро вникать в логику любых учетных систем. К тому же я не одна: в составе моей команды разные специалисты — методологи, корпоративный архитектор, руководители отделов, все топ-менеджеры. Собирали их по всей России.

Надо было разобраться со структурой бизнеса, обновить все регламенты, должностные инструкции, технические и технологические карты, конструкторскую



документацию, обучить персонал. Мы не отгораживаемся от пользователей, они принимают непосредственное участие в составлении собственных регламентов — работаем вместе и в едином ключе.

— **В какой степени корпоративную архитектуру уместно сравнивать с архитектурой зданий, например, она может быть красивой?**

— В общем, да. Понятие красоты широкое. С моей точки зрения, красиво все, что соответствует на 100 процентов своим функциям. Во всяком случае, это необходимое условие. Можно ли назвать здание оригинального дизайна красивым, если в нем неудобно жить? Вопрос риторический.

— **И какой получается корпоративная архитектура «ТатПром-Холдинга»?**

— Главное — она получается. Стараемся не отступать от дорожной карты проекта, периодически ее уточняем, горизонт планирования отодвигается каждые полгода. А «изюминка» в нашей корпоративной архитектуре — гармоничное сочетание принципов централизованного и децентрализованного управления. Топ-менеджеры холдинга несут ответственность каждый за свое на-

правление деятельности компании, но и на заводских площадках имеются аналогичные управленческие структуры, которые самостоятельно решают, каким образом выполнять поставленные генеральным директором холдинга задачи.

В настоящий момент завершен этап проектирования корпоративной информационной системы и начата ее реализация на основе технологической платформы от российской компании 1С — чтобы минимизировать риски зависимости от иностранных поставщиков ПО. Кроме того, в 2019 году перевели базу из облачного на собственный сервер.

— **Столь большое значение придаете кибербезопасности?**

— Не без того. Ею у нас занимается отдел автоматизации бизнеса. Полная переделка технологической архитектуры, помимо придания ей автономности, позволила обновить парк вычислительной техники, увеличить мощность сети, которая должна выдерживать возрастающую нагрузку.

— **Однако внедрение управления IT-архитектурой компании ведете на основе американской методологии TOGAF. Как это стыкуется с курсом на**



**импортозамещение?** — задаю я «каверзный» вопрос.

— Зачем изобретать велосипед? Рисков при использовании TOGAF возникает не больше, чем от установки на транспортное средство колеса, придуманного древними шумерами 4,5 тысяч лет назад, это просто схема как нужно думать. В зависимости мы ни от кого не попадаем, и авторские платить не придется.

— **Доля затрат на внедрение и развитие IT-технологий — 0,3 процента годового бюджета предприятия. Не маловато ли?**

— Денег нам хватает, поскольку ими не разбрасываемся. Стараемся оставаться в границах базовой версии 1С ERP, предпочитая не тратиться на дополнительные ее доработки. Принимая систему такой, какая она есть, проецируем на бизнес-процессы компании. В целях экономии практически отказались от аутсорсинга, сторонние организации для участия в проекте не привлекаем, надежнее доверять людям, которые работают в одной с тобой команде.

— **А если попросите учредителей и совет директоров холдинга добавить средств?**

— Наше пожелание будет удовлетворено, естественно, после экономического обоснования затрат.

— **Что еще сделано по проекту цифровой трансформации компании в 2019 году?**

— Переработаны и актуализированы справочники нормативной информации. Реорганизована структура данных, допустим, по транспортному блоку, блоку закупок, хранящихся в системе. Случается, данные хранятся в разных местах, без сортировки, без признаков идентификации по группам. В ТатПром-Холдинге с этим покончено.

Следующий пункт. Настроены контролирующие отчеты. Очень важная вещь: можно иметь огромное количество информации, под завязку заполненную систему и не понимать, что с ней делать. Ситуация меняется, если каждой должности соответствуют определенные функции и имеются показатели, по которым оценивается их выполнение и которые видит руководитель и сами сотрудники, чтобы понимать друг друга.

Случайно стал свидетелем того, как работает это приложение на практике. Здо-





рываясь утром с персоналом отдела продаж, Никонова повернулась в сторону одного из сотрудников: «Молодец!» И заметив мой вопросительный взгляд, пояснила, когда прошли в ее кабинет: «Полностью выполнил программу вчерашнего дня – оформил все заказы, служебные записки, заполнил корректно данные, организовал отгрузку продукции, – я все это теперь вижу, почему бы не похвалить».

Держать руку на пульсе руководителям компании стало легко – связь с сотрудниками происходит в режиме он-лайн.

Идем далее. Установлены программные ограничения на недопустимые операции в рамках существующих бизнес-процессов. Задним числом внести изменения в электронные документы уже не получится, что исключает случаи искажения отчетности.

Разработаны более 50 документов, регламентирующих деятельность сотрудников, положения, регламенты, инструкции по работе с базовой программой. Корректируются процессы производства, заказов клиентов, алгоритмы закупок.

– А что дает компании переход с программы 1С Бухгалтерия 2.0 на 1С ERP 2.4? – продолжаю я любопытствовать.

– ERP, – рассказывает Екатерина Юрьевна, – помимо бухгалтерии, сочетает в себе все блоки отчетности – управленческой, налоговой и прочей – это очень удобно. Раньше, когда для бухгалтерии существовала отдельная программа, имелся целый букет управленческих систем, в которых вели выпуск и отгрузку продукции, отслеживали движение товарно-материальных ценностей, их списание, и уже потом бухгалтерии передавались конечные данные: что пришло, что ушло, что осталось. А ERP позволяет объединить все эти операции под одной, если можно так выразиться, «крышей», в том числе управление персоналом, ведение электронных трудовых книжек.

– В чем проявился рост эффектив-

ности бизнеса средствами информационных технологий?

– Производительность труда на НТЧЗ в 2019 году по сравнению с предыдущим годом возросла почти на 5 процентов, а индекс промышленного производства составил 106,25%, что, безусловно, пусть и косвенным образом, подтверждает результативность цифровизации, ведь одно из основных ее следствий – повышение качества управленческих решений.

– В служебной характеристике коммерческого директора Екатерины Никоновой отмечается её, в частности, «несгибаемый характер». Когда о вас так отзываются, вы рассматриваете это как комплимент? Или наоборот, огорчаетесь: тоже мне, нашли «железную леди»!

– Во-первых, я стараюсь не ругаться – ни с кем и ни по какому поводу. Во-вторых, твердость характера для меня положительная черта. Особенно, если она не переходит в необоснованную упертость, чем я, надеюсь, не страдаю.

– Принятая стратегия развития системной и технологической архитектуры компании рассчитана до 2021 года, то есть все главные события произойдут в 2020 году?

– Должны быть очерчены основные контуры цифровизации: складское хозяйство, логистика, коммерческая деятельность, финансы, бюджетирование, планирование. На следующей итерации компания сможет максимально применять 1С ERP для планирования сквозной работы. А потом выйти на использование достижений четвертой промышленной революции: прогнозов развития компании на основе больших данных, цифровых двойников продуктов, робототехники, систем искусственного интеллекта.

Работы впереди непочатый край. Так что покидать Татарстан я не держу даже в мыслях.

*Владимир Жигульский*

**РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА**



## ЦЕРЕМОНИЯ

НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА  
2019

24 декабря 2019 года  
КРК «Пирамида»





















**ИТОГИ**  
**ПРЕДЫДУЩИХ**  
**РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ**  
**РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА**





## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



### **номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»**

*победитель:*

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть»

### **номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»**

*победитель:*

Лаврентьев Александр Петрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

*лауреаты:*

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

### **номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»**

*победитель:*

Залятов Марс Шайхразыевич – начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

*лауреаты:*

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

### **номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»**

*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

*лауреат:*

Юсупов Наиль Хабибович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

### **номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»**

*победитель:*

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

*лауреаты:*

Абдуллин Ринат Азгарович – генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич – директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»





**номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»  
победитель:**

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка РТ

**лауреаты:**

Идрисов Мударис Хафизович – председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс»  
(г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович – председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк»  
(г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»**

**победитель:**

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

**лауреаты:**

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИ турбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»**

**победитель:**

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережнечелнинский картонно-бумажный комбинат»

**лауреаты:**

Ахметзянов Ислам Галиахметович – генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович – генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»

**номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»**

**победитель:**

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

**лауреаты:**

Красильников Сергей Дмитриевич – генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

**победитель:**

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович – генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

**лауреаты:**

Володкин Ильдар Анварович – генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой»  
(г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович – генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»



**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

**победитель:**

Кащеева Нина Сергеевна – директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

**лауреаты:**

Геллер Яков Вениаминович – начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович – директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

**победитель:**

Наумов Леонид Григорьевич – генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

**лауреаты:**

Гараев Рузаль Байзитович – генеральный директор ОАО «Арское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич – генеральный директор ОАО «Камдорстрой»  
(г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

**победитель:**

Гарифуллин Раиф Равилович – начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

**лауреаты:**

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич – генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т»  
(г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

**победитель:**

Хайруллин Айрат Назипович – генеральный директор ОАО «Красный Восток»  
(г. Казань)

**лауреаты:**

Гатауллин Ахматгали Мухаматтинович – генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»**

**победитель:**

Кагарманов Марат Шаатович – директор УВП «Комбинат школьного питания «Аш-Су»  
(г. Нижнекамск)

**лауреаты:**

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан»  
(г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского райпо





**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Зяббаров Азат Галимзянович – генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский р-н)

*лауреаты:*

Аверьянов Виктор Яковлевич – директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский р-н)

Хусаинов Нафик Факилович – председатель объединения крестьянских хозяйств им. Вахитова (Кукморский р-н)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



**номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»**

*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

**номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»**

*победитель:*

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

*лауреаты:*

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Колесов Николай Александрович – генеральный директор ОАО «Завод Электрон» (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»**

*победитель:*

Тагиев Миргазиян Закиевич – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский р-н)

*лауреаты:*

Грайфер Валерий Исаакович – генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)

Шакиров Альберт Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)



**номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»**

*лауреаты:*

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Демидов Михаил Александрович – директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»**

*победитель:*

Файрушин Фархат Фаритович – директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»

*лауреаты:*

Калмыков Борис Николаевич – директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»

Сиразиев Рауф Галяевич – директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»**

*победитель:*

Захаров Геннадий Николаевич – управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ (г. Казань)

*лауреаты:*

Гайнутдинов Тахир Танзилевич – председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)

Даутова Евгения Валентиновна – председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»**

*победитель:*

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

*лауреаты:*

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

Шафикова Закия Икрамовна – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель страховой организации»**

*победитель:*

Вафин Фарит Салихович – генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)

*лауреаты:*

Сабиров Рустем Ильдусович – генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»**

*победитель:*

Гареев Рауис Гиниятович – директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)





*лауреаты:*

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИАвиапром»

**номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»**

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

*лауреаты:*

Дмитриев Виктор Петрович – генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович – генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»**

*победитель:*

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Матюшкин Александр Васильевич – генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фазов Равиль Усманович – генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

*победитель:*

Фатхутдинов Рамиз Радикович – председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»

*лауреаты:*

Юсупов Расим Мунирович – начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал – региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

*победитель:*

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Байрамова Зайтуна Минибаевна – генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович – генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

*победитель:*

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

*лауреаты:*

Бородай Виталий Георгиевич – начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)



Ливадченко Александр Александрович – начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

*победитель:*

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

*лауреаты:*

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

*победитель:*

Юнусов Рафаэль Сулейманович – генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»**

*победитель:*

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

*лауреаты:*

Миннахметов Ирек Заудатович – директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна – директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны-холод» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Гафуров Барис Аппаевич – председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский р-н)

*лауреаты:*

Захарова Анна Андреевна – председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский р-н)

Мифтахутдинов Расих Вагизович – руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский р-н)





## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»

Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:



### номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

*победитель:*

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

### номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

*победитель:*

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Апаков Рашид Усманович – генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕЛАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

### номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

*победитель:*

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

*лауреаты:*

Сабиров Рустам Наилович – генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

### номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

*лауреаты:*

Мустафин Реф Лутфуллович – президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

*победитель:*

Айсин Рафик Гильмутдинович – директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)



*лауреаты:*

Семенihin Борис Александрович – директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)

Тюклин Сергей Малофеевич – директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

### номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

*победитель:*

Мусин Роберт Ренатович – председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

*лауреаты:*

Галляудинов Ильдар Хайдарович – председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Нагуманов Дмитрий Нагуманович – председатель Правления ООО «Татагропромбанк» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

*победитель:*

Хайруллин Айрат Назипович – председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гнездилова Татьяна Петровна – генеральный директор ЗАО «Татарский капитал» (г. Казань)

Таркаев Александр Никитич – председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель страховой организации»

*победитель:*

Камалов Аляметдин Замалетдинович – генеральный директор ООО «Ростгосстрах Татарстан» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гатауллин Рустэм Роевич – генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

*победитель:*

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

*лауреаты:*

Ахметзянов Рустам Расимович – начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Галеев Ринат Салыхович – генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)

Туйкина Рамзия Фоатовна – директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика» (Нижнекамский р-н)



**номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»***победитель:*

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Саяхов Джамиль Джаудатович – директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович – генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»***победитель:*

Рахимов Марат Мулахмедович – начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

*лауреаты:*

Полевский Александр Леонидович – генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович – директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»***победитель:*

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Матросова Каусария Ильясовна – директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович – директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»***победитель:*

Галявов Асфан Галямovich – генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

*лауреаты:*

Валиев Фoaт Валиевич – генеральный директор ОАО Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»***победитель:*

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

*лауреаты:*

Лавриченко Марк Рафикович – директор Казанского филиала ОАО «Вымпелком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович – генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»***победитель:*

Салахов Айдар Фаслахович – генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Халиуллин Габдалахат Галимзянович – генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»

Яруллин Раис Ибрагимович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»***победитель:*

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

Хайруллин Илшат Назипович – генеральный директор ООО «Эдельвейс-групп» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»***победитель:*

Власов Олег Геннадьевич – директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)

*лауреаты:*

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества

Садыкова Нурия Мухамедовна – директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»***победитель:*

Осипов Евгений Михайлович – директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна – руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»***победитель:*

Сафиуллаев Рамис Хатыпович – председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский р-н)

*лауреаты:*

Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович – глава КФХ с. Морты (Елабужский р-н)

Исхаков Расим Габбасович – генеральный директор ОАО им. Токарликова (Альметьевский р-н)

Хайруллин Илгиз Вильданович – председатель СХПК им. Ленина (Атнинский р-н)

**номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»***лауреаты:*

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Горшунова Мария Александровна – генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович – директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)





## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»

Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:



### номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

*победители:*

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка Республики Татарстан  
Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

### номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

*победитель:*

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессор-маш»

*лауреаты:*

Гордеев Владимир Алексеевич – генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)  
Киржнер Владимир Борисович – директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутомотив» (г. Чистополь)

### номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

*победитель:*

Ганиев Гали Газизович – начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»

*лауреаты:*

Насыбуллин Марат Галимуллович – генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский р-н)

### номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

*победитель:*

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

*лауреаты:*

Ильясов Радик Сабитович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина»  
Палютин Феликс Маратович – генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

### номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

*победитель:*

Хусаинов Рамиль Равгатович – директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

*лауреаты:*

Бахтеев Рашид Анасович – директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»



Мустафин Рушад Фандусович – директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

### номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

*победитель:*

Юсупов Камиль Раифович – председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

*лауреаты:*

Китайцева Людмила Романовна – председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович – президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

### номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

*победитель:*

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

*лауреаты:*

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович – генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегаревна – председатель Правления ЗАО ГКБ «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович – генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

### номинация «Лучший руководитель страховой организации»

*лауреат:*

Федоренков Виталий Владимирович – генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

*победитель:*

Зиятдинов Азат Шаймуллович – директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»

*лауреаты:*

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

*лауреаты:*

Гумеров Раис Хафизович – генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Середа Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

### номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»

*победитель:*

Саяхов Джамиль Джаудатович – генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»





*лауреаты:*

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

*победитель:*

Самилов Валерий Иванович – генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

*лауреаты:*

Селезнев Иван Викторович – директор ООО «Красный Восток-Строймонтажсервис» (г. Казань)

Файзуллин Ирек Энварович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

*победитель:*

Егоров Андрей Юрьевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

*лауреаты:*

Леденцов Николай Иванович – начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)

Кафиатуллин Рауф Абдуллович – генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

*лауреаты:*

Гарипов Равиль Касимович – генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

*победитель:*

Гарифуллин Раиф Равилович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

*лауреаты:*

Закиров Зариф Галеевич – генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)

Хабибуллин Фарид Нилович – начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

*победитель:*

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»

*лауреаты:*

Набиуллин Фирдаус Рафаилович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)



**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»**

*победитель:*

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

*лауреаты:*

Джемиль Аккая – директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович – председатель правления Мамадышского РайПО

**номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»**

*победитель:*

Гаязов Зуфар Фадипович – генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

*лауреаты:*

Ахметшина Рушания Мотыйгуловна – директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»**

*победитель:*

Войтко Иван Анатольевич – директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

*лауреаты:*

Степченко Сергей Петрович – генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский р-н)

Фахриев Ильгиз Газизович – директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский р-н)

*лауреаты:*

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович – председатель ООО «Борьба» (Нурлатский р-н)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич – исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы» (Пестречинский р-н)

Хусаинов Жаудат Салихович – председатель ООО «Коммуна» (Буинский р-н)

**номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»**

*победитель:*

Минниханов Рифкат Нургалиевич – начальник Управления ГИБДД МВД РТ

*лауреаты:*

Богатырев Владимир Иванович – начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович – начальник Балтасинского РОВД РТ

**номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»**

*победитель:*

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гильфанов Герман Ильдарович – генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)





Закриев Фарит Адипович – начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович – директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»

**номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»  
победитель:**

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим»  
лауреаты:

Муратов Денис Гелиевич – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

**номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»**

*победитель:*

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

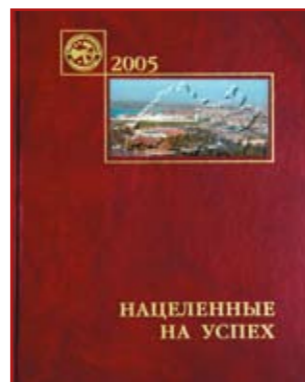
*лауреаты:*

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович – генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



**номинация «За повышение конкурентоспособности»**

Богуславский Ирек Борисович – председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихзянович – директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна – генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)



Стеблов Максим Георгиевич – генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Шигабутдинов Альберт Кашафович – генеральный директор ОАО «ТАИФ»

Щелоков Юрий Владимирович – директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Ганеев Азат Мингазович – проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзрахманов Дамир Фаритович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский р-н)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

**номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»**

Байтемиров Камияр Мижигитович – председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич – директор ООО «Грань» (г. Казань)

**номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»**

Шаяхметов Ринат Файзрахманович – исполнительный директор ОАО «Нижекамский завод технического углерода»

Когонин Александр Анатольевич – генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич – генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

**номинация «За высокий уровень корпоративного управления»**

Егоров Иван Михайлович – генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг»

Песков Валерий Борисович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

**номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»**

Селивановский Алексей Владимирович – начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан

Зарипов Наиль Султанович – начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

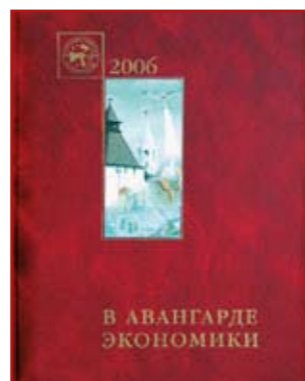
Быков Антон Юрьевич – начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан





## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



### номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашит Рахипович – генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

### номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Класен Виктор Иванович – генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич – генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич – заместитель председателя правления Волго-Вятского банка – управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич – директор ООО «Фон» (г. Казань)

### номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович – генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижнекамский р-н)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Комаров Фоат Фигимович – председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)



### номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич – председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович – председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович – председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

### номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович – заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

### номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич – начальник Чистопольского ГРОВД

Иванов Владимир Викторович – начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ

Хусниев Файзулла Фахрутдинович – начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

### номинация «За повышение экологической безопасности»

Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович – директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:



### номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович – исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)





**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**  
Гимадеев Илдар Шамидович – исполнительный директор ЗАО «Агросида групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**  
Фассахов Роберт Харрасович – генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

**номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»**  
Валеев Селигзян Галимзянович – генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

**номинация «За высокий уровень корпоративного управления»**  
Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



**номинация «За повышение конкурентоспособности»**  
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**  
Хайретдинов Муслим Гатиятович – генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**  
Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

**номинация «За активную кадровую политику»**  
Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**  
Нурмухаметов Рафаиль Саитович – начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

**номинация «За развитие внутренней логистики»**  
Харитонов Дмитрий Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский р-н)



**номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»**  
Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ОАО «ПО ЕлаЗ» (г. Елабуга)

**номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»**  
Зарипов Ралиф Каримович – генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)

**номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»**  
Федулов Евгений Павлович – генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

**номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»**  
Гиззатуллин Руслан Загитович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

**номинация «За повышение экологической безопасности»**  
Хасанов Залиль Насимович – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

**номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»**  
Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

**номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»**  
Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:



**номинация «За высокую конкурентоспособность»**  
Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

**номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»**  
Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**  
Сафаев Эльбек Маратович – генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)





#### **номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Никифоров Николай Анатольевич – генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

#### **номинация «За высокую социальную ответственность»**

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

#### **номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Хакимов Рифгат Нурсаитович – генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

#### **номинация «За повышение экологической безопасности»**

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)

#### **номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»**

Ильясов Роберт Юрьевич – генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток» (г. Лениногорск)

#### **номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»**

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович – директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский район)

#### **номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»**

Евдокимов Александр Сергеевич – генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» (г. Набережные Челны)

Щелков Федор Лазаревич – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

#### **номинация «За большой вклад в развитие спорта»**

Самаренкин Дмитрий Анатольевич – председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский район)



## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»

Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:



#### **номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Магзянов Фанур Зиннурович – генеральный директор ООО «Камский бекон» (Тукаевский р-н)

Мартынов Сергей Алексеевич – директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

#### **номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Маганов Наиль Ульфатович – первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»

Сарыкая Али Осман – генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток – Солодов-пиво»

Штанке Даниэль – директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский р-н)

#### **номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Шарапов Леонид Егорович – генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

#### **номинация «За высокую социальную ответственность»**

Кузнецова Регина Викторовна – директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»

Мухаметшин Альберт Ахатович – директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)

Салихов Илгиз Мисбахович – начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»

Хисматуллин Шамиль Хадинович – генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»

#### **номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)

Хафизов Фаиз Шакирович – генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)





**номинация «За повышение экологической безопасности»**

Багманов Хамза Азалович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)  
Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский р-н)

**номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»**

Баширов Ильдар Ильдусович – генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)  
Панкратова Людмила Геннадьевна – руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину (Алексеевский муниципальный р-н)

**номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»**

Ольнёв Виктор Анатольевич – директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

**номинация «За большой вклад в развитие спорта»**

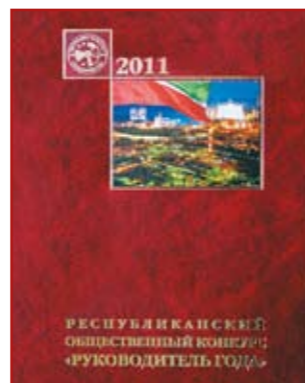
Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)  
Клочков Юрий Петрович – первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»**

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:



**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Алексеев Алексей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань);  
Бугаков Игорь Сергеевич – первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Кашапов Ильхам Миннеханнович – генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский р-н)



Шарафеев Загит Фоатович – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)

Ахметзянов Рустам Расимович – директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

Галимов Разиф Хиразетдинович – начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Трубаев Петр Владимирович – генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)

**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Закиев Фарит Адипович – начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Набиуллин Данил Гарифуллович – глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский р-н)

**номинация «За формирование здорового образа жизни»**

Абдрахманов Фирдис Асхатович – генеральный директор ООО «Менделеевсказот» (г. Менделеевск)

Луник Людмила Владимировна – директор ООО «Управляющая организация «Челны-стройремонт» (г. Набережные Челны)

**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»

Галимов Камил Салманович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»





## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:



### номинация «За высокую конкурентоспособность»

Городний Виктор Исакович – заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Лигаев Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шакилович – генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сайфутдинов Рашид Адельшеевич – генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат» (г. Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович – исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович – генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

### номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Бестолков Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

### номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каюмов Васил Кадымович – генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» (г. Казань)

Мухамедеев Рустам Набиудлович – заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович – директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук



## номинация «За экологическую безопасность производства»

Максимов Олег Дмитриевич – генеральный директор ЗАО «Полимализ» (г.Елабуга)

Фахрутдинов Шамиль Маратович – директор ООО «Водоканал» (г.Лениногорск)

Цыганов Евгений Анатольевич – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

## номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гимранов Замир Гамирович – председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный район)

Дорогов Алексей Николаевич – генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г.Казань)

## номинация «За формирование здорового образа жизни»

Олюнин Сергей Юриевич – директор филиала ОАО «ТЭК-16» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ТЭК-1)»

Якимов Владимир Николаевич – директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г.Казань)

## номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Медведев Игорь Петрович – председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г.Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г.Зеленодольск)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:



### номинация «За высокую конкурентоспособность»

Евсеев Андрей Алексеевич – генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный район)

Ибрагимов Наиль Габдулбариевич – первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Рахимов Марат Мулахмедович – генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)



**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Зиновьев Олег Александрович – генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)

Пастушенко Владислав Александрович – генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Саттаров Ильвир Разинович – директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» (Елабужский муниципальный район)

Шулико Сергей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Халимов Рустам Хамисович – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сыщиков Вячеслав Васильевич – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Минигулов Фарид Гертович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

Мубаракзянов Раис Сахипович – генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Сафин Ильгам Ришадович – генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат строительных конструкций и материалов» (Ютазинский муниципальный район)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский муниципальный район)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Майоров Сергей Васильевич – председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)

Нуриев Марат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом» (г. Казань)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Шацких Павел Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор» (г. Казань)

Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз» (г. Казань)

**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Рыбаков Александр Васильевич – директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Залаков Наиль Ринатович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская» (Лениногорский муниципальный район)

**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»**

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

Васильев Максим Борисович – управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)

Акульчев Сергей Николаевич – генеральный директор ООО «Акульчев» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Онур Гювен – вице-президент группы компаний KASTAMONU (г. Елабуга)

Галютдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Харисов Ринат Гатинович – генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)

Сабирзанов Айрат Яруллович – первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Гомзин Александр Владиславович – генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П.Симонова» (г. Казань)

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)

Алиев Руслан Фаридович – генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г. Набережные Челны)

Когданин Артем Игоревич – генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)

Семенихина Арина Алексеевна – генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)

Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный район)

Хусаинов Рамиль Равгатович – генеральный директор ОАО «ТТК-16» (г. Казань)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Гатина Роза Фатыховна – директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)

Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)





Шагивалеев Тимур Наилевич – генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)

Кириченко Светлана Владимировна – руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)  
Сыровацкий Михаил Федорович – генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный район)

Батыршин Рафаэль Римович – генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Валеев Ленар Наилевич – генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)  
Ситдииков Ильдар Рустамович – глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный район)

Френкель Иннокентий Ильич – управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный район)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Каюмов Малик Шафикович – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный район)

Юрченко Василий Григорьевич – директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

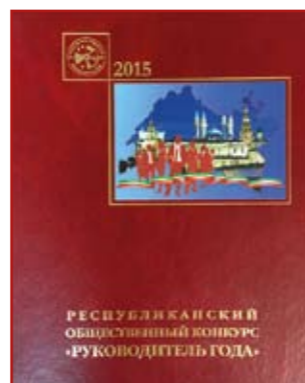
**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»:**

Нугайбеков Ренат Ардинатович – директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

Камалов Марат Мизхатович – директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный район)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:



**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Вахитов Анвар Фасихович – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Кутдусов Булат Фатихович – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)



Курчаткин Николай Григорьевич – генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный район)

**номинация «За инвестиционную активность»**

Заикин Николай Павлович – начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Шамгунов Рушан Рашитович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Сидоров Александр Геннадьевич – директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)

Классен Виктор Иванович – генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

Макаров Евгений Геннадьевич – главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)

Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный район)

Мутигуллин Рифат Махмутович – генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный район)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Дунин Вячеслав Викторович – генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный район)

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович – директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез» (г. Казань)

**номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»**

Шарипов Ронис Накипович – генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович – директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Бикбаева Гульназ Музагитовна – директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Полькин Сергей Александрович – директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович – генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Арсланова Флюра Закариевна – директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)





Хазеев Анвар Магсумович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович – генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

**номинация «За создание нового производства»**

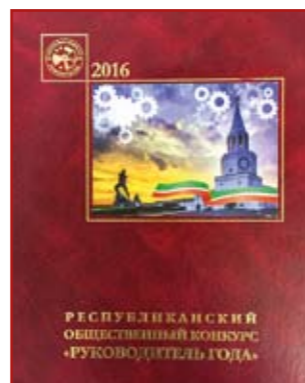
Закиров Фарид Талгатович – коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович – исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга).

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2016»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2016 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:



**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Миннахметов Ирек Заудатович – генеральный директор АО «Татспиртпром» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань)

Гузайров Айдар Фаилевич – директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС» (г. Казань)

Сулейманов Рифнур Хайдарович – директор АО «Татэнергосбыт» (г. Казань)

**номинация «За инвестиционную активность»**

Газетдинов Фанис Тазтдинович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

Мирмиев Азат Маликович – генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» (г. Азнакаево)

Фахразиев Ильдар Азгамович – генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс» (г. Набережные Челны)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Шафигуллин Ринат Ильдусович – заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)



Белавина Радмила Владимировна – руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель) (г. Казань)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Улитин Вячеслав Михайлович – директор ООО «Буревестник» (г. Казань)

Каримов Габделхай Юсупович – директор ООО «Сервис-Агро» (Балтасинский муниципальный район)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Хусаинов Нафик Факилович – председатель СХПК «имени Вахитова» (Кукморский муниципальный район)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

**номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»**

Амерханов Марат Инкилапович – начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Сагдиев Ильнур Ильдарович – управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

Хуснутдинов Адель Альбертович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

Геллер Яков Вениаминович – генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан» (г. Казань)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Тихонова Елена Петровна – директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс») (г. Казань)

Аппаков Владимир Ильич – глава крестьянского хозяйства «Земляки» (Нижнекамский муниципальный район)

Анисимов Леонид Витальевич – генеральный директор ООО «Грань» (г. Казань)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Ларионов Александр Александрович – исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» (г. Елабуга)

Егоров Андрей Юрьевич – директор МУП «Водоканал» (г. Казань)

Закиров Рафаиль Фатыхович – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – «Казанские электрические сети» (г. Казань)

**номинация «За создание нового производства»**

Шевченко Сергей Иванович – генеральный директор АО «Аммоний» (г. Менделеевск)

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

Пузырьков Кирилл Юрьевич – генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» (г. Набережные Челны).





## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2017»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2017 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2017»:



### номинация «За высокую конкурентоспособность»

Фомичев Андрей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «НП НЧ КБК им. С.П.Титова» (г. Набережные Челны)

Халимов Рустам Хамисович – заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Кириченко Константин Павлович – генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (г. Альметьевск)

### номинация «За инвестиционную активность»

Аджай Ахмет Эрдем – генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (Елабужский муниципальный район)

Барсукова Светлана Геннадьевна – генеральный директор АО «АГРОСИЛА» (г. Казань)

Демидов Дмитрий Владимирович – директор филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3 (г. Казань)

Степанов Евгений Витальевич – генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно» (г. Казань)

### номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хусаинов Вильдан Илсунович – генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем» (г. Казань)

Швецов Михаил Викторович – директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Бугульма)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Мухамадеев Ильдар Рустамович – директор ООО «УК «Система-Сервис» (г. Альметьевск)

Хазиев Раузил Магсумьянович – генеральный директор АО «Татэнерго» (г. Казань)

### номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Газизова Лариса Ивановна – директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС» (г. Набережные Челны)

Салахов Шайдулла Имамович – директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» (Арский муниципальный район)

Деревянкин Денис Петрович – руководитель казанского офиса АО «Прайсвогтерхаус Курперс Аудит» (г. Казань)



## номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Мартынов Евгений Васильевич – директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (г. Казань)

Сахабутдинов Рифхат Зиннурович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Бугульма)

## номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каюмов Дамир Наилевич – генеральный директор ООО «Мебелев» (г. Мензелинск)

Мухарьямов Эльвир Венерович – генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис» (г. Казань)

Фасхетдинов Хабир Нуретдинович – директор ООО «Алан» (Тюлячинский муниципальный район)

## номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Гайнуллов Рустем Мунирович – генеральный директор ООО «Домкор Индустрия» (г. Набережные Челны)

Зиганшин Ильнар Альбертович – директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей» (г. Зеленодольск)

## номинации «За создание нового производства»

Егоров Артур Иванович – генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (г. Зеленодольск)

Киндерманн Манфред – генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» (г. Набережные Челны)

Коробченко Олег Владимирович – председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи» (Елабужский муниципальный район)

Миннуллин Айрат Абдулович – генеральный директор ООО «Волгадорстрой» (г. Казань)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2018»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2018 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2018»:



### номинация «За высокую конкурентоспособность»:

Сюбаев Нурислам Зинатулович – заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Мадыров Ильнур Нафикович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный» (Зеленодольский муниципальный район)





#### **номинация «За инвестиционную активность»:**

Салихов Ирек Фаритович – председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл» (г. Казань)

Тугай Мустафа Кемаль – директор ООО «Хаят Кимья» (г. Елабуга)

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский муниципальный район)

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ПАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

#### **номинация «За достижения в инновационной деятельности»:**

Балоев Вилен Арнольдович – генеральный директор АО «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Гайдук Антон Андреевич – директор ООО «Инновационные технологии» (г. Казань)

#### **номинация «За высокую социальную ответственность»:**

Нефедов Николай Валерьевич – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (г. Нурлат)

Галиахметов Марат Агтасович – генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» (г. Нижнекамск)

Карпов Александр Николаевич – генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А. М. Горького» (г. Зеленодольск)

#### **номинация «За активное развитие кадрового потенциала»:**

Лощева Зоя Андреевна – руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Наумов Александр Анатольевич – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети (г. Чистополь)

#### **номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:**

Гайнетдинов Фарит Васильевич – директор ООО «Татнефть-Пресскомполит» (г. Елабуга)

Шангараев Дамир Мирзагусманович – директор ООО «ФХ «Чайка» (Муслюмовский муниципальный район)

#### **номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»:**

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор АО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз» (г. Казань)

#### **номинация «За создание нового производства»:**

Савицких Николай Владимирович – первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

Галимов Камил Салманович – генеральный директор АО «ПО «ЕлАЗ» (г. Елабуга)

#### **номинация «За цифровую трансформацию предприятия»:**

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор АО «АйСиЭл – КПО ВС» (г. Казань)



## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ

## ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ) К О Н К У Р С А

## РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА ЗА ПЕРИОД 2001–2019 гг.





|   |         |  |
|---|---------|--|
| Абдрахманов<br>Фирдис Асхатович,<br>генеральный директор<br>ООО «Менделеевсказот»,<br>г. Менделеевск  | 2011 г. | Номинация «За формирование<br>здорового образа жизни»  |
| Аджай<br>Ахмет Эрдем,<br>генеральный директор<br>ООО «Джошкунуз Алабуга»,<br>Елабужский муниципальный р-н                                   | 2017 г. | Номинация «За инвестиционную<br>активность»  |
| Айсин<br>Рафик Гильмутдинович,<br>директор<br>Нижекамской ГЭС<br>ОАО «Татэнерго»  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия энергетики»  |
| Акульчев<br>Сергей Николаевич,<br>генеральный директор<br>ООО «Акульчев»,<br>г. Набережные Челны  | 2014 г. | Номинация «За высокую<br>конкурентоспособность»  |
| Алексеев<br>Алексей Владимирович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Техстрой»,<br>г. Казань   | 2011 г. | Номинация «За высокую<br>конкурентоспособность»  |
| Алехин<br>Леонид Степанович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казаньоргсинтез»<br><br>генеральный директор<br>ОАО «ТАНЕКО»,<br>г. Нижнекамск | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия химии и нефтехимии»                                    |
|   | 2007 г. | Номинация «За активную<br>инвестиционную деятельность»   |
|   | 2011 г. | Номинация «За высокую<br>социальную ответственность»   |
|   | 2014 г. | Номинация «За экологическую<br>безопасность производства»  |
| Алиев<br>Руслан Фаридович,<br>генеральный директор<br>ООО «Кама Кристалл Технолоджи»,<br>г. Набережные Челны                                | 2014 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»  |
| Амерханов<br>Марат Инкилапович,<br>начальник Управления<br>по добыче сверхвязкой нефти<br>ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск | 2016 г. | Номинация «За внедрение<br>научно-исследовательских,<br>опытно-конструкторских<br>и проектных работ» |





## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Анисимов<br>Леонид Витальевич,<br>директор<br>ООО «Грань», г. Казань   | 2005 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>малого бизнеса»                               |
|  | 2016 г. | Номинация «За успешное<br>управление предприятием малого<br>(среднего) бизнеса» |
| Аппаков<br>Владимир Ильич,<br>глава крестьянского хозяйства<br>«Земляки», Нижнекамский<br>муниципальный р-н    | 2016 г. | Номинация «За успешное<br>управление предприятием малого<br>(среднего) бизнеса» |
| Арсланова<br>Флюра Закариевна,<br>директор ООО «Элита-Проф»,<br>г. Набережные Челны                            | 2015 г. | Номинация «За формирование<br>безопасных и здоровых условий<br>труда»           |
| Ахметзянов<br>Рустам Расимович,<br>директор<br>ООО «Татинтек», г. Альметьевск                                  | 2011 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»                       |
| Бабынин<br>Александр Александрович,<br>генеральный директор<br>ОАО «ТАИФ-НК»,<br>г. Нижнекамск                 | 2006 г. | Номинация «За повышение<br>конкурентоспособности»                               |
|  | 2010 г. | Номинация «За высокую<br>конкурентоспособность»                                 |
| Багманов<br>Хамза Азатович,<br>генеральный директор<br>ОАО «ТАНЕКО»,<br>г. Нижнекамск                          | 2010 г. | Номинация «За повышение<br>экологической безопасности»                          |
| Байтемиров<br>Камияр Мижагитович,<br>председатель<br>Ассоциации фермеров и<br>крестьянских подворий Татарстана | 2005 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>малого бизнеса»                               |
| Балоев<br>Виллен Арнольдович,<br>генеральный директор<br>АО «НПО «ГИПО»,<br>г. Казань                          | 2018 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»                       |
| Барсукова<br>Светлана Геннадьевна,<br>генеральный директор<br>АО «АГРОСИЛА»,<br>г.Казань                       | 2017 г. | Номинация «За инвестиционную<br>активность»                                     |



## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Барышев<br>Леонид Анатольевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ»,<br>г. Елабуга   | 2007 г. | Номинация «За высокий уровень<br>корпоративного управления»                     |
|  | 2014 г. | Номинация «За активное развитие<br>кадрового потенциала»                        |
| Батков<br>Федор Сергеевич,<br>начальник<br>Чистопольского ГРОВОД   | 2006 г. | Номинация «За вклад в<br>обеспечение экономической<br>безопасности»             |
| Батыршин<br>Рафаэль Римович,<br>генеральный директор<br>ООО «РариТЭК»,<br>г. Набережные Челны  | 2014 г. | Номинация «За экологическую<br>безопасность производства»                       |
| Баширов<br>Айрат Робертович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Данафлекс»,<br>г. Казань  | 2008 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>малого бизнеса»                               |
|  | 2014 г. | Номинация «За высокую<br>конкурентоспособность»                                 |
| Баширов<br>Ильдар Ильдусович,<br>генеральный директор<br>ООО «ЕВРООКНО»,<br>г. Казань  | 2010 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>среднего и малого бизнеса»                    |
| Белавина<br>Радмила Владимировна,<br>руководитель Центра<br>порошковых покрытий «РАДАР»<br>(индивидуальный предприниматель),<br>г. Казань  | 2016 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»                       |
| Бестолков<br>Владимир Иванович,<br>генеральный директор<br>ЗАО работников «Народное<br>предприятие Набережночелнинский<br>картонно-бумажный комбинат<br>им. С.П. Титова»,<br>г. Набережные Челны | 2012 г. | Номинация «За высокую<br>социальную ответственность»                            |
| Бикбаева<br>Гульназ Музагитовна,<br>директор<br>ООО Мебельная фабрика<br>«КАРДИНАЛ»,<br>г. Набережные Челны  | 2015 г. | Номинация «За успешное<br>управление предприятием малого<br>(среднего) бизнеса» |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Богачев<br>Евгений Борисович,<br>председатель<br>Национального банка РТ  | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»           |
|  | 2004 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»         |
| Богуславский<br>Ирек Борисович,<br>председатель<br>Совета директоров<br>ОАО «Нэфис Косметикс»,<br>г. Казань  | 2005 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»                            |
| Бугаков<br>Игорь Сергеевич,<br>первый заместитель<br>генерального директора<br>ОАО «Казанский вертолетный завод»   | 2011 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
| Бусыгин<br>Владимир Михайлович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Нижнекамскнефтехим»,<br>г. Нижнекамск  | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»            |
|  | 2002 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»         |
|  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»            |
|  | 2004 г. | Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»      |
|  | 2009 г. | Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»                    |
| Быков<br>Антон Юрьевич,<br>начальник 2 отдела<br>Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта<br>Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан | 2005 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»             |
| Валеев<br>Данис Хадиевич,<br>главный конструктор<br>ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра,<br>г. Набережные Челны  | 2006 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»                            |
|  | 2011 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
| Валеев<br>Ленар Наилевич,<br>генеральный директор<br>ООО «Эйдос-Медицина»,<br>г. Казань  | 2014 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Валеев<br>Селигзян Галимзянович,<br>директор<br>ООО Камский завод «Интерпласт»,<br>г. Набережные Челны     | 2007 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»  |
| Валиев<br>Анвар Салихзянович,<br>директор<br>ОАО «Красный Восток-Агро»<br>Алькеевский филиал               | 2005 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»  |
| Валиев<br>Фоат Валиевич,<br>генеральный директор<br>ОАО «Алексеевскдорстрой»,<br>пгт Алексеевское          | 2005 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»   |
|  | 2008 г. | Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан» |
| Васильев<br>Максим Борисович,<br>управляющий заводом<br>ООО «Роквул-Волга»,<br>г. Елабуга                  | 2014 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |
| Вафин<br>Фарит Салихович,<br>генеральный директор<br>ЗАО Страховая компания «Чулпан»,<br>г. Альметьевск    | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель страховой организации»                                     |
| Вахитов<br>Анвар Фасихович,<br>директор<br>ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим»,<br>г. Нижнекамск | 2015 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |
| Власов<br>Олег Геннадьевич,<br>директор<br>ООО «УОП «Нефтехим»,<br>г. Нижнекамск                           | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»                         |
| Войтко<br>Иван Анатольевич,<br>директор региональных проектов<br>ООО «Планета Фитнес»,<br>г. Казань        | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»                         |
| Гайдук<br>Антон Андреевич,<br>директор ООО<br>«Инновационные технологии»,<br>г. Казань                     | 2018 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                                    |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Гайзатуллин<br>Ринат Рауфович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанский мясокомбинат»,<br>г. Казань  | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |
| Гайнетдинов<br>Фарит Васильевич,<br>директор<br>ООО «Татнефть-Пресскомполит»,<br>г. Елабуга, ТПП «Алабуга»                                    | 2018 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»             |
| Гайнуллов<br>Рустем Мунирович,<br>генеральный директор<br>ООО «Домкор Индустрия»,<br>г. Набережные Челны                                      | 2017 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»                       |
| Газетдинов<br>Фанис Тазтдинович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП»,<br>г. Набережные Челны                                      | 2016 г. | Номинация «За инвестиционную активность»  |
| Газизова<br>Лариса Ивановна,<br>директор по персоналу<br>филиала ООО «ЛЕОНИ РУС»,<br>г. Набережные Челны                                      | 2017 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                                 |
| Галиахметов<br>Марат Агтасович,<br>генеральный директор<br>АО «Нижекамское пассажирское<br>автотранспортное предприятие №1»,<br>г. Нижнекамск | 2018 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                                     |
| Галимов<br>Камиль Салманович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Производственное<br>объединение Елабужский<br>автомобильный завод»              | 2011 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»                            |
| генеральный директор<br>АО «ПО «ЕЛАЗ»,<br>г. Елабуга  | 2018 г. | Номинация «За создание нового производства»   |
| Галимов<br>Разиф Хиразетдинович,<br>начальник НГДУ «Азнакаевнефть»<br>ОАО «Татнефть»,<br>г. Азнакаево   | 2011 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                                     |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Галявов<br>Асфан Галямovich,<br>генеральный директор<br>МУП «Казгорэлектротранс»   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства» |
| генеральный директор<br>МУП «Метроэлектротранс»,<br>г. Казань  | 2010 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                        |
| Галяутдинов<br>Ильдар Хайдарович,<br>председатель правления<br>ОАО «АКИБАНК»,<br>г. Набережные Челны   | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                          |
| председатель правления<br>ПАО «АКИБАНК»,<br>г. Набережные Челны  | 2018 г. | Номинация «За инвестиционную активность»                                     |
| Ганеев<br>Азат Мингазович,<br>проректор по учебной и<br>воспитательной работе КГФЭИ,<br>директор программы «Мастер<br>делового администрирования»<br>(МВА) | 2005 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                        |
| Ганиев<br>Гали Газизович,<br>начальник<br>НГДУ «Бавлынефть»<br>ОАО «Татнефть»  | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»         |
| Ганиев<br>Ильшат Газимович,<br>генеральный директор<br>ООО «Тепличный комбинат<br>«Майский»,<br>Зеленодольский муниципальный<br>район                      | 2010 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности»                          |
|  | 2014 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                            |
| Гапсаламов<br>Айрат Салихьянович,<br>директор<br>ООО имени Нур Баяна,<br>Актанышский муниципальный район   | 2009 г. | Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»                |
| Гараев<br>Зуфар Фанилович,<br>председатель правления<br>ПАО «Ак Барс» Банк,<br>г. Казань   | 2019 г. | Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»                            |





## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий» |
| Гарифуллин Раиф Равилович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г.Казань   | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»   |
| генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань  | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»   |
| Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны  | 2005 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»  |
| Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань   | 2014 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»   |
|   | 2019 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»  |
| Гафуров Барис Аппаувич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный район  | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»                             |
| Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань   | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»                                   |
| Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»         |



## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС  | 2008 г. | Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»              |
| Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер»                             | 2007 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны  | 2011 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                       |
| Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест», г. Набережные Челны                     | 2006 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»                  |
| Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный район            | 2012 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань   | 2011 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»                |
| генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань  | 2015 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
| Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, г. Альметьевск | 2012 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»   |
| депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ   | 2006 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань                                   | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны                                 | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»   |
| заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны  | 2018 г. | Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»  |
| Демидов Дмитрий Владимирович, директор филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3, г. Казань  | 2017 г. | Номинация «За инвестиционную активность»   |
| Деревянкин Денис Петрович, руководитель казанского офиса АО «Прайсвоटरхаус Куперс Аудит», г. Казань   | 2017 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»  |
| Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г. Казань                   | 2012 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»  |
| Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный район                      | 2015 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»  |
| Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС», г. Казань  | 2005 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»   |
| генеральный директор АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань   | 2011 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»  |
|  | 2018 г. | Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»  |
| Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны                         | 2009 г. | Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий» |
| Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный район                         | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»  |
| директор МУП «Водоканал», г. Казань  | 2016 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»  |





|   |         |  |
|---|---------|--|
| Егоров<br>Иван Михайлович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Холдинговая компания<br>«АкБарс»,<br>г. Казань   | 2005 г. | Номинация «За высокий уровень<br>корпоративного управления»  |
| Егоров<br>Артур Иванович,<br>генеральный директор<br>АО «Зеленодольский молочно-<br>перерабатывающий комбинат»,<br>г. Зеленодольск                          | 2017 г. | Номинация «За создание нового<br>производства»   |
| Заббаров<br>Руслан Габделракибович,<br>директор Инженерного центра –<br>заместитель главного инженера ПАО<br>«Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск  | 2015 г. | Номинация «За внедрение научно-<br>исследовательских, опытно-<br>конструкторских и проектных<br>работ» |
| Заббарова<br>Роза Шарифулловна<br>управляющий<br>МУП<br>«Городской производственный<br>трест водного и зеленого хозяйства<br>«Горводзеленхоз»,<br>г. Казань | 2013 г. | Номинация «За формирование<br>безопасных и здоровых условий<br>труда»                                  |
| управляющий<br>МУП Трест «Горводзеленхоз»,<br>г. Казань   | 2018 г. | Номинация «За формирование<br>безопасных и здоровых условий<br>труда»                                  |
| Заикин<br>Николай Павлович,<br>начальник Управления по<br>реализации проектов строительства<br>ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск            | 2015 г. | Номинация «За инвестиционную<br>активность»  |
| Зайцев<br>Владимир Иванович,<br>председатель Совета директоров<br>ОАО «Чистопольский часовой завод<br>«Восток»  | 2006 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>малого бизнеса»  |
| Закиев<br>Фарит Адипович,<br>начальник Управления<br>«Татнефтегазпереработка»<br>ОАО «Татнефть»,<br>г. Альметьевск  | 2011 г. | Номинация «За экологическую<br>безопасность производства»  |



|  |         |   |
|--|---------|---|
| Закиров<br>Рафаиль Фатыхович,<br>директор филиала<br>ОАО «Сетевая компания» –<br>Казанские электрические сети,<br>г. Казань    | 2016 г. | Номинация «За формирование<br>безопасных и здоровых условий<br>труда»                 |
| Закиров<br>Фарид Талгатович,<br>коммерческий директор<br>АО «Камский индустриальный парк<br>«Мастер»,<br>г. Набережные Челны   | 2015 г. | Номинация «За создание нового<br>производства»  |
| Залаков<br>Наиль Ринатович,<br>генеральный директор<br>ООО «Агрофирма «Лениногорская»,<br>Лениногорский муниципальный<br>район | 2013 г. | Номинация «За внедрение методики<br>«Бережливое производство»                         |
| Залятов<br>Марс Шайразыевич,<br>начальник<br>НГДУ «Альметьевнефть»<br>ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина                            | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия топливной<br>промышленности»            |
| Зарипов<br>Наиль Султанович,<br>начальник Управления<br>вневедомственной охраны при МВД<br>Республики Татарстан                | 2005 г. | Номинация «За вклад в<br>обеспечение экономической<br>безопасности»                   |
| Зарипов<br>Равиль Хамматович,<br>генеральный директор<br>ОАО «ПО ЕЛАЗ»,<br>г. Елабуга  | 2008 г. | Номинация «За расширение<br>практики корпоративных закупок<br>на конкурентной основе» |
| Зарипов<br>Ралиф Каримович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татнефтепром»,<br>г. Альметьевск                                   | 2008 г. | Номинация «За вклад<br>в формирование<br>нефтегазохимического кластера»               |
| Захаров<br>Геннадий Николаевич,<br>управляющий отделением<br>«Банк Татарстан» Сбербанка РФ                                     | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>финансово-кредитной организации»                    |
|  | 2006 г. | Номинация «За активную<br>инвестиционную деятельность»                                |





## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Зиганшин<br>Ильнар Альбертович,<br>директор<br>ОАО «Зеленодольское предприятие<br>тепловых сетей»,<br>г. Зеленодольск  | 2017 г. | Номинация «За формирование<br>безопасных и здоровых условий<br>труда»  |
| Зиновьев<br>Олег Александрович,<br>генеральный директор<br>ООО «Ай-Пласт»,<br>г. Нижнекамск  | 2013 г. | Номинация «За активную<br>инвестиционную деятельность»   |
| Зиятдинов<br>Азат Шаймуллович,<br>директор<br>Научно-технологического центра<br>ОАО «Нижнекамскнефтехим»,<br>г. Нижнекамск   | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия отраслевой науки и<br>компьютерных технологий»                 |
| Зяббаров<br>Азат Галимзянович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Бирюли», Высокогорский<br>муниципальный район   | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия<br>агропромышленного комплекса»                                |
| Ибатуллин<br>Равиль Рустамович,<br>директор Татарского научно-<br>исследовательского и проектного<br>института нефти ОАО «Татнефть»,<br>г. Бугульма                          | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия отраслевой науки,<br>информатики и компьютерных<br>технологий» |
|  | 2012 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»  |
| Ибрагимов<br>Евгений Рашитович,<br>генеральный директор<br>АО «НИИтурбокомпрессор<br>им. В. Б. Шнеппа»,<br>г. Казань   | 2019 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»  |
| Ибрагимов<br>Наиль Габдулбариевич,<br>первый заместитель<br>генерального директора<br>по производству – главный инженер<br>ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск | 2013 г. | Номинация «За высокую<br>конкурентоспособность»  |
| Иванов<br>Владимир Викторович,<br>начальник Управления уголовного<br>розыска МВД по РТ   | 2006 г. | Номинация «За вклад в<br>обеспечение экономической<br>безопасности»  |



## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Иванов<br>Владимир Петрович,<br>генеральный директор<br>ФГУП «НПО «Государственный<br>институт прикладной оптики»,<br>г. Казань                | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия<br>отраслевой науки, информатики и<br>компьютерных технологий»  |
|  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия отраслевой науки,<br>информатики и компьютерных<br>технологий»  |
| генеральный директор ОАО «Научно-<br>производственное объединение<br>«Государственный институт<br>прикладной оптики»,<br>г. Казань             | 2012 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»   |
| Идиятулин<br>Равиль Фаильевич,<br>директор<br>ООО НПП «РУ-Инжиниринг»,<br>г. Набережные Челны  | 2019 г. | Номинация «За успешное<br>управление предприятием малого<br>(среднего) бизнеса»                               |
| Ильясов<br>Роберт Юрьевич,<br>генеральный директор<br>ООО «Инновационно-<br>производственный Технопарк<br>«Идея-Юго-восток»,<br>г. Лениногорск | 2009 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>малого бизнеса»   |
| Исламов<br>Ильдус Закиевич,<br>генеральный директор<br>АО НПО «Татэлектромаш»<br>(«ТЭМПО»),<br>г. Набережные Челны                             | 2019 г. | Номинация «За инвестиционную<br>активность»   |
| Кагарманов<br>Марат Шаатович,<br>генеральный директор<br>УКП «Комбинат школьного питания<br>«Аш-Су»,<br>г. Нижнекамск                          | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия<br>торговли, общественного питания,<br>бытовых услуг и сервиса» |
| Камалов<br>Аляметдин Замалетдинович,<br>генеральный директор<br>ООО «Росгосстрах-Татарстан»,<br>г. Казань                                      | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>страховой организации»  |
| Камалов<br>Марат Мизхатович,<br>директор ООО «ИНВЭНТ-Электро»,<br>Лаишевский муниципальный район   | 2014 г. | Номинация «За внедрение<br>методики «Бережливое<br>производство»  |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Кантюков<br>Рафкат Абдулхаевич,<br>генеральный директор<br>ООО «Газпром трансгаз Казань»   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»  |
|  | 2004 г. | Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия» |
|  | 2010 г. | Номинация «За большой вклад в развитие спорта»                                |
|  | 2014 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                             |
| Каримов<br>Габделхай Юсупович,<br>директор ООО «Сервис-Агро»,<br>Балтасинский муниципальный район  | 2016 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                             |
| Каримуллин<br>Дамир Заудатович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанское<br>моторостроительное<br>производственное объединение»,<br>г. Казань | 2006 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                         |
|  | 2010 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»                    |
|  | 2015 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                             |
| Карпов<br>Александр Николаевич,<br>генеральный директор<br>АО «Зеленодольский завод<br>им. А.М.Горького»,<br>г. Зеленодольск                   | 2018 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                             |
| Кашапов<br>Ильхам Миннеханнович,<br>генеральный директор<br>ООО «Птицеводческий комплекс<br>«Ак Барс», Пестречинский<br>муниципальный район    | 2011 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                           |
| Кашеваров<br>Николай Владимирович,<br>директор<br>ООО «СЭП «Экосервис»,<br>г. Набережные Челны   | 2006 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности»                           |
| Кашеева<br>Нина Сергеевна,<br>директор<br>ГУП Бюро технической<br>инвентаризации Минжилкомхоза РТ,<br>г. Казань                                | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»   |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Каюмов<br>Васил Кадымович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанское авиационное<br>производственное объединение<br>им. С. П. Горбунова»,<br>г. Казань             | 2012 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Каюмов<br>Малик Шафикович,<br>начальник НГДУ «Джалильнефть»<br>ОАО «Татнефть»,<br>Сармановский муниципальный<br>район  | 2014 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»           |
| Каюмов<br>Дамир Наилевич,<br>генеральный директор<br>ООО «МебеЛев»,<br>г. Мензелинск   | 2017 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Киндерманн<br>Манфред,<br>генеральный директор<br>ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»,<br>г. Набережные Челны  | 2017 г. | Номинация «За создание нового производства»                               |
| Кириченко<br>Светлана Владимировна,<br>руководитель Группы компаний<br>«АБАДА»,<br>г. Казань   | 2014 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Кириченко<br>Константин Павлович,<br>генеральный директор<br>АО «Альметьевское<br>производственное объединение<br>пассажирского автотранспорта»,<br>г. Альметьевск | 2017 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
| Классен<br>Виктор Иванович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Радиокомпания «Вектор»<br><br>генеральный директор<br>АО «Радиокомпания «Вектор»,<br>г. Чистополь      | 2006 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
|  | 2015 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны | 2010 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»   |
| Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань  | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»   |
| Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод», г. Зеленодольск                    | 2005 г. | Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»   |
| Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
|   | 2004 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»  |
|   | 2009 г. | Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»  |
| Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск  | 2006 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны       | 2007 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»   |
| Коробченко Олег Владимирович, Председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный район          | 2017 г. | Номинация «За создание нового производства»  |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы»   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»  |
| Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»   | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный район   | 2015 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Кутдусов Булат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань  | 2015 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань   | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
|  | 2015 г. | Номинация «За создание нового производства»  |
| Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За создание нового производства»  |
| Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга   | 2016 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»  |
| Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахетле», г. Казань  | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»                       |
|  | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»   |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Леонтьев<br>Алексей Иванович,<br>директор<br>ООО «Восток»,<br>Кукморский муниципальный р-н   | 2019 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Ливада<br>Анатолий Николаевич,<br>директор<br>ООО «Фон»,<br>г. Казань  | 2006 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                       |
| Лившиц<br>Александр Борисович,<br>генеральный директор<br>ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»,<br>г. Казань   | 2019 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Лигай<br>Вадим Александрович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанский вертолетный завод»,<br>г. Казань   | 2009 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
|  | 2012 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
| Лощёва<br>Зоя Андреевна,<br>руководитель Центра моделирования<br>Центра технологического развития<br>ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина,<br>г. Альметьевск                            | 2018 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Луник<br>Людмила Владимировна,<br>директор<br>ООО «Управляющая организация<br>«Челныстройремонт»,<br>г. Набережные Челны   | 2011 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни»                        |
| Маганов<br>Наиль Ульфатович,<br>первый заместитель<br>генерального директора –<br>начальник управления по<br>реализации нефти и нефтепродуктов<br>ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина | 2010 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                       |
| Магзянов<br>Фанур Зиннурович,<br>генеральный директор<br>ООО «Камский бекон»,<br>Тукаевский муниципальный район  | 2010 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Мадьяров<br>Ильнур Нафикович,<br>генеральный директор<br>ООО «Агрофирма «Залесный»,<br>Зеленодольский муниципальный район  | 2018 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |
| Майоров<br>Сергей Васильевич,<br>председатель<br>Совета директоров<br>ООО «Магнолия-С»,<br>г. Набережные Челны   | 2013 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»                   |
| Макаров<br>Евгений Геннадьевич,<br>главный конструктор<br>Проекта Научно-технического центра<br>ПАО «КАМАЗ»,<br>г. Набережные Челны                                    | 2015 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                                      |
| Максимов<br>Олег Дмитриевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Полимаатиз»,<br>г. Елабуга  | 2012 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства»                                      |
| Мамонтов<br>Андрей Валерьевич,<br>директор филиала<br>ООО «Завод ТЕХНО»,<br>г. Заинск  | 2009 г. | Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»                               |
|  | 2014 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |
| Мартынов<br>Сергей Алексеевич,<br>директор<br>Бугульминского механического<br>завода» ОАО «Татнефть»   | 2010 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |
| Мартынов<br>Евгений Васильевич,<br>директор<br>ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»,<br>г. Казань | 2017 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |
| Медведев<br>Игорь Петрович,<br>председатель комитета развития<br>производственной системы<br>ОАО «КАМАЗ»,<br>г. Набережные Челны                                       | 2012 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»                                  |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань                                | 2009 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности»          |
| Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань                                   | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                 |
| Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань                              | 2006 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»               |
| Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань                                 | 2013 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»        |
| Минниханов Рифкат Нургалиевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ  | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел» |
| Миннуллин Айрат Абдулович, генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань                                  | 2017 г. | Номинация «За создание нового производства»                  |
| Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево        | 2016 г. | Номинация «За инвестиционную активность»                     |
| Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск | 2011 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                 |
|   | 2015 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»        |
| Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань                               | 2013 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»        |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «Ак Барс», г. Казань   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»              |
| Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный район | 2015 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                            |
| Мухамадеев Рустам Набиулович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина, г. Альметьевск | 2012 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                        |
| Мухамадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск  | 2017 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                            |
| Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажирыское автотранспортное предприятие № 2», г. Казань  | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                            |
| Мухарьямов Эльвир Венерович, генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань  | 2017 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»    |
| Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный район                                    | 2011 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»    |
| Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Казань                        | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства» |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Наумов Александр Анатольевич, директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети, г. Чистополь  | 2018 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Нефёдов Николай Валерьевич, заместитель генерального директора – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК», г. Нурлат   | 2018 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                         |
| Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань  | 2009 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
| Николаев Николай Михайлович, вице-президент ПАО «Лукойл» – генеральный директор ООО «РИТЭК»   | 2019 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                         |
| Никонова Екатерина Юрьевна, коммерческий директор Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» – заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод», г. Набережные Челны | 2019 г. | Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»                         |
| Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск   | 2005 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                         |
|   | 2006 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск   | 2014 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»                |
| Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань   | 2011 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань   | 2013 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»  |
| Нурмухаметов Рафаиль Саитович, начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть»  | 2008 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск<br>генеральный директор АО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск | 2011 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства»   |
|  | 2018 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»  |
| Октем Эджевит, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», г. Елабуга (территория ОЭЗ «Алабуга»)   | 2019 г. | Номинация «За инвестиционную активность»   |
| Ольнёв Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны  | 2010 г. | Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий» |
| Олюнин Сергей Юриевич, директор филиала ОАО «ТТК-16» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ПТК-1)»   | 2012 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни»   |
| Онур Гювен, вице-президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга   | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»  |
| Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»  |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Панкратова<br>Людмила Геннадьевна,<br>руководитель семейной фермы,<br>деревня Старое Муллину,<br>Алексеевский муниципальный р-н                   | 2010 г. | Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»                 |
| Пастушенко<br>Владислав Александрович,<br>генеральный директор<br>ООО «ЦФ КАМА»,<br>г. Набережные Челны   | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                       |
| Песков<br>Валерий Борисович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Завод ячеистых бетонов»,<br>г. Набережные Челны                                      | 2005 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»                  |
| Полынкин<br>Сергей Александрович,<br>директор<br>ООО «Агрофирма Вятские Зори»,<br>г. Елабуга  | 2015 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Пузырьков<br>Кирилл Юрьевич,<br>генеральный директор<br>ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»,<br>г. Набережные Челны  | 2016 г. | Номинация «За создание нового производства»                               |
| Рагинов<br>Николай Михайлович,<br>генеральный директор<br>ООО «РАБИКА-энергосбережение»,<br>г. Набережные Челны                                   | 2015 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Рапопорт<br>Ефим Фульевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ»,<br>г. Казань   | 2011 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
|   | 2016 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
| Рахимов<br>Марат Мулахмедович,<br>начальник<br>МУП «Казметрострой»,<br>г. Казань<br><br>генеральный директор<br>ОАО «Казметрострой»,<br>г. Казань | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации»                  |
|   | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Рачков<br>Сергей Геннадьевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Татпроф»<br>г. Набережные Челны<br><br>генеральный директор<br>ЗАО «Первый профильный завод»,<br>г. Набережные Челны | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»          |
|  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»          |
| Рыбаков<br>Александр Васильевич,<br>директор<br>Прессово-рамного завода<br>ОАО «КАМАЗ»,<br>г. Набережные Челны   | 2013 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»                                  |
| Сабирзанов<br>Айрат Яруллович,<br>первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам<br>ОАО «Генерирующая компания»,<br>г. Казань                        | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |
| Сабиров<br>Рустам Наилович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татнефтепродукт – Холдинг»,<br>г. Казань   | 2005 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»                                    |
| Савицких<br>Николай Владимирович,<br>первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова,<br>г. Казань             | 2018 г. | Номинация «За создание нового производства»   |
| Сагдиев<br>Ильнур Ильдарович,<br>управляющий директор<br>АО «Казанькомпрессормаш»,<br>г. Казань  | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |
| Сайфутдинов<br>Рашид Адельшеевич,<br>генеральный директор<br>ООО «Домостроительный комбинат»,<br>г. Набережные Челны   | 2012 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |



## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны      | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |
| Салахов Шайдулла Имамович, директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный район              | 2017 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                                 |
| Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»    |
| Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть», г. Нурлат                         | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                                     |
| Салихов Ирек Фаритович, председатель совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань                         | 2018 г. | Номинация «За инвестиционную активность»  |
| Саляхов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»   | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»    |
| Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» | 2009 г. | Номинация «За большой вклад в развитие спорта»  |
| Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск                    | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации»                              |
| Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво», г. Казань                  | 2010 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                                   |



## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ 2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный район   | 2013 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                                      |
| Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань   | 2009 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |
| Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск                                  | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»   |
|  | 2005 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                                       |
| Сафин Ильгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный район                               | 2013 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства»                                      |
| Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго»                                    | 2006 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»                                    |
| Сафиулов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный район   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»                     |
| Сахабутдинов Рифхат Зиннурович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, г. Бугульма | 2017 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Селивановский<br>Алексей Владимирович,<br>начальник Управления<br>по налоговым преступлениям МВД<br>Республики Татарстан   | 2005 г. | Номинация «За вклад в<br>обеспечение экономической<br>безопасности»             |
| Семенихина<br>Арина Алексеевна,<br>генеральный директор группы<br>компаний «Эволюшн»,<br>г. Казань   | 2014 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»                       |
| Семенов<br>Антон Николаевич,<br>председатель<br>Некоммерческого партнерства<br>«Ассоциация переработчиков<br>полимеров Татарстана» –<br>заместитель генерального директора<br>ОАО «Нижнекамскнефтехим»,<br>г. Нижнекамск | 2006 г. | Номинация «За вклад в развитие<br>малого бизнеса»                               |
| Семенов<br>Лев Леонидович,<br>генеральный директор<br>ООО «Бахетле-Агро»,<br>Нижнекамский муниципальный район  | 2006 г. | Номинация «За активное развитие<br>кадрового потенциала»                        |
| Сидоров<br>Александр Геннадьевич,<br>директор ООО «Казанский ДСК»,<br>г. Казань  | 2015 г. | Номинация «За инвестиционную<br>активность»                                     |
| Синяшин<br>Олег Герольдович,<br>директор Института органической и<br>физической химии им. А.Е.Арбузова<br>Казанского научного центра<br>Российской академии наук   | 2012 г. | Номинация «За активное развитие<br>кадрового потенциала»                        |
| Ситдинов<br>Ильдар Рустамович,<br>глава Крестьянского (фермерского)<br>хозяйства Ситдинов И.Р. («Ягодная<br>долина»), Зеленодольский<br>муниципальный район  | 2014 г. | Номинация «За успешное<br>управление предприятием малого<br>(среднего) бизнеса» |
| Смирнов<br>Владимир Сергеевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Инвестиционная компания<br>«ТатИнК»,<br>г. Казань   | 2005 г. | Номинация «За активную<br>инвестиционную деятельность»                          |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Смыков<br>Виктор Васильевич,<br>начальник<br>НГДУ «Ямашнефть»<br>ОАО «Татнефть»,<br>г. Альметьевск                                       | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия топливной<br>промышленности» |
|  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель<br>предприятия топливной<br>промышленности» |
|  | 2006 г. | Номинация «За высокую<br>социальную ответственность»                       |
| Соловьев<br>Сергей Владимирович,<br>директор Центра глобального<br>предоставления услуг<br>ООО «ДжиДиСиСервисез»,<br>г. Казань           | 2015 г. | Номинация «За активное развитие<br>кадрового потенциала»                   |
| Сорокин<br>Владимир Леонидович,<br>генеральный директор<br>ООО «ЮИТ Казань»,<br>г. Казань  | 2015 г. | Номинация «За формирование<br>безопасных и здоровых условий<br>труда»      |
| Стеблов<br>Максим Георгиевич,<br>генеральный директор<br>ОАО «Камский индустриальный<br>парк «Мастер»,<br>г. Набережные Челны            | 2005 г. | Номинация «За достижения в<br>инновационной деятельности»                  |
| Степанов<br>Евгений Витальевич,<br>генеральный директор<br>ООО «АйСиЭл Техно»,<br>г. Казань  | 2017 г. | Номинация «За инвестиционную<br>активность»                                |
| Судейманов<br>Рифнур Хайдарович,<br>директор<br>АО «Татэнергосбыт»,<br>г. Казань   | 2016 г. | Номинация «За высокую<br>конкурентоспособность»                            |
| Сыровацкий<br>Михаил Федорович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанский<br>маслоэкстракционный завод»,<br>Лаишевский муниципальный р-н | 2014 г. | Номинация «За экологическую<br>безопасность производства»                  |
| Сыщиков<br>Вячеслав Васильевич,<br>генеральный директор<br>ОАО «Заинский сахар»,<br>г. Заинск  | 2013 г. | Номинация «За высокую<br>социальную ответственность»                       |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Сюбаев<br>Нурислам Зинатулович,<br>заместитель генерального директора<br>по стратегическому развитию<br>ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина,<br>г. Альметьевск                      | 2018 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Тазиев<br>Миргазиян Закиевич,<br>начальник НГДУ «Джалильнефть»,<br>Сармановский<br>муниципальный район<br><br>начальник управления<br>НГДУ «Альметьевнефть»<br>ОАО «Татнефть» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»   |
|   | 2006 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности»  |
| Тахаутдинов<br>Шафагат Фахразович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татнефть»<br>им. В.Д. Шашина   | 2001 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»  |
|   | 2003 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»  |
|   | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»   |
| Титов<br>Сергей Павлович,<br>генеральный директор ЗАОр НП<br>«Набережночелнинский<br>картонно-бумажный комбинат»,<br>г. Набережные Челны                                      | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»                  |
|   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»                  |
|   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»                  |
|   | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности» |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Тихомиров<br>Борис Иванович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Казанский<br>ГипроНИИавиапром»,<br>г. Казань<br><br>генеральный директор<br>АО «Казанский Гипрониавиапром»,<br>г. Казань | 2008 г. | Номинация «За активную кадровую политику»                                 |
|   | 2012 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                         |
| Тихонова<br>Елена Петровна,<br>директор<br>ООО «МастерСити»<br>(Детский город «КидСпейс»),<br>г. Казань   | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
|   | 2016 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Трифонов<br>Сергей Анатольевич,<br>генеральный директор<br>ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр»,<br>Лаишевский муниципальный район  | 2019 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
| Трубаев<br>Петр Владимирович,<br>генеральный директор<br>ОАО «АК БАРС АЭРО»,<br>г. Бугульма   | 2011 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Тугай<br>Мустафа Кемаль,<br>директор<br>ООО «ХАЯТ КИМЬЯ»,<br>г. Елабуга   | 2018 г. | Номинация «За инвестиционную активность»                                  |
| Туркин<br>Антон Вячеславович,<br>генеральный директор<br>ООО «ОЙЛ»,<br>г. Казань  | 2019 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
| Улитин<br>Вячеслав Михайлович,<br>директор ООО «Буревестник»,<br>г. Казань  | 2016 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                         |
| Файзрахманов<br>Дамир Фаритович,<br>генеральный директор<br>ООО «Агрофирма «Саба»,<br>Сабинский муниципальный район   | 2005 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Файрушин<br>Фархат Фаритович,<br>директор<br>Казанских тепловых сетей<br>ОАО «Татэнерго»  | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»                      |
| Фардиев<br>Ильшат Шаехович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татэнерго»  | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»                      |
|   | 2004 г. | Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики» |
| Фассахов<br>Роберт Харрасович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татойлгаз»,<br>г. Альметьевск  | 2007 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                           |
| Фасхетдинов<br>Хабир Нуретдинович,<br>директор<br>ООО «Алан»,<br>Тюлячинский муниципальный район  | 2017 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»   |
| Фатхутдинов<br>Рамиз Радикович,<br>председатель<br>ПК «Нижнекамское предприятие<br>«Центромонтажавтоматика»   | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации»                    |
| Фахразиев<br>Ильдар Азгамович,<br>генеральный директор<br>ООО «Группа компаний «Альтекс»,<br>г. Набережные Челны  | 2016 г. | Номинация «За инвестиционную активность»                                    |
| Фахрутдинов<br>Шамиль Маратович,<br>директор ООО «Водоканал»,<br>г. Лениногорск   | 2012 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства»                      |
| Федулов<br>Евгений Павлович,<br>генеральный директор<br>ОАО «КАМАЗ-Дизель»,<br>г. Набережные Челны<br><br>генеральный директор<br>АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга»,<br>г. Елабуга | 2008 г. | Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»        |
|   | 2015 г. | Номинация «За создание нового производства»                                 |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Фомичёв<br>Андрей Геннадьевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО «НП НЧ КБК<br>им. С. П. Титова»,<br>г. Набережные Челны  | 2017 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»                              |
| Френкель<br>Иннокентий Ильич,<br>управляющий партнер<br>Индустриального парка<br>«Никольское»,<br>Лаишевский муниципальный район                                 | 2014 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Хабибрахманов<br>Газинур Хатимович,<br>председатель<br>СХПК «Урал»,<br>Кукморский муниципальный район  | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»   |
|  | 2018 г. | Номинация «За инвестиционную активность»                                  |
| Хабибуллин<br>Рафаил Исмагилович,<br>генеральный директор<br>МУП «Горэлектротранспорт»,<br>г. Нижнекамск   | 2016 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                     |
| Хазеев<br>Анвар Магсумович,<br>директор филиала<br>ОАО «Генерирующая компания» –<br>Набережночелнинская ТЭЦ,<br>г. Набережные Челны                              | 2015 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»           |
| Хазиев<br>Раузил Магсумьянович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Генерирующая компания»,<br>г. Казань<br><br>генеральный директор<br>АО «Татэнерго»,<br>г. Казань | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                       |
|  | 2017 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                         |
| Хайбуллин<br>Дмитрий Владимирович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Нэфис Косметикс»,<br>г. Казань  | 2006 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»                  |
|  | 2012 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Хайретдинов<br>Муслим Гатиятович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «КВАРТ»,<br>г. Казань   | 2008 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                                |
| Хайруллин<br>Айрат Назипович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Красный Восток»,<br>г. Казань<br><br>председатель Совета директоров<br>ОАО «Красный Восток»,<br>г. Казань  | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |
|  | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»                            |
| Хайруллин<br>Ирек Акрамович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Татех»,<br>г. Альметьевск   | 2009 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                                     |
| Хайруллин<br>Фердинанд Нургаянович,<br>председатель<br>СХПК «Кызыл юл»,<br>Балтасинский муниципальный район  | 2019 г. | Номинация «За инвестиционную активность»  |
| Хакимов<br>Рифгат Нурсаитович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы»,<br>г. Казань   | 2009 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                                 |
| Халимов<br>Рустам Хамисович,<br>начальник НГДУ «Елховнефть»<br>ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск<br><br>заместитель генерального директора<br>по разработке и добыче нефти и<br>газа ПАО «Татнефть»<br>им. В.Д.Шашина,<br>г. Альметьевск | 2013 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»                                     |
|  | 2017 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |
| Ханнанов<br>Тимур Шамилович,<br>генеральный директор<br>АО «Татхимфармпрепараты»,<br>г. Казань   | 2016 г. | Номинация «За создание нового производства»   |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Ханипов<br>Расим Вафиевич,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Геология»,<br>г. Азнакаево   | 2005 г. | Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»     |
| Ханнанов<br>Тимур Шамилович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татхимфармпрепараты»,<br>г. Казань   | 2012 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»               |
| Харитонов<br>Дмитрий Александрович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанский жировой комбинат»,<br>г. Казань   | 2008 г. | Номинация «За развитие внутренней логистики»               |
| Харисов<br>Ринат Гатинович,<br>генеральный директор<br>ООО «ТНГ-Групп»,<br>г. Бугульма  | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»        |
| Хасанов<br>Залиль Насимович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Заинский сахар»  | 2008 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности»        |
| Хасанов<br>Радик Шавкятovich,<br>генеральный директор<br>ОАО «Производственное объединение<br>«Завод имени Серго»,<br>г. Зеленодольск<br><br>генеральный директор<br>АО «ПО «Завод имени Серго»,<br>г. Зеленодольск | 2012 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
|   | 2018 г. | Номинация «За создание нового производства»                |
| Хафизов<br>Фаиз Шакирович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Ремдизель»,<br>г. Набережные Челны   | 2010 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»      |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Хисамеев<br>Ибрагим Габдулхакович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанькомпрессормаш»,<br>г. Казань   | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
|   | 2008 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»   |
| Хисамов<br>Раис Салихович,<br>главный геолог – заместитель<br>генерального директора<br>ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина,<br>г. Альметьевск    | 2019 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»   |
| Хисматуллин<br>Шамил Хадиевич,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанская теплосетевая<br>компания»  | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Хусаинов<br>Нафик Факилович,<br>председатель<br>СХПК «имени Вахитова»,<br>Кукморский муниципальный район                                      | 2016 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»  |
| Хусаинов<br>Рамиль Равгатович,<br>директор<br>Нижнекамской ТЭЦ-1<br>ОАО «Татэнерго»<br><br>генеральный директор<br>ОАО «ТГК-16»,<br>г. Казань | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»   |
|   | 2014 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Хусаинов<br>Уел Галимович,<br>генеральный директор<br>ЗАО «Челныводоканал»  | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»  |
|   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»  |
|   | 2009 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности»  |
| Хусаинов<br>Вильдан Илсунович,<br>генеральный директор<br>ООО «Диджитал Лоялти Систем»,<br>г. Казань  | 2017 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»   |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Хусниев<br>Файзулла Фахрутдинович,<br>начальник Управления<br>внутренних дел<br>г. Набережные Челны   | 2006 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»                               |
| Хуснутдинов<br>Адель Альбертович,<br>генеральный директор<br>ГУП «Татинвестгражданпроект»,<br>г. Казань   | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |
| Хуснутдинов<br>Мухаметвалей Гумирович,<br>заместитель генерального директора<br>АО «РИТЭК» – директор ТПП<br>«ТатРИТЭКнефть»,<br>Нурлатский муниципальный район | 2015 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»   |
| Цыганов<br>Евгений Анатольевич,<br>заместитель генерального директора<br>ОАО «Нижнекамскнефтехим»,<br>г. Нижнекамск   | 2012 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства»                                      |
| Шагивалеев<br>Тимур Наилевич,<br>генеральный директор<br>ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»,<br>г. Елабуга  | 2014 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»                                       |
| Шайхутдинов<br>Исхак Ильязович,<br>исполнительный директор<br>ОАО «Набережночелнинский<br>элеватор»   | 2012 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |
| Шайхутдинов<br>Рашит Рахипович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Татспиртпром»,<br>г. Казань   | 2006 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности»  |
| Шакирзянов<br>Газильян Галимзянович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Челны Холод»,<br>г. Набережные Челны   | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»  |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Шакиров<br>Нур Хамзинович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»,<br>г. Казань   | 2012 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |
| Шамгунов<br>Рушан Рашитович,<br>генеральный директор<br>ОАО «ТАИФ-НК»,<br>г. Нижнекамск   | 2015 г. | Номинация «За инвестиционную активность»  |
| Шангараев<br>Дамир Мирзагусманович,<br>директор<br>ООО «Фермерское хозяйство «Чайка», Муслимовский муниципальный район  | 2018 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»                   |
| Шарапов<br>Леонид Егорович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»,<br>г. Зеленодольск   | 2010 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                                      |
| Шарафеев<br>Загит Фоатович,<br>заместитель генерального директора<br>ОАО «Татнефть»<br>по нефтехимическому производству – директор<br>ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим»,<br>г. Нижнекамск | 2011 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |
| Шарипов<br>Ронис Накипович,<br>генеральный директор<br>АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В. И. Шимко»,<br>г. Казань  | 2015 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |
| Шафигуллин<br>Лутфулла Нурисламович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Таттелеком»,<br>г. Казань  | 2008 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»   |
|   | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность»  |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |   |
|--|---------|---|
| Шафигуллин<br>Ринат Ильдусович,<br>заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов<br>ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,<br>г. Альметьевск | 2016 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
| Шацких<br>Павел Александрович,<br>генеральный директор<br>ОАО «Казанский завод «Электроприбор»,<br>г. Казань   | 2013 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»           |
| Шаяхметов<br>Ринат Файзрахманович,<br>исполнительный директор<br>ОАО «Нижнекамский завод технического углерода»,<br>г. Нижнекамск  | 2005 г. | Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»                    |
| Шаяхметов<br>Мунир Шагзадеевич,<br>директор<br>ООО УК «ПЖКХ-17»,<br>г. Нижнекамск  | 2019 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Швецов<br>Вадим Аркадьевич,<br>генеральный директор<br>ОАО «Северсталь-авто»,<br>г. Москва   | 2006 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»                       |
| Швецов<br>Михаил Викторович,<br>директор<br>Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть»<br>им. В. Д. Шашина,<br>г. Бугульма   | 2017 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»                    |
| Шевченко<br>Сергей Иванович,<br>генеральный директор<br>АО «Аммоний»,<br>г. Менделеевск  | 2016 г. | Номинация «За создание нового производства»                               |





**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|   |         |  |
|---|---------|--|
| Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань                     | 2005 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»  |
| Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ»   | 2005 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»  |
| Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный район                             | 2010 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»  |
| Щелков Федор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть»   | 2009 г. | Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий» |
| Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»       | 2005 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»  |
| Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность»  |
| Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор ОАО «Челны-хлеб»  | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»                                      |
| Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск                           | 2014 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»  |
| Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань                                 | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»  |



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ**  
2001 – 2019

|  |         |  |
|--|---------|--|
| Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», г. Казань  | 2005 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»           |
| Ягудин Шамил Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюлеевнефть», Нурлатский муниципальный район   | 2013 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства»   |
| Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань | 2012 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни»       |
| Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г. Казань   | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации» |
| Яруллин Анвар Габдулмазитович, директор УК ООО «ТМС групп», г. Альметьевск   | 2019 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность»        |
| Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», г. Казань   | 2005 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности»   |



## СОДЕРЖАНИЕ

|   |    |
|---|----|
| ДОКУМЕНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....  | 5  |
| «ГОД 2019: Курс – на цифровую трансформацию экономики», А.В. Песошин, Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»..... | 11 |
| НОМИНАНТЫ конкурса «Руководитель года-2019».....  | 17 |
| РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....  | 24 |
| ЛАУРЕАТЫ конкурса «Руководитель года-2019»: .....   | 27 |
| «Авиация с детства и навсегда» (о С.А. Трифонове – генеральном директоре ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр»), И. Демина.....  | 29 |
| «Работу строим на принципах сотрудничества» (об А.В. Туркине – генеральном директоре ООО «ОЙЛ»), И. Мушкина.....  | 36 |
| «Оставаться в числе лидеров отрасли, планируя на годы вперед» (о Р.С. Хисамове – главном геологе – заместителе генерального директора ПАО «Татнефть»), А. Габбасова.....                                      | 42 |
| «В Татарстане как дома – и стены помогают» (об Октеме Эджевите – генеральном директоре ООО «Джошкунуз Алабуга»), И. Мушкина.....  | 49 |
| «Успешность к должности не прилагается» (о Ф.Н. Хайруллине – председателе СХПК «Кызыл юл»), Ф. Якушева.....   | 54 |
| «Душа оружия в женских руках» (о Гатиной Р.Ф. – директоре ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов»), С. Арсентьева.....   | 61 |
| «Евгений Ибрагимов: «Наука и производство неразделимы» (об Ибрагимове Е.Р. – генеральном директоре АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»), Ш. Багаутдинов.....  | 67 |
| «Нефтяник по призванию» (о Николаеве Н.М. – вице-президенте ПАО «Лукойл» – генеральном директоре ООО «РИТЭК»), И. Чупина.....   | 73 |
| «Опережая время» (об Яруллине А.Г. – директоре УК ООО «ТМС групп»), А. Габбасова.....   | 81 |
| «Служить государству Российскому» (о Лившице А.Б. – генеральном директоре ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»), С. Арсентьева.....   | 90 |
| «Вместо конкуренции – сотрудничество» (об Идиятулине Р.Ф. – директоре ООО НПП «РУ-Инжиниринг»), В. Жигульский.....  | 97 |



|   |     |
|---|-----|
| «Кооперативный подход как способ возрождения деревни» (о Леонтьеве А.И. – директоре ООО «Восток»), Ф. Якушева.....  | 103 |
| «Мунир Шаяхметов: «Нижнекамцы любят свой город» (о Шаяхметове М.Ш. – директоре ООО УК «ПЖКХ-17»), Ш. Багаутдинов.....   | 109 |
| «Ак Барс» Банк меняет внутренние процессы, опираясь на цифровые решения» (о Гараеве З.Ф. – председателе правления ПАО «Ак Барс» Банк), С. Семеркин.....   | 115 |
| «IT-технологии – архимедов рычаг XXI века» (о Никоновой Е.Ю. – коммерческом директоре Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» – заместителе генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод»), В. Жигульский..... | 122 |
| ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ лауреатов конкурса «Руководитель года-2019».....  | 129 |
| ИТОГИ предыдущих конкурсов «Руководитель года».....   | 139 |
| АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001–2019 гг.....  | 177 |



Дизайн: *Хайрутдинов Алмаз*  
Компьютерная верстка: *Кленовская Юлия*  
Технический редактор: *Кинтас Светлана*  
Корректор: *Давлетзянова Гузель*



Подписано в печать 11.06.2020 г.  
Бумага мелованная. Формат 84 × 108 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Печать офсетная.  
Тираж 210 экз. Заказ А-601.

Отпечатано в типографии филиала  
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс»  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2  
[www.idel-press.ru](http://www.idel-press.ru)