Показатели деятельности предприятия,

возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе

«Руководитель года-2022»

в номинации **«За высокую конкурентоспособность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
|  | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие внедренной системы управления предприятием на основе использования информационных технологий (с указанием года внедрения) |  |
|  | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
|  | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |  |
|  | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
|  | Темп роста производительности труда, % |  |  |
|  | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
|  | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
|  | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | Доля экспортируемой продукции в объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
|  | Темп роста объема экспортируемой продукции, % |  |  |
|  | Степень износа основных производственных фондов, % |  |  |
|  | Доля затрат на НИОКР в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
|  | Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»; |  |  |
| если «да»: |  |
| - доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,% |  |  |
| - краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить) |  |
|  | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
|  | Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия |  |  |
|  | Для справки: |  |  |
|  | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
|  | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
|  | Доля работников с высшим и средним профессиональным образованием, % |  |  |
|  | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
|  | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан |  |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022»

в номинации **«За инвестиционную активность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
|  | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
|  | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |  |
|  | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
|  | Темп роста производительности труда, % |  |  |
|  | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
|  | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
|  | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | Объем инвестиций в основной капитал, отнесенный к добавленной стоимости, % |  |  |
|  | Темп роста объема инвестиций в основной капитал, в % к предыдущему году |  |  |
|  | Доля собственных средств в общем объеме инвестиций в основной капитал, % |  |  |
|  | Доля иностранных инвестиций в общем объеме инвестиций в основной капитал, % |  |  |
|  |  Наличие реализованного проекта по созданию нового производства (участка производства) и/или модернизации действующего производства; его краткая характеристика, стоимость, млн.рублей |  |
|  | Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»; |  |  |
| если «да»: |  |
| - доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,% |  |  |
| - краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить) |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
|  | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
|  | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
|  | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
|  | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022»

в номинации **«За достижения в инновационной деятельности»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| 1. | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 2. | 1. Наличие корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)
 |  |
| 3. | 1. Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)
 |  |
| 4. | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| 5. | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |  |
| 6. | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| 7. | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| 8. | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| 9. | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| 10. | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| 11. | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
| 12. | Темп роста объема отгруженных инновационных товаров (продукции), работ, услуг, в % к предыдущему периоду |  |  |
| 13. | Доля затрат на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), % |  |  |
| 14. | Доля затрат на технологические, маркетинговые и организационные инновации в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), % |  |  |
| 15. | 1. Количество проектов, осуществляемых совместно с ВУЗами, с предприятиями отраслевой науки (с указанием образовательного учреждения или научной организации)
 |  |
| 16. | 1. Доля затрат на научные исследования и разработки, выполненные сторонними организациями, от общего объема затрат на научные исследования и разработки, %
 |  |  |
| 17. | Доля затрат на мероприятия, направленные на развитие изобретательской и рационализаторской деятельности, в общей сумме затрат на производство и реализацию товаров (продукции, работ, услуг), % |  |  |
| 18. | Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»; |  |  |
| если «да»: |  |
| - доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,% |  |  |
| - краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить) |  |
| 19. | Количество патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы), полученных в 2021-2022 годах |  |
|  | *Для справки:* |  |
| 20. | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| 21. | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| 22. | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| 23. | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022»

в номинации **«За высокую социальную ответственность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| 1. | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ (с указанием даты регистрации) |  |
| 3. | Наличие на предприятии программ по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения  |  |
| 4. | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| 5. | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |  |
| 6. | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| 7. | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| 8. | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| 9. | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| 10. | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| 11. | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| 12. | Размер индексации заработной платы, % (с указанием даты и номера приказа (распоряжения) организации |  |  |
| 13. | Доля тарифной части (оклада) оплаты труда в составе заработной платы, % |  |  |
| 14. | Соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наибольшей заработной платой (включая руководство предприятия) и 10% работников с наименьшей заработной платой (в условиях полной занятости) |  |  |
| 15. | Объем средств, выделенных на решение социальных проблем персонала предприятия (путевки, материальная помощь, помощь в погашении кредита и другие социальные выплаты, которые закреплены в дополнительном трудовом соглашении), в расчете на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| 16. | Затраты на мероприятия, направленные на предупреждение и устранение профзаболеваний, оздоровление, медицинское обслуживание, на профилактику алкоголизма, наркомании и табакокурения, в расчете на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| 17. | Доля работников предприятия, прошедших профилактический медицинский осмотр, % |  |  |
| 18. | Доля работников предприятия, прошедших санаторное и профилактическое лечение за счет средств предприятия, % |  |  |
| 19. | Затраты на охрану труда, в расчете на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| 20. | Число трудоустроенных инвалидов (в т.ч. трудоустроенных на выделенные или созданные рабочие места,) отнесенное к среднесписочной численности работающих, % |  |  |
| 21. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией |  |  |
| 22. | Объем средств, выделенных на благотворительные цели, отнесенный к объему отгруженных товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| 23. | Количество подшефных социальных учреждений |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| 24. | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| 25. | Среднегодовая численность работающих, человек |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022»

в номинации **«За активное развитие кадрового потенциала»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| 1. | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 2. | Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 3. | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| 4. | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |  |
| 5. | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| 6. | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| 7. | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| 8. | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| 9. | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| 10. | Доля затрат на повышение уровня квалификации, обучение и переобучение персонала по профессиям и специальностям, востребованным в организации в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| 11. | Темп роста затрат на повышение уровня квалификации персонала, % |  |  |
| 12. | Количество учащихся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, прошедших стажировки (практику) на производстве, человек |  |  |
| 13. | Количество вновь принятых на работу выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, человек |  |  |
| 14. | Объем финансовых средств, направленных предприятием на развитие учебной и материально-технической базы учреждений профессионального образования, отнесенный к себестоимости (издержкам, затратам предприятия), % |  |  |
| 15. | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |
| 16. | Наличие на предприятии/организации практик наставничества, направленных на передачу знаний и навыков, адаптацию молодых специалистов к рабочему месту и производственной среде *(да/нет)* |  |
| 17. | Участие работников предприятия (организации) в ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнеӊ заман» (*да/нет*) |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| 18. | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| 19. | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| 20. | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| 21. | Взаимодействие предприятия/организации с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в сфере подготовки квалифицированных кадров (создание базовых (профильных) кафедр образовательных организаций высшего образования; содействие деятельности ресурсных центров; реализация механизмов практико-ориентированного обучения специалистов и др.) |  |  |
| 22. | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022»

в номинации **«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| 1. | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 2. | Темп роста выручки от реализации (продаж) товаров (продукции), работ, услуг, без налога на добавленную стоимость, акцизов, % |  |  |
| 3. | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |  |
| 4. | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| 5. | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| 6. | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| 7. | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| 8. | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| 9. | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей  |  |  |
| 10. | Количество вновь созданных рабочих мест, отнесенное к общей численности работающих, % |  |  |
| 11. | Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»; |  |  |
| если «да»: |  |
| - доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,% |  |  |
| - краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить) |  |
| 12. | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
| 13. | Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| 14. | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |
| 15. | Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| 16. | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| 17. | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| 18. | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022»

в номинации **«За цифровую трансформацию предприятия»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.**  |
| 1. | Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 2. | Наличие программы цифровой трансформации предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) или соответствующего раздела в стратегии (бизнес-плане) развития предприятия  |  |
| 3. | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |
| 4. | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |
| 5. | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| 6. | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| 7. | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| 8. | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| 9. | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| 10. | Доля затрат, направленных на внедрение и развитие цифровизации предприятия (IT-технологий), в общей структуре затрат, % |  |  |
| 11. | Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения в части используемых информационных технологий (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»; |  |  |
| если «да»: |  |
| - доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,% |  |  |
| - краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить) |  |
| 12. | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
| 13. | Доля автоматизированных рабочих мест, % |  |
| 14. | Количество реализованных за последние 3 года проектов в сфере цифровизации (с кратким описанием проектов и эффекта от их внедрения) |  |
| 15. | Наличие сертифицированной системы защиты информатизации |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| 16. | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| 17. | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| 18. | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| 19. | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев