«УТВЕРЖДАЮ»
Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»

_____ А.В.Песошин
«20» мая 2022 г.

ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности предприятий для определения лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в 2022 году

Показатели деятельности предприятия,
возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе
«Руководитель года-2022»
в номинации **«За высокую конкурентоспособность»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Наличие корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
4.	Наличие внедренной системы управления предприятием на основе использования информационных технологий (с указанием года внедрения)		
5.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
6.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
7.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
8.	Темп роста производительности труда, %		

9.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
10.	Средняя заработная плата, рублей		
11.	Темп роста средней заработной платы, %		
12.	Доля экспортируемой продукции в объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
13.	Темп роста объема экспортируемой продукции, %		
14.	Степень износа основных производственных фондов, %		
15.	Доля затрат на НИОКР в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг, %		
16.	**Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»;**		
	если «да»:		
	- доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,%		
	- краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить)		
17.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
18.	Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия		
	Для справки:		
19.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
20.	Среднегодовая численность работающих, человек		
21.	Доля работников с высшим и средним профессиональным образованием, %		
22.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
23.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.

3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации **«За инвестиционную активность»**

№	**Показатели (критерии) оценки**	**за 9 мес.**	**прогноз за 12 мес.**
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Наличие корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
4.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
5.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
6.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
7.	Темп роста производительности труда, %		
8.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
9.	Средняя заработная плата, рублей		
10.	Темп роста средней заработной платы, %		
11.	Объем инвестиций в основной капитал, отнесенный к добавленной стоимости, %		
12.	Темп роста объема инвестиций в основной капитал, в % к предыдущему году		
13.	Доля собственных средств в общем объеме инвестиций в основной капитал, %		
14.	Доля иностранных инвестиций в общем объеме инвестиций в основной капитал, %		
15.	Наличие реализованного проекта по созданию нового производства (участка производства) **и/или модернизации действующего производства;** его краткая характеристика, стоимость, млн.рублей		

16.	**Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»;**		
	если «да»:		
	- доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,%		
	- краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить)		
	Для справки:		
17.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
18.	Среднегодовая численность работающих, человек		
19.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
20.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации **«За достижения в инновационной деятельности»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		

4.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
5.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
6.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
7.	Темп роста производительности труда, %		
8.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
9.	Средняя заработная плата, рублей		
10.	Темп роста средней заработной платы, %		
11.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
12.	Темп роста объема отгруженных инновационных товаров (продукции), работ, услуг, в % к предыдущему периоду		
13.	Доля затрат на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), %		
14.	Доля затрат на технологические, маркетинговые и организационные инновации в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), %		
15.	Количество проектов, осуществляемых совместно с ВУЗами, с предприятиями отраслевой науки (с указанием образовательного учреждения или научной организации)		
16.	Доля затрат на научные исследования и разработки, выполненные сторонними организациями, от общего объема затрат на научные исследования и разработки, %		
17.	Доля затрат на мероприятия, направленные на развитие изобретательской и рационализаторской деятельности, в общей сумме затрат на производство и реализацию товаров (продукции, работ, услуг), %		
18.	**Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»;**		
	если «да»:		

	- доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,%		
	- краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить)		
19.	Количество патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы), полученных в 2021-2022 годах		
	Для справки:		
20.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
21.	Среднегодовая численность работающих, человек		
22.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
23.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации **«За высокую социальную ответственность»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ (с указанием даты регистрации)		
3.	Наличие на предприятии программ по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения		
4.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		

5.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
6.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
7.	Темп роста производительности труда, %		
8.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
9.	Средняя заработная плата, рублей		
10.	Темп роста средней заработной платы, %		
11.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
12.	Соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наибольшей заработной платой (включая руководство предприятия) и 10% работников с наименьшей заработной платой (в условиях полной занятости)		
13.	Объем средств, выделенных на решение социальных проблем персонала предприятия (путевки, материальная помощь, помощь в погашении кредита и другие социальные выплаты, которые закреплены в дополнительном трудовом соглашении), приходящийся на одного работника, тыс.рублей		
14.	Затраты на мероприятия, направленные на предупреждение и устранение профзаболеваний, оздоровление, медицинское обслуживание, на профилактику алкоголизма, наркомании и табакокурения, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей		
15.	Доля работников предприятия, прошедших профилактический медицинский осмотр, %		
16.	Доля работников предприятия, прошедших санаторное и профилактическое лечение за счет средств предприятия, %		
17.	Затраты на охрану труда, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей		
18.	Число трудоустроенных инвалидов (в т.ч. трудоустроенных на выделенные или созданные рабочие места,) отнесенное к среднесписочной численности работающих, %		
19.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией		
20.	Объем средств, выделенных на благотворительные цели, отнесенный к объему отгруженных товаров (продукции), работ, услуг, %		

21.	Количество подшефных социальных учреждений		
	Для справки:		
22.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
23.	Среднегодовая численность работающих, человек		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации **«За активное развитие кадрового потенциала»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
3.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
4.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
5.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
6.	Темп роста производительности труда, %		
7.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
8.	Средняя заработная плата, рублей		
9.	Темп роста средней заработной платы, %		
10.	Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, %		
11.	Темп роста затрат на повышение уровня квалификации персонала, %		
12.	Количество учащихся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных		

	образовательных организациях, прошедших стажировки (практику) на производстве, человек		
13.	Количество вновь принятых на работу выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, человек		
14.	Объем финансовых средств, направленных предприятием на развитие учебной и материально-технической базы учреждений профессионального образования, отнесенный к себестоимости (издержкам, затратам предприятия), %		
15.	Коэффициент текучести кадров, %		
16.	Наличие на предприятии/организации практик наставничества, направленных на передачу знаний и навыков, адаптацию молодых специалистов к рабочему месту и производственной среде *(да/нет)*		
17.	Участие работников предприятия (организации) в ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» (*да/нет*)		
	Для справки:		
18.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
19.	Среднегодовая численность работающих, человек		
20.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
21.	Взаимодействие предприятия/организации с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в сфере подготовки квалифицированных кадров (создание базовых (профильных) кафедр образовательных организаций высшего образования; содействие деятельности ресурсных центров; реализация механизмов практико-ориентированного обучения специалистов и др.)		
22.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации **«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Темп роста выручки от реализации (продаж) товаров (продукции), работ, услуг, без налога на добавленную стоимость, акцизов, %		
3.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
4.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
5.	Темп роста производительности труда, %		
6.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
7.	Средняя заработная плата, рублей		
8.	Темп роста средней заработной платы, %		
9.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
10.	Количество вновь созданных рабочих мест, отнесенное к общей численности работающих, %		
11.	**Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»;**		
	если «да»:		
	- доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,%		
	- краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить)		
12.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
13.	Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, %		
14.	Коэффициент текучести кадров, %		

15.	Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия		
	Для справки:		
16.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
17.	Среднегодовая численность работающих, человек		
18.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации **«За цифровую трансформацию предприятия»**

№	Показатели (критерии) оценки	за 9 мес.	прогноз за 12 мес.
1.	Наличие стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)		
2.	Наличие программы цифровой трансформации предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) или соответствующего раздела в стратегии (бизнес-плане) развития предприятия		
3.	Темп роста компании (индекс промышленного производства), %		
4.	Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, %		
5.	Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей		
6.	Темп роста производительности труда, %		
7.	Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, %		
8.	Средняя заработная плата, рублей		
9.	Темп роста средней заработной платы, %		

10.	Доля затрат, направленных на внедрение и развитие цифровизации предприятия (IT-технологий), в общей структуре затрат, %		
11.	**Наличие выполняемых работ в рамках импортозамещения в части используемых информационных технологий (для собственных потребностей, по заказу сторонних организаций, заказанных сторонним организациям и др.) – «да/нет»;**		
	если «да»:		
	- доля затрат на работы в рамках импортозамещения в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг,%		
	- краткая справка с описанием работ в рамках импортозамещения (приложить)		
12.	Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, %		
13.	Доля автоматизированных рабочих мест, %		
14.	Количество реализованных за последние 3 года проектов в сфере цифровизации (с кратким описанием проектов и эффекта от их внедрения)		
15.	Наличие сертифицированной системы защиты информатизации		
	Для справки:		
16.	Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей		
17.	Среднегодовая численность работающих, человек		
18.	Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей		
19.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости Республики Татарстан		

<u>Обязательными условиями</u> участия в конкурсе являются:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев