



2020



**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**



Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с декабря 2015 года – Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

Сайт конкурса: www.rgrt.ru.

Руководитель проекта: **Рассман Игорь Олегович**,
директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века»,
заместитель генерального директора АПП РТ

Ответственный исполнитель: **Гаранина Елена Николаевна**,
начальник отдела Фонда
«Татарстан. Руководители XXI века»

Фотоработы: из архивов пресс-службы Аппарата Президента
Республики Татарстан,
из архивов предприятий РТ

Авторы статей: **Светлана Арсентьева, Шамиль Багаутдинов,**
Айсылу Габбасова, Светлана Григоренко, Ирина Демина,
Ирина Мушкина, Ирина Чупина, Фарида Якушева

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2020 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса. Также приведены результаты конкурсов «Руководитель года» за период 2001–2019 гг.



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС «РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

2020



УКАЗ Президента Республики Татарстан О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Поддержать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается)

3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить Положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.

4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.

5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

*Президент Республики Татарстан
М.Ш. Шаймиев*

*Казань, Кремль
26 февраля 2002 г.
№ УП-121*

СОСТАВ
Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ:

ПЕСОШИН Алексей Валерьевич	Премьер-министр Республики Татарстан
--------------------------------------	---

ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ:

САФАРОВ Асгат Ахметович	Руководитель Аппарата Президента Республики Татарстан
-----------------------------------	--

ШАГИАХМЕТОВ Мидхат Рафкатович	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр экономики Республики Татарстан
---	--

ЛАВРЕНТЬЕВ Александр Петрович	Президент Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей) (по согласованию)
---	---

СЕКРЕТАРЬ КОМИССИИ:

ФАСХИЕВ Герман Николаевич	Начальник отдела промышленности Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан
-------------------------------------	--

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

АГЕЕВ Шамиль Рахимович	Председатель Правления Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан (по согласованию)
----------------------------------	--

АЙЗАТУЛЛИН Марат Мансурович	Министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
---------------------------------------	---

ГАЙЗАТУЛЛИН Радик Рауфович	Министр финансов Республики Татарстан
--------------------------------------	--

ГУБАЙДУЛЛИН Экзам Саматович	Председатель Совета муниципальных образований Республики Татарстан
---------------------------------------	---

ЗАРИПОВА Эльмира Амировна	Министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
-------------------------------------	--

ЗЯББАРОВ Марат Азатович	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
-----------------------------------	--

КАРИМОВ Альберт Анварович	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан
-------------------------------------	---

КУЗЬМИЧЕВА Елена Ивановна	Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан (по согласованию)
-------------------------------------	---

ПАХОМОВ Алексей Михайлович	Генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей) (по согласованию)
--------------------------------------	---

НАФИГИН Альберт Ильдарович	Помощник Президента Республики Татарстан
--------------------------------------	---

САЛАХОВ Мякзюм Халимулович	Президент Академии наук Республики Татарстан (по согласованию)
--------------------------------------	--

САЛИМГАРАЕВ Айдар Саитгараевич	Руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»
--	---

ХАНИФОВ Фарит Мударисович	Министр транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан
-------------------------------------	--

ХАЙРУЛЛИН Айрат Ринатович	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр информатизации и связи Республики Татарстан
-------------------------------------	--

*Президент
Республики Татарстан
Р.Н. Минниханов*

*Казань, Кремль
3 декабря 2020 г.
№ УП-803*

ПОЛОЖЕНИЕ о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее – конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Президента Республики Татарстан.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет организация, которой в соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям на организацию и проведение Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» предоставлена субсидия на организацию и проведение конкурса (далее – Организация). Организация обеспечивает:

информирование министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;

сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;
разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;
подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;
издание памятной книги по итогам конкурса;
создание и поддержку сайта конкурса.

4. Финансирование конкурса

Финансирование организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Организацией при участии министерств, государственных комитетов и ведомств ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

Организация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений об участниках конкурса.

Министерства, государственные комитеты и ведомства, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 10 октября, представляют Организации не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан – не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

справку об участнике конкурса;
справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;
показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемом участником конкурса, соответственно номинации, по которой выдвинут участник;
краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Ежегодно, до 15 ноября:

Организация осуществляет проверку полноты, уточнение и дополнение представленных материалов, формирует список участников (номинантов) конкурса;

Татарстанстат определяет рейтинг предприятий и организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками (номинантами) конкурса, и направляет его в адрес Организации.

Организация ежегодно, до 25 ноября, производит обработку, систематизацию и дополнительный сбор недостающих материалов об участниках (номинантах) конкурса с учетом рейтинговой оценки, представленной Татарстанстатом.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Организация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреатов конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря: проводит заседание по рассмотрению представленных материалов об участниках конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса; принимает решение о лауреатах путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от числа ее членов.

При равном количестве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

При этом лауреатами конкурса в каждой номинации определяются, как правило, два, но не более трех руководителей предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Президента Республики Татарстан и представителей органов государственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, министерств, государственных комитетов и ведомств, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в министерства, государственные комитеты и ведомства, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 29.03.2002 № 161
(в редакции, утвержденной постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.07.2011 № 579,
с изменениями, внесенными постановлениями
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 21.07.2014 № 520, от 01.06.2015 № 393,
от 14.06.2018 № 480, от 29.09.2018 № 887 и от 30.10.2020 № 973)*

Год 2020: Удалось не допустить значительного снижения основных показателей



В 2020 году состоялся двадцатый Республиканский общественный конкурс «Руководитель года». Из 82 номинантов 18 руководителей компаний различных отраслей экономики признаны победителями в таких номинациях, как «За высокую конкурентоспособность», «За инвестиционную активность», «За достижения в инновационной деятельности», «За высокую социальную ответственность», «За активное развитие кадрового потенциала», «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса», «За цифровую трансформацию предприятия».

Это те руководители, чьи предприятия результатом производственной деятельности, конкурентоспособностью продукции и продвижением её на рынках, результатами освоения новых видов технологий и научных разработок, сохранением кадров внесли весомый вклад в социально-экономическое развитие Татарстана в 2020 году.

Прошлый год стал серьёзным вызовом для экономики страны и республики, которая оказалась в значительной зависимости от масштабного ограничения спроса и предложения, нарушения глобальных кооперационных и торговых связей, снижения деловой активности, волатильности цен на нефть и курса валют. Прямое влияние оказало соглашение об ограничении добычи нефти странами-участниками ОПЕК+. По оценке Всемирного банка, падение глобального ВВП составило более 4 процентов.

В этих условиях для обеспечения экономической и социальной стабильности реализовывались и продолжают реализовываться беспрецедентные меры поддержки населения, отраслей экономики, малого и среднего бизнеса.

Так, малый бизнес республики получил более 2,5 млрд рублей субсидий на неотложные нужды для 40 тысяч предпринимателей, свыше 7,5 тысячи льготных кредитов на 17 млрд рублей. Были продлены сроки уплаты налогов для 46 тысяч предпринимателей. Поддержка системообразующих предприятий через льготные кредиты превысила 7 млрд рублей. Население получило 10,5 тысячи льготных ипотечных кредитов на 27 млрд рублей.

Для предпринимателей отраслей, которые не вошли в федеральный перечень пострадавших, но ощутили на себе негативные кризисные последствия, был оперативно реализован дополнительный комплекс республиканских мер на 3,3 млрд рублей.

В рамках принятого Правительством республики плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики налажена система оперативного мониторинга и реагирования на ухудшение ситуации в отраслях и системообразующих организациях, созданы условия для максимально возможного сохранения рабочих мест и бесперебойной деятельности предприятий. Выстроена индивидуальная работа с каждым потенциальным получателем поддержки, в том числе с индивидуальными предпринимателями и самозанятыми. Созданы условия для бесперебойного обеспечения населения товарами первой необходимости в торговых сетях, реализованы мероприятия по обеспечению занятости населения.

Предприятия быстро адаптировались к новым условиям с соблюдением санитарных ограничений, запустили собственные программы защиты персонала, часть сотрудников перешла на удалённый режим.

«Татнефть», «ТАИФ», «КАМАЗ», «Полиматиз», «Эластик», «Аромат», 80 швейных фабрик, «ПОЗиС», «ТЭМПО» и многие другие предприятия в кратчайшие сроки наладили производство средств индивидуальной защиты, антисептиков и бактерицидных облучателей.

Благодаря всему комплексу мероприятий и прочному экономическому фундаменту, созданному в прошлые годы, удалось существенно снизить негативное влияние последствий пандемии на системообразующие отрасли и предприятия республики, сдержать резкий спад производства.

В результате по объёму валового регионального продукта Татарстан занял шестое место среди субъектов РФ, промышленному производству и сельскому хозяйству — четвёртое, вводу жилья — пятое, строительству и инвестициям в основной капитал — шестое, обороту розничной торговли — седьмое место. По Приволжскому федеральному округу республика по всем этим показателям — на первом месте.

По итогам 2020 года объём валового регионального продукта составил 2,45 трлн рублей или 97,1% (по РФ — 97%) в сопоставимых ценах к уровню 2019 года. Индекс промышленного производства — 96,4%, объём отгруженной продукции — 2,72 трлн рублей.

Особо хотелось бы выделить агропромышленный комплекс. Республика заняла первое место в стране по производству молока и сбору картофеля, шестое — по валовому сбору сахарной свёклы, седьмое — по валовому сбору зерна, производству скота и птицы на убой, десятое — по валовому сбору овощей. В 2020 году труженики села смогли не только обеспечить продовольственную стабильность Татарстана, но и собрать рекордный за последние 12 лет урожай хлеба — свыше 5,5 млн тонн. Объём сельскохозяйственной продукции составил 263,4 млрд рублей.

Не ослабила свои позиции строительная отрасль республики, сохранив лидирующие позиции по объёмам жилищного строительства. Ежегодно вводится более 2 млн 600 тысяч кв.м жилья. По итогам 2020 года обеспеченность жильём на одного жителя республики, по оценке, составила 27,8 кв.м, что выше среднероссийского уровня.

Продолжается реализация стратегически важных для республики инвестиционных проектов в нефтегазохимическом комплексе. В 2020 году исполнилось десять лет с момента запуска компанией «Татнефть» Нижнекамского комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО». Суммарный объём инвестиций превысил 450 млрд рублей. В результате в республике перерабатывается более половины всей добываемой нефти. В 2021 году инвестиции в новые производства планируются в размере 55 млрд рублей.

Значительный потенциал для роста экономики имеет машиностроительный комплекс республики, где сегодня реализуются крупномасштабные проекты. К примеру, «КАМАЗ» выводит на рынок автомобили поколения К5, готов к серийному производству нового двигателя Р6. Развёрнуто производство Tu-160М на Казанском авиационном заводе. Зеленодольский завод имени А.М. Горького спустил на воду первое в России речное пассажирское судно на сжиженном природном газе — «Чайка-СПГ», разработанное Зеленодольским проектно-конструкторским бюро. В рамках программы повышения производительности труда модернизацию проводят ПО «Завод имени Серго», вертолётный и оптико-механический заводы.

В федеральную программу модернизации объектов энергетики России включены пять станций общей мощностью 1,4 гигаватт. Среди них — крупнейший проект по обновлению Заинской ГРЭС (акционерного общества «Татэнерго») на 850 мегаватт. АО «Сетевая компания» реализует масштабную пятилетнюю инвестпрограмму по модернизации электросетевого хозяйства с объёмом финансирования порядка 50 млрд рублей.

Важным резервом повышения деловой и инвестиционной активности, развития малого и среднего предпринимательства является эффективная инвестиционная инфраструктура, в том числе пять территорий опережающего социально-экономического развития, особая экономическая зона «Алабуга» (лидер среди особых зон страны в создании благоприятных условий для предпринимательской деятельности и инвестиционной активности резидентов). Развивается ОЭЗ «Иннополис», куда только в 2020

году вошли 19 новых резидентов, и их число достигло 107. Недавно здесь совместно с Росатомом запущен проект стоимостью 8 млрд рублей по созданию крупнейшего в Поволжье Центра обработки данных.

КИП «Мастер», начинавшийся в 2004 году как проект по использованию незадействованных площадей «КАМАЗа», вырос в один из самых больших промышленных парков в Европе с площадью 1,4 млн квадратных метров. Успешный пример реновации бывших промзон – технополис «Химград», объём товарной продукции резидентов которого за последние пять лет удвоился. Это позволило ему три года подряд оставаться лидером национального рейтинга промышленных парков России. На двух площадках (в Казани и Набережных Челнах) действует технопарк в сфере высоких технологий «IT-парк».

Татарстан с каждым годом преобразуется, мы реализуем самые смелые планы. Впереди, не сомневаюсь, нас ждут новые не менее амбициозные проекты и открытия. Ведь наша республика – это территория возможностей, где каждый сможет воплотить свои идеи в жизнь. Как подчеркнул Рустам Минниханов в своём Послании Государственному Совету республики, главное, что мы вместе. А значит, у нас всё получится! Наша сила – в единстве!

А.В. ПЕСОШИН,
*Премьер-министр Республики Татарстан,
председатель Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»*

НОМИНАНТЫ

Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2020», рекомендованные к участию в конкурсе министерствами, ведомствами, муниципальными образованиями и общественными организациями республики

Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Ахметшин Азат Ильгизович	Генеральный директор АО «Содружество», г. Казань
Гиззатуллин Айрат Мансурович	Генеральный директор АО «Химград», г. Казань
Гумеров Илфак Галимзянович	Директор ООО «Калмурзино», Мензелинский район
Каримов Руслан Ракифович	Исполнительный директор ООО «ТМС Буровой Сервис», г. Альметьевск
Карпов Владимир Александрович	Начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
Локманов Аглям Тависович	Директор ООО «Торговый Дом «Айракс», г. Арск
Павликов Михаил Сергеевич	Генеральный директор ООО ПКФ «ИНСТРОМЕТ», г. Набережные Челны
Павлов Андрей Георгиевич	Генеральный директор ООО «Драйлок Текнолоджиз», Елабужский район
Рахимов Марат Мулахмедович	Генеральный директор АО «Казметрострой»

Саттаров Ильвир Разинович	Директор ООО «П-Д Татнефть Алабуга Стекловолокно», Елабужский район
Сафина Лэйла Дамировна	Исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань
Хабутдинова Гюзель Мударисовна	Директор ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск
Шакиров Ринат Рашидович	Директор ООО «Аэропорт «Бугульма»
Яруллин Радик Фаритович	Директор АО «Полиматиз», г. Елабуга
Яруллин Рамиль Фарито вич	Директор ООО «Поволжский Главснаб», г. Казань

Номинация «За инвестиционную активность»

Алин Владимир Львович	Генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г. Елабуга
Ахметов Газинур Абдулович	Директор ООО «АК ТАШ», г. Казань
Гатауллин Назип Набиулович	Генеральный директор ООО «ТехноАрс»
Егоров Андрей Юрьевич	Директор МУП «Водоканал», г. Казань
Мутигуллин Рифат Махмутович	Генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский район
Нутфуллин Айнур Рамилевич	Директор ООО СХП «Татарстан», Балтасинский район

Портной Цалик Берович	Исполнительный директор ООО «Нижнекамский завод грузовых шин»
Прокопенко Алексей Васильевич	Директор ООО «Оптово-распределительный центр Зеленодольск»
Салахов Илшат Илгизович	Генеральный директор АО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск
Хакимов Ильфат Рафкатович	Директор ООО «Тукаевский», Атнинский район

Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Абражеев Павел Геннадьевич	Директор ООО НПП «Петролайн-А», Тукаевский район
Заббаров Руслан Габделракибович	Директор Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
Каримов Ханафи Хамитович	Генеральный директор АО «Кузембетьевский РМЗ», Мензелинский район
Красавин Сергей Валентинович	Директор ООО «Евро Акцент Саба», Сабинский район
Кульмяков Игорь Викторович	Генеральный директор ООО «Научно-производственное объединение вычислительных систем», (в составе группы компаний ICL), г. Казань
Никитин Виктор Сергеевич	Генеральный директор компании ООО «Бипум», г. Иннополис
Павликов Михаил Сергеевич	Генеральный директор ООО ПКФ «ИНСТРОМЕТ», г. Набережные Челны
Усманов Рустэм Ринатович	Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

Хафизов Марат Мизхатович	Главный конструктор ООО «Научно-технический центр «Кама», г. Нижнекамск
-----------------------------	---

Яруллин Рамиль Фаритович	Председатель СППК «Заготовитель», Лаишевский район
-----------------------------	--

Номинация «За высокую социальную ответственность»

Айдуганова Ольга Вячеславовна	ООО «Инженерно-производственный центр», г. Бугульма
----------------------------------	--

Гараев Алмаз Лябисович	Генеральный директор ООО Инженерный центр «Энергопрогресс», г. Казань
---------------------------	---

Гараев Рузаль Баязитович	Директор ООО «Арское АТП»
-----------------------------	------------------------------

Гарипова Салиха Хамзеевна	Директор ООО «Бугульминская швейная фабрика»
------------------------------	---

Зарипов Руслан Рустамович	Директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань
------------------------------	---

Красавин Сергей Валентинович	Директор ООО «Евро Акцент Саба», Сабинский район
---------------------------------	--

Сорокин Владимир Леонидович	Руководитель филиала АО «ЮИТ Санкт-Петербург» в Республике Татарстан, г. Казань
--------------------------------	---

Сулейманов Рифнур Хайдарович	Директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань
---------------------------------	--

Хайруллин Илгиз Вильданович	Председатель СХПК «Племенной завод им. Ленина», Атнинский район
--------------------------------	---

Юмангулов Алексей Рашидович	Директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ»
--------------------------------	------------------------------------

Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Анисимов Константин Владимирович	Генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», г. Елабуга
-------------------------------------	---

Анисимов Леонид Витальевич	Генеральный директор ООО «Грань», г. Казань
-------------------------------	---

Ахметов Газинур Абдулович	Директор ООО «АК ТАШ», г. Казань
------------------------------	--

Галиев Роберт Анисович	Генеральный директор АО «Транснефть-Прикамье», г. Казань
---------------------------	--

Гарипов Рамиль Рашитович	Председатель ПССПК «Умырзая», пгт Богатые Сабы
-----------------------------	---

Каримуллин Дамир Заудатович	Генеральный директор АО «Казанское моторостроительное производственное объединение»
--------------------------------	---

Рахманов Айрат Рафкатович	Начальник Управления по подземному ремонту скважин ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
------------------------------	---

Чернышев Владимир Анатольевич	Директор ООО «ТаграС-ТрансСервис», г. Альметьевск
----------------------------------	---

**Номинация «За успешное управление предприятием
мало (среднего) бизнеса»**

Ахметов Райнур Гильфанович	Глава КФХ Ахметов А.Г., Сабинский район
-------------------------------	---

Гафуров Барис Аппаувич	Директор ООО «Цильна», Дрожжановский район
---------------------------	--

Загиев Ильгиз Гильмуллоевич	Председатель ССПСПК «Восток», Мензелинский район
--------------------------------	--

Зарипов Руслан Рустамович	Директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань
------------------------------	---



НОМИНАНТЫ КОНКУРСА

Зямалов Евгений Робертович	Исполнительный директор ООО «НХА», г. Альметьевск
Киямов Ленар Тагирович	Генеральный директор АО «Нефтехимпроект», г. Казань
Кузнецов Михаил Владимирович	Генеральный директор ООО «Толстойвеар», г. Казань
Лим Ден Сам	Председатель кооператива «Нижнекамскгэсстрой», г. Набережные Челны
Нурутдинов Рустем Талгатович	Директор ООО «Закамье-Агро», Чистопольский район
Павликов Михаил Сергеевич	Генеральный директор ООО ПКФ «ИНСТРОМЕТ», г. Набережные Челны
Самойлов Владимир Васильевич	Директор ООО НТЦ «Автоматизация, измерения, инжиниринг», г. Альметьевск
Сафина Лэйла Дамировна	Исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань
Соловьев Антон Геннадьевич	Директор ООО «Алексеевский кабельный завод», пгт Алексеевское
Степанов Игорь Иванович	Управляющий директор ООО «ВОЛМА-Абсалямово», Ютазинский район
Судейманов Наиль Наруллинович	Президент ЗАО «Холдинговая компания «Тулпар», г. Набережные Челны
Хабибжанов Эдуард Магафурович	Генеральный директор ЗАО «Ахмаметьевский электромеханический завод», Буинский район



НОМИНАНТЫ КОНКУРСА

Хабиев Фарит Набиевич	Генеральный директор ООО «КОРА», г. Набережные Челны
Халимов Ильдус Ильясевич	Генеральный директор ОАО «Черемшанское АТП»
Яковлев Андрей Михайлович	Директор ООО «Энтузиаст-С», г. Альметьевск
Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»	
Иванов Евгений Николаевич	Директор Водоканала – начальник департамента водоснабжения и водоотведения, г. Елабуга
Макаров Евгений Геннадьевич	Главный конструктор ПАО «КАМАЗ» – директор Научно-технического центра, г. Набережные Челны
Маковеев Константин Владимирович	Директор ООО «ПМК», Сабинский район
Мингазов Ильнар Мингалиевич	Генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал»
Мурадымов Марсель Масгутович	Директор Общего центра обслуживания Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
Сафина Лэйла Дамировна	Исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань
Судейманов Рифнур Хайдарович	Директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань
Сергушева Елена Владимировна	Директор ООО «Лик-Мастер», г. Бугульма
Шагитов Марат Фаатович	Генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент», г. Казань
Шаронов Эдуард Павлович	Директор филиала АО «Сетевая компания» – Набережночелнинские электрические сети



РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»

г. Казань

10 декабря 2020 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 марта 2002 г. №161, Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2020»:

в номинации

«За высокую конкурентоспособность»:

ХАБУТДИНОВА Директор
Гюзель
Мударисовна ООО «Управляющая компания
«Татнефть-Нефтехим»,
г. Нижнекамск

ЯРУЛЛИН Директор
Радик
Фаритович АО «Полимагиз»,
г. Елабуга

в номинации

«За инвестиционную активность»:

АЛИН генеральный директор
Владимир
Львович ООО «Август-Алабуга»,
г. Елабуга

САЛАХОВ генеральный директор
Илшат
Илгизович АО «ТАНЕКО»,
г. Нижнекамск

ЕГОРОВ директор
Андрей
Юрьевич МУП «Водоканал»,
г. Казань



в номинации

«За достижения в инновационной деятельности»:

Кульмяков генеральный директор
Игорь
Викторович ООО «Научное производственное объединение
вычислительных систем»
(в составе группы компаний ICL),
г. Казань

Каримов генеральный директор АО «Кузембетьевский
Ханафи
Хамитович ремонтно-механический завод»,
Мензелинский муниципальный район

в номинации

«За высокую социальную ответственность»:

Юмангулов директор
Алексей
Рашидович ООО «Нижнекамская ТЭЦ»,
г. Нижнекамск

Зарипов директор
Руслан
Рустамович ООО «РусРемСтрой»,
г. Казань

Гараев директор
Рузаль
Баязитович ООО «Арское АТП»,
г. Арск

в номинации

«За активное развитие кадрового потенциала»:

Анисимов генеральный директор
Леонид
Витальевич ООО «Грань»,
г. Казань

Анисимов генеральный директор
Константин
Владимирович ООО «Торгово-производственная компания
МТЗ-Татарстан»,
г. Елабуга

в номинации

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

Сафина исполнительный директор
Лэйла
Дамировна ООО «Фабрика качества»,
г. Казань

Самойлов
Владимир
Васильевич

директор
ООО Научно-технический центр
«Автоматизация, измерения, инжиниринг»,
г. Альметьевск

Нурутдинов
Рустем
Талгатович

директор
ООО «Закамье-Агро»,
Чистопольский муниципальный район

**в номинации
«За цифровую трансформацию предприятия»:**

Макаров
Евгений
Геннадьевич

главный конструктор
ПАО «КАМАЗ» –
директор Научно-технического центра,
г. Набережные Челны

Маковеев
Константин
Владимирович

директор
ООО «ПМК»,
Сабинский муниципальный район

Судейманов
Рифнур
Хайдарович

директор
АО «Татэнергосбыт»,
г. Казань

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2020» вручить нагрудный знак и диплом лауреата.

ЛАУРЕАТЫ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
2020



**ХАБУТДИНОВА
Гюзель Мударисовна**

Директор
ООО «Управляющая
компания
«Татнефть-Нефтехим»
(г. Нижнекамск)

НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»

Родилась 14 ноября 1969 г. в г. Альметьевске ТАССР. В 1992 г. окончила Казанский государственный университет по специальности «Экономическая кибернетика». Свою трудовую деятельность начала в 1992 г. Работала инженером, инженером-программистом производственного отдела по планированию анализа и прогнозированию технико-экономических показателей Кустового информационно-вычислительного центра «ТатАСУнефть» ОАО «Татнефть». В 1995 г. перешла на должность экономиста НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть». В 1998 г. назначена начальником планово-экономического отдела Центральной базы производственного обслуживания электроогружных установок ОАО «Татнефть». С 2004 г. руководила отделом экономических расчетов и прогнозирования НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть».

2007 год стал очередным этапом — первый заместитель директора ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» по экономике и финансам, с 2017 г. исполняла обязанности директора предприятия. В 2019 г. назначена директором ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим».

Заслуженный экономист Республики Татарстан. Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», Почетный нефтяник НГДУ «Альметьевнефть». Награждена медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком Нефтегазстройпрофсоюза России «Диалог и партнерство», почетным знаком Союза нефтепромышленников России. Поощрена Почетными грамотами и Благодарностями.

КАМА TYRES. ЭКСПЕРТИЗА. УВЕРЕННОСТЬ. ЛИДЕРСТВО



Шинный бизнес Группы «Татнефть» KAMA TYRES — признанный эксперт в области изготовления шин для российских дорожных и климатических условий, обладает одними из крупнейших в отечественной шинной индустрии производственными мощностями. Четверть всех выпускаемых шин в России изготавливается на предприятиях KAMA TYRES. Заводами производится более 400 товарных позиций шин KAMA, KAMA PRO, Viatti для всех видов автомобильного транспорта: легковых, легкогрузовых, грузовых автомобилей, автобусов и троллейбусов, сельскохозяйственной, индустриальной и специальной техники. География продаж насчитывает порядка 50 стран мира.

Сегодня Шинный бизнес Группы «Татнефть» объединяет 11 предприятий, обеспечивающих полную технологическую цепочку: от разработки до реализации шинной продукции и послепродаж-

ного сервиса. Активами всех предприятий управляет ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», которым руководит Гюзель Мударисовна Хабутдинова.

— Гюзель Мударисовна, вы возглавили УК «Татнефть-Нефтехим» в 2017 году, а до этого 10 лет были заместителем директора этого предприятия по экономике и финансам, то есть одним из главных идеологов стратегии развития Шинного бизнеса «Татнефти». Как вы восприняли новое назначение? Как огромную ответственность? Тяжелый труд? Творчество? Что для вас и коллектива стало самым главным?

— Должность директора УК «Татнефть-Нефтехим» предполагает управление всем Шинным бизнесом Группы «Татнефть», определяет масштаб ответственности. Поэтому это назначение я приняла как вызов и, в первую очередь, самой себе. На позиции директора необходимо уметь ра-

ботать в режиме многозадачности, знать, как функционирует каждая составляющая сложного механизма бизнеса, действовать оперативно и правильно. Ну, а творчество? (Улыбается.) Для современного бизнеса характерно сочетание научного и креативного подходов принятия экономически, политически эффективных решений.

В Группе «Татнефть» реализуется Стратегия, определяющая задачи до 2030 года. Главное для нас: повышать стоимость бизнеса, увеличивая долю продаж шин на рынках.

— Какие предприятия объединяет сегодня ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»? Как они взаимосвязаны?

— В настоящее время в составе KAMA TYRES объединены ПАО «Нижнекамскшина», ООО «Нижнекамский завод

грузовых шин», ТОО «KamaTyresKZ» (строительство которого началось в апреле 2021 года в Республике Казахстан), ООО «Научно-технический центр «Кама», ООО «Торговый дом «Кама», ТОО «Торговый дом «Кама-Казахстан», АО «Нижнекамский механический завод», АО «Ярполимермаш-Татнефть», ООО «Энергошинсервис», ООО «Соцбытбслуживание «Шинник». Их объединение способствует обеспечению эффективности. Предприятия осуществляют научные разработки, снабжают сырьем и материалами, изготавливают и реализуют продукцию, обслуживают технологические системы. Директор УК «Татнефть-Нефтехим» является руководителем всех выше перечисленных предприятий. Функция управляющей компании — оптимизировать бизнес-процессы и обеспечивать достижение целей.



— Что сегодня составляет особую гордость Шинного бизнеса?

— Горды тем, что нам — КАМА TYRES — доверяют создание и производство шин автомобилей для первых лиц государств, выполнение заказов Министерства обороны РФ. Это подтверждает факт соответствия качества ожиданию потребителей.

Успешность реализации проектов развития, безусловно, была бы невозможна без участия «Татнефти» и личной поддержки генерального директора — Наиля Ульфатовича Маганова. Для материнской Компании Шинный бизнес — это диверсификация на внутреннем и внешнем рынках.

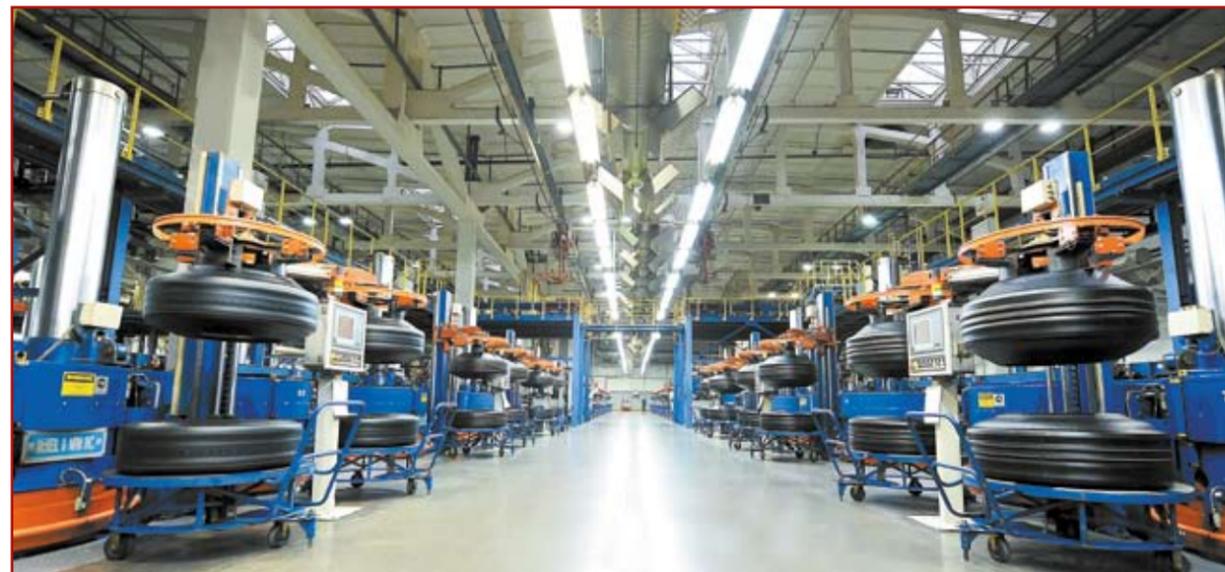
В настоящее время воплощается в жизнь проект по созданию шинного производства в Казахстане. Выпуск первой продукции запланирован на 2022 год.

У нас есть опыт участия в междуна-

родных проектах. В 2019-2020 гг. наши специалисты налаживали технологические процессы и обеспечивали работоспособность оборудования шинного предприятия Birinchi rezinotexnika zavodi Республики Узбекистан.

В 2019 году Компания «Татнефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и интегрировала в свою бизнес-модель Цели устойчивого развития. Принимая бизнес-решения, мы отвечаем за операционные результаты, реализацию инновационного потенциала, ресурсоэффективность, промышленную и экологическую безопасность, защиту окружающей среды, улучшение качества жизни и др. Деятельность и задачи всех направлений взаимосвязаны.

— Поделитесь, пожалуйста, как шинный гигант Татарстана и России участвует в экономическом, промышленном развитии региона и республи-



ки? Что делается в рамках программы импортозамещения?

— Шинный бизнес «Татнефти» является одним из самых технологичных производств России. За почти полувековую историю (29 апреля 2021 года исполнилось 48 лет со дня выпуска первой продукции Нижнекамского шинного завода) наработаны высокие компетенции, сформирован сплоченный коллектив профессионалов, способных выполнять амбициозные задачи. Нас выбирают в качестве разработчика, производителя и поставщика шин специального назначения. Качество и модельный ряд серийной продукции КАМА TYRES соответствуют требованиям рынков и мировых автоконцернов.

Промышленный потенциал развивается благодаря реализации крупных инвестиционных проектов. Снижается зависимость рынка от импортных технологий, владельцами которых являются нероссийские предприятия, повышается обороноспособность страны.

Мы способствуем импортозамещению сырья и материалов, используемых в изготовлении шин. Одними из ключевых поставщиков являются предприятия Группы

«Татнефть»: ООО «Тольяттикаучук» и АО «Нижнекамсктехуглерод». Все партнеры — различные отечественные производители — при нашем участии развивают свою технологию и ассортимент.

Сегодня Шинный бизнес — один из крупнейших работодателей в регионе, в активе которого конкурентоспособная заработная плата, хорошие условия труда и возможность карьерного роста. Социальная поддержка и защита работников способствуют созданию благоприятной рабочей атмосферы в коллективах. Кроме этого, КАМА TYRES — один из крупнейших налогоплательщиков региона.

— И не могу не задать несколько вопросов по теме, которая сегодня обсуждается на разных уровнях — это пандемия, возникшая из-за распространения новой коронавирусной инфекции. Какие коррективы привнесло это обстоятельство в работу предприятий Шинного бизнеса? Как на шинный рынок повлиял коронавирус?

— Излишне рассказывать подробно о том, какие меры были приняты для обеспечения безопасности здоровья сотрудников и создания благоприятного санитарно-

эпидемиологического климата в коллективах. Организацию мероприятий по профилактике и недопущению распространения вирусной инфекции я воспринимаю не как обязанность руководителя бизнеса, а как проявление заботы о сотрудниках, их родных и близких. Наши волонтеры помогали ветеранам шинного производства приобретать медикаменты и продукты питания, оплачивать коммунальные услуги и телефонную связь. Предприятия «Татнефть» принимали участие в благотворительных акциях: «Татнефть медикам», «Наборы добра» и др.

В 2020 году из-за пандемии многие промышленные компании были вынуждены приостановить свою деятельность. Предприятия КАМА TYRES продолжали работать. Мы производили востребованную продукцию, в том числе для комплектации медицинской автомобильной техники.

— Насколько я знаю, у шинников есть такое понятие — курсовая устойчивость, подчеркивающая качество шин при движении по прямой, а также управляемость при маневрах. Так вот, мне хотелось бы пожелать КАМА TYRES устойчивости при движении вперед — по намеченному курсу.

БЛИЦ-ВОПРОСЫ О ЛИЧНОМ

— Гюзель Мударисовна, вы на сегодня, пожалуй, единственная женщина в республике — руководитель такого ранга. Сложно ли женщине быть руководителем, тем более занимать такую высокую должность, как ваша?

— От руководителя требуется многое. Поэтому им становится не каждый. Нужно постоянно учиться, совершенствовать навыки, развиваться. Важно делать это вмес-



те с командой коллег-единомышленников. И неважно — мужчина «у руля» или женщина.

— За какие качества вы цените свою команду?

— Меня окружают трудолюбивые, целеустремленные, перспективные, креативно мыслящие люди. Ценю каждого из них. Они абсолютно разные по возрасту, опыту, мировоззрению. Нас всех объединяет единая цель — бизнес должен быть успешным!

— Вы родились и выросли в нефтяной столице Татарстана — Альметьевске. Чем увлекались в школе?

— Альметьевск — город моего детства и становления. Радуюсь тому, что с годами он хорошеет. В школе в младших классах я занималась спортивной гимнастикой, танцами. Став чуть постарше, училась в музыкальной школе, увлекалась кройкой и шитьем, обучалась в заочной физико-математической школе Академгородка Новосибирского государственного университета.

— После школы вы выбрали одну из самых сложных специальностей, что в ней вас привлекло?

— «Экономическая кибернетика» — это увлекательно. Знания и умения были доступны в Казанском государственном университете, поэтому был сделан соответствующий выбор.

— Какие жизненные принципы вам привили родители?

— Мои родители — гуманные, добропорядочные. Человеческие качества, присущие им, легли в основу принципов, которыми я руководствуюсь. Это умение ценить, принимать и уважать людей, жертвовать собой ради других, вера в людей, вера в доброту.

— Коллеги подчеркивают такую вашу черту, как перфекционизм. Как вы считаете, это замечательное качество передается с генами или оно вырабатывается?

— Да, я — перфекционист, и это касается не только работы. Если от меня что-то требуется, и я понимаю, что могу это сделать, то выкладываюсь по максимуму и даже сверх максимума. (Улыбается.) Вероятно, склонность к перфекционизму у меня с рождения. Любое качество можно сохранять и развивать на протяжении всей жизни или утратить.

— Какие качества не приемлете категорически в людях и коллегах?

— Не приемлю трусость. Она порождает ложь. Эта мысль подмечена высказыванием русского поэта, публициста Николая Огарева: «Прятать истину есть подлость. Лгать из боязни есть трусость». Не приемлю ненадежность. Здесь, я думаю, комментарии излишни.

— Книги, которые постоянно на вашем столе?

— В разные периоды жизни — разные книги. К некоторым из них полезно возвращаться. Одной из таких является книга Питера Сенге «Пятая дисциплина. Искусство и практика самообучающейся организации», ставшая доступной в конце 90-х.

— Как вы любите отдыхать? Ваши увлечения?

— Отдыхать я предпочитаю с родными и близкими. Что касается увлечений — люблю путешествовать, знакомиться с новыми местами и людьми.

Айсылу ГАББАСОВА



ЯРУЛЛИН
Радик Фаритович

Директор
АО «Полимализ»
(г. Елабуга)

НОМИНАЦИЯ «За высокую конкурентоспособность»

Родился 24 декабря 1981 г. в г. Нижнекамске ТАССР. В 2003 году окончил Московский гуманитарно-экономический институт (МГЭИ) по специальности «Юриспруденция», в 2013 г. — КНИТУ по специальности «Химическая технология органических веществ».

Свою трудовую деятельность начал в 2004 году в АО «Нижнекамскиина» начальником смены производственного цеха, с 2008 г. по 2009 г. — аппаратчик формирования химического волокна на АО «Полимализ», с 2009 г. по 2019 г. — заместитель начальника производственного цеха, технолог на АО «Полимализ». С 2020 г. — директор АО «Полимализ».

Поощрен Благодарственным письмом главы Елабужского муниципального района Республики Татарстан, Благодарственным письмом и памятным серебряным значком АО «Полимализ», Почетной грамотой АО «Полимализ».

СОВРЕМЕННАЯ КОНКУРЕНЦИЯ: НЕСТАНДАРТНЫЙ ПОДХОД



АО «Полимализ» занимается производством простых вещей, но необходимых в повседневной жизни, а оттого не слишком заметных. Но и создание простых вещей требует эффективного производства и качества.

Сегодня историю промышленности Татарстана пишут руководители новой формации, те, кто ставит перед собой задачи, на сторонний взгляд, требующие массы сил и времени, но в итоге выполняют их, как сейчас говорят, «в один клик».

Однако ценой такого «клика» для руководителя нередко становится, возможно, не одна бессонная ночь. А иногда даже на мозговой штурм не остаётся времени. Именно этот критерий сегодня используется в негласной информации о возможных конкурентах — насколько быстро предприятие ориентируется в форс-мажорных обстоятельствах, учитывая при этом чело-

веческий фактор. Однако мало кто задумывался о том, что у истоков многих компаний, давно представленных на рынке и преодолевших сложный путь его освоения, всегда стояли устремлённые люди, преданные своему делу.

Такие, как молодой, хорошо образованный, владеющий всеми инструментами успешного профессионального роста директор АО «Полимализ» Радик Фаритович Яруллин, лауреат Республиканского конкурса «Руководитель года» в номинации «За высокую конкурентоспособность».

...В данное время в России насчитывается всего лишь полтора десятка крупных производителей нетканых материалов по



технологии «спанбонд», и АО «Полиматиз» в этом перечне неизменно удерживает лидерские позиции. Продукция предприятия реализуется в Татарстане и России, а также поставляется на экспорт.

Производство представляет собой непрерывный процесс, выработка – 10 тысяч тонн в год.

В ассортименте более 200 наименований готовой продукции широкой цветовой гаммы для различных сфер потребления:

- промышленное строительство, многоэтажное и индивидуальное домостроение;
- сельское хозяйство;
- медицина, гигиена, косметология;
- мебельная, обувная, швейная индустрия, кожгалантерея;
- автомобильная промышленность;
- дорожное строительство.

АО «Полиматиз», основанное в 2006 году, расположено на территории особой экономической зоны промышленно-

производственного типа «Алабуга», став её резидентом с 2007 года. «Полиматиз» является дочерним предприятием ПАО «Нижнекамскнефтехим» и входит в группу компаний АО «ТАИФ» – крупнейшего нефтехимического холдинга в Восточной Европе.

Официальное открытие предприятия и выпуск первой партии продукции состоялось в июле 2009 года. Вот уже 11 лет коллектив успешно работает на рынке, реализуя современные нетканые материалы по технологии «спанбонд» и «мелтблаун», а также строительные мембраны.

За активное развитие рынка технического текстиля и нетканых материалов АО «Полиматиз» награждено дипломом XXXIII Федеральной оптовой ярмарки товаров и оборудования текстильной и легкой промышленности «Текстильлепром», является лауреатом Республиканского конкурса «Сто лучших товаров Республики Татарстан».

«Компания была создана для реализации инвестиционного проекта по производству полимерных материалов и изделий, целью которого являлось обеспечение российских потребителей качественной продукцией отечественного производства», – отмечает директор АО.

Число «тринадцать» можно считать плохой приметой, можно не верить в неё, а для Радика Яруллина – оно особенное.

Тринадцать лет назад, в 2008 году, он перешёл из начальников смены производственного цеха ПАО «Нижнекамскшина» в АО «Полиматиз» на рабочую должность аппаратчика формирования химического волокна 6 разряда.

И, как пишут журналисты, «за эти годы вырос до руководителя предприятия». Так что выражение «завод – мой дом родной» в отношении директора АО «Полиматиз» можно воспринимать буквально.

НА ПЕРЕДОВОЙ БОРЬБЫ С ПАНДЕМИЕЙ

Принимая в 2019 году директорское кресло, Радик Яруллин не предполагал, какое испытание ему и коллективу предприятия приготовил 2020 год.

..Хотя первые тревожные звончки о появлении нового вируса и его непредсказуемых последствиях появились уже в конце 2019 года, никто в полной мере не мог предсказать, что произойдет с экономикой страны, в регионах – в том числе в Татарстане. Пандемия внесла коррективы не только в общую социально-экономическую, но и в политическую ситуацию, изменила соотношение сил в гражданском обществе. На первое место вышли простые человеческие отношения и вопрос – как вести себя в общих непредвиденных обстоятельствах?



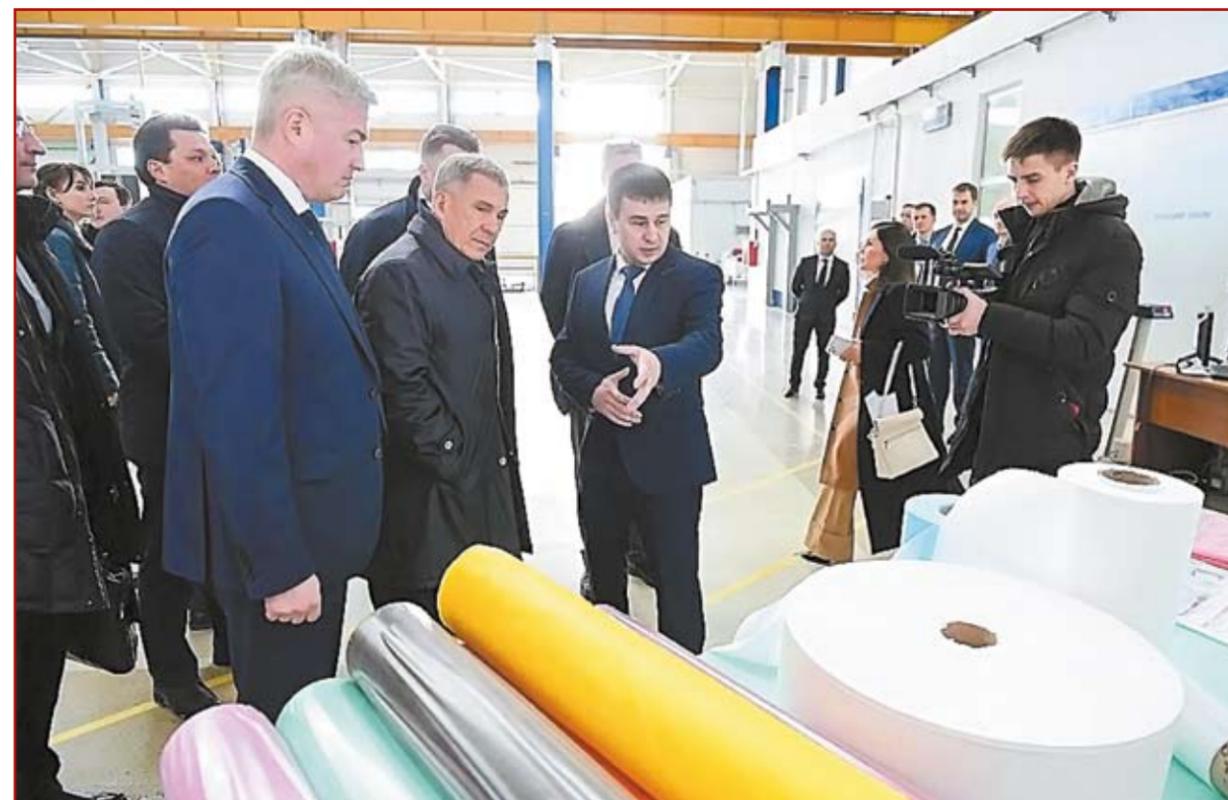
Для Радика Яруллина были и остаются главными люди — взятые перед коллективом обязательства ему, как руководителю, нужно было исполнять, несмотря на сложную обстановку. Всплеск инфекции, переросший в пандемию COVID-19 весной 2020 года, фактически разрушил общение между государствами, приостановил работу предприятий, беспрецедентная нагрузка легла на медиков. Острой была проблема обеспечения в достаточном количестве средствами индивидуальной защиты не только медицинской сферы.

В марте 2020 года Президент Татарстана Рустам Минниханов, руководство ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ГКАО «ТАИФ» приняли решение — организовать на базе АО «Полиматиз» выпуск масок из нетканых материалов.

Выбор был в той ситуации совершенно оправданным: специфика выпуска нетканых материалов — это непрерывный

производственный процесс. Привычный к сложным условиям коллектив выразил полную готовность начать работу. Но предприятие не имело подходящего оборудования. Радик Яруллин, хорошо знающий рынок, взял на себя переговоры с руководителями компаний, выпускающих маски, о поставке в республику готовых изделий в обмен на нетканый материал.

Такой же материал АО «Полиматиз» безвозмездно предоставило в медицинские учреждения, а также для домашнего пошива масок. Меньше чем через месяц на предприятие поступило и в авральные сроки было смонтировано соответствующее оборудование. Работа по производству средств индивидуальной защиты закипела в полном объёме ещё на этапе доводки производственного процесса, в две смены и в круглосуточном режиме. Три строчки текста, а сколько усилий, переговоров, оперативных решений пришлось принять Правительству



РТ, руководству ПАО «Нижнекамскнефтехим» и многих заинтересованных в этом благом деле людей, — теперь уже стало новой историей республики.

На невидимой для многих глаз передовой в борьбе с неведомой и оттого ещё более опасной инфекцией оказался и коллектив АО «Полиматиз», с честью вышедший из ситуации. В немалой степени благодаря доброй воле, высокому профессионализму своего руководителя. За вклад в пусконаладочные работы оборудования для производства средств индивидуальной защиты в условиях пандемии заместитель Премьер-министра Республики Татарстан — министр промышленности и торговли Альберт Каримов объявил благодарность коллективу АО «Полиматиз». Немало добрых откликов получил коллектив и от пользователей социальных сетей.

РАССЧИТЫВАТЬ НА ЕСТЕСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО НЕ ПРИХОДИТСЯ

2020-й год стал для предприятий Татарстана проверкой на прочность — пандемия заставила искать руководителей новые формы занятости, повышения эффективности производства, качества выпускаемой продукции, возможности пополнения бюджета. Не только остаться на плаву, но и нарастить конкурентоспособность смогли самые «упёртые». Основную долю выпущенной АО «Полиматиз» продукции в 2020-м году составили нетканые материалы медицинского назначения для изготовления медицинских масок, одноразовых хирургических халатов и защитных костюмов.

В 2020 г. было произведено более 10 тыс. тонн нетканого материала разного назначения и с апреля по сентябрь 2020 года — 17,4 млн штук медицинских масок. Нужно добавить, что АО «Полиматиз» стало первым предприятием в республике, получившим официальное подтверждение Рос-

здравнадзора о том, что маски выпускаются соответствующего качества. Но не только. Например, для потребителя медицинской одежды важна микробная проницаемость и устойчивость к распространению микроорганизмов, мягкость и прочность. Всеми этими качествами обладает продукция «Полиматиза».

«Когда экономика республики оживилась, наш коллектив стал возвращать привычные обороты, а также активно продолжил работу по национальному проекту «Повышение производительности труда», который реализуется при поддержке Федерального центра компетенций в сфере производительности труда. Основная задача проекта — добиться роста производительности на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики России не ниже, чем на 5 процентов в год — к 2024 году за счет внедрения технологий бережливого производства, — уточняет директор АО «Полиматиз» Радик Яруллин. — Проект также призван определить интерес бизнеса к этим вопросам, к формированию продукта и рынка услуг в сфере повышения производительности труда в Российской Федерации. К участию в проекте должно быть привлечено не менее 10000 предприятий в 85 субъектах России. ФЦК воспитает 23 000 специалистов по производственной системе в стране».

Одним из показателей конкурентоспособности этого предприятия является то, что его деятельность признана в качестве приоритетного реализуемого инвестиционного проекта Татарстана и входит в Инвестиционный меморандум. Хотя российский рынок по производству аналогичной продукции не слишком плотный, рассчитывать на то, что даже при преимущественных характеристиках можно естественным путём удержаться в лидерах, не приходится. Коллектив предприятия во главе с директором доказали свою социальную ориентированность, проявил себя надёжным партнёром



государства, но теперь нужно двигаться дальше. Программа минимум: расширение линейки продукции, усиление маркетинговой политики, поиск новых рынков сбыта — то есть укрепление конкурентных позиций.

«Я убеждён, что для директора на предприятии неважных вопросов нет. Независимо от масштаба проблемы она должна решаться под контролем руководителя, но и мелкие вопросы необходимо сопоставлять с реализацией основных задач», — говорит Радик Яруллин. Тем не менее, директор АО «Полимадив» считает, что в бизнесе, кроме жестких законов рынка, важную роль играют человеческие качества. Повезло тому, кто сотрудничает с людьми, близкими по духу, и порой сложные рабочие вопросы решает благодаря личному доверию, способности партнёров держать слово, готовности пойти навстречу. Серьёзные конкуренты и

потенциальные заказчики такую позицию, можно не сомневаться, оценивают высоко.

В обосновании на выдвижение Радика Ярулина к участию в конкурсе «Руководитель года», в частности, содержатся такие аргументы — «за высокие результаты работы и динамичное развитие предприятия по производству нетканого полотна, успешное переориентирование производства под потребности рынка в период сложной экономической ситуации». Есть и другие доводы: «за оказанную помощь для полноценного функционирования бюджетных учреждений и госпиталя Елабужской центральной районной больницы и за существенный вклад в решение задач социально-экономического развития Елабужского муниципального района и Республики Татарстан». К такому резюме комментарии, как говорится, излишни.

Ирина МУШКИНА



АЛИН
Владимир Львович

Генеральный директор
ООО «Август-Алабуга»
(г. Елабуга)

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 18 июля 1970 года в городе Фурманове Ивановской области. В 1991 году окончил Курганское высшее военно-политическое авиационное училище, в 1994 году — Международный независимый эколого-политологический университет по специальности «Юриспруденция».

Свою трудовую деятельность начал в 1996 году юристом в АОЗТ Фирма «Август», позже работал юристом в ТОО «Славия-Сервис». С 1996 г. по 2001 г. — юрист в ЗАО Фирма «Август», с 2000 г. по 2020 г. — генеральный директор ЗАО «Звездапад». С 2001 г. по 2003 г. — начальник юридического отдела ЗАО Фирма «Август». С 2003 г. по 2004 г. — советник генерального директора по вопросам капитального строительства дирекции ЗАО Фирма «Август». С 2016 г. — генеральный директор ЗАО Фирма «Август». Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан и Почетной грамотой руководителя Елабужского муниципального района.

Владимир АЛИН:

«ГЛАВНОЕ – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ»

Завод «Август-Алабуга» – самое молодое, ультрасовременное предприятие компании «Август» – отечественного лидера по производству химических средств защиты растений (ХСЗР). Фактический объем инвестиций в завод в Татарстане составил более 4,5 миллиардов рублей, а его производственная мощность – 50 миллионов литров продукции и 8 миллионов единиц полимерной тары в год. Такой объём позволяет обеспечить треть потребности российского рынка пестицидов.

О том, как ООО «Август-Алабуга» удалось стать одним из ведущих инвесторов Татарстана, мы попросили рассказать генерального директора предприятия Владимира Алина.

– Владимир Львович, расскажите о себе, как вы пришли в компанию, а затем возглавили завод «Август-Алабуга»?

– Родом я из города Фурманова Ивановской области. В 1994 году окончил Международный независимый эколого-политологический университет по направ-

лению «Юриспруденция». Через два года устроился на работу в компанию «Август» юристом, затем стал начальником юридического отдела. С тех пор прошло уже более 25 лет...

– Вы сказали о деятельности в области юриспруденции, но в республике вас больше знают как строителя, талантливого организатора, успешного управленца...

– В 2003 году мне доверили кураторство важного для компании направления – строительство, модернизацию и организа-



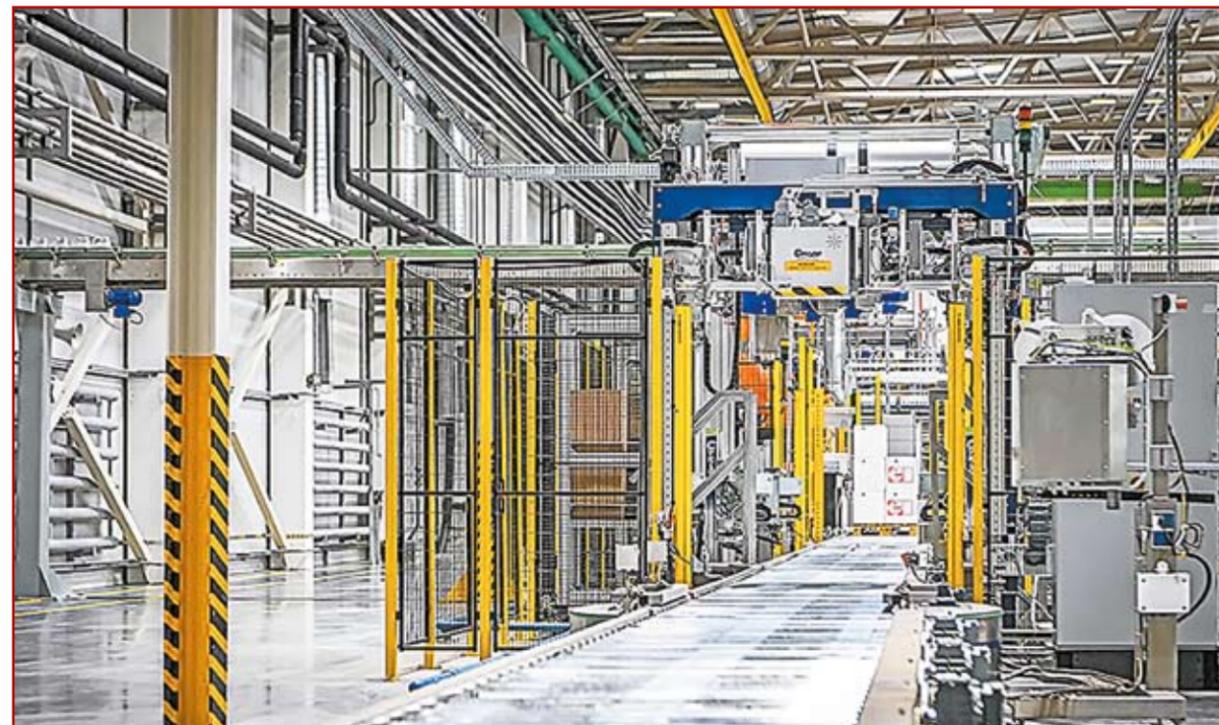
цию капитального и текущего ремонтов двух заводов по производству химических средств защиты растений АО Фирма «Август». Сейчас оба завода обеспечивают средствами защиты растений Россию, страны СНГ, а также поставляют продукцию в страны дальнего зарубежья – Монголию, Колумбию, Бразилию, Сербию, Марокко, Тунис и другие.

Также мне было поручено руководить строительством новых складских и капитальным ремонтом производственных помещений цехов и обслуживающих производств на Вурнарском заводе смесевых препаратов – еще одной производственной площадки фирмы «Август» в Чувашской Республике. Здесь я активно участвовал также в проектировании и организации строительства спортивного комплекса и бассейна для работников завода и жителей посёлка Вурнары.

Довелось руководить и строительством предприятия по выпуску химических средств защиты растений в Республике

Беларусь – ЗАО «Август-Бел». Завод этот был построен в рекордно короткие сроки и сегодня является крупнейшим в Беларуси производителем пестицидов. Его производственный комплекс включает лучшие достижения передовых технологий, здесь используется высокотехнологичное оборудование ведущих европейских производителей. С момента запуска производство стабильно развивается, постоянно наращивая объёмы выпуска продукции. В последние три года работы на «Август-Бел» я занимался модернизацией завода, руководил строительством новых складских помещений. Эта работа позволила существенно увеличить производственный потенциал предприятия.

А в 2016-м меня назначили генеральным директором завода «Август-Алабуга». Предприятие, к слову, построено по уникальному проекту – «всё под одной крышей», в виде единого здания, в любое место которого сотрудники могут попасть, не выходя на улицу.



— Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2020» в номинации «За инвестиционную активность». Каковы достижения вашего завода в 2020 году?

— Отмечу, присвоение мне звания лауреата конкурса не лично моя заслуга, а заслуга всего коллектива. Перед вручением мне Премьер-министром Республики Татарстан А.В. Песошиным награды лауреата конкурса, Президент Республики Татарстан Р.Н. Минниханов 9 декабря 2020 года вручил нам Благодарность, в которой так говорится: «Коллективу ООО «Август-Алабуга» за вклад в реализацию инвестиционных проектов». Подчёркиваю — коллективу!

Этот коллектив за без малого пятилетнюю историю существования предприятия успешно реализовал множество проектов. Главный из них, конечно, — успешное строительство и введение в экс-

плуатацию на территории особой экономической зоны «Алабуга» нашего завода. С момента запуска производства (торжественное открытие с участием Президента Татарстана Рустама Минниханова состоялось 28 июня 2019 года), благодаря усилиям нашего коллектива, выпущено уже около 17 миллионов литров готовой продукции. За 2020 год объём производства, оснащённого современным российским и импортным оборудованием с высокой степенью автоматизации рабочих процессов, составил более 10,6 миллионов литров готовой продукции. План выполнен на 108 процентов.

Чтобы своевременно обеспечивать потребности завода в современной полимерной таре, на предприятии функционирует специально созданный участок по её производству. В 2020 году его усилиями суммарно выпущено более 1 млн 686 тыс. канистр ёмкостью пять и десять литров, а также более 2 млн 198 тыс. крышек.

Что касается отгрузок готовой продукции, то на сегодняшний день предприятием отгружено более 10 миллионов литров препаратов с конечными точками поставок от Ставрополя до Барнаула. Значительную долю в этом объёме составили средства защиты растений, предназначенные также для аграриев Республики Казахстан.

Отмечу, что в 2021 году география поставок значительно расширяется — в планах отгрузки как в близлежащие государства (Беларусь, Армения, Молдова, Туркменистан, Грузия), так и в некоторые страны Латинской Америки (Колумбия, Эквадор).

— Расскажите немного о кадровом составе вашего завода и о тех социальных проектах, что он реализует.

— Что касается благотворительности, то наш завод занимается ею на регулярной основе. Только в 2020 году совокупная безвозмездная помощь в адрес медицинских учреждений, ветеранов и других обще-

ственных организаций Елабуги составила около 1 миллиона 400 тысяч рублей.

А по кадровому составу и его потенциалу могу сказать, что в настоящее время на заводе работают 234 сотрудника. В перспективе штат может быть увеличен до 250 работников. Средняя заработная плата на предприятии составляет более 60 000 рублей.

Большое внимание завод уделяет развитию, обучению и отдыху своего персонала. Так, на территории предприятия функционирует современная спортивная площадка под открытым небом с возможностью игры в мини-футбол и волейбол, также имеется стол для игры в настольный теннис. Летом прошлого года на ООО «Август-Алабуга» прошли первые заводские соревнования, которые теперь станут традиционными.

Вообще, в целях популяризации здорового образа жизни во второй половине 2020 года на заводе было создано собственное Физкультурно-спортивное общество. Его появление призвано объединить вокруг



себя всех равнодушных к спорту заводчан. Участвовать в соревнованиях можно будет на безвозмездной основе, ввиду выделяемых на эти нужды средств из бюджета предприятия.

Большое внимание уделяется у нас также обучению и повышению квалификации работников завода. Так, в 2020 году десятки заводчан получили дополнительное профессиональное образование.

Ввиду особой опасности объекта перво-степенное значение имеет для нас соблюдение требований по охране труда. В конце 2020 года на заводе было сформировано собственное нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) из числа работников предприятия. Двое сотрудников прошли обучение по курсу «Спасатель» в учебно-консультационном центре аварийно-спасательных формирований им. В.В. Никулина, находящемся в городе Новомосковске Тульской области. Десять сотрудников прошли соответствующее обучение в конце года уже на территории завода.

В 2020 году на предприятии также разработано и внедрено Положение о рационализаторских предложениях, благодаря которому каждый сотрудник предприятия может не только предложить свою идею по улучшению того или иного рабочего процесса, но и получить за это достойное вознаграждение.

— Ещё один факт, свидетельствующий о ваших успехах. В 2012 году за заслуги в агропромышленном производстве и многолетний плодотворный труд вы были награждены Почётной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Очевидно, Минсельхоз страны высоко ценит ваш вклад в развитие сельскохозяйственной отрасли?

— У меня, действительно, достаточный опыт в сфере, связанной с производством средств защиты растений. А эти препараты, как известно, жизненно необходимы нашему сельскому хозяйству, и такая оценка со стороны профильного минис-

терства, конечно, почётна. В этом смысле, конечно, весь свой опыт я оставляю теперь здесь — на «Август-Алабуга». Этот уникальный завод позволяет, помимо привлечения прямых инвестиций в регион, значительно удовлетворить потребности сельского хозяйства республики и страны в целом в средствах защиты растений, применение которых позволяет получать высокие урожаи. Важно и то, что мы помогаем осуществить импортозамещение в



агрохимическом секторе, увеличить объём несырьевого экспорта, повысить деловую активность и конкурентоспособность отечественной экономики. Ведь в потенциале наше предприятие может обеспечить продукцией треть российского рынка химических средств защиты растений. Завод выпускает несколько видов ХСЗР (гербициды, фунгициды, инсектициды, протравители семян), которые помогают повысить урожайность аграриям не только нашей страны, но и всего мира.

— Владимир Львович, чем вам запомнился 2020 год?

— Для завода «Август-Алабуга» он ознаменовался целым рядом значимых событий. Так, 10 июля в рамках визита Правительства России во главе с Премьер-министром Михаилом Мишустиним в Татарстан на заводе побывали высокие гости, среди которых министр здравоохранения Михаил Мурашко, глава ФНС России Даниил Егоров, вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ Дмитрий Курочкин.

Со второго по четвертое сентября мы приняли участие в крупнейшей отечественной нефтехимической выставке «Нефть, газ. Нефтехимия», состоявшейся на территории выставочного центра «Казань-Экспо», где её гостям, включая Президента Татарстана Рустама Минниханова, представили современный стенд, демонстрирующий все достижения предприятия, а также его высокий потенциал в будущем.

Ещё в 2020 году предприятие получило ряд наград и сертификатов. 19 июня завод «Август-Алабуга» вошёл в состав Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан. Осенью мы успешно прошли аудиторскую проверку и 19 октября получили соответствующий сертификат на соответствие требованиям трех международных стандартов: системы качества (ISO 9001:20015), системы экологического менеджмента (ISO 14001:2015) и системы охраны здоровья и безопасности труда (ISO 45001:2018).

Прошлый год также стал знаковым для лаборатории завода, которая 17 августа успешно прошла процедуру аттестации.

С момента запуска производства линейка продукции завода пополнилась десятками наименований различного рода

пестицидов. В 2020 году мы запустили в производство новый для себя гербицид «Миура». В 2021 году планируется выпуск еще нескольких новых наименований: гербицидов «Балерина Супер», «Ластик Топ» и «Гамбит», а также инсектицида «Брейк».

— **И последний, наверное, традиционный для нашего издания вопрос. Владимир Львович, какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать современный руководитель?**

В первую очередь, высоким профессионализмом, активной жизненной позицией. Если он располагает организаторскими навыками, лидерскими задатками и целеустремленностью, это позволит ему эффективно руководить коллективом и выполнять возложенные на него задачи. В работе с сотрудниками, во взаимодействии с коллегами руководитель должен сочетать доброжелательность и требовательность, обладать способностью заряжать их энергией и оптимизмом. И тогда он будет пользоваться заслуженным авторитетом и уважением у сотрудников, руководителей, партнеров и клиентов компании.

— **Спасибо за интервью и всяческих вам успехов!**

Шамиль БАГАУТДИНОВ



САЛАХОВ
Илшат Илгизович

Генеральный директор
АО «ТАНЕКО»
(г. Нижнекамск)

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 24 июля 1974 г. в селе Рыбная Слобода ТАССР. В 1996 г. окончил Камский политехнический институт по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств», в 2005 г. — аспирантуру на кафедре «Химическая технология переработки нефти и газа» Казанского государственного технологического университета. Кандидат технических наук. В 2016 году завершил профессиональную переподготовку в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина по программе «Мастер делового администрирования — Master of Business Administration (MBA)» «Управление нефтегазовым бизнесом» с присвоением квалификации мастер делового администрирования.

Свою трудовую деятельность начал в 1997 г. инженером-программистом отдела автоматизированных систем управления УП «Нижнекамская городская многопрофильная больница №3». С 2000 г. по 2006 г. — физик исследовательской лаборатории инструментальных методов анализа аналитического отдела, инженер-технолог исследовательской лаборатории нефтепереработки и пиролиза научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим». С 2006 г. по 2007 г. — ведущий инженер-технолог по нефтепереработке и ароматике ЗАО «Нижнекамский НПЗ». С 2007—2011 гг. в ОАО «ТАНЕКО» занимал должности ведущего инженера-технолога (по нефтепереработке и ароматике) отдела главного технолога; заместителя начальника производства получения ароматики; начальника производственно-технического отдела. В июле 2011 года избран председателем профсоюзного комитета ОАО «ТАНЕКО». В мае 2012 года назначен директором по технической поддержке, в июле 2015 г. — заместителем генерального директора АО «ТАНЕКО» по технической поддержке и качеству. В сентябре 2019 г. переведен на должность генерального директора АО «ТАНЕКО».

Заслуженный химик Республики Татарстан. Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан и генерального директора ОАО «Татнефть», Благодарственным письмом министра промышленности и торговли РТ.

СТРАТЕГИЯ НА ПРАКТИКЕ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТОБЫ ДУМАТЬ НА 5–10–15 ЛЕТ ВПЕРЕД

На проекте «ТАНЕКО» реализованы лучшие отечественные и зарубежные достижения в области нефтепереработки, позволяющие сформировать сбалансированную экологически ориентированную модель развития экономики, создать конкурентоспособное производство. Это предприятие стало якорным для объединения нефтегазоперерабатывающих мощностей «Татнефти».

О важных результатах работы и профессиональном становлении рассказал руководитель бизнес-направления «Нефтегазопереработка» ПАО «Татнефть», генеральный директор АО «ТАНЕКО» Илшат Салахов.

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

— Илшат Илгизович, вы стали победителем престижного Республиканского конкурса «Руководитель года-2020» в номинации «За высокую инвестиционную активность». Какие инвестиции



вы считаете определяющими для настоящего и будущего «ТАНЕКО»?

— Проект по строительству комплекса нефтеперерабатывающих заводов «ТАНЕКО» в Нижнекамске не был бы таким инвестиционно привлекательным, если бы три позиции не ставились «Татнефтью» во главу угла. Это инвестиции в производство, развитие персонала, социальные программы. Первым делом был построен жилой городок для специалистов, которые прибыли для проектирования завода. Потом был разработан мастер-план. Грамотная социальная политика позволила собрать квалифицированный коллектив. И еще хочется добавить четвертую позицию, возможно, ее можно расценить как инвестиции в производство, но это вклад в цифровизацию.

Реализованные на «ТАНЕКО» ИТ-решения дают возможность не только эффективно управлять производством, получать наиболее востребованные на рынке нефтепродукты самого высокого качества, но и развивать его путем строительства новых установок. С научно-техническим прогрессом связаны многие позитивные изменения, но они нисколько не умаляют роль специалистов на современном производстве. Соот-

ветственно, мы не можем полагаться только на искусственный интеллект, а должны заниматься развитием собственного разума. Поэтому постоянной остается ставка на кадры как очень важный актив компании. Наши инвестиции в будущее — это цифровизация, наряду с социальными программами, развитием производства и персонала.

— Как правило, нефтяниками и нефтепереработчиками становятся люди нефтяного региона. Вы же родились в стороне от него, а что повлияло на ваш выбор профессии?

— До 13 лет жил в Рыбной Слободе, потом родители переехали в Нижнекамск. Наш род — из поколения в поколение — учительский. Думал, что и сам продолжу педагогическую династию. Но отец дал другое направление, проявив удивительную дальновидность, которую я не сразу оценил. Сделаю небольшое отступление. Отец, Салахов Ильгиз Махмутович, работал директором школы, преподавал физику и математику, в 81-м году под его руководством завершилось строительство школы в деревне Шумково Рыбно-Слободского района Республики Татарстан. Он тогда открыл класс информатики с современными на тот момент ком-

пьютерами, калькуляторами «Электроника». Отец сказал мне: «В будущем информатика вырвется вперед, пусть у тебя будет инженерная специальность, связанная с информатикой». Поэтому я поступил в Камский политехнический институт, где была специальность «Автоматизация технологических процессов и производств».

После окончания политеха три с половиной года работал программистом в городской больнице. В 98-м году на глаза попалось сообщение в местной прессе – «Татнефть» начинает строительство Нижнекамского НПЗ на базе установки по первичной переработке нефти «Нижнекамскнефтехима». Я сказал себе, что ты живешь в городе нефтехимиков, а тут еще нефтепереработка открывается, нельзя оставаться в стороне от этого. В 2001 году поступил в аспирантуру на кафедру «Химическая технология переработки нефти и газа» Казанского государственного технологического университета. Параллельно трудоустроился в

научно-технологический центр «Нижнекамскнефтехима», где накопилось много результатов научных исследований, опытно-промышленных испытаний на производстве, и этот массив данных необходимо было обрабатывать. Алгоритм мышления, умение написания программ позволило мне многое систематизировать. Я понял, насколько был прав отец, а когда защитил кандидатскую диссертацию, то сказал ему спасибо. Сегодня цифровизация так прочно вошла в нашу жизнь и производство, что уже начинает казаться, что так было всегда.

— И все-таки из нефтехимии вы пришли в нефтепереработку. Почему?

— В декабре 2005 года защитился, в апреле 2006 года получил приглашение на Нижнекамский НПЗ в отдел главного технолога для реализации нового проекта Компании «Татнефть» Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов — в чистом поле. С той поры моя жизнь свя-



зана с нефтепереработкой. «ТАНЕКО» — это сильная школа для меня, еще крепче срослись знания по автоматизации технологических процессов и технологии. Очень люблю свою профессию — переработку нефти и газа вкупе с цифровизацией. Новый импульс в профессиональном развитии был связан с учебой в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина по управлению нефтегазовыми производствами.

НА «ТАНЕКО» СМОТРИТ ВСЯ РЕСПУБЛИКА

— Скажите, пожалуйста, из чего складывается руководимое вами бизнес-направление «Нефтегазопереработка»?

— Нефтегазопереработка — одно из стратегических бизнес-направлений «Татнефти», объединяющее такие предприятия, как «ТАНЕКО», Управление «Татнефтегаз-

переработка», «Нижнекамсктехуглерод». Производства сгруппированы на четырех площадках в непосредственной логистической близости к добыче нефти в Нижнекамском и Альметьевском районах Татарстана. Высококачественная продукция, производимая на них, востребована на российском и зарубежном рынках.

— Традиционно нефтяную отрасль Президент Татарстана Рустам Минниханов определяет локомотивом движения республики. Как бы вы с позиций сегодняшнего дня оценили вклад «ТАНЕКО» в экономическое развитие республики?

— В 2005 году проект «Татнефти» по строительству НПЗ в Нижнекамске одобрили на Совете Безопасности РТ. Замечу, что на тот момент новых нефтеперерабатывающих предприятий в России не строили более 30 лет.

Команда из руководства Республики Татарстан, руководителей и специа-



листов «Татнефти» и «ТАНЕКО» смогла адаптироваться к изменениям глобальной финансово-экономической системы, оказывающей серьезное влияние на нефтеперерабатывающую отрасль. В то время, когда многие инвестпрограммы сворачивались, Компания «Татнефть» продолжила строительство нефтеперерабатывающего комплекса. Это принципиальное решение фактически вылилось в антикризисный проект, поддержавший отечественные предприятия машиностроения, строительную отрасль, проектную науку, экологию. «Татнефть» сдержала взятые обязательства, потому что понимала – в сторону «ТАНЕКО» смотрит вся республика, вся страна. Ударные темпы стройки и рабочий оптимизм задавались государственной поддержкой: проект получил федеральный статус и вошел в число приоритетов промышленной стратегии Татарстана и России. «Мы открыли новую страницу в истории нефтеперерабатывающей отрасли России», – так оценил строительство комплекса Президент Татарстана Рустам Минниханов.

– **Какие события, связанные с развитием «ТАНЕКО», особенно запомнились?**

– Когда в 2006 году пришел на про-

ект, на месте завода было поле, проводилась детальная планировка территории, выбирались технологии. На 2008–2009 годы пришелся пик строительства. Реально площадка напоминала муравейник: работали более 10 тысяч человек, порядка 2 тысяч единиц техники в сутки. Все находилось в движении, стремительный темп стройки так заводил, был необыкновенный драйв от понимания того, что ты причастен к истории. Отчетливо помню, как на заводе в ночь с 30 на 31 декабря 2010 года получили первую продукцию: прямогонный бензин и топливо технологическое экспортное. В ноль часов 30 минут пришел анализ из лаборатории, подтвердивший соответствие бензина всем требованиям. Это был момент абсолютной радости, когда забываешь про бессонные ночи, трудности строительства, пусконаладки и т.д. Удовлетворение от полученного результата все перекрывает. Это чувство запомнилось на всю жизнь, и при каждом последующем вводе установок в эксплуатацию к нему добавляются новые эмоции. О том, насколько высок уровень принятия управленческих решений в «Татнефти», говорит то, что на технологиях, выбранных в 2005 году, мы достигаем качества моторных топлив, соответствующих требованиям



двигателей «Евро-6». Тогда этого стандарта еще в помине не было.

– **Скажите, а какие итоги 2020 года стали особо значимыми для последующего развития?**

– Несмотря на сложности 2020 года, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, «ТАНЕКО» продолжил развитие и достиг высоких производственных результатов. По сравнению с 2019 годом объем переработки на «ТАНЕКО» вырос с 10,06 до 11,4 млн тонн нефтесырья, а в 2021 году планируем увеличить до 12,9 млн тонн. Освоили выпуск судового топлива RMD 80, соответствующего по экологичности требованиям MARPOL; дизельного топлива и автомобильных бензинов TANEKO «Евро-6»; индустриального гидравлического масла МГА-18. Также в 2020 году ввели в промышленную эксплуатацию установки экстрактивной дистилляции сульфолоном, гидроочистки тяжелого газойля коксования, гидроочистки средних дистиллятов. В 2021 году планируем обеспечить переработку нефтесырья на уровне 12,9 млн тонн, также запланировано увеличение объемов производства автобензинов и дизельного топлива «Евро-6», существенное расширение линейки смазочных материалов, которые будут выпускаться под брендами «Татнефть» и «ТАНЕКО». В республиканский День химика, 26 мая, с участием Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова, главы Нижнекамского района и мэра Нижнекамска Айдара Метшина, генерального директора Компании «Татнефть» Наиля Маганова в комплексное опробование запустили установки каталитического крекинга, водорода и производство смазочных материалов. Также в 2021 году планируем начать пусковые операции еще на трех технологических установках.

– **Какие перспективы у «ТАНЕКО», скажем, на ближайшие пять лет?**

– Стратегия развития утверждена до 2030 года, сейчас она разрабатывается до

2035 года. На стадии строительства находятся несколько технологических установок, в том числе объекты второй очереди. Их пуск позволит обеспечить загрузку комплекса «ТАНЕКО» по сырью на уровне 15,3 млн т/год, увеличить объемы производства нефтепродуктов. Мы постоянно отслеживаем появление на рынке инновационных продуктов. Например, есть белые масла, о которых мало кто знает. Это очень узкий, но прибыльный рынок, его сформировали буквально несколько компаний в мире: в Европе, США и особенно в Китае. Выпускают медицинское и пищевое масла: первое используется в косметике и парфюмерии, а второе идет на смазывание крутящихся частей технологических линий, производящих пищевые продукты, например, мороженое. Также белое масло используют для хранения овощей и фруктов. Его очень мало требуется, чтобы покрыть, к примеру, яблоко. И мы ставим перед собой задачу освоить их выпуск.

Другие перспективные направления – производство биотоплива, смазочных материалов для электромобилей. Мы рассматриваем возможность получения продукции более тонкого передела, и она очень прибыльная. Стратегия на практике заключается в том, чтобы думать на 5–10–15 лет вперед. Иначе отстанешь. Все мировые компании так и живут. Например, «Мерседес» предлагает нам участвовать в разработке смазочных масел для гибридных двигателей, которые будут выпускаться в 2028 году.

РАБОЧИЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

– **С каких людей вы брали пример в личностном и профессиональном развитии, который и сегодня помогает идти вперед?**

– Примером с детства был отец – эрудированный, целеустремленный, сильный. Он реализовал много проектов по педагогике, курировал строительство несколько

школ, детских садов. Дорогу в нефтехимию и нефтепереработку открыл директор НТЦ «Нижнекамскнефтехима», профессор, доктор технических наук Азат Шаймуллович Зиятдинов. Он считал, что нужно быть профессионалом и при этом человеческие качества должны быть на идеальном уровне. В становлении сильно помогла Бабаш Софрина Ефимовна, начальник лаборатории пиролиза Всероссийского научно-исследовательского института органического синтеза, автор ряда книг. Она показала, как надо связывать науку и производство с получением экономической выгоды.

Начав работать на комплексе «ТАНЕКО», познакомился с людьми, имевшими огромный вес в нефтепереработке. Благодарен всем руководителям, которые позволили нам, молодым ребятам, раскрыть потенциал, научили многим направлениям развития. С первых дней идейным вдохновителем проекта «ТАНЕКО» является генеральный директор Компании «Татнефть» Наиль Ульфатович Маганов. Его энтузиазм, уверенность и

упорство заряжают энергией всю команду. Большую роль в понимании экономической составляющей нефтепереработки оказали такие руководители «Татнефти», как начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов Владимир Александрович Карпов и руководитель планово-экономического отдела нефтегазопереработки и нефтехимии Заилова Ризид Рамазановна. Рудольф Дитрихович Ремпель, Чингиз Алиярович Халилов, Мансур Махмутович Калимуллин – корифеи-нефтепереработчики, знающие ответ на любой вопрос. Работа под руководством генеральных директоров «ТАНЕКО» Хамзы Азаловича Багманова, Леонида Степановича Алехина дала мощный толчок для профессионального развития и управления производством. В настоящее время тесное взаимодействие по оптимизированному планированию производства, стратегии развития нефтегазопереработки и газохимического комплекса сложилось с советником генерального директора по нефтегазопереработке и сбыту – руководителем экс-



пертного офиса ПАО «Татнефть» Роговым Сергеем Леонидовичем. И, конечно же, мои коллеги, с кем мы реализуем Комплекс. Я многому у них научился.

УСПЕХ – ЭТО ПОВОД ИДТИ ДАЛЬШЕ

– Какими качествами должен обладать человек, работающий в вашей команде?

– Важнейшими компетенциями, несомненно, являются профессионализм, умение работать в команде и ориентированность на результат. Вместе с тем, всегда важна точка зрения эксперта, который видит команду со стороны. Актуальными всегда будут ключевые ценности: открытость новому, ответственность, целеустремленность, порядочность, честность, крепкое здоровье и стрессоустойчивость.

– Какую характеристику вы бы дали коллективу «ТАНЕКО»?

– Амбициозный, целеустремленный, профессиональный, знающий свое дело. В таком коллективе приятно работать и

комфортно находиться, потому что окружают единомышленники. Нас всегда должна объединять мысль о том, что вместе мы способны многого достичь. Этот момент является ключевым, надо передавать эту искру из поколения в поколение.

– У вас очень плотный график работы, а если выдаются свободное время, то чем его заполняете?

– Хобби – закаливание холодной водой, различные виды спорта. Колоссальный прилив энергии дает время, проведенное на даче или в лесу с детьми.

– Опираясь на свой опыт, продолжите фразу: для достижения успеха необходимо...

– Работать, работать, работать. Везде учиться новому, не жалеть себя и постоянно выходить из зоны комфорта. Когда багаж знаний и опыта нарастает, чувствуешь большую уверенность как профессионала. Вот в этот момент надо поднимать планку выше и стремиться к новым вершинам. Жизнь меняется, и нужно быть готовым к новым вызовам времени.

Айсылу ГАББАСОВА





**ЕГОРОВ
Андрей Юрьевич**

Директор
МУП «Водоканал»
(г. Казань)

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 28 августа 1967 г. в г. Нижнекамске ТАССР. В 2005 году окончил Институт экономики, управления и права (г. Казань) по специальности «Финансы и кредит». Свою трудовую деятельность начал в 1986 году электрослесарем 4 разряда Нижнекамского треста столовых и ресторанов. После службы в рядах Советской Армии в 1989 году стал работать руководителем технического отдела экспериментального хозрасчетного любительского объединения КСК исполкома Горсовета г. Нижнекамска, с 1993 г. по 1996 г. — заместитель директора телекомпании «КАМА ТВ» (г. Нижнекамск), с 1996 г. по 1999 г. — заместитель председателя по снабжению, заместитель председателя по коммерческим и экономическим вопросам Производственно-строительной компании «Фунда-

мент». С 1999 г. по 2001 г. — заместитель директора по коммерческим вопросам и экономике МУП «Департамент по финансовому и материально-техническому снабжению», с 2001 г. по 2003 г. — директор Коммунального унитарного предприятия водопроводно-канализационного и энергетического хозяйства (г. Нижнекамск), с 2003 г. по 2005 г. — генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», в 2005 г. — генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖКХ Нижнекамского района и г. Нижнекамска». С 2006 г. по 2009 г. — председатель Муниципального учреждения «Комитет благоустройства и ЖКХ исполнительного комитета МО г. Казани», с 2009 г. — директор МУП «Водоканал».

Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан. Награжден медалью «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», медалью «80 лет Гражданской обороне РФ», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», памятной медалью «XVII Всемирная летняя Универсиада 2013 г. в г. Казани», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятной медалью МЧС «85 лет Гражданской обороне РФ», знаком отличия «За безупречную службу Казани», знаком «Лидер российской экономики-2003», дипломом III степени Госстроя России, дипломом Всероссийского конкурса «Государство и социально ответственный бизнес». Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарностью Премьер-министра Республики Татарстан, Благодарственным письмом Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан, многими Почетными грамотами. Лауреат Республиканских общественных конкурсов «Руководитель года-2004» и «Руководитель года-2016».

РАДИ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ



Как уже давно выяснили учёные, жизнь зародилась в воде. То есть без воды не может существовать ни человек, ни окружающая его природа. Но вот ведь какая наметилась неприятная тенденция — человек, с присущей ему беспечностью, граничащей с полной безответственностью, так успешно портит всё вокруг себя, что в иных лесах и парках гулять страшно, а уж купаться в некоторых реках и вовсе не рекомендуется. В мегаполисах и их окрестностях эта проблема уже настолько очевидна, что не замечать её просто нельзя. Можно ли вернуть здоровье водоёмам страны, а вместе с ними — людям, которые черпают из них жизнь? Пока ещё можно, только потребуются для этого много средств и ещё больше — желания сделать этот мир счастливым. И не только митингами и воззваниями к борьбе за экологическую безопасность планеты, а каждодневным кропотливым и совсем не

романтичным трудом, требующим к тому же большого вложения средств. Как же ведётся та самая практическая, не очень заметная взгляду обывателя, но очень важная для всех нас работа? Поговорить об этом мы решили с директором казанского МУП «Водоканал» Андреем Егоровым.

— Андрей Юрьевич, какой из проектов предприятия стал причиной победы в конкурсе именно в номинации «За инвестиционную активность»?

— Ну, активность — это как раз не один, а несколько успешных проектов. Начнём с канализационной насосной станции (КНС) «Заречная». В результате интенсивного строительства жилья и объектов социально-бытовой инфраструктуры в северной части Казани в последние годы для обеспечения перекачки стоков потребовалась гораздо более мощная насосная станция. В 2014 году был разработан новый проект строительства такого объекта производительностью двад-

цать тысяч кубометров в час с напорными коллекторами до очистных сооружений города протяженностью более девяти километров. Строительство станции начато в декабре 2016 года, завершено в феврале 2021 года. В соответствии с проектом выполнено строительство здания насосной станции и административно-бытового корпуса, здания трансформаторной подстанции, построены канализационные коллекторы с камерами переключения, смонтирована запорная арматура в камерах, проложены коммуникации, проведено общее благоустройство территории.

Подземная часть насосной станции внутренним диаметром опускного колодца двадцать шесть метров и глубиной в двадцать шесть метров. Проектное решение с применением погружных насосов позволило компактно разместить станцию, способную перекачивать стоки всего казанского Заречья на земельном участке в зоне плотной городской застройки.

Насосная станция оснащена современным энергосберегающим оборудованием, позволяющим эксплуатацию в широком диапазоне производительности от трёх до двадцати тысяч кубических метров в час.

Автоматизация КНС «Заречная» предполагает круглосуточный безостановочный режим функционирования. Система автоматизации КНС «Заречная» будет объединена в общую сеть предприятия для передачи данных.

Для очистки воздуха от вредных веществ в здании КНС применена система воздухоочистки, которая очищает воздух от сероводорода, аммиака и меркаптанов с эффективностью до девяноста девяти процентов, что позволяет предотвратить распространение неприятных запахов за пределы санитарной зоны.

Второй проект — строительство сооружений термомеханической обработки осадка в закрытых помещениях. Дело в том, что Казанские биологические очистные



сооружения канализации вводились поэтапно с 1974 года, ввод в эксплуатацию был завершён в 1998 году. Набором существующих сооружений предусмотрена классическая технологическая схема работы азротенков с регенерацией активного ила, образующегося при очистке сточных вод. Осадок обезвоживается до влажности в семьдесят процентов и транспортируется на иловые поля. Увы, ресурс иловых полей исчерпан, они заполнены. Нужно было новое решение.

В 2017 году была разработана проектная документация на строительство сооружений термомеханической обработки илового осадка, которая получила положительное заключение государственной экологической экспертизы. Глубокой термомеханической обработкой осадка можно получить обеззараженный продукт с заданными свойствами по объёму, весу и гранулометрическому составу, который будет пригоден для дальнейшего применения, а не утилизации.

Производительность сооружений по сухому веществу составит сто тонн в сутки.

Полученный в сушильной камере осадок после охлаждения просеивается в специальной машине и складывается. Для длительного хранения продукта устроены специальные бункеры. Принятый в проекте технологический процесс обработки осадка соответствует технологическим процессам, рекомендуемым Информационно-техническим справочником по наилучшим доступным технологиям «Очистка сточных вод с использованием централизованных систем водоотведения поселений, городских округов». Полученный таким образом гранулированный продукт рекомендован к использованию в качестве органического удобрения при устройстве газонов, посадке цветочно-декоративных растений, деревьев, кустарников, при благоустройстве территории, в дорожном строительстве для формирования растительного слоя откосов, придорожных полос и высадки зеленых на-



саждений, в питомниках лесных и декоративных культур и много где ещё. Также высушенный осадок может быть использован в качестве твёрдого биотоплива.

Уже весной 2021 года объект будет готов к техническому пуску – завершено строительство здания производственно-бытового корпуса, смонтировано основное технологическое оборудование. Ввод этих сооружений позволит полностью прекратить вывоз на иловые поля вновь образующегося осадка, и тем самым уменьшить и в последующем, при рекультивации, полностью исключить негативное воздействие на экологическую обстановку в районе размещения полей.

– Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?

– В 2020 году предприятием проведено закупки товаров зарубежного производ-

ства на сумму менее десяти процентов от общей суммы закупок за год. Все закупки проводятся на основании бюджетного плана на календарный год.

– Расскажите немного об энерго-, ресурсосберегающих технологиях, применяемых на производстве.

– МУП «Водоканал» ежегодно реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Затраты на выполнение энергосберегающих мероприятий составляют в среднем двадцать миллионов рублей в год. Разработана и реализуется «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности МУП «Водоканал» г. Казани на 2019–2023 гг.» Ведётся внедрение автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии, которая позволяет вести контроль над потреблением энергоресурсов, а также получать достоверные данные, на основании которых разрабатываются мероприятия



по энергосбережению. Достижение экономического эффекта становится возможным благодаря повышению точности учета электроэнергии и автоматизации процессов. Система позволяет точно определить самые энергоёмкие технологические процессы и затем либо добиться уменьшения электропотребления, изменяя технологию данных процессов, либо перенести работу соответствующего оборудования на часы с наименьшей стоимостью электроэнергии. Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии не только позволяет увеличить точность учета, но и приводит к большему энергосбережению, которому способствует лучшее планирование и организация энергопотребления. Ещё один полезный эффект – возможность предприятию изменить структуру расчетов с энергоснабжающей организацией, переходя на расчеты по фактической мощности, при этом наглядные получасовые графики потребления электроэнергии помогают оптимизировать собственное потребление.

– Возглавляемое вами предприятие – одно из успешных в республике, что подтверждает и полученное вами звание «Руководитель года». Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?

– Один человек не может быть высококлассным специалистом одновременно во всех вопросах, особенно когда речь идет о крупном предприятии. Поэтому руководителю очень важно создать вокруг себя эффективную команду, способную решать любые вопросы. К личным качествам идеального руководителя я отношу в первую очередь профессионализм. Я сам технарь и почти всю жизнь проработал в сфере ЖКХ, так что не понаслышке знаю обо всех проблемах отрасли. Человеку без такого опыта было бы очень сложно руководить подобным предприятием. Затем – требо-



вательность. Умение организовать работу и распределить обязанности между членами команды гарантирует соблюдение строгой дисциплины в коллективе, слаженность работы, исполнения поручений и должностных обязанностей. Не менее важен самоконтроль. Невозможно корректировать работу других людей, если руководитель не умеет контролировать себя. И обязательно – высокие амбиции, целеустремленность. Руководитель, который нацелен на успех, стремится к развитию предприятия. Впрочем, в нашей работе нет мелочей, важно всё – от качества закупаемого материала и работы слесаря до чистоты и порядка на рабочем месте.

– **Высокие требования к сотрудникам предполагают и соответствующую заботу о них. Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии, как они выполняются?**

– У нас проводятся выплаты при уходе на пенсию, материальная помощь ветеранам, сотрудникам при рождении детей, по-

тере близких, если человек попал в сложную жизненную ситуацию, на возмещение затрат при проблемах со здоровьем и другие социальные выплаты. Лучшие сотрудники предприятия поощряются поездками на отдых в санатории нашей страны и, когда это было возможным, за границу. Для детей сотрудников организован отдых в летних оздоровительных лагерях.

Мы организовываем экскурсии для детей наших работников на отдельные объекты Водоканала, проводим конкурсы и дарим победителям призы.

Все первоклашки получают к первому сентября портфели с канцелярскими наборами. И, конечно, новогодние подарки и праздничные концерты.

Наши сотрудники имеют возможность приобретения жилья по программе социальной ипотеки.

– **Ваше предприятие активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Это дань моде, маркетинговый ход или желание**

участвовать в оздоровлении сотрудников?

– Думаю, не открою ни для кого секрета, сказав, что здоровье сотрудников – часть успеха предприятия. Для укрепления здоровья и профилактики заболеваний сотрудников предприятия, повышения их трудовой активности, формирования здорового образа жизни и привлечения к систематическим занятиям физкультурой и спортом на предприятии мы активно ведём спортивно-массовую работу.

На территории Водоканала построен спорткомплекс, где постоянно проводятся тренировки по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, баскетболу, бадминтону и т.д. Зал оснащен всем необходимым инвентарём и оборудован для занятия различными видами спорта. Ежедневно работает тренажерный зал. Женщины с удовольствием посещают занятия фитнесом. По многим видам спорта скомплектованы команды, успешно отстаивающие честь родного предприятия в товарищеских сос-

тязаниях по хоккею, мини-футболу, волейболу и другим видам спорта с командами предприятий города.

Из года в год среди управлений и отделов проводится Спартакиада, которая стала традиционным мероприятием. А среди сотрудников проходит конкурс на звание лучшего физкультурника предприятия.

Сборная команда Водоканала представляет жилищно-коммунальную отрасль в чемпионате Республики Татарстан. По итогам Спартакиады «Здоровье-2020» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности в турнире по мини-футболу мы взяли «золото». Наши сотрудники – постоянные участники всех городских легкоатлетических забегов и зимней «Лыжни России».

Так что здоровый образ жизни сотрудников предприятия успешно сочетается с главной задачей коллектива – обеспечение благополучной окружающей среды в столице Татарстана.

Светлана ГРИГОРЕНКО





**КУЛЬМЯКОВ
Игорь Викторович**

Генеральный директор
ООО «Научное
производственное
объединение
вычислительных систем»
(в составе группы
компаний ICL)
(г. Казань)

НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родился 17 августа 1973 г. в г. Казани. В 1996 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Вычислительные машины, комплексные системы и сети», в 2013 году — Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по специальности «Мастер делового администрирования».

Свою трудовую деятельность начал в 1996 году инженером сервисного отдела ОАО «АйСиЭл — КПО ВС». Там же трудится и по сей день. С 1997 г. по 1999 г. — инженером-системотехником 3, 2, 1 категории, с 1999 г. по 2002 г. — руководителем проекта Научно-технического центра вычислительных систем, с 2002 г. по 2004 г. — руководителем направления Научно-технического центра вычислительных систем, с 2004 г. по 2006 г. — заместителем директора Научно-технического центра вычислительных систем. С 2006 г. — директор Научно-технического центра вычислительных систем ОАО «АйСиЭл — КПО ВС». С 2009 г. по 2016 г. — директор Научно-технического центра вычислительных систем ООО «НПО ВС». С 2016 г. — генеральный директор ООО «НПО ВС».

Заслуженный работник информатизации и связи Республики Татарстан. Поощрен Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан и Почетными грамотами.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИННОВАЦИИ – ЭТО КОМПЕТЕНЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Высокие технологии плотно вошли в жизнь современного общества. Ни одни предприятия, ни одни рынки, пусть даже самые консервативные, уже не могут обойтись без продуктов высоких технологий и результатов инноваций. Инновационная деятельность сегодня приобретает всё большее значение в глазах руководителей компаний любых отраслей экономики.

Основная деятельность ООО «Научно-производственное объединение вычислительных систем» — это решение задач, связанных с разработкой специального программного обеспечения, средств и систем защиты информации и средств вычислительной техники в интересах производственных предприятий, силовых государственных структур РФ (прежде всего, Министерства обороны и Министерства внутренних дел).

Генеральный директор ООО «НПО ВС»

и директор научно-технического центра вычислительных систем (НТЦ ВС) АО «ICL-КПО ВС» Игорь Кульмяков считает, что использование инноваций в работе позволяет коллективу оперативно реагировать на современные требования рынка.

Как говорится, профессионалу виднее. Игорь Кульмяков, что называется, не один пуд соли съел в своей сфере, пройдя путь от молодого специалиста — инженера сервисного отдела до руководителя успешного предприятия.





ООО «НПО ВС», созданное в 2006 году в структуре ОАО «ИСЛ-КПО ВС», в 2021-м отмечает скромный юбилей с неплохими достижениями. Главное, что сделали в трудном, во всех смыслах, 2020-м году – сохранили работоспособный коллектив, доверие партнёров и заказчиков, объёмы производства – если уместно так говорить о специфике предприятия. Ну и научились жить и работать в новых реалиях.

Сегодня в ООО «НПО ВС» трудятся более 500 человек, преимущественно инженеры-программисты и системные инженеры. Это специалисты разных возрастов, которых объединяет высокий профессионализм, активная жизненная позиция, стремление к развитию и любовь к профессии.

Для справки:

- ООО «НПО ВС» входит в состав группы компаний ISL, основанной в 1991 году. Основным направлением её деятельности является системная интеграция, разработка программного обеспечения, производство средств вычислительной техники и сервисное обслуживание.
- С 2012 года работает завод по производству вычислительной техники компании «НПО ВС». Общая площадь заводских помещений составляет 4610 кв. м, производственная мощность предприятия – 300 тысяч изделий в год.
- Сотрудники компании выполняют НИОКРы (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы), производят программно-аппаратные средства специального назначения, занимаются защитой информации, в том числе – содержащей государственную тайну.
- Работы в интересах Министерства обороны РФ неизменно получают высокую оценку.

...И «МИХАИЛ КАЛАШНИКОВ»

ООО «НПО ВС» – отличная стартовая площадка для молодых специалистов, где можно нарастить собственные компетенции. Проработав пару лет на предприятии, можно существенно повысить свои профессиональные навыки и, как следствие, востребованность на рынке.

От компании здесь нужна грамотная работа с персоналом, социальные программы, корпоративная культура, внимание к удовлетворённости сотрудников результатами работы.

Очень важно не допустить эмоционального выгорания специалистов. Людям важна оценка и признание результатов их труда как внутри коллектива, так и со стороны заказчиков. Внутри компании ежегодно проходит награждение лучших

профессионалов своего дела. Кроме того, более 30 сотрудников награждены медалями Министерства обороны РФ «За укрепление боевого содружества», «Михаил Калашников», «За трудовую доблесть».

«С 1995 года (изначально как структурное подразделение ОАО «ИСЛ-КПО ВС») коллектив выполнял работы по заказам Министерства обороны, МВД и других государственных структур России, – комментирует Игорь Кульмяков. – С начала двадцать первого века наше объединение принимает участие в разработке крупных автоматизированных систем управления военного назначения (АСУ ВН), в том числе по заказу Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации. На предприятии работает аккредитованная испытательная лаборатория, входящая в систему сертификации



средств защиты информации в Министерстве обороны и в систему сертификации Федеральной службы по техническому и экспортному контролю России».

КАК ПАНДЕМИЯ ОКАЗАЛА ВЛИЯНИЕ НА РАБОТУ ПРЕДПРИЯТИЯ

«Пандемия не обошла нас стороной, — говорит генеральный директор, — но в силу специфики работы даже на первые недельные «каникулы» вышла только меньшая часть коллектива. Сейчас соблюдаем все профилактические меры санитарно-эпидемиологической безопасности. Наша работа связана с постоянными командировками, и двухнедельный карантин после поездки для нас был не приемлем. Пришлось письменно обратиться в Роспотреб-

надзор, чтобы объяснили, как выполнять гособоронзаказ «удалённо». Получили соответствующие разъяснения и продолжили работать в прежнем режиме».

В этих словах нет никакой бравады. Как руководитель, Игорь Викторович Кульмяков, безусловно, переживает за своих сотрудников, тем более, что средний возраст коллектива составляет чуть за 30.

ИННОВАЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ

«Линейка продуктов и услуг достаточно разнообразная, — Игорь Кульмяков перечисляет некоторые разработки, — в частности, это производство специализированных технических средств, используемых для построения АСУ ВН с обработкой информации, составляющей государствен-



ную тайну, проектирование и разработка средств и систем защиты информации, разработка специализированного программного обеспечения для перспективных АСУ ВН.

Если говорить в цифрах, то нами выполнено более 100 СЧ ОКР (составная часть опытно-конструкторских работ) и ОКР в интересах МО РФ и предприятий ОПК, поставлено более 20 000 единиц вычислительной техники. Разработан и сопровождается ряд информационных автоматизированных систем из состава не так давно созданной интегрированной системы обмена данными МВД России. Есть и вполне мирная продукция, например, информационная система «Экзаменационный класс ГИБДД» или «Система удалённых медицинских консультаций».

...В обосновании о выдвижении генерального директора Игоря Кульмякова на участие в конкурсе «Руководитель года» сказано коротко: «За разработку и внедрение инновационной научно-технической продукции, способствующей укреплению и развитию оборонного комплекса Российской Федерации, непрерывный рост объёмов производства и производительности труда, освоение новых направлений деятельности, внедрение прогрессивной системы профессиональной подготовки специалистов и их стимулирования, повышение конкурентоспособности группы компаний ICL».





ИЗ ЛИЧНОГО

— Игорь Викторович, разрешите в завершение беседы предложить вам небольшой блиц-опрос. Какие книги, газеты и журналы вы читали в последнее время?

— Журнал «Генеральный директор», по книгам — что куплю в аэропорту (люблю печатные книги). Из того, что прочитано недавно, были Чак Паланик и братья Стругацкие.

— Считаете ли вы себя творческим человеком, и в чём ресурс для творчества?

— Считаю, без сомнения. Энергетику подпитываю природой, лесом. В прямом смысле слова: лес для меня — это живой организм. Даже если просто выбраться,

подышать лесным воздухом, уже помогает восстановить силы.

— Вы критичны по отношению к своей работе?

— Конечно. Всегда.

— Насколько важно для вас первое впечатление о человеке при личном или служебном знакомстве?

— Не хочу хвалить себя, но как показала практика, первое впечатление меня подводит редко.

— Какое влияние оказала на вас победа в номинации Республиканского конкурса «Руководитель года-2020»?

— Это приятное событие.

Ирина МУШКИНА



КАРИМОВ
Ханафи Хамитович

Генеральный директор АО «Кузембетьевский ремонтно-механический завод» (Мензелинский муниципальный район Республики Татарстан)

НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родился 29 сентября 1953 года в деревне Сарсаз-Тралы Мензелинского района ТАССР. В 1987 году окончил Камский политехнический институт по специальности «Автомобили и тракторы».

Свою трудовую деятельность начал в 1986 году старшим представителем Минавтопрома СССР Камского комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей (КАМАЗ), с 1989 г. по 1996 г. — первый заместитель директора, главный инженер АО «Строймеханизация», с 1997 г. по 1998 г. — коммерческий директор СМП, в 1998 г. — генеральный директор АО «Менделеевская сельхозтехника». С октября 1998 г. — генеральный директор АО «Кузембетьевский РМЗ».

Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан. Награжден почетным знаком «За честь и доблесть» за служение российскому народу, нагрудным знаком и Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Почетными грамотами.

С УВЕРЕННОСТЬЮ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Кузембетьевский ремонтно-механический завод — одно из самых зрелых предприятий, ему уже более 70 лет. Удивительна история этого предприятия. Удивительна хотя бы тем, что завод не разграбили, не растащили по частям в лихие перестроечные годы, а, напротив, нарастили его мощь.

Построенный в Мензелинском районе в 1949 году для ремонта дизельных двигателей завод вплоть до 2002 года сохранял основной профиль деятельности. Однако объёмы ремонтных работ снижались и уже не обеспечивали загрузку мощностей. Руководству завода стало ясно: если они хо-

тят удержаться на рынке, надо развиваться. В «загашнике» ВИМа — бывшего Всероссийского НИИ механизации сельского хозяйства Россельхозакадемии — оказалась пневмосортировальная машина для уборочной обработки зерна, которая позволяет довести семена до высокой кондиции. В отличие от существующих подобных машин эта была проста в обращении, дешевой и с низкой энергоёмкостью. И на Кузембетьевском РМЗ рискнули — взяли кредит в банке и купили патент на её производство. Как оказалось, не прогадали. С 2002 года завод начал производство машин для послеуборочной переработки зерна.



Помимо Кузембетьевского ремонтно-механического завода в Российской Федерации существуют лишь два аналогичных предприятия — «Воронежсельмаш» и «Мельинвест» (Нижний Новгород). Но ни на одном из них не производят таких уникальных машин, как в Мензелинском районе.

«С помощью ПСМ достигается высокая степень очистки и сортировки семян зерновых, зернобобовых и крупяных культур, подсолнечника от щуплого и дроблёного зерна, семян других культур и сорных растений, — рассказывает главный конструктор АО «Кузембетьевский РМЗ» Айрат Гимадиев. — Характеристики этой пневмосортировальной машины оказались столь высоки, что она стала востребованной во всей России. В первые годы выпускалось лишь одно наименование продукции, но со временем была запущена в производство целая серия машин для первичной и вторичной очистки зерна, а также зернопогрузчики. Начали производство с пяти-шести штук в месяц, а сейчас выпускаем более сотни».

Позже были созданы собственные разработки, так что теперь завод имеет патенты на два типа машин. И вот уже более 20 лет в агропромышленном комплексе страны успешно применяются высокоэффективные зерноочистительные машины и оборудование к ним, а изобретения внедрены в сельскохозяйственное производство.

Кузембетьевский РМЗ не только сохранил ремонтное производство, но и наладил серийное производство новой востребованной продукции — пневмосортировальных машин, обеспечив работой и зарплатой 120 рабочих.

На сегодняшний день Кузембетьевский РМЗ — это бренд, узнаваемый конечными потребителями. Завод работает со всеми регионами России, странами СНГ. И в Татарстане потребность в его продукции высока. За прошедшие годы выпущено около 46 тысяч зерноочистительных машин и различных видов оборудования, которые работают в 85 регионах Российской Федерации — от Владивостока до Краснодара, в странах СНГ — в Казахстане, Азербайджане, Узбекистане, Белоруссии, Армении, Киргизии, Туркменистане, а также в Монголии, Литве, Нигерии, Бангладеш. Покупатели отмечают, что машины отвечают по своим технико-экономическим показателям высшему мировому уровню.

Что же представляет собой завод сегодня? Нуждается ли предприятие в модер-

низации? На эти вопросы нам ответил генеральный директор АО «Кузембетьевский РМЗ» Ханафи Хамитович Каримов:

— Финансово-экономические показатели деятельности предприятия достаточно хорошие, рентабельность производства составляет 25 процентов, а чистая прибыль по итогам 2020 года — 65 миллионов рублей. Однако считаю, заводу нужно расширять рынок сбыта — в год мы выпускаем продукции на 200 миллионов рублей, а существующие мощности позволяют производить в два раза больше.

Предприятие имеет множество различных станков и видов оборудования, которые позволяют за кратчайшее время точно изготовить деталь практически любой сложности. Используется лазерная и плазменная резка листового материала. Токарные,



фрезерные и листогибочные станки — с программным управлением. Для подготовки конструкции, состоящей из профильных труб, применяются ленточнопильные станки и гильотинное оборудование. Имеются две камеры полимеризации для нанесения порошковой краски.

— Ханафи Хамитович, какие новые разработки и машины вы представили на рынок в последние годы?

— Главным направлением НИОКР в последние 15 лет является разработка систем ресурсосберегающих технологий и технических средств высокого уровня. Речь идёт о зерноочистительном оборудовании для послуборочной обработки и подготовки семян, конкурентных на внутреннем и особенно на внешнем рынках. Это оборудование к тому же должно быть универ-

сальным, удовлетворять потребности хозяйств различных форм собственности и с различными объёмами производства зерна, адаптироваться к многообразию условий производства.

За прошедшие годы мы активно внедряли в сельское хозяйство России различное зерноочистительное оборудование с такими характеристиками. Например, зерноочистительные комбинированные машины серии МЗК, предназначенные для комплексной очистки зерновых, колосовых, зернобобовых и травяных культур от трудноотделимых примесей. Они выпускаются с различной типоразмерностью по производительности — от 7 до 25 тонн в час — как в стационарном, так и в самопередвижном варианте. Имеются варианты МЗК с триерными блоками.



Внедрены зерноочистительные машины серии УЗМ, предназначенные для предварительной и первичной очистки, а также сепараторы предварительной очистки СПО-50. Успешно запущены в серийное производство триерные блоки БТ-7 – для первичной очистки зерновых колосовых, зернобобовых, крупяных, технических и масличных культур, кукурузы и семян трав от длинных и коротких примесей с целью получения более качественного продовольственного зерна. Специалисты государственных машиноиспытательных станций проверили эти новинки и дали им положительную оценку.

Не будет преувеличением, если скажу, что наши зерноочистительные машины не уступают зарубежным аналогам по качеству изготовления и связанным с этим показателям надёжности и долговечности. Более того, наше оборудование лучше приспособлено функционально к отечественным специфическим, более тяжёлым условиям работы, обусловленным повышенной влажностью и засорённостью поступающего на обработку материала.

– У вас обширная дилерская сеть. Расскажите, пожалуйста, о ней подробнее. Как вы её выстраиваете? Ведёте ли сервисное сопровождение?

– У нашего предприятия 24 дилерских центра – от Дальнего Востока до Краснодара и Прибалтики, а также в Казахстане, Узбекистане, Азербайджане. В складских помещениях каждого из них всегда в наличии разные виды пневмосортировальных машин. В гарантии и сервисе наши машины не нуждаются. Если есть какие-то замечания от клиентов, специалисты завода выезжают по первому звонку или дают консультации по телефону.

Главный показатель нашей работы: клиенты, которые купили машины, через год-два снова обращаются к нам за дополнительными экземплярами (таких примерно 70–80 процентов), а кое-кто сделал это

уже и в третий раз. Аграрии поняли, какой результат можно получить с использованием наших машин. И от них не было ни одного звонка с рекламациями, только слова благодарности. Ведь каждая пневмосортировальная машина за сезон окупает себя трижды – была бы только загрузка.

Эффективность небольших пневмосортировальных машин завода особенно оценили малые хозяйства, которым не нужны большие, дорогостоящие, неэкономичные комплексы.

Из отзыва главы крестьянско-фермерского хозяйства Хабира Сляучина (Республика Башкортостан, Кугарчинский район, деревня Нижнесапашево):

«Зерноочистительные машины серии ПСМ показали себя как высокоэффективные средства очистки зерна от сложных по структуре трудноотделимых компонентов. Я считаю, что по качеству разделения семян, надёжности, стабильности работы, экологичности и простоте обслуживания разработанные конструктором Айратом Гимадиевым машины серии ПСМ находятся на уровне лучших мировых аналогов».

– Насколько известно, на Кузёмбетьевском ремонтно-механическом заводе очень чётко выстроена организация труда...

– Мы активно внедряем инновационные технологии, способствующие снижению трудоёмкости изготовления деталей и узлов, а также повышению производительности труда.

Вот уже 15 лет на заводе устойчиво работает система менеджмента качества. Систематически проводится мониторинг рисков производственного цикла, активно внедряется технология минимизации издержек. Соблюдаются ритмичность и целостность работы бизнес-процессов подразделений. Мы изучаем факторы, обуславливающие появление брака и рекламаций, и незамедлительно принимаем меры. Для предотвращения производственных дефек-

тов проводим профилактические мероприятия.

– Чем оказался знаменательным 2020 год?

– В прошлом году мы запустили в производство зерноочистительные комбинированные машины серии МЗК с триерными цилиндрами, предназначенные для предварительной, первичной и вторичной очистки семян от крупных и мелких сорных примесей, отделимых воздушным потоком, решетом и триерными цилиндрами, с целью получения сортовых и посевных качеств семян. Запущено серийное производство машины МЗК-7СТ с двумя триерными цилиндрами. Машины выпускаются в двух исполнениях: стационарные МЗК-7 и самопередвижные МЗК-7С. Они комплектуются вентиляторами мощностью электродвигателя 4 кВт или 7,5 кВт, с одним или двумя боковыми питателями, с одним или двумя выгруженными элеваторами. Опытный образец положительно оценён Центрально-Чернозёмной машиноиспытательной станцией. Машины серии МЗК привлекательнее аналогов по цене, их стоимость ниже в 2,5–4 раза. К примеру, зерноочистительная комбинированная машина МЗК-7СТ мощностью 13,5 кВт стоит 1 миллион 385 тысяч рублей и доступна

для приобретения через «Росагролизинг». Эти зерноочистительные машины позволяют увеличить производительность технологических линий в 2,5 раза, повысить урожайность на 8–12 центнеров с гектара за счёт качественной доработки семенного материала и окупаются за один сезон.

«В зерноочистительной машине МЗК-12С нас поразила простота конструктивного исполнения, а также простота регулирования. На наш взгляд, разработчику удалось найти действенные способы повышения качества очистки зернового вороха при обработке различных культур, с обеспечением максимальной сохранности биологической ценности семян. Существенным плюсом машины является её невысокая цена. Машина в полной мере способна устойчиво конкурировать с зарубежными аналогами и выступать в качестве импортозамещающей продукции».

Из отзыва КХ «Братья Орловы», Свердловская область

Фарида ЯКУШЕВА



**ЮМАНГУЛОВ
Алексей Рашидович**
Директор ООО
«Нижнекамская ТЭЦ»
(г. Нижнекамск)

НОМИНАЦИЯ
**«За высокую
социальную
ответственность»**

Родился 12 марта 1977 г. в г. Нижнекамске ТАССР. В 2000 г. окончил Ульяновский государственный технический университет по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». В 2007 г. окончил Казанский государственный энергетический университет по специальности «Тепловые электрические станции».

Свою трудовую деятельность начал в 1997 г. слесарем 4 разряда на АО «Нижнекамскнефтехим». С 1999 г. по 2000 г. — электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда на Нижнекамской ТЭЦ-2. С 2000 г. по 2005 г. — инженер цеха наладки и испытаний на Нижнекамской ТЭЦ-2, с 2005 г. по 2010 г. — инженер цеха наладки и испытаний филиала ОАО «Генерирующая компания» Нижнекамская ТЭЦ. С 2010 г. по 2012 г. — заместитель, а с 2012 г. — начальник производственно-технического отдела ООО «Нижнекамская ТЭЦ». С 2014 г. — директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Поощрен Почетными грамотами и Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации.

**ПАНДЕМИЯ НЕ СТАЛА ПОМЕХОЙ В
РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Общество с ограниченной ответственностью «Нижнекамская ТЭЦ» создано на базе производственно-территориального комплекса №2, ранее входившего в состав ОАО «Генерирующая компания». С 1 июня 2010 года Нижнекамская ТЭЦ приступила к самостоятельной работе как стопроцентное дочернее предприятие ПАО «Татнефть».

НкТЭЦ — полноправный субъект оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ), а также один из поставщиков тепловой и электрической энергии на территории Татарстана. В 2019 году станция включена в федеральную программу модернизации объектов энергогенерации. Проект

предусматривает установку отечественной газовой турбины мощностью 155 мегаватт с котлом-утилизатором. Планируемый срок реализации проекта — до 2024 года.

Приоритетами для руководства предприятия являются не только работа по техническому перевооружению и модернизации имеющихся мощностей, выполнение программ по энергосбережению — для надёжного обеспечения энергией Нижнекамского промышленного узла, но и, что очень важно, — забота о благосостоянии и социальной защищённости своих сотрудников и их семей. Прежде всего, поэтому директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ» Алексей Юмангулов стал лауреатом Рес-



публиканского общественного конкурса «Руководитель года-2020» в номинации «За высокую социальную ответственность».

— Прошлый 2020 год запомнился тем, что в рамках исполнения приказа ПАО «Татнефть» и рекомендаций Всемирной организации здравоохранения с целью соблюдения Национального плана по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) на Нижнекамской ТЭЦ был сформирован перечень должностей, работа которых перешла на удалённый доступ, — начинает нашу беседу Алексей Рашидович. — Переход на «дистант» был грамотно организован и обеспечен нашими специалистами по информационным технологиям.

На сегодня в Нижнекамской ТЭЦ трудятся более пятисот человек из числа производственного и непроизводственного персонала. Много опытных специалистов,

проработавших на предприятии от двух до четырёх десятилетий. Вместе с трудовым опытом ветераны передают молодёжи и крепкие традиции, сложившиеся на станции и в энергетике в целом. В то же время идёт активное обновление коллектива. При этом никакой речи о сокращении нет, более того — с учётом реализации наших ключевых проектов мы планируем нарастить численность персонала.

Для обеспечения устойчивого функционирования такого стратегически важного энергетического объекта, как Нижнекамская ТЭЦ, в соответствии с приказом по станции с 27 марта по 29 мая 2020 года был введён так называемый «особый режим»: административно-технический и оперативный персонал в количестве почти трёхсот человек работали и жили, не покидая территорию ТЭЦ. Сотрудники были обеспечены местами временного прожи-



вания, круглосуточным питанием, а также для них был организован досуг.

Такие жесткие меры приняты в первую очередь для сохранения здоровья людей и чтобы свести к минимуму риски нештатных ситуаций, гарантировать надёжную и бесперебойную работу Нижнекамской ТЭЦ. Ведь в настоящее время станция, помимо выработки электроэнергии, снабжает теплом такие промышленные гиганты, как Нижнекамский комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО», «Нижнекамскнефтехим», а также на сорок процентов обеспечивает потребности в тепле города Нижнекамска, насчитывающего около 240 тысяч жителей.

— Какой объём электрической и тепловой энергии был выработан в 2020 году? Хватило ли его для нужд Нижнекамского промышленного узла?

— У нашей станции две главные задачи. Первая — производство электрической энергии и мощности с поставкой на оптовый рынок. Вторая — надёжное и бесперебойное снабжение потребителей тепловой энергией. По итогам 2020 года отпущено 1328,5 миллиона киловатт-часов электрической и 4,07 миллиона гигакалорий тепловой энергии. За счёт оптимального распределения нагрузок и выбора состава оборудования все технические и экономические показатели выполняются в соответствии с планом. Все потребности Нижнекамского промышленного узла и самого города как в тепловой, так и в электрической энергии удовлетворены в полном объёме в соответствии с договорными обязательствами.

— Поскольку вы стали лауреатом в номинации «За высокую социальную ответственность», расскажите, пожа-



луйста, подробнее, какие преференции и льготы предусмотрены для ветеранов, работников Нижнекамской ТЭЦ и их семей коллективным договором.

— Как известно, одним из способов согласования интересов работодателя и работников в современных условиях является заключение коллективного договора, соответствующего требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

Коллективный договор подписывается ежегодно. В него включаются новые положения о льготах и гарантиях, сведения о росте выплат. Соблюдение принципов социального партнёрства обеспечивает стабильность производственных процессов, гарантирует социальную защиту работников.

К примеру, сформирована чёткая система оказания медицинской помощи сотрудникам через добровольное

медицинское страхование. Их детям предоставляются путёвки в оздоровительные лагеря.

Мы активно принимаем участие в реализации республиканской программы строительства жилья по программе социального ипотечного кредитования — за работников оплачиваем в Государственный жилищный фонд при Президенте РТ первоначальные взносы за получаемые квартиры.

Как всегда, предприятие поддерживает свой коллектив не только в радостные моменты, но и в тяжёлых жизненных ситуациях...

Спортивно-оздоровительная работа — один из важных факторов повышения производительности труда и снижения заболеваемости. Участвуем в трёх спартакиадах: своей внутренней — среди структурных подразделений станции, в первой лиге городских соревнований среди пред-



приятий Нижнекамска, а также в спартакиаде ПАО «Татнефть», где уже несколько лет подряд занимаем второе место. Имеется материально-техническая база нашего спортивно-оздоровительного комплекса, где есть все возможности для занятия спортом.

На предприятии традиционно уделяется большое внимание решению социальных вопросов молодёжи. Так, в нашем коллективном договоре выделен раздел, положения которого призваны учитывать интересы молодых работников.

Другим не менее важным направлением деятельности профсоюзной организации является забота о неработающих пенсионерах — членах профсоюза. Выстроенная система взаимодействия с администрацией, советом ветеранов, молодёжной организацией позволяет вести целенаправленную работу с неработающими членами

профсоюза по укреплению их социальной защищённости. Их адресная поддержка предусмотрена коллективным договором.

— В связи с коронавирусной инфекцией были уменьшены масштабы социальных программ?

— Ни в коем случае, никаких урезаний социальных программ не производилось. Более того — абсолютно все работники, отработавшие в «особом» режиме, были поощрены бесплатными путёвками в санатории-профилактории «Татнефти» сроком на две недели на себя и на одного члена семьи.

— На вашем предприятии, быть может, планируется ввести какие-либо новые меры поддержки сотрудников?

— Ежегодно при подписании коллективного договора ООО «Нижнекамская ТЭЦ» все достижения, наработанные за прошлые



годы, в этом документе не только сохраняются, но и преумножаются.

— У вас хорошее образование, тем не менее вы постоянно повышаете свою квалификацию в авторитетных образовательных центрах России, что немаловажно в мире новейших технологий и цифровизации. А как решаете этот, также социальный, вопрос в отношении своих сотрудников?

— «Повышение квалификации работников энергетических организаций должно носить непрерывный характер и складываться из различных форм профессионального образования» — это является одним из требований правил работы с персоналом. Исходя из этого, на предприятии реализуются на постоянной основе следующие программы.

Во-первых, курсы целевого назначения — это направления, которые необходимы с точки зрения требований нормативных актов: по охране труда; пожарнотехническому минимуму; промышленной безопасности; по сосудам, работающим под давлением; трубопроводам пара и горячей воды и прочим.

Во-вторых, обучение по профессии, в том числе освоение новых — вторых профессий. Здесь речь идёт о получении работником профессиональных компетенций, которые необходимы для выполнения своих трудовых функций в производственной деятельности. Наиболее яркие примеры обучения: машинистов-обходчиков по котельному (турбинному) оборудованию; слесарей по обслуживанию оборудования электростанций. Среди вторых профессий — стропальщик, спасатель нештатных аварийно-спасательных формирований, рабочий люльки на высоте и другие.

В-третьих, повышение квалификации, которое также является необходимым элемен-

том развития персонала: расширение кругозора знаний, рост имеющихся компетенций. Здесь ориентир направлен на решение важных стратегических вопросов — процессного управления, цифровизации, инфраструктуры ОРЭМ, финансово-экономического управления, IT-технологий.

В настоящее время в связи распространением коронавирусной инфекции есть ограничения по очным мероприятиям, поэтому мы освоили дистанционные технологии, ZOOM-форматы. С их помощью получаем новые знания и работаем над повышением профессионализма персонала предприятия...

О себе Алексей Рашидович рассказывает без особого энтузиазма. Говорит коротко: «Женат, воспитываю двоих сыновей. Старший сын — кардиолог, младший — технар, по сути, пошёл по моим стопам». Но всё же признаётся, что является страстным любителем чтения, увлекается спортом и вместе с семьёй любит путешествовать.

А коллеги нашего лауреата дополняют, что он всегда с пониманием относится к обращениям руководства города и района оказать ту или иную посильную помощь. В результате — под шефство взята Нижнекамская средняя общеобразовательная школа №19, сформирован штаб добровольной народной дружины. Энергетики активно принимают участие в благоустройстве и озеленении города.

На наш традиционный вопрос, какие качества должны быть присущи современному руководителю, Алексей Юмангулов отвечает кратко: «Он должен обладать системным мышлением, организаторскими способностями, постоянно саморазвиваться, не сидеть на месте, предугадывать все ситуации на два шага вперёд».

Ирина ДЁМИНА



ЗАРИПОВ
Руслан Рустамович

Директор
ООО «РусРемСтрой»
(г. Казань)

НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»

Родился 15 февраля 1982 года в г. Ташкенте. В 2004 году окончил Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Экономист-менеджер», в 2015 году — Казанский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «Инженер путей сообщения».

Свою трудовую деятельность начал в 2005 г. главным инженером в ОАО «Племзавод «Бирюлинский». В 2006 г. — главный инженер ЗАО «Бирюли». С 2010 г. — директор ООО «РусРемСтрой».

Отмечен Благодарственными письмами и Почетными грамотами.

ПРОРЫВ В СТРОИТЕЛЬНУЮ ИНДУСТРИЮ

Социальная ответственность — сложная, собирательная нравственно-правовая, философская и этико-психологическая категория. Она изучается многими науками, под разными углами зрения, на эту тему написано множество научных трудов. Директор ООО «РусРемСтрой» Руслан Зарипов на вопрос о том, что означает для него понятие социальной ответственности, отвечает предельно кратко, но ёмко: «Отвечать за свои слова и действия, помогать людям и обществу».

СТАНОВЛЕНИЕ

Детство и отрочество у Руслана Зарипова прошло в Балтасинском районе. В 2004 году окончил Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Экономист-менеджер». Стал частным предпринимателем, занимал-

ся коммерческой деятельностью. Но потянуло на производство. Ведь и родители, которые до сих пор проживают в Балтасинском районе, всю жизнь были производственниками. Отец на технике работал, мама — в строительной организации, в производственно-техническом отделе.

— Отец всегда мне говорил: «Занимайся конкретным делом, а не шалай-валяй, купи-продай», — с улыбкой вспоминает Руслан Рустамович. — Да, воспитание родителей сыграло значимую роль в моём становлении. Сейчас я могу сказать точно: что заложено в тебя с детства, будет с тобой всю жизнь.

Не мудрствуя, он пошёл по стопам отца, начал работать с оказания услуг по транспортировке грузов, обслуживанию строительных работ. Часто самому приходилось садиться за руль КамАЗа или рычаги экскаватора. Своей техники тогда ещё не было, приходилось арендовать.

Первый серьёзный объект — разработка котлована под строительство нового терминала Казанского аэропорта — стал для частного предпринимателя стартовым. Именно с него началось вхождение в большую производственную жизнь. Вместе со

своими ребятами Руслан сам от рассвета до заката работал на экскаваторе. Заказчиком была турецкая генподрядная организация. Работы были выполнены качественно и в срок.

— После сдачи объекта появилась возможность купить технику. Тогда и пришло понимание: чтобы работать с серьёзными заказчиками, нужно создать ООО. Что мы и сделали в 2007 году, — рассказывает Руслан Рустамович. — Стали постепенно наращивать материальные активы, с наличием которых можно было выходить на строительный рынок. Подниматься в эти годы уже было нелегко — большая конкуренция. Все выдержали. Устояли. Стали развиваться...

Уже в 2014 году совокупная стоимость выполненных ООО «РусРемСтрой» по государственным контрактам работ составила 400 миллионов рублей. При этом компания



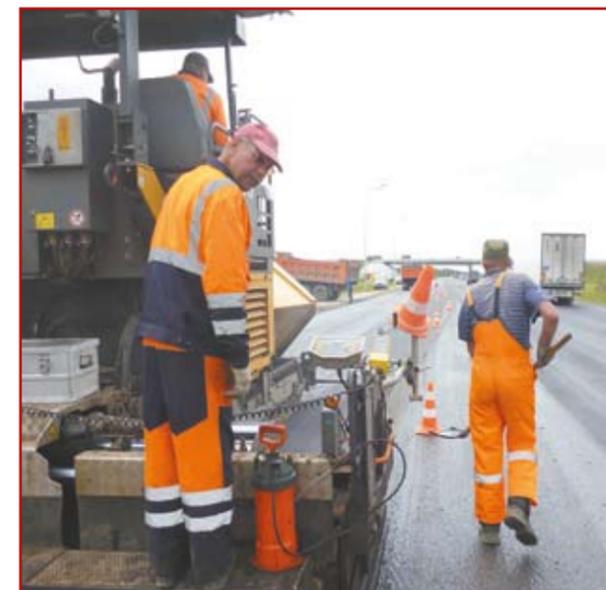
отремонтировала более 200 тысяч квадратных метров автодорог, произвела капитальный ремонт 60 тысяч квадратных метров дворовых территорий и улично-дорожной сети в Казани.

Предыдущий год был особенным — многие организации получили контракты в рамках подготовки к Универсиаде. Решение провести этот всемирный молодёжный спортивный праздник в столице Татарстана стало стимулом для развития десятков начинающих дорожно-строительных компаний.

Время требовало соответствующей квалификации. Только хорошо зная все нюансы стройиндустрии, можно стать конкурентоспособным. В 2015 году Руслан окончил Казанский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «Инженер путей сообщения», прошёл в своей альма-матер курсы повышения квалификации по направлению «Строительство зданий и сооружений. Организация и управление строительством».

Полученные знания плюс присущие Руслану Зарипову целеустремлённость, предпринимательская жилка дали свои плоды. По итогам 2016 года объём заказов уже превысил 600 миллионов рублей, при этом Обществом «РусРемСтрой» в совокупности было отремонтировано более 300 тысяч квадратных метров автодорог, в том числе более 200 тысяч квадратных метров на федеральных трассах, и 200 тысяч квадратных метров дворовых территорий. Предприятие стало более тесно сотрудничать с банками, ширился парк техники, пополнялся квалифицированными кадрами коллектив.

— Я люблю свою профессию, она интересная, предполагает живую работу с людьми, на реальном производстве, — делится Руслан Рустамович. — Тут ты воочию видишь результат своей деятельности. То есть это работа творческая. А чтобы хорошо работать, нужно любить дело, которым занимаешься. Тогда и отдача будет полная.



Дальше — больше. За 2017 год компания установила более 25 тысяч погонных метров барьерного ограждения на автодорогах республики, а также построила две газонаполнительные компрессорные станции — в Казани и Елабуге. В 2018 году выполнялись работы по подготовке к закрытию с последующей рекультивацией городской свалки в районе села Тогаево (Набережные Челны), а также Самосыровской свалки твёрдых бытовых отходов в Казани. Также на участке протяжённостью десять километров был произведён ремонт федеральной трассы М-7.

РАЗВИТИЕ

Подобного роста показателей сложно добиться, если компания-исполнитель относится к своему делу спустя рукава. «РусРемСтрой» же свою репутацию надёжного

партнёра в буквальном смысле заработал. Реноме компании — выполнение ставящихся задач точно и в срок. Именно эта репутация и помогает расти.

— Чтобы в дальнейшем выигрывать конкурсы и тендеры, нужно себя хорошо зарекомендовать, — делится опытом Руслан. — Материальные и кадровые активы, рекомендации, финансовая составляющая предприятия, — всё должно соответствовать требованиям, которые из года в год ужесточаются к потенциальным подрядчикам.

Постоянный рост объёма заказов подтолкнул руководство предприятия к открытию собственного производства стройматериалов, асфальтобетонного и бетонного заводов, а для повышения качества работ создана собственная аттестованная лаборатория, позволяющая оценивать соблюдение установленных стандартов на всех стадиях производства.



— Какой объект вам запомнился больше всего? — спрашиваю своего собеседника.

— Это объект по строительству дороги в Аксубаевском районе, в Староузеевском сельском поселении, стоимостью 80 миллионов рублей, — вспоминает Руслан Зарипов. — Это для нас был первый дорожный объект. Тогда мы возвели семь километров дороги с чёрным покрытием. Весь участок исходили от края до края, старались сделать так, чтобы не было нареканий от заказчика. Нам это удалось, в итоге удостоились Почётной грамоты от главы этого района.

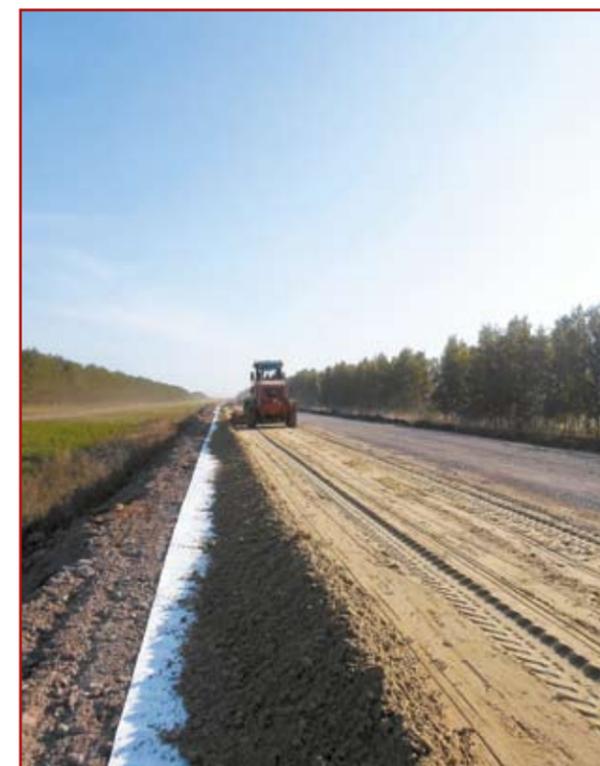
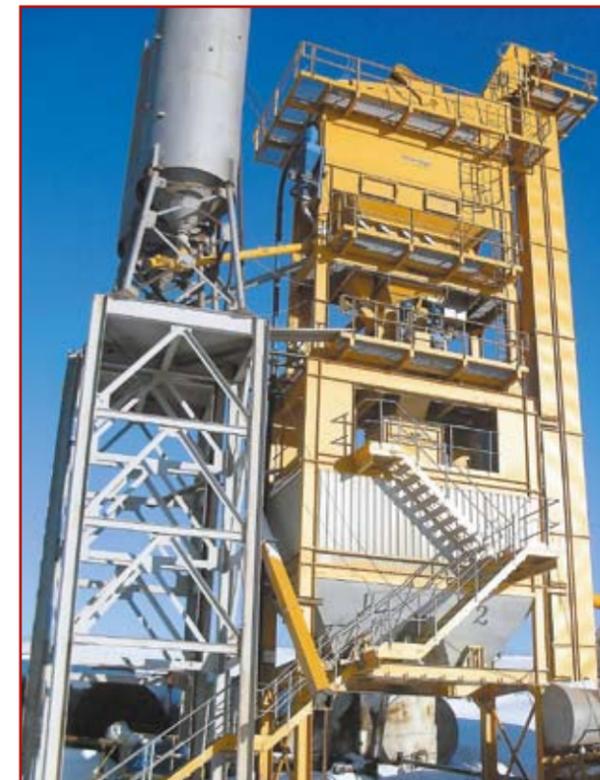
И это — не единственное признание заслуг ООО «РусРемСтрой». О высокой социальной ответственности компании и лично его руководителя свидетельствуют Благодарственные письма глав Высокогорского, Пестречинского, Рыбно-Слободского муниципальных районов, главы Министерства транспорта Российской Федерации М. Ю. Соколова, МВД Татарстана и Министерства сельского хозяйства и продовольствия республики, Почётная грамота Министерства транспорта и дорожного хозяйства Татарстана...

Помимо роста объёмов строительства в 2019 году предприятие вышло на новый уровень — был выполнен капитальный ремонт и реконструировано более 100 тысяч квадратных метров автомобильных дорог Республики Крым.

— Вообще, в Крым мы «заехали» в 2016 году, там восстанавливаем и строим региональные объекты, в основном автомобильные дороги, — говорит Руслан Зарипов.

— В Крыму, конечно, дороги похуже, чем в Татарстане?

— Да там их, можно сказать, и не было, — отвечает он. — Лишь то, что оставалось со времён СССР. Было видно, что с обретением независимости Украина практически ничего не сделала для развития дорожной инфраструктуры Крыма. Лишь только по-



сле известного референдума и принятия полуострова в состав Российской Федерации там началось всё налаживаться — возводиться и ремонтироваться дороги, социальные объекты.

С каждым годом нарастают и объёмы по ремонту дворовых территорий Казани, других населённых пунктов Татарстана. ООО «РусРемСтрой» активно подключилось к реализации президентской программы «Наш двор». Работы ведутся в Рыбно-Слободском, Кукморском и Пестречинском районах. В прошлом году объёмы выполненных работ по ремонту и благоустройству дворовых территорий в этих районах в суммарном выражении составили примерно 100 миллионов рублей.

— Народ очень доволен за обновлённые дворы, везде за это благодарят нашего Президента Рустама Минниханова, — отмечает Руслан Зарипов.

— А к вам нареканий нет? Не каждому ведь угодишь...

— Нареканий не бывает только в адрес тех, кто не работает, — резонно отвечает мой собеседник. — А к строителю всегда они найдутся. Но мы стараемся всё делать качественно, надолго. Это ведь тоже социальная ответственность бизнеса...

ЧТО ЗНАЧИТ, БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМ?

— А что для вас означает это понятие?

— Держать своё слово, помогать людям. В первую очередь тем, кто поверил и пошёл за тобой, то есть своему трудовому коллективу. Сейчас в «РусРемСтрое» числится около ста человек и около пятидесяти из них работают со мной с самого начала, больше десяти лет. Это инженерно-



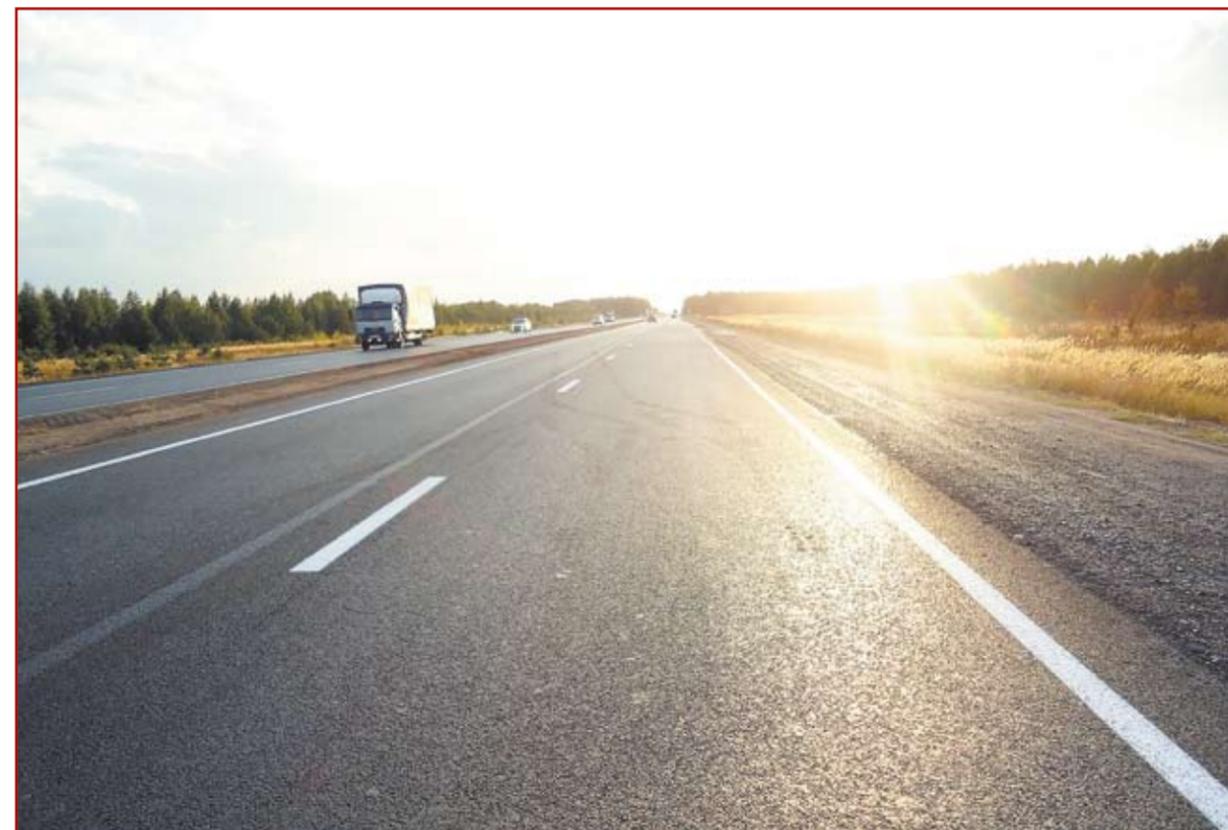
технический персонал, простые механизаторы, дорожные рабочие. Многим из них мы помогли улучшить жилищные условия, построить для них дома. Выдаём беспроцентные займы. Восемь сотрудников сейчас живут с семьями в новых домах. Пять человек получили от предприятия кредиты на покупку квартир. Некоторые взяли ссуды на приобретение автомобилей. Ну и, конечно, по необходимости помогаем в лечении, похоронах родственников, в решении других проблем.

Так как мы сейчас работаем в Крыму, ежегодно летом организуем отдых и лечение в тамошнем пансионате, где работники предприятия по пятнадцать дней пребывают со своими семьями. Перелёт туда и обратно также оплачивает «РусРемСтрой». Всё это побуждает людей трудиться с полной отдачей.

В предприятии Зарипова на высоком уровне поставлена охрана труда. Соблюдение норм безопасности на производстве, как считает Руслан Рустамович, — одно из главных слагаемых успеха. С этим в «РусРемСтрое» очень строго. Как результат — за всё время не было ни одного несчастного случая. Неспроста ведь руководитель компании удостоился диплома Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ в номинации «Лучшая организация дорожного хозяйства в области охраны труда».

Коллектив в «РусРемСтрое» стабильный, текучести кадров практически нет. Интересно у руководителя о работниках: «С кем из них пошли бы в разведку?»

— Это мой заместитель Ирик Низамов, директор асфальтобетонного завода Ильнур Хайруллин, директор бетонного завода



Рамиль Галимзянов, механизаторы Рифат Рузалин и Рифат Минуллин, главный механик Виталий Силантьев, главный инженер Павел Бажанов и многие другие, — перечисляет Руслан Рустамович. — Это люди, с которыми спокойно, на них всегда можно опереться, в любой ситуации. Все они профессионалы с большой буквы. Нельзя не отметить Вадима Масленкова, заместителя директора по Крыму.

— Так и значится в штатном расписании?

— Да, есть у нас такая должность, — улыбается мой собеседник.

Помимо Крыма у «РусРемСтроя» есть один автодорожный объект в Башкирии. Сейчас компания за год строит около десяти километров дорог и примерно 50 км — ремонтирует. Годовой объём выполненных работ достигает около миллиарда рублей.

В планах — дальнейшая работа в Республике Крым, Татарстане. Ещё Рустам Зарипов подал заявку на участие в конкурсе по строительству автобана М-12, который свяжет Москву с Казанью и станет частью международного транспортного коридора Китай — Европа.

— Если получится, постараемся взять на себя строительство хотя бы 10–20 километров трассы, — рассуждает Руслан Зарипов. — Объект архиважный, Президентом Владимиром Путиным поручено закончить его к марту 2024 года, значит, на реализацию проекта будут брошены большие силы. Недавно Президент Татарстана Рустам Минниханов сказал: «Это уникальный проект, который окажет позитивное влияние на развитие республики. Нам очень нужна эта дорога!.. Построить такой объект за три года — очень серьёзная задача». Так что будем рады, если нам доверят участие в строительстве М-12.

...На столе в кабинете Зарипова стоят шахматы. Руслан говорит, что любит играть в эту интеллектуальную игру в свободное время, хотя его, этого времени, выдаётся немного. Древняя игра помогает развивать логику, скорость мышления. В жизни ведь тоже как в шахматах, — прежде чем сделать ход, нужно хорошо подумать, всё взвесить.

Шамиль БАГАУТДИНОВ



ГАРАЕВ
Рузаль Баязитович

Директор
ООО «Арское АТП»
(г. Арск)

НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»

Родился 3 января 1956 года в деревне Апазово Кзыл-Юлского района (с 1963 года — в составе Арского района) ТАССР. В 1982 году окончил Институт советской торговли (г. Москва) по специальности «Экономист».

С 1984 года — заместитель директора Арского АТП, а с 1988 г. — генеральный директор Арского АТП.

Заслуженный работник транспорта Российской Федерации, Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан. Награжден медалью «За доблестный труд».

Рузаль ГАРАЕВ:

«У НАС НЕТ ПЛОХИХ ЛЮДЕЙ»

Лет сто назад личность любого водителя была окутана ореолом романтики — приблизительно так сегодня относятся к космонавтам. Особая экипировка — обязательное кепи, кожаные краги и темные очки, до кошачьего блеска начищенное авто, и на шофера (с ударением на первом слоге) оглядывались, без исключения, все девушки. Сегодня профессия подрастеряла свою загадочность, зато стала ещё более востребованной. Впрочем, за последние три десятка лет из престижной и высокооплачиваемой перешла в разряд нужной, но, увы, не столь выгодной. Результат не замедлил сказаться — найти хорошего водителя сегодня непросто, а уж опытного и профессионального автобус-

ника — вдвойне. И каково же было наше удивление, когда мы узнали, что желающих работать в Арском автопредприятии не просто хватает, но даже больше, чем нужно, так что руководство позволяет себе такую роскошь, как конкурсный отбор, причём с испытательным сроком в два месяца.

— Какие же условия нужно предоставить своим работникам, чтобы вызвать у других жителей района нестерпимое желание устроиться на работу именно в Арское АТП?

— Претендентов на работу действительно больше, чем нужно, так что на работу принимаем на конкурсной основе — с испытательным сроком в два месяца, — с удовольствием подтверждает директор Арского

Арское автотранспортное предприятие известно в районе как организация, занимающаяся перевозкой пассажиров. Совсем недавно оно обслуживало сорок один автобусный маршрут. По далеко не лучшим проселочным дорогам юркие ПАЗики добирались до самых удалённых деревушек, надёжно связывая их с «большой землёй». Но в последние десять лет состояние дорог неуклонно улучшается, а личный автомобиль уже перестал быть роскошью и стал насущной необходимостью для любого сельчанина. Транспорт общественный пользовался всё меньшей популярностью. В 2014 году пригородные маршруты закрыли, обосновав такое решение нерентабельностью и низкой окупаемостью, а также приостановлением государственных дотаций. Остались лишь рейсы в Старый Айвань и Янга-Салу. Но с 1 августа 2018 года первым в республике Арский район «реанимировал» пять автобусных маршрутов. До 2020 года предприятию была выделена дотация на пригородные перевозки. Три года — испытательный срок. Что будет дальше, зависит от пассажирооборота.



тиях, обычно как минимум за пятьдесят. Впрочем, среди инженерно-технических работников он ещё ниже — всего сорок три года. И все — с высшим образованием. Средняя зарплата на предприятии по городским меркам не самая высокая — чуть более двадцати шести с половиной тысяч рублей, но на то она и средняя, водители при полной загрузке получают больше.

— Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии, как они выполняются, какие из них, на ваш взгляд, стали причиной победы именно в номинации «За высокую социальную ответственность»?

— На нашем предприятии большое внимание уделяется мерам социальной поддержки работников. Главное, мы повысили уровень заработной платы наших водителей, ведь именно от них зависит стабильность работы. На сегодняшний день водители получают до пятидесяти тысяч рублей в месяц. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, день в день, без каких-

либо задержек. При выходе в отпуск, при рождении ребенка, при бракосочетании, при юбилейных датах и прочих событиях предусмотрены выплаты материальной помощи, оказываем поддержку и помощь пенсионерам. На праздники, в честь юбилейных дат обязательно поздравляем наших пенсионеров. В тяжелых жизненных ситуациях, при финансовых затруднениях стараемся прийти на помощь не только своим работникам, но и жителям города. В последние годы находим возможность приобретать путёвки в санатории республики своим работникам и пенсионерам. Так, в прошлом году в таких лечебно-профилактических учреждениях побывали девять человек, в этом году уже направлены еще семеро наших сотрудников.

Рузаль Баязитович Гараев возглавил Арское автотранспортное предприятие в далёком уже теперь 1988 году.

— Мое назначение получилось необычным для тех времен, — вспоминает он. — Меня избрали сами работники, прямым голосованием. Такое нововведение, безусловно, не прошло без препятствий. Но коллектив сумел отстоять своё решение, и я просто не имел права не оправдать надежд поверивших мне людей. За годы работы было всё — и взлёты, и падения, мы пережили и перестройку, и сложные постперестроечные годы, когда рушились многие куда более крупные предприятия, чем наше. Но коллектив не сдался, сохранил спокойствие и сплочённость, в результате победив все невзгоды. И по сей день главное богатство организации — его работники, и испытанные временем передовики труда, и молодые, взявшие равнение на старших. Своим коллективом я горжусь и готов сегодня поручиться за каждого из них.



АТП, заслуженный транспортник Российской Федерации и Республики Татарстан Рузаль Гараев. — И то, что гастарбайтеры у нас не работают, только местные жители, тоже правда. Не редкость у нас водительские династии, но много и молодых, сравнительно недавно устроившихся водителей. К слову, средний возраст водительского состава у нас менее сорока восьми лет, что в принципе сейчас редкость в автопредприя-

— Рузаль Баязитович, сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Как предприятие участвует в этом? Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?

— Совсем недавно подвижной состав был представлен в основном автобусами иностранного производства. В последние годы мы приобретаем только отечественные машины. Так, за последние три года были закуплены тринадцать «ПАЗов» и «Газелей» на двадцать два миллиона рублей. Автопарк таким образом обновился на шестьдесят процентов. По науке, чтобы автопарк оставался в рабочем состоянии, каждый год нужно обновлять его на двадцать процентов. В 2020 году приобрели две «Газели» и два «ПАЗа», годом ранее — четыре «Газели» и три «ПАЗа».

Ремонт и обслуживание этих автобусов

обходится почти в половину дешевле, нежели иномарок. К тому же это освобождает нас от необходимости закупки зарубежного оборудования и запасных частей, что тоже выгодно с экономической точки зрения.

— Какие направления деятельности АТП оказались наиболее востребованными, какие принесли главную прибыль — заказные перевозки, маршрутные, открытие новых маршрутов?

— Мы занимаемся городскими, заказными и школьными перевозками. С 2018 года открыли шесть новых пригородных маршрутов, эти маршруты поддерживаются из бюджета РТ, за что хотим выразить особую благодарность Президенту и Правительству Татарстана.

— Как правило, у успешных руководителей день расписан по минутам



и мало времени остаётся на семью. Как вы справляетесь с такой ситуацией?

— Семья всегда должна быть на первом месте, без её поддержки не бывает успешной работы. Дети уже взрослые, в транспортники не пошли, у каждого своя профессия. И это замечательно, ведь нельзя же во всём повторять родителей — у каждого своя дорога.

— Ваше предприятие активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Это дань моде, маркетинговый ход или желание участвовать в оздоровлении сотрудников?

— Мы активно поддерживаем развитие спорта и стараемся ориентировать сотрудников на здоровый образ жизни. У нас на предприятии есть волейбольная площадка и своя волейбольная команда, мы проводим соревнования и всячески поддерживаем



своих спортсменов. Впрочем, в чести у нас не только волейбол. Есть, например, специальная комната для занятий йогой, где тренировки проводит настоящий специалист, сотрудники с удовольствием посещают эти занятия. К слову, мы не только своим оздоровлением занимаемся, но и городу помогаем — оказываем финансовую поддержку спортивных мероприятий, спонсируем покупку лыж, помогаем секции бокса и другим. Здоровье нельзя купить ни за какие деньги, а вот «инструменты» для его поддержания вполне можно приобрести.

— У вас репутация строгого руководителя и в то же время человека, дорожающего коллективом. Есть ли проступки, за которые вы можете уволить сотрудника без объяснений?

— Залог успеха любого предприятия — это люди, крепкий коллектив. Только благодаря команде единомышленников и их сплоченности мы достигаем успехов. Я очень признателен людям, которые со мной работают. У нас коллектив небольшой, с каждым я знаком не первый год и знаю, кто как живет, кто как работает. Поверьте, плохих людей у нас нет, как не бывает и беспричинных нарушений. Всё-таки не зря мы проводим столь тщательный отбор на работу, вот и текучесть кадров у нас менее двух с половиной процентов. Думаю, такой показатель говорит сам за себя.

— Расскажите немного об энергосберегающих технологиях, применяемых на производстве, о «бережливом производстве».

— На предприятии предпринимается ряд мер по бережливому отношению к использованию топливно-энергетических ресурсов и эффективному использованию всех элементов производства, и мелочей тут не бывает. Так, наряду с применением счётчиков, энергосберегающих ламп, когда на каждую «точку» установлены отдельные выключатели, важны и более глобальные меры, такие, как эффективное



ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА

использование территории, оборудования, финансов.

— **Возглавляемое вами предприятие — небольшое, но одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?**

— Хороший руководитель должен знать свои сильные и слабые стороны и обязательно замечать достоинства и недостатки своих подчинённых. Управление предприятием можно сравнить с управлением автобусом. Есть главная задача — перевозка людей, и вложен в успешную поездку труд многих людей — большого коллектива слесарей, диспетчеров, инженеров, экономистов и т.п. Конечно, самая заметная роль — водительская, от него зависит конечный результат поездки. Вот так и у нас — руководитель заметен больше всех, он выбирает дорогу, по которой «поедет» его предприятие. Но маршрут нужно разрабатывать с

людьми, которые способны компенсировать твои недостатки. Так что хороший руководитель, на мой взгляд, в первую очередь должен уметь работать в команде, которую до этого составил как мозаику, когда каждый кусочек — на своём месте.

Арское автотранспортное предприятие — одно из старейших и известных в районе. Образованное уже после войны, оно с тех пор не останавливало своей деятельности ни на день и вот уже более семидесяти лет исправно служит народу. Сколько поколений людей трудились в предприятии за это время! Их имена золотыми буквами вписаны в страницы истории предприятия, района, республики.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА



НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»



**АНИСИМОВ
Леонид Витальевич**

Генеральный директор
ООО «Грань»
(г. Казань)

Родился 3 февраля 1964 года в г. Казани. В 1987 году окончил Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева по специальности «Электрооборудование летательных аппаратов», в 2004 году — Казанскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «Экономика и управление на предприятии строительства». В 2010 г. окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) по программе «Executive Master of Business Administration (мастер делового администрирования)».

Свою трудовую деятельность начал в 1989 году, после службы в рядах Советской Армии, инженером-конструктором филиала №1 Московского вертолетного завода, с 1990 г. по 1993 г. — председа-

тель кооператива «Капиталь» Строительно-монтажного управления Вахитовского РИК, с 1993 г. по 1996 г. — директор по строительству ТОО «Тапракс», с 1996 г. по 1998 г. — коммерческий директор ООО «Оллевит». С 1998 г. — генеральный директор ООО «Грань».

Заслуженный строитель Российской Федерации, Заслуженный строитель Республики Татарстан, Почетный строитель России, Почетный строитель Татарстана. Награжден медалью «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью «100 лет ТАССР», орденом «За заслуги в развитии строительной отрасли России», нагрудным знаком отличия «За труд и доблесть на благо Казани», Благодарственным письмом Правительства РТ, почетным знаком «Строительная слава» и Почетной грамотой за вклад в подготовку и проведение Универсиады. Лауреат Республиканских общественных конкурсов «Руководитель года-2005» и «Руководитель года-2016».

СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ГРАНЬ»: НУЖНОГО ЧЕЛОВЕКА – НА НУЖНУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Общество с ограниченной ответственностью «Грань» образовано 17 июля 1998 года. Основатель и генеральный директор строительной компании – Леонид Витальевич Анисимов, обладатель почётных званий «Заслуженный строитель Российской Федерации», «Заслуженный строитель Республики Татарстан».

Компания принимает активное участие в возведении объектов для прогрессивного развития региональных предприятий и комфортного проживания татарстанцев.

«Грань» работает в формате ЕРСМ-подряда – является компанией полного

строительного цикла: начиная от разработки концепции строительства и заканчивая сдачей в эксплуатацию объекта с его последующим гарантийным обслуживанием.

Леонид Анисимов стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За активное развитие кадрового потенциала». В связи с этим первый вопрос, который мы ему задаём: какова специфика кадровой политики в вашей организации?

– На мой взгляд, трудности с подбором персонала на предприятиях связаны с тем, что многие из них живут сегодняш-



ним днём, не имея последовательной стратегии развития. В этом случае говорить всерьёз о какой-либо кадровой политике не приходится. Сначала должна быть цель, к которой стремится компания, а затем – стратегия её достижения. Для реализации стратегии выстраивается организационно-функциональная структура, показывающая распределение управленческой энергии в компании. Составляется профиль должности, в которой прописываются необходимые компетенции для каждого специалиста и руководителя, под эти компетенции подбирается и обучается персонал. За один-два месяца кадры подготовить нельзя, нужно планировать деятельность компании с горизонтом как минимум на 3–5 лет вперёд.

– Современный рынок, в том числе строительный, динамично меняется: применяются новые технологии,

в частности, цифровые. Всё это требует постоянного повышения квалификации сотрудников. Каким образом решаете эту задачу?

– В компании «Грань» существует практика обучения руководителей из числа среднего персонала и топ-менеджмента по программе MBA («Мастер делового администрирования») в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Происходит постоянное взаимодействие, анализ стадии развития компании с привлечением профессоров данного вуза, консультантов.

В качестве примера. В «Грани» внедрена технология SMART. Чётко поставленная цель в соответствии с данной технологией должна быть конкретной, измеримой, амбициозной, реалистичной, определённой во времени.

Также в работе компании использу-



ется принцип управления Файоля, следуя которому управленческий цикл состоит из четырех фаз: планирование, организация, стимулирование и контроль. Не имея этих навыков, управлять в современных условиях становится очень трудно. Подобным вещам мы и обучаем свой персонал, в особенности топ-менеджмент. Мы также регулярно проводим стратегические сессии по обучению управленческим навыкам, привлекая преподавателей из лучших профильных вузов России. Кроме того, представители ООО «Грань» активно посещают различные отраслевые выставки и семинары, где перенимают инновационный опыт.

Регулярно в компании проводятся стратегические сессии с привлечением специалистов из Москвы. Такая форма групповой работы помогает людям расширять

кругозор, осознать, что происходит на предприятии в целом, зафиксировать систему координат и своё в ней положение, определить, куда двигаться дальше и что делать. Очень важно, чтобы личные цели, цели развития совпадали с целями компании.

В ООО «Грань» есть система внутренних корпоративных стандартов, которым должны следовать все. Для вновь пришедших порой трудно воспринять существующую систему — «сложный» документооборот, «излишнюю» формализацию, «жесткие» корпоративные принципы. Но именно эти стандарты делают людей специалистами высокого класса и позволяют перейти компании на следующую ступень развития.

— При подборе кандидата на работу учитываются только его компетенции или играют роль личные качества?



— На каждую должность мы составляем профиль. В профиле должности описываем четыре вида компетенций: корпоративные, профессиональные, личностные и управленческие. В том числе каждой должности должен соответствовать определённый психотип, подходящий для исполнения необходимого функционала. Если неправильно подобрать человека, то работа для него может превратиться в сплошной стресс, возникает чувство неудовлетворенности собой, депрессия. А между тем, попав в другую среду, он мог бы прекрасно работать и радоваться жизни. Таким образом, наш основной принцип при подборе персонала: «Нужного человека — на нужную должность». Не бывает плохих и хороших работников, бывают люди на своём и не на своём месте.

Затраты на подготовку персонала становятся год от года всё значительнее, и

терять кадры я считаю непозволительной роскошью. Поэтому роль службы персонала в современной динамично развивающейся компании сложно переоценить.

— Леонид Витальевич, какими конкурентными преимуществами должно обладать строительное предприятие, чтобы быть успешным?

— Опыт работы в регионе, отрасли, в определённых сегментах рынка, отлаженной системой управления, профессиональным менеджментом и в целом команда — вот, пожалуй, те факторы, которые определяют эффективность компании.

Важнейшим условием для успеха любого строительного бизнеса является его способность удовлетворять требования заказчика. В своей работе организация применяет новейшие технологии, позволяющие реализовывать проекты с высо-





ким качеством в установленные сроки, в соответствии с утвержденным бюджетом. Строительство должно быть эффективным, то есть производство нужно организовать так, чтобы не было бездумной растраты ресурсов. Чтобы инвестор, заказчик, подрядчик и другие заинтересованные лица были во взаимном выигрыше.

Для этого сроками, ресурсами, процессами нужно управлять. Мы стараемся, чтобы все контрагенты, участвующие в наших проектах, не просто выполняли свои работы, но делали это эффективно. Мы транслируем им наши стандарты календарно-ресурсного планирования, отчетности, правильного оформления документации, встраиваем субподрядчиков в свою систему документооборота. Некоторые из тех компаний, которые достаточно продолжительное время с нами сотрудничают, раз-

виваются вместе с нами и постепенно становятся настоящими профессиональными игроками на строительном рынке.

— **На сегодня обществом «Грань» реализовано более 95 проектов. Можете рассказать о последних из них подробнее?**

— В списке реализованных проектов компании объекты социально-бытового, промышленного, культурного назначения. Предметом особой гордости можно назвать участие в уникальном проекте Республиканского фонда «Возрождение» — реставрации, реконструкции и строительстве ряда исторических зданий и сооружений Болгарского государственного историко-архитектурного музея-заповедника в рамках комплексной программы «Культурное наследие Татарстана: древний город Болгар и остров-град Свияжск».

В Болгаре компанией «Грань» реализованы знаковые объекты: комплекс Белой мечети, гостиница «Кол Гали» с баннным комплексом (аналогом исторической Белой палаты в Булгаре XIV века), Болгарская исламская академия, Памятный знак в честь принятия ислама, Международный центр археологических исследований Института истории Академии наук РТ и другие.

В 2020 году в Казани мы завершили работы по реконструкции начальной школы на 480 учеников и по строительству новой билингвальной школы на 800 человек по улице Бичурина, полилингвальной школы на 1224 учащихся на улице Бондаренко, входящих в состав образовательного комплекса «Адымнар — путь к знаниям и согласию».

В настоящее время в рамках данного проекта «Грань» ведёт работы по строи-

тельству школы на 1224 места в Набережных Челнах. В Казани на базе бывшего детского оздоровительного лагеря «Пламя» реализуется проект по строительству Центра дополнительного образования с лингвистическим уклоном.

ООО «Грань» также успешно реализовало ряд проектов в области жилищного строительства. В Казани, к примеру, в 2018 году «Грань» завершила строительство крупного жилого комплекса «Соловьиная роща», а в настоящее время ведёт комплексную застройку ЖК «Город-Парк «Новые горки».

К слову, вклад компании «Грань» в развитие Татарстана высоко оценён руководством страны и республики, о чём свидетельствуют многочисленные награды. К примеру, кубок «Золотой фонд» строительной отрасли РФ, «Золотой знак» обще-





ственного конкурса «Надёжный застройщик России», звание «Лидер строительного комплекса России», Благодарность Президента Татарстана «За большой вклад в развитие строительной отрасли республики», звание «Лауреата премии Правительства РТ за качество», победа в первой респуб-

ликанской премии «Строитель года». Перечислять можно ещё и ещё. Думается, с таким подходом к любимому делу Леонид Анисимов и его команда завоюют немало наград и в будущем.

Ирина ЧУПИНА



АНИСИМОВ
Константин
Владимирович
Генеральный директор
ООО «Торгово-
производственная
компания
«МТЗ-Татарстан»
(г. Елабуга)

НОМИНАЦИЯ

**«За активное развитие
кадрового потенциала»**

Родился 15 июня 1972 года в г. Минске. В 1993 году окончил Белорусский государственный институт народного хозяйства им. В.В. Куйбышева по специальности «Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности». Позже, в 2004 году, окончил Белорусский государственный университет по специальности «Правоведение», в 2005 году — Академию управления при Президенте Республики Беларусь, в настоящее время — аспирант кафедры менеджмента и маркетинга высокотехнологичных отраслей промышленности Московского авиационного института.

Свою трудовую деятельность начал в 1998 году заместителем начальника отдела маркетинга в ООО «Карат» (Республика Беларусь), с 1999 г. по 2000 г. — начальник технического отдела, заместитель директора ООО «Бизнес-град», с 2000 г. по 2001 г. — заместитель директо-

ра по экономическим вопросам ЗАО «Белавтоимпекс», с 2001 г. по 2006 г. работает в разных должностях в Комитете по проблемам последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС при Совете Министров Республики Беларусь. С 2006 г. по 2016 г. — заместитель, а позже директор представительства РУП «БМЗ» (г. Москва). С 2016 г. по 2017 г. — помощник маркетинг-директора «МТЗ-ХОЛДИНГА». С 2017 г. по 2018 г. — помощник генерального директора ОАО «МТЗ» по внешнеэкономической деятельности. С 2017 г. — генеральный директор ООО «ТПК «МТЗ-Татарстан».

Почетный консул Республики Беларусь в г. Елабуге, Почетный гражданин Евразийского союза государств. Награжден юбилейной медалью «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», юбилейным знаком «10 лет со дня единения народов Беларуси и России», нагрудными знаками «За активную работу» и «Белорусский союз офицеров: 25 лет», юбилейной медалью «100 год Узброеным Сілам Рэспублікі Беларусь», юбилейной медалью «100 лет дипломатической службе Беларуси». Поощрен Благодарственным письмом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Благодарственным письмом Посольства Республики Беларусь в Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и другими Почетными грамотами и Благодарственными письмами.

В ДРУЖНОЙ СЕМЬЕ ЛЕГЧЕ ПЕРЕЖИТЬ НЕВЗГОДЫ

11 апреля 2021 года Елабужское ООО «Торгово-производственная компания «МТЗ-Татарстан» отметило совершеннолетие: восемнадцать лет назад оно впервые предстало как дочернее подразделение Минского тракторного завода в Татарстане и стало единственным сборочным производством белорусских тракторов на территории Российской Федерации. О становлении компании, её сегодняшней деятельности и перспективах развития мы поговорили с генеральным директором «МТЗ-Татарстан» Константином Анисимовым.

— Константин Владимирович, с чего всё началось?

— Идейным вдохновителем создания нашей компании был Президент Татарстана Рустам Нургалиевич Минниханов, тогда ещё в должности Премьер-министра. При встрече с Президентом Беларуси Александром Лукашенко они договорились органи-

зовать совместное предприятие, которое, по сути, продолжит воплощение идеи Госплана СССР по созданию Камского тракторного завода. К сожалению, из-за распада Советского Союза проект реализован не был.

Наконец, это время пришло. На сегодня «МТЗ Татарстан» — крупнейший



проект Минского тракторного завода на территории Российской Федерации. Компания представляет собой собственное сборочное производство тракторной техники, полный спектр услуг сервисного обслуживания, широкую дилерскую сеть в регионах России.

За эти восемнадцать лет предприятием произведено более 15 000 тракторов и более 1000 экскаваторов, реализовано более 62 000 единиц техники марки «Беларус», уплачено налогов в бюджет на сумму более 8700 млн рублей, в том числе в бюджет Татарстана — более 133 млн рублей. Дилерская сеть на сегодня состоит из 25 расположенных в России предприятий.

— В Татарстане вас отмечают не только за успешную производственную деятельность, но и за активное развитие кадрового потенциала республики. Имеется в виду взаимодействие с учебными заведениями, открытие учебных классов на базе технических вузов. Это направление очень важно, ведь во многих сельхоз-

предприятиях остро стоит вопрос с дефицитом механизаторов и специалистов...

— ТПК «МТЗ-Татарстан» в этом плане ведёт целенаправленную работу. Учебные классы уже открыты на базе пяти высших технических учебных заведений России. Выучившиеся в них молодые люди проходят на наших производствах стажировку, существует практика наставничества, направленная на передачу знаний и навыков, адаптацию молодых специалистов к рабочему месту и производственной среде.

У нас действует большая комплексная программа, утверждённая Минским тракторным заводом и подразумевающая учебный процесс. Во-первых, учебный класс открыт непосредственно на базе «МТЗ Татарстан», во-вторых, наше предприятие ответственно за Приволжский и Уральский федеральные округа, где такие классы мы открываем в крупных аграрных вузах. Мы поставляем туда современную технику, финансово вкладываемся в учебно-производственную базу.



Так, за прошлые годы Саратовскому государственному аграрному университету имени Н.И. Вавилова в Саратовской области и Вятской государственной сельскохозяйственной академии в Кировской области при открытии учебных классов были подарены новые современные трактора «Беларус-1523.5» и «Беларус-1523.4» с системой подачи топлива CommonRail, экологический стандарт StageIIIb. Данные трактора экологического класса, их выпуск ещё даже не планируется в Российской Федерации. Кроме того, передаём методологию, даже финансируем ремонт помещений в этих учебных классах. В этом году у нас запланировано открытие учебных классов в Башкортостане, Ульяновске, Удмуртии.

Хочу добавить, что у нас замечательная молодёжь, просто надо повернуться к ней лицом, протянуть руку. Сегодня мир другой, они хотят другую подачу знаний, и она должна быть соответствующая. Агропромышленному комплексу нужны профессионалы. Сельское хозяйство – это, пре-

жде всего, умелые руки и золотая голова. Здесь нельзя уйти на «удалёнку», нельзя отменить утреннюю дойку, своевременный посев или уборку урожая – агротехнические сроки никто не отменял. Всё это должно базироваться на современных технологиях.

Сейчас в Татарстане предприятия агропромышленного комплекса динамично развиваются. Пришло время осознания того, что люди работают на своей земле. Внедряются новые технологии, меняется поколение инженеров, агрономов, это те люди, которые смотрят на вещи по-новому. И это даёт хороший результат.

Сегодня нужна стабильность, нужно смотреть не только в завтрашний, но и в послезавтрашний день. Мы должны думать об экологии, разумном природопользовании. Прекращаются незаконные свалки, мы начинаем любить свою землю, и она за это воздаёт сторицей. Сегодня мы становимся лидерами по производству молока. В чём всегда нуждалось сельское



хозяйство? Это в хранении и переработке. Сейчас надо строить современные холодильные комплексы, перерабатывающие заводы. Но не предприятия-гиганты! Надо создавать комбинаты, которые закроют потребности двух, от силы трёх районов.

– **В сельском хозяйстве остро ощущается нехватка людей, которые могли бы работать на современных тракторах и комбайнах. Ведь во многих агроколледжах юношей до сих пор обучают с использованием устаревшей техники. Ваша компания участвует в решении кадровой проблемы на селе?**

– Мы готовим на нашем предприятии механизаторов для работы с новой техникой от Минского тракторного завода, механиков, а также производственных рабочих – слесарей, газосварщиков, повышаем квалификацию специалистов. Занимаемся подбором технологий, и этим помогаем сельчанам. Вообще, в целях развития кадрового потенциала нужно решать комплекс

вопросов. Чтобы молодёжь держалась в сельской местности, на местах должен быть организован соцкультбыт. Если в деревне будет школа, детсад, клуб, медпункт и стабильно работающее хозяйство, люди будут в ней жить. Почему у нас в Татарстане крепкое сельское хозяйство? Потому что вся эта инфраструктура есть в сёлах. И руководство республики за этим следит.

Мы сегодня продаём крестьянам не только трактор, но и технологии. Как производители и продавцы сельхозтехники мы должны помогать им, потому что не все сельчане сегодня могут самостоятельно овладеть технологиями, особенно в малых хозяйствах.

Вообще, во времена Советского Союза Минский тракторный завод только изготавливал надёжную технику, он никогда не занимался продажами, сервисным обслуживанием. И когда СССР в 1991 году развалился, и вслед за этим прекратили существование базы материально-технического снабжения, завод столкнулся со многими



трудностями. Пришлось с нуля выстраивать весь сервис, бороться с контрафактной продукцией. Сегодня мы обладаем довольно широкой дилерской сетью, все дилеры ежегодно проходят обучение, аттестацию, знакомятся с новинками.

Что сегодня представляет собой техника МТЗ? Это удобство, дешевизна в обслуживании, доступность, хорошая ремонтопригодность.

— **Что в плане внедрения современных технологий осуществляется вашим предприятием?**

— Прежде всего, это выпуск новой техники и внедрение сопутствующих современных подходов, наукоёмких процессов. Сейчас, например, мы запускаем сборку трактора, работающего на сжиженном природном газе, с двигателем на метане.

Ещё мы делаем спецтехнику на базе шасси трактора. Производим полный цикл сборки тракторов. Недавно подали заявку в Минпромторг Российской Федерации по СПИК-2. Специнвестконтракт подраз-

умекает передачу технологий и уже более глубокую локализацию производственных процессов. Мы намерены собирать и тестировать трансмиссии, передние мосты, кабины. За основу берём двигатели ЗАО «Камминз Кама» — совместного предприятия, созданного в Набережных Челнах компанией «КАМАЗ» и американской компанией «CumminsInc» и занимающегося производством дизельных двигателей для малотоннажной и среднетоннажной автомобильной, а также сельскохозяйственной, дорожно-строительной и промышленной техники.

Пробные трактора уже собраны, прошли сертификацию, сейчас проходят тестирование на полях. Есть планы выйти с ними на специнвестконтракт с Минпромторгом РФ, и здесь будет ещё более глубокая локализация. Рассматривается выпуск до десяти тысяч единиц разных моделей тракторов в год.

Проектные мощности позволяют достичь реализации таких амбициозных задач. В этот проект уже инвестировано бо-

лее 80 миллионов долларов. С нуля были построены помещения, производственная база, цеха. Сегодня мы обладаем и сервисными центрами, и автомоечным, шиномонтажным, заправочным комплексами, есть гостиница, кафе, общежитие. Всего у нас 24 тысячи квадратных метров производственных помещений, расположенных на площади более 27 гектаров.

С новой техникой мы активно участвуем в сельскохозяйственных выставках. Конкуренция на современном рынке сельхозтехники довольно жёсткая, но всё-таки большинство сельчан на постсоветском пространстве отдают предпочтение марке тракторов «Беларус».

— **Как вашему предприятию работалось в условиях ограничений, связанных с профилактикой распространения пандемии коронавируса?**

— Как и наше головное предприятие в Белоруссии, мы работали бесперебойно, сохранили все рабочие места, люди в полном объёме получали зарплату и обеспечивали

свои семьи. Конечно, все производственные процессы при этом были организованы с соблюдением мер профилактики.

— **Константин Владимирович, расскажите о трудовом коллективе компании «МТЗ-Татарстан».**

— ООО «МТЗ Татарстан» — это крупное предприятие, которое интегрирует в себе полную вертикаль производственного процесса — сборка, доставка, предпродажная подготовка, гарантийный и постгарантийный периоды. Поэтому и коллектив большой.

Сейчас у нас трудятся около 300 человек, но в ближайшие годы штат будет увеличиваться до тысячи человек. Одно время был спад, коллектив численностью 500 человек уменьшился. Но сейчас мы динамично развиваемся и наращиваем потенциал. Многих своих рабочих уже переводим в мастера, даём им разряды, активно работаем с вузами в плане повышения квалификации, получения высшего образования. Созданы очень хорошие условия





**САФИНА
Лэйла
Дамировна**

Исполнительный директор
ООО «Фабрика качества»
(г. Казань)

НОМИНАЦИЯ

**«За успешное управление
предприятием малого
(среднего) бизнеса»**

Родилась 21 июня 1979 года в г. Казани. В 2001 году окончила Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». В 2002 г. получила специальность «Юриспруденция» в Московском государственном социальном университете.

Свою трудовую деятельность начала в 1997 г. помощником бухгалтера в ИУПП «Квант», с 1997 г. по 2000 г. — бухгалтер в ООО «Авис-Плюс», с 2000 г. по 2001 г. — главный бухгалтер в ООО «Издательский Дом «Кураж», с 2001 г. по 2010 г. — финансовый директор ООО «Лариса Сити», с 2010 г. по настоящее время — генеральный директор «Sign Group», с 2016 г. — исполнительный директор ООО «Фабрика качества» (Sign urban).

НАПОЛНИТЬ ПРОСТРАНСТВО ЖИЗНЬЮ

Общество с ограниченной ответственностью «Фабрика качества» (SIGN URBAN) с 2016 года занимается производством и поставкой малых архитектурных форм, уличной мебели и оборудования, арт-объектов, застройкой и благоустройством общественных пространств, экспертизой детских игровых площадок.

...В последнее время женщин-руководителей становится все больше. Быть директором или предпринимателем — это, в первую очередь, самореализация. Но за авторитет и успешность в мире денег нужно платить. Работать без выходных и праздников, вести публичную жизнь, поддерживать

в коллективе трудовой настрой и позитивную атмосферу. Быть жёсткой при необходимости. Иначе не добьёшься нужного результата. Но если всё получится, работа доставит настоящее счастье.

Такому понятию как «амбиции» часто придаётся негативный оттенок. Однако человек с амбициями вовсе не обязательно бесчувственный человек, не считающийся с мнением окружающих. В конце концов только целеустремлённые люди попадают на вершину.

На церемонии награждения лауреатов конкурса «Руководитель года» в декабре 2020 года Государственный советник РТ

труда, несмотря на то, что работаем по вахтовому методу.

У нас очень дружная семья, мы проводим много праздников, например, на днях отметили русскую Масленицу. Я всегда привожу своим людям замечательную половицу: «Одно счастье на двоих — это два счастья. Одно горе на двоих — это полгоря на каждого». Поэтому чем дружнее семья, тем легче пережить невзгоды. Средняя зарплата у нас 46 тысяч. Каждый год мы проводим индексацию заработной платы.

Вообще, я считаю, что у нас самый хороший коллектив. В этом году он получил Благодарность Президента Татарстана Рустама Минниханова за активную и слаженную работу. Коллектив в основном молодой, у нас мало ИТРовцев, в основном рабочие, много водителей-экспедиторов. Самое главное, что за нами — Минский тракторный завод, а это многотысячная семья.

— Чем сильна эта большая семья?

— Только на головном предприятии ОАО «Минский тракторный завод», основанном ещё 29 мая 1946 года, работа-

ет порядка 17 тысяч человек. В целом по холдингу — около 30 тысяч человек. В «МТЗ-холдинг» входит более десяти промышленных предприятий Республики Беларусь. Минский тракторный завод является крупнейшим производителем сельскохозяйственной техники не только в странах СНГ, но и во всём мире. Каждый 10-й трактор в мире выпускается этим заводом. И выпускает он технику под знаменитым товарным знаком «Belarus», что представляет для нас большую ценность — не только коммерческую, но и, в определённой степени, патриотическую.

Можно сказать, что это самый дорогой бренд, и не только для каждого жителя Беларуси, но и бывшего жителя СССР, потому что завод создавался трудом всего советского народа. Это один из символов СССР. И мы с гордостью продолжаем нести знамя МТЗ.

— Спасибо за интервью и всяческих вам успехов!

Шамиль БАГАУТДИНОВ

Минтимер Шаймиев отметил: «Быть руководителем — это призвание. Нужно объединить людей, повести их за собой. Если ты любишь людей, любишь свою работу, готов выполнять возложенные на тебя задачи — только тогда можно быть успешным руководителем».

— **Лэйла Дамировна, победа в этом престижном конкурсе даёт ощущение, что вы как раз и есть тот самый успешный руководитель?**

— Я считаю, что победа в конкурсе — это, конечно, показатель успеха. Успешный руководитель определяется победами своей компании. А также количеством людей, которые выросли под его началом и стали важной частью компании или ушли создавать свой бизнес. Успешный руководитель всегда вдохновляет свою команду на что-то большее.

Лэйла Сафина прошла достаточно длинный путь в бизнесе: от помощника бухгалтера до директора. За последние десять лет

она стала не просто руководителем производственной компании, но и соучредителем группы компаний SIGN GROUP, которая сейчас входит в ТОП-5 компаний отрасли по Республике Татарстан. Планировала ли она свою карьеру?

— Моя история скорее прозаичная, — говорит Лэйла Дамировна. — По образованию я экономист и юрист. Десять лет работала финансовым директором в крупном холдинге. В определенный момент времени мне предложили возглавить производственную компанию. Это был вызов, так как у компании на тот момент были большие проблемы. Пришлось выполнять функцию кризис-менеджера. Для меня это была перспектива и горизонтального и вертикального роста, поэтому я согласилась. Считаю своим достижением, что компания в итоге не просто вышла из кризисной ситуации, а многократно выросла и развилась в группу.

— Я уже говорила, — продолжает Лэйла, — пять лет назад мы с партнёром основали



новое направление SIGN URBAN. На данный момент компания работает в 16 регионах Российской Федерации. За пять лет было реализовано более 250 проектов, среди которых эко-парк «Затюменский». Это наш самый крупный проект по застройке парка — его площадь составляет 77 га (сегодня этот эко-парк — одно из любимых мест активного отдыха в Тюмени).

В 2020 году компания начала участвовать в программе Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова «Наш двор». Всего за 4 месяца 2020 года коллектив ООО «Фабрика качества» произвел и установил 2240 малых архитектурных форм в 231 дворе республики. Директор компании считает — это достойный результат для всей команды.

— **Лэйла Дамировна, когда вы принимали решение участвовать в этой программе, чем руководствовались?**

— Когда появилась эта программа, мы решили, что будет здорово, если в наших

дворах будет стоять удобная и комфортная мебель. Ведь это такая прекрасная инициатива! Мы с радостью приняли решение в ней участвовать. Наши дети, бабушки, соседи могут наслаждаться красивой мебелью и отдыхать у подъездов или на детских площадках. Вы бы знали, какие хорошие отзывы оставляют люди, когда видят процесс монтажа! Для такого хочется работать.

За прошедшее десятилетие в качестве руководителя Лэйле довелось работать с предприятиями различных форм собственности. Сегодня с SIGN URBAN сотрудничают предприниматели, корпорации, муниципалитеты, общественные организации, спортивные сообщества. Налажено взаимодействие с международными организациями, домами творчества, выставочными комплексами, союзами и палатами, культурным сообществом. Перечень деловых партнёров и заказчиков можно продолжить: школы, детские сады, торгово-развлекательные комплексы, торговые сети...



— У каждой организации своя специфика, — комментирует руководитель SIGN URBAN. — Каждая заявка для нас особенная. Нельзя сказать, что где-то сложнее, а где-то проще найти общий язык или организовать работу на объекте. Ответственность за каждый проект у нас одинаковая, потому что в итоге мы отвечаем перед конечным потребителем. Наша компания ориентируется на потребности клиента, поэтому к каждому заказу подходим индивидуально. За каждым проектом закреплен личный менеджер, который контролирует весь процесс: от разработки концепции до реализации, гарантийного и постгарантийного обслуживания.

По словам Лэйлы Сафиной, такой ответственный подход позволяет давать гарантию долговечности и безопасности «продукту, который производим». В процессах используются преимущественно экологичные

материалы и технологии. SIGN URBAN обладает современным оснащённым производством, состоящим из цехов металлообработки, деревообработки, камер порошковой покраски, рекламного производства. Принципы бережливого производства и выстроенные бизнес-процессы сокращают время производства и позволяют лучше распоряжаться ресурсами.

— Вы победили в непростой номинации. Управлять предприятием малого и среднего бизнеса помогает опыт, и у вас он есть. В чём вы наиболее сильны: в планировании, организационных и финансовых вопросах, ведении переговоров, в разработке новых идей, в чём-то другом?

— До определенного момента в жизни я была специалистом финансового управления. Сейчас хорошо разбираюсь в производственных процессах, в технологиях.



Уделяю большое внимание планированию организационных и финансовых вопросов, выстраиванию бизнес-процессов.

На вопрос, что для неё означает слово «карьера»: самореализацию, престижную должность, возможность заработать много денег, что-то ещё, Лэйла Сафина отвечает не задумываясь:

— Для меня слово «карьера» значит «путь». Путь от одной версии себя к другой. Бросать себе вызов и выполнять сверх этого вызова. Путь моих сотрудников. От самого первого их дня в компании в качестве стажеров до руководителей и владельцев бизнеса. Путь, который компания проделывает каждый день: новые клиенты, партнёры, возможности. Ведь сама цель — это процесс, путь от одного результата к другому. Я очень рада, что когда-то согласилась на предложение возглавить производство, — подчёркивает Лэйла Сафина. — Это дало мне ценный опыт и возможность реализовать свои способности.

— В этом году на встрече с женщинами — представительницами республиканских и федеральных СМИ Президент Рустам Минниханов достаточно резко выразился в отношении недобросовестного проведения работ по благоустройству дворовых пространств. Сталкивались ли вы с подобными проблемами?

— Проблемы на площадках возникают, так как в рамках программы «Наш двор» работает большое число подрядчиков. Есть очень много смежных вопросов в графиках проведения работ. Бывают нестыковки, так как здесь задействованы строители, дорожники, ведутся работы по озеленению, многое зависит от поставки архитектурных конструкций. В их решении большое содействие оказывают добросовестные главы районных администраций и руководители исполкомов. Многие районы отзывчивы к нашим проблемам и помогают решать их оперативно на местах.

Все работы по программе «Наш двор» мы закончили в срок. Воспользуюсь моментом и выражу отдельную благодарность своему коллективу, который принял на себя основной производственный «удар». Приходилось вести работы по монтажу и в вечернее время, в снег и в холод.

— **Лэйла Дамировна, сколько женщин и мужчин работает в вашем коллективе? Можете ли вы, исходя из опыта, назвать различия в профессиональном поведении начальника-женщины и начальника-мужчины? С кем вам в принципе легче работается, с мужчинами или женщинами?**

— В целом наш коллектив на восемьдесят процентов — это мужчины. Сотрудники производства, монтажники, дизайнеры, конструкторы, линейные руководители. Женщины, в основном, задействованы в продажах, бухгалтерии, в работе с кадрами и маркетинге. Своих сотрудников не

разделяю по полу или возрасту. Для меня главное — это профессиональные качества человека, его компетентность и желание развиваться.

Если говорить о деловых партнёрах, то так сложилось, что практически все руководители компаний вокруг меня — мужчины. Сфера-то производственная, исторически считается «неженской». Но мы находим общий язык — язык бизнеса.

По словам Лэйлы Сафиной, бывают ситуации, когда ей приходится принимать рискованные решения. Как руководитель она старается исключать и минимизировать любые риски. Однако в определённое время приходится идти на риск, потому что «предпринимательство — это как раз об умении рисковать, когда это нужно».

— **Какие перспективы видите в развитии предприятий, которыми сейчас управляете? Чему научила пандемия?**

— Период пандемии дался нелегко, но мы его преодолели, потому что заранее по-



ставили цели и задачи. Так как у нас производственное предприятие, то остановить работу мы не могли. Соблюдали все рекомендации Роспотребнадзора по индивидуальной защите коллектива, вели журналы, организовали доставку до места работы. Офисных сотрудников перевели на дистанционный формат. Пандемия научила нас работать сплочённо, быстро адаптироваться к изменяющейся ситуации, находить нестандартные решения. Важно, что несмотря на такой сложный период, мы сохранили коллектив, компанию и добились хороших результатов.

— **Согласны ли вы с высказыванием некоторых западных психологов, что в бизнесе наступает время матриархата?**

— В век развития интеллектуального труда естественно, что всё больше женщин находят для себя возможность реализоваться в работе. Благодаря автоматизации бытовых процессов у них появляется время, чтобы реализовать свои способности в разных сферах: в том же бизнесе, в администрировании, управлении. Плюс, у женщин хорошо развита интуиция, а в нашей стране есть возможность получить хорошее образование. Это всё даёт прекрасные возможности для развития и применения своих навыков на практике.

— **Лэйла Дамировна, насколько сегодня трудно (или наоборот, легко) открыть «с нуля» и вести свой собственный бизнес? К чему, прежде всего, нужно готовиться новичкам в сфере управления малым (средним) предприятием?**

— Сейчас гораздо проще открыть свой первый бизнес, ведь в том же Интернете так много обучающих программ и идей. Много образовательных платформ, поддержки со стороны государства. Я уверена, что если у начинающего предпринимателя есть творческий потенциал и идея, то получить технологии или первичный капитал просто. Так что это только вопрос индивидуального выбора. И конечно, в бизнес можно идти, когда ты психологически готов рисковать.

— **В завершение разрешите задать традиционный «женский» вопрос: что помогает вам быть в хорошей физической форме?**

— *(Смётся.)* Спасибо большое за комплимент! В последние годы моим любимым занятием стала игра в гольф, в 2020 году я сдала свой первый гандикап. Зимой я люблю с семьёй кататься на горных лыжах, занимаюсь йогой. Правда, выкроить на это время иногда трудно...

Какие бы тенденции ни складывались в бизнесе, самым главным двигателем и показателем успеха компании всегда будет личность, которая за ним стоит. Амбициозность, умение преодолевать трудности и радоваться победам. Навыки по сплочению разных людей в одну команду, которая готова идти к великим целям. Тайм-менеджмент и возможность дать себе отдых, чтобы не выгореть.

И в наше время не имеет значения, кто является руководителем — женщина или мужчина, потому что важны лишь профессионализм и личностные качества.

Ирина МУШКИНА



**НУРУТДИНОВ
Рустем
Талгатович**

Директор
ООО «Закамье-Агро»
(Чистопольский
муниципальный район
Республики Татарстан)

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родился 30 августа 1972 г. в г. Чистополе ТАССР. В 2004 году окончил Казанскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Инженер-механик».

Свою трудовую деятельность начал в 1991 году на Чистопольском часовом заводе «Восток» водителем, где проработал до 1994 г. С 1994 г. по 1997 г. — мастер транспортного участка на Чистопольском заводе «Автоспецоборудование», с 1997 г. по 2020 г. — инженер ГО на Чистопольском ЦГСЭН, с 2002 г. по 2008 г. — механик ООО ЧКПСХП «Закамье», с 2008 г. по 2010 г. — коммерческий директор ООО ЧКПСХП «Закамье». С 2010 г. — директор ООО «Закамье-Агро».

Поощрен Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.

ВЫРАЩИВАТЬ ХЛЕБ – ДЕЛО БЛАГОРОДНОЕ

Историю делают люди. А историю успешного бизнеса создают грамотные руководители, способные нацелить свой коллектив на результат. Именно к таким людям относится Рустем Талгатович Нурутдинов.

Он родился в семье, где из поколения в поколение занимались сельским трудом. По сути, речь пойдёт об аграрной династии, общий стаж работы на земле которой насчитывает несколько сотен лет.

Ещё в детские годы у Рустема Нурутдинова появилась тяга к технике. Прикипев к ней душой, после окончания школы он поступил в Чистопольский сельскохозяйственный техникум, где освоил специальность техника-механика. Но больше всего нравилась практика: во время уборочной кампании азартно работал помощником ком-

байнера. Бывало, и сам садился за штурвал полевого корабля и бороздил бескрайние просторы родных полей. Ещё тогда усвоил: труд земледельца — самый важный и ответственный, ведь он добывает самое ценное, что есть в каждой стране, — хлеб.

Тем не менее, получив на руки диплом об образовании, молодой человек работал сначала водителем, потом линейным механиком, мастером транспортного участка, инженером гражданской обороны. Но металась душа — тянуло ближе к полю, к живым колосьям... Перешёл на работу на сельхозпредприятие «Закамье», трудился сначала механиком, затем коммерческим директором.

Когда распался орденосный колхоз имени Ленина и руководство Чистопольского района стало искать инвесторов для





одного из его отделений, учредители ООО «Закамье-Агро» решили начать работу на базе развалившегося хозяйства. Руководить предприятием доверили Рустему Талгатовичу.

У крупных агропредприятий больше возможностей и ресурсов: финансовых, технологических и других. А вот малому предприятию трудно приходится, ведь оно занято решением сиюминутных задач. Здесь всё держится больше на энтузиазме и личной мотивации, чем на материально-технической базе. Но со временем всё встало на свои места: и накопленный опыт пригодился, и знания, появилась и амбициозная цель – сделать хозяйство лучшим в районе.

Сегодня застать Рустема Талгатовича в кабинете довольно проблематично: ежедневные неотложные дела требуют постоянного внимания, а забот, действительно, немало. Рабочий день расписан буквально по минутам. Но почему-то кажется, что сельское хозяйство для него это не работа, а определённый уклад жизни, с которым могут справиться только настоящие патриоты, любящие землю, родину.

— Рустем Талгатович, насколько легко вы вжились в роль руководителя сельскохозяйственного предприятия? Какие качества помогли вам уверенно встать у руля? — интересуемся мы.

— Может быть, где-то есть люди особенно одарённые и талантливые, которым всё даётся легко и просто. Я, признаюсь, к такой категории не отношусь. Но с другой стороны, мне с детства внушили, что любое дело, раз уж пришлось приложить к нему руки, должно быть сделано ответственно, на совесть.

Существует расхожее мнение, что заниматься сельским хозяйством затратно, слишком хлопотно и в целом очень невыгодно. И действительно, это трудоёмкий бизнес с очень небольшой экономической отдачей. Работа на земле требует

Наша справка

ООО «Закамье-Агро» образовано в мае 2004 года. Предприятие имеет 3975 гектаров сельскохозяйственных угодий, в том числе 3510 гектаров пашни. Там выращивают зерновые и зернобобовые культуры, а также подсолнечник и рапс.

напряжённых физических усилий, предполагает, как правило, ненормированный рабочий день, чаще всего без выходных и отпусков. Чтобы вывести предприятие на необходимый уровень, приносящий доход, мы с моими партнёрами упорно работали на протяжении одиннадцати лет. Начали практически с нуля. Первые несколько лет приходилось буквально сводить концы с концами, зато теперь предприятие полу-

чает прибыль. Пусть эта прибыль и небольшая, но у нас ещё всё впереди.

— Как вам удалось за короткий срок занять и удерживать лидирующие позиции в районе по производству зерновых?

— По своему опыту знаю, что наше предприятие выгодно отличается от других подобных только одним – план сельхозработ на будущий год начинаем разрабатывать загодя, в начале зимы, когда, казалось бы, до весны ещё далеко. Своевременно, практически с осени, начинаем готовить технику. А когда приходит пора весенних полевых работ и нужно выводить в поля технику, нам остаётся только одно – вовремя и качественно проводить намеченные операции.

Как только появляется хоть малейшая возможность, выделяем средства, чтобы закупить и привезти запланированные под будущий урожай минеральные удобрения и средства защиты растений.



А по поводу особенных секретов хочу добавить только одно: любой специалист на любом поприще непременно добьётся успеха, если будет добросовестно выполнять свои обязанности. Этому принципа я придерживаюсь сам и стараюсь внушить его своим подчинённым.

— **Правительство республики придаёт большое значение модернизации в АПК, росту инвестиций в сельское хозяйство, созданию условий для инновационного ведения агропромышленного бизнеса. Что сделано в этом направлении на вашем предприятии? Какую помощь вы получили от государства?**

— В начале нулевых существенная помощь федерального и татарстанского правительств позволила остановить падение численности скота и сокращение посевных площадей в республике. Но, как следствие,

производство сельхозпродукции сконцентрировалось на не просто больших, а на гигантских агропромышленных комплексах. Конечно, данный курс имел, особенно на первых этапах, определённые преимущества. Но недостатков, на мой взгляд, всё же больше. К сожалению, создание мегаферм и крупных агрохолдингов привело к самоуничтожению среднего звена самостоятельных предприятий. А ведь многие из них могли бы выжить, особенно если бы получили достаточную поддержку государства.

Сейчас, в первую очередь, при помощи государства мы торопимся осуществить техническое перевооружение, заменить как можно скорее старую, изношенную и морально устаревшую технику. А во вторую очередь, наметили заняться строительством. Главная мечта — это возвести современное зернохранилище, а в ближайшей реальности — построить хотя бы добротные склады.



— **Планируете ли вы расширить направления работы, заняться, например, животноводством или переработкой? Каковы стратегические задачи хозяйства?**

— Да, именно сейчас занимаемся приобретением и отладкой оборудования для переработки гороха и гречихи в крупу — таким образом мы рассчитываем получить дополнительный доход.

В планах на более отдалённое будущее — заняться выращиванием сортового семенного материала, что не только обеспечит стабильный доход, хорошо зарекомендует нас в глазах других сельхозтоваропроизводителей, но и чисто по-человечески принесёт удовлетворение от хорошо сделанной работы.

Вообще же, стратегию мы не выбираем, это она выбирает нас. И главная, а может, и единственная задача и на год, и на десять лет вперёд — это обновление технического парка, приобретение техники, которая может выполнять одновременно целый ряд технологических процессов, существенно снизит себестоимость продукции и повысит нашу конкурентоспособность.

— **Важным аспектом для успешного бизнеса является наличие рынка сбыта, ведь произведённую продукцию необходимо реализовать. Как у вас решается вопрос сбыта продукции?**

— Этот вопрос для нашего предприятия жизненно важен. Занимаюсь сбытом только сам. Постоянно приходится мониторить различные торговые интернет-площадки, следить за непрерывно меняющимися ценами на сельхозпродукцию, без выходных и перерывов на обед быть на связи с потенциальными покупателями. Думаю, такой режим работы у всех, кто занят в нашем бизнесе.

В последние годы у нашего предприятия появились потребители, которые готовы авансировать нас под урожай будущего года. Считаю это успехом, так как это озна-

Во все времена одним из самых почётных и уважаемых был труд хлеборобов.

чает, что «Закамье-Агро» зарекомендовало себя как надёжный партнёр.

В связи с этим обязательно хочется добавить, что такому небольшому предприятию, как наше, очень трудно наладить отношения с крупными покупателями — потребителями зерновой продукции, вот нам и приходится иметь дело с посредниками. И как раз здесь могла бы проявить себя регулирующая функция государства.

— **В «Закамье-Агро» работают более тридцати человек, и, по сути, за каждого из них вы в какой-то мере несёте ответственность. Насколько сложно принимать решения, понимая, что от Вас зависит чужая судьба?**

— В ответ на данный вопрос хочу рассказать немного об истории нашей семьи. В Чистопольском районе на берегу Камы в очень удобном и красивом месте издревле существовало поселение. Оно упоминается ещё в переписи населения XVI века и позже получило название Байтеряково. Это моя родная деревня, в которой жили мои предки, а теперь живут многие родственники. Моя бабушка и две её дочери — заслуженные работники сельского хозяйства — пользуются бесспорным авторитетом. Мои двоюродные братья Радик и Рамис Нагумановы — неоднократные батыры Сабантуев. Вот эти мои родственники и ещё несколько земляков и образуют надёжный костяк нашего предприятия. Я думаю, что правильно, когда людей, работающих на земле, связывают не только трудовые отношения, но и родственные нити.

— **Уделяется ли внимание решению социальных проблем работников и территории вашего влияния?**

— Такое предприятие, как наше, совсем небольшое даже в масштабах района, не

может сколько-нибудь существенно влиять на решение серьёзных социальных вопросов. Мы не можем строить новое жильё и детские учреждения, прокладывать дороги... Но давайте признаем — этого от нас и не требуется. А вот что мы действительно можем и должны делать, так это обеспечить здоровую рабочую обстановку у себя на производстве, создать достойные условия труда. И мы это делаем: как только появилась возможность, построили для работников отапливаемые гаражи для зимнего ремонта техники, во время летних полевых работ организовали вахтовую доставку работников до мест проживания, обеспечиваем их горячим питанием и так далее. Сейчас почти все наши работники пересели на импортные тракторы и комбайны, оборудованные кондиционерами, и это совсем не мелочь, когда работаешь в тридцатиградусную жару. И самое главное — наши работники получают вовремя, без задержки достойную заработную плату.

Ну и, конечно, мы всегда работаем в контакте с руководством района и нашего

сельского поселения. При любом обращении стараемся оказать помощь — будь то очистка улиц от снега, проведение праздников на селе, спонсорская поддержка школы, детского сада.

«Молодёжь — наше будущее» — фраза крылатая, но на селе в последние годы приобрела особое звучание и значение.

Одно меня огорчает — молодёжь не хочет жить в сёлах, стремится в крупные города, где, как ей кажется, выше зарплаты и больше возможностей. Считаю архиважной задачей удерживать молодых на селе. Способы заинтересовать их оставаться жить и работать на родной земле хорошо известны: достойная зарплата, хорошие условия труда (современная техника, работа на современном оборудовании), предоставление жилья или льготное кредитование для строительства.

Фарида ЯКУШЕВА



МАКАРОВ
Евгений
Геннадьевич

Главный конструктор
ПАО «КАМАЗ» —
директор Научно-технического центра
(г. Набережные Челны)

НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»

Родился 9 декабря 1973 года в г. Казани. В 1996 году окончил Камский политехнический институт по специальности «Автомобилестроение». Свою трудовую деятельность начал в 1996 году инженером-конструктором в Научно-техническом центре ОАО «КАМАЗ». В 1998 году перешел в малое предприятие «КОМ-ПРОЕКТ», где в 2001 году стал ведущим конструктором, в 2003 — заместителем главного конструктора, в 2005 — главным конструктором. В 2005 г. работал также главным конструктором ООО «КЛЕВЕР». С 2005 г. по 2011 г. — заместитель главного конструктора по новым разработкам автомобильных агрегатов и спецтехники Научно-технического центра ОАО «КАМАЗ». С 2011 г. по 2016 г. — главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ». С 2016 г. по 2017 г. — заместитель главного конструктора по автомобилям — главный конструктор по перспективным автомобилям Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ». С 2017 г.

по 2019 г. — заместитель главного конструктора по автомобилям — руководитель службы главного конструктора по автомобилям Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ». С 2019 г. — главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра.

Почетный машиностроитель Министерства промышленности и торговли РФ. Заслуженный конструктор Российской Федерации. Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

ИНЖЕНЕР, КОНСТРУКТОР, ХУДОЖНИК

Группа компаний «КАМАЗ» – крупнейший производитель тяжёлых грузовых автомобилей в России, входящий в топ-20 ведущих мировых производителей по объёму производства грузовых автомобилей тяжёлого класса и занимает восьмое место в мире по объёмам выпуска дизельных двигателей.

«КАМАЗ» был создан как Камский комплекс заводов по производству большегрузных автомобилей. Входит в Госкорпорацию «Ростех». Первый автомобиль сошёл с главного сборочного конвейера 16 февраля 1976 года. С тех пор выпущено более 2,3 миллиона автомобилей и около 2,8 миллиона двигателей. Каждый третий грузовик полной массой от четырнадцати до сорока тонн в России и странах СНГ – это КАМАЗ. «КАМАЗу» принадлежит около сорока пяти процентов российского рынка тяжёлых

грузовиков. Клиенты «КАМАЗа» – предприятия всех отраслей экономики, где применяются грузовые автомобили, компании, занимающиеся грузовыми автоперевозками, региональные и городские автохозяйства страны, естественные монополии и крупные корпорации, государственные предприятия и учреждения, подразделения силовых министерств и ведомств.

Своими ходовыми качествами и особой прочностью конструкции КАМАЗ уже давно завоевал достойную репутацию на мировом рынке. Достаточно сказать, что КАМАЗы эксплуатируются более чем в восьмидесяти странах мира, а заводская команда «КАМАЗ-Мастер» – шестнадцатикратный победитель ралли «Дакар». Но остановившись в развитии, рискуешь уже никогда не догнать движущихся поступательно. Вывод? Чтобы выдерживать мощную конкуренцию со



стороны других автопроизводителей, нужно постоянно и неуклонно совершенствовать уже существующие и придумывать новые модели грузовиков. Одним из важных событий 2020 года стало окончание разработки и успешное испытание магистрального тягача КАМАЗ-54901, перспективной модели премиум-сегмента с принципиально новой кабиной пятого поколения КАМАЗ-К5, сочетающей в себе стильный дизайн, яркий экстерьер, высокую производительность, безопасность и комфорт.

Насколько перспективны модели «КАМАЗа» сегодня? Какими качествами должны обладать специалисты, чтобы работать в столь сложной и, в то же время, чрезвычайно интересной отрасли как автомобилестроение? Поговорить об этом мы решили с главным конструктором ПАО «КАМАЗ» – директором Научно-технического центра (НТЦ) Евгением Геннадьевичем Макаровым.

– Какие разработки в области цифровизации вы считаете главными, позволившими победить в конкурсе «Руководитель года» именно в номинации «За цифровую трансформацию производства»?

– В НТЦ реализуется большое количество проектов, и каждый из них уникален и интересен. В 2020 году акцентом были автомобили поколения К5, на которых реализуется идеология «подключенного автомобиля». Данные, генерируемые автомобилем, позволяют формировать расчётные модели, определяющие техническое состояние автомобиля. Это позволяет прогнозировать интервалы проведения технического обслуживания, требуемый объём расходных материалов и запасных частей.

– Многие ли покупатели заинтересовались новым тягачом?

– Интерес есть, и он связан с явным повышением потребительских свойств автомобиля по сравнению с предыдущим поколением. Во главу угла при разработке

мы ставили показатели расхода топлива и интервал технического обслуживания. Нам удалось снизить расход топлива на десять процентов, а межсервисный интервал увеличить почти в два раза – до ста пятидесяти тысяч километров и почти на двадцать процентов повысить ресурс автомобиля – до 1,2 миллиона километров. Кроме того, автомобиль укомплектован большой кабиной, имеющей абсолютно ровный пол, высокую крышу, что позволяет водителю свободно перемещаться между рабочим местом и зонами отдыха.

Магистральный тягач КАМАЗ-54901 ориентирован на премиум-сегмент и призван решать задачи не только по улучшению условий труда водителя, но и по эффективности перевозок. Принципиально новая кабина грузовика с абсолютно ровным полом, двумя спальными местами и увеличенной до двух с половиной метров шириной отвечает всем современным требованиям. При её создании была сделана ставка на эргономику, удобство и комфорт для управляющего автомобилем. Тягач оснащён новым рядным шестицилиндровым двигателем КАМАЗ Р6 мощностью 450 лошадиных сил, новой автоматизированной двенадцатиступенчатой коробкой передач ZFTaxon с расширенным функционалом для водителя и задним мостом Даймлер со сниженным передаточным отношением для экономии топлива. Передние и задние тормоза – дисковые. В числе преимуществ новой техники – два топливных бака общим объёмом 1400 литров, за счёт чего обеспечивается внушительный запас хода – около четырёх с половиной тысяч километров.

— В последние годы понятие «импортозамещение» стало неотъемлемой частью любого производства. Насколько зависит производство новой машины от импортных комплектующих, иностранного оборудования?

— Уровень локализации нового автомобиля составляет шестьдесят процентов и имеются планы по его увеличению. Локализация — это размещение производств частей какого-то товара в той же стране, где он выпускается в готовом виде. Уровень локализации — количественный показатель, характеризующий в процентном выражении долю использования локализованных изделий и локализованных работ в производстве продукции и в ходе её эксплуатации. В автомобилестроении под локализацией понимают выпуск частей автомобиля (деталей двигателя или корпуса) в том же

государстве, где находится и сборочное производство. Так вот, в Набережных Челнах создано производство новых двигателей, а также совместно с фирмой Даймлер построен завод каркасов кабин для автомобилей нового поколения, включающий участки сварки и окраски. К проекту было привлечено большое количество отечественных поставщиков, осуществляющих производство и поставку пластиковых деталей, резинотехнических изделий, электронных блоков. Большая часть деталей изготавливается из отечественных материалов.

— Грузовики каких фирм вы считаете самыми удачными и конкурентоспособными? Насколько новая модель КАМАЗа похожа на машину вашей мечты?

— Считаю, что новое поколение наших автомобилей имеет мировой конкурентный



уровень. Безусловно, в процессе нашей работы имеют место сравнительные испытания наших образцов с аналогами по различным параметрам. Мы сравниваем свои продукты не только по основным параметрам, включающими тягово-скоростные свойства, топливную экономичность, плавность хода, вибронагруженность на рабочем месте, внешний и внутренний шум, но и по таким параметрам, как удобство входа-выхода в кабину, удобство пользования органами управления, комфортность сидений, спальных мест и т.д. Должен сказать, что когда новый автомобиль выходит на рынок, уже ведётся работа над его следующим поколением, то есть формируются новые мечты, осуществляется работа по достижению новых целей.

— У вас никогда не возникало желания заняться конструированием легковых авто?

— Мне это тоже интересно. Кстати, мы приступили к формированию концептуального автомобиля с электроприводом для «Кар-шеринга». Надеюсь на удачную реализацию этого проекта.

— Авто без водителя — насколько новый грузовик приближен к этой модели?

— Новое поколение автомобилей опционально комплектуется системами помощи водителю, которые формируют первый уровень автономности. Данные системы позволяют обеспечить аварийное торможение автомобиля при возникновении перед ним препятствия, сохранять дистанцию до впереди идущего транспортного средства, отслеживать полосу движения и т.д. Ряд автомобилей комплектуется электрогидроусилителями руля, что позволяет дополнительно иметь возможность предотвратить



увод автомобиля с заданной полосы движения при отвлечении водителя, а в дальнейшем позволит реализовать автоматическое «руление».

— Конструктор — это в первую очередь инженер или художник? Какими качествами должен обладать специалист высокого уровня?

— Важно и то, и другое. Инженер — это в большей степени специальные знания, опыт, методология, а художник — это подход к работе — настроение, готовность к поиску чего-то нового. На разных стадиях проекта требуется та или иная степень проявления этих граней. Например, стадия формирования нового облика автомобилей требует больше поиска, но при этом инженерного понимания разрабатываемого объекта, а стадия доводки и испытаний — больше методичной работы инженера. Очень важно неравнодушие и интерес к работе.

— Немного о себе — увлечения, семья, дети.

— Свободное время стараюсь проводить с семьей и учитывать увлечения и интересы жены и двух сыновей. Вследствие этого и мои увлечения время от времени меняются — садоводство, робототехника, математика.

— Евгений Геннадьевич, с «КАМАЗом» связана вся ваша жизнь. Это осознанный выбор, судьба или...

— Осознанный выбор профессии при поступлении в вуз в большей степени определил и дальнейшее место работы. Меня всегда интересовала область научных исследований и разработки. КАМАЗ предоставляет возможность работать в этой области в полной мере. Появляются новые проекты, требующие новых знаний в новых для меня областях (электротранспорт, водородные топливные элементы), происходит взаимная интеграция различных технологий друг с другом (мехатроника, автономное движение), все это крайне интересно.

Наша справка

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» насчитывает сегодня более ста пятидесяти предприятий, расположенных в России, СНГ и дальнем зарубежье, в том числе заводы автомобильного производства от металлургии и металлообработки до сборки автотехники и её ремонтнообслуживания, созданные с участием ПАО «КАМАЗ».

В состав группы технологической цепочки входят десять крупных производств. На набережночелнинской площадке расположены заводы:

- литейный (ЛЗ),
- кузнечный (КЗ),
- двигателей (ЗД),
- прессово-рамный (ПРЗ),
- автомобильный (АВЗ),
- ремонтно-инструментальный (РИЗ),
- запасных частей и компонентов (ЗЗЧК),
- каркасов кабин (ЗКК).

Крупнейшие из дочерних предприятий за пределами Татарстана — ОАО «Нефтекамский автозавод» и ОАО «Туймазинский завод автобетоносмесителей (Республика Башкортостан).

ПАО «КАМАЗ» имеет сборочные предприятия в Казахстане, Литве, Азербайджане, Индии.

ПАО «КАМАЗ» осуществляет экспорт автомобилей, сборочных компонентов деталей и запасных частей в более четырёх десятков стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки, Восточной Европы, Латинской Америки.

Светлана АРСЕНТЬЕВА



МАКОВЕЕВ Константин Владимирович
Директор ООО «ПМК», (Сабинский муниципальный район Республики Татарстан)

НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»

Родился 17 сентября 1976 года в г. Казани. В 1999 году окончил Казанский государственный медицинский институт.

Свою трудовую деятельность начал в 2000 г. директором ООО «Бизар», с 2005 г. по 2008 г. — заместитель директора ООО «Автомат», с 2008 г. по 2010 г. — заместитель генерального директора, а в 2012 г. — коммерческий директор ООО «Энергопроект». С 2012 г. по 2017 г. — директор ООО «Оптовая сахарная компания». С 2017 г. по 2018 г. — коммерческий директор ООО «Кэпитал Риэлт». С 2018 г. по 2019 г. — коммерческий директор ООО «ПМК». С 2019 г. — директор ООО «ПМК».

«ЦИФРОВЫЕ» КОРОВЫ ДАЮТ БОЛЬШЕ МОЛОКА, ЧЕМ «АНАЛОГОВЫЕ»

Цифровой трансформации все отрасли покорны, её порывы благотворны. Наверное, так можно перефразировать строки из «Евгения Онегина» применительно к текущей экономической ситуации. И в самом деле — едва ли найдётся отрасль, где современные ИТ-концепции не могут улучшить, а то и радикально преобразовать бизнес-процессы. Сельское хозяйство не исключение, и во многом благодаря цифровизации эта, прежде считавшаяся технологически консервативной, отрасль, понемногу становится модной среди горожан.

Цифровые решения проникают во все сегменты аграрно-промышленного комплекса Татарстана, всё активнее в животновод-

Директор ООО «ПМК» Константин Маковцев:
«Будущее аграрно-промышленного комплекса — за роботизированными фермами».

ческую сферу вписывается робототехника. Сегодня роботы функционируют в четырнадцати хозяйствах восьми районов республики, и самым продвинутым в этом отношении является Сабинский район, где работают шесть высокотехнологичных животноводческих предприятий.

Директор ООО «ПМК» Константин Маковцев пророчит: через 20–30 лет роботы

будут трудиться на всех крупных фермах. И ему можно верить, ведь ферма «Шинар» («Город») под управлением ООО «ПМК» является самой высокотехнологичной в Сабинском районе, а в скором времени обещает стать таковой в масштабах республики и страны.

Руководство «ПМК» благодарно районным властям за то, что они профинансировали строительство подъездных дорог к ферме.

Строительство первой очереди комплекса «Шинар» началось 31 мая 2018 года недалеко от деревни Чулпыч буквально на голом месте, и уже через год и три месяца были сданы в эксплуатацию коровник на 548 скотомест, телятник на 262 места, здание для молодняка на 370 мест, молочный блок, корпус раздоя и сухостойных коров на 428 мест, площадки для хранения сена и соломы, склад комбикормов, водонапорная башня, санпропускник и другие помещения. В 2021 году планируется возвести корпуса на 600 скотомест, а по завершении

второго этапа — через год — дойное стадо «Шинара» будет насчитывать 2400 коров, которых станут обслуживать более полусотни роботов. На первом этапе в объект вложено 1,3 миллиарда рублей, на втором предполагается инвестировать ещё один миллиард.

Коровы молочной голштино-фризской породы, закупленные в Нидерландах, успешно акклиматизировались и через полгода начали приносить телят. Поначалу в компании придерживались бизнес-теории, что самим выращивать нетелей для ремонтного стада невыгодно, поэтому приплод продавали. Но после кризиса стоимость одной нетели подскочила до 195 тысяч рублей, в то время как вырастить её самим обходится в 145 тысяч рублей. Теперь «Шинар» выращивает для обновления стада около 500 собственных голштинок.

На предприятии работают 15 человек, в основном «горожане-шинаровцы». Этого немногочисленного, но высококвалифицированного персонала вполне хватает для такой огромной фермы, ведь процесс кормления, доения и уборки помещения выполняют роботы, которые не нуждаются ни в отдыхе, ни в больничном. Сотрудники



же больше времени проводят за компьютером, получая и анализируя сведения о животных.

На татарстанских молочных фермах эксплуатируются 91 робот-дойяр и более 20 роботопододвигателей кормов. В 2021 году хозяйства установят ещё около 30 роботопододвигателей.

Рассказывает директор ООО «ПМК» Константин Маковеев:

— Робототехническое оборудование, начиная от уборки кормов и заканчивая автоматизированными системами доения, кормления, уборщиками коровников, закуплено у компании Lely. Автоматизация помогает избежать тяжёлой монотонной работы и повышает производительность труда, что позволяет удовлетворить растущий спрос на молочные продукты высокого качества. Появление роботов на ферме — не просто механизация всех процессов, а своего рода новый стиль управления стадом, при котором существенную роль играют не люди, а автоматы. Одно из главных отличий роботизированного доения от тра-

диционных способов заключается в том, что оно как нельзя лучше соответствует естественному поведению коров и полностью исключает присутствие человека. Система добровольного доения обеспечивает коровам свободный доступ к роботу без принуждения, так что они не испытывают связанный с этим стресс. Когда корова имеет возможность свободно перемещаться, самой принимать решение в какое время ей доиться, питаться, гулять или просто лежать, а также когда есть достаточное пространство — всё это благотворно влияет не только на физическое, но и на психологическое здоровье животных.

Выпуск роботов для доения коров начался в 1994 году, а в России первые робототехнические доильные аппараты стали использоваться в 2007 году.

Доильная система Lely позволяет контролировать многие факторы индивидуально для каждой коровы. Животное имеет небольшой чип, на котором сохраняются такие данные, как размер, вес, рекомендуемое количество корма и время последнего



доения. Программа своевременно считывает и сохраняет информацию о снижении аппетита, уменьшении надоя и заболеваниях животного. Роботизированная система в процессе доения проводит тесты, которые позволяют выявлять различные заболевания – тот же мастит – на ранних стадиях. Когда корова входит в доильную стойку, она тут же идентифицируется, и программное обеспечение решает, готова ли бурёнка к дойке.

Робот – весьма заботливый дояр и действует строго по инструкции: перед дойкой обязательно вымоет вымя щётками, а после обработает зелёной. Трёхдиапазонная лазерная система обеспечивает сбор самой точной информации об индивидуальных особенностях вымени каждой коровы, доильные стаканы быстро и чётко прикрепляются к соскам, а тактильное очищение при помощи щёток стимулирует молокоотдачу. Для того, чтобы сделать процесс доения более приятным, робот подсыпает коровам

«вкусняшки» – концентрированный корм, который смешивается в собственном небольшом кормоцехе. Некоторые коровы за это лакомство готовы доиться хоть каждый час. Но не тут-то было: подойдёт такая «стахановка» раньше времени (менее чем через четыре часа после последней дойки), умный робот её не пустит в доильное отделение и отправит восвояси. Отслеживает программа и ленивиц – тех, кто не явился в доильный зал в течение 12 часов.

Сразу после получения от коровы молока активируется система контроля качества: данные передаются в центр управления стадом – в программу Lely T4C. По мнению Константина Маковеева, работать с этой программой легче, чем освоить смартфон.

– Робот – это не только сам процесс доения, но и аналитика и управление стадом, – поясняет Константин Владимирович, демонстрируя монитор, на который выведены несколько экранов. – В режиме



реального времени ведётся контроль молочной продуктивности, результаты которого выводятся на экран. Здесь имеются данные о состоянии здоровья каждого животного, позволяющие сделать вывод, насколько хорошо восстанавливается животное после отёла, качественно ли выбрана схема питания. Система даёт возможность контролировать широкий ряд показателей качества молока: количество соматических клеток, цвет и электропроводимость. Кроме того, собираются данные о содержании жира, белка и лактозы. Весь мониторинг осуществляется автоматически при каждом доении. Полученные данные незамедлительно преобразуются в полезную информацию, и, если показатели отклоняются от нормы, молоко автоматически отбраковывается и сливается в отдельную ёмкость. Если корове вводят антибиотики, ветеринары вносят эти сведения в программу и молоко автоматически идёт на утилизацию. Нетоварным молоком выпаивают телят.

В мире используется 60 тысяч доильных робототехнических комплексов.

Молоко у коровы на языке, поэтому как бы вы ни оснастили ферму, ни один робот не поможет повысить производительность стада, если не организовано правильное кормление. Стоит отметить, что у этого процесса на ферме «Шинар» есть некоторые особенности, о которых руководитель «ПМК» рассказал следующее:

– Бизнес-модель нашего предприятия не предполагает выращивания кормов. Готовый монокорм, содержащий все необходимые питательные вещества, мы покупаем в хозяйстве «Продпрограмма» Мамадышского района. Перевозка и раздача базовых кормов тоже автоматизированные, а специальный робот Lely Juno перемещается вдоль кормовой решётки и по необходимости подвигает свежую еду на кормовой стол, не



мешая при этом коровам. Робот управляет-ся при помощи приложения на смартфоне и автоматически встаёт на зарядку.

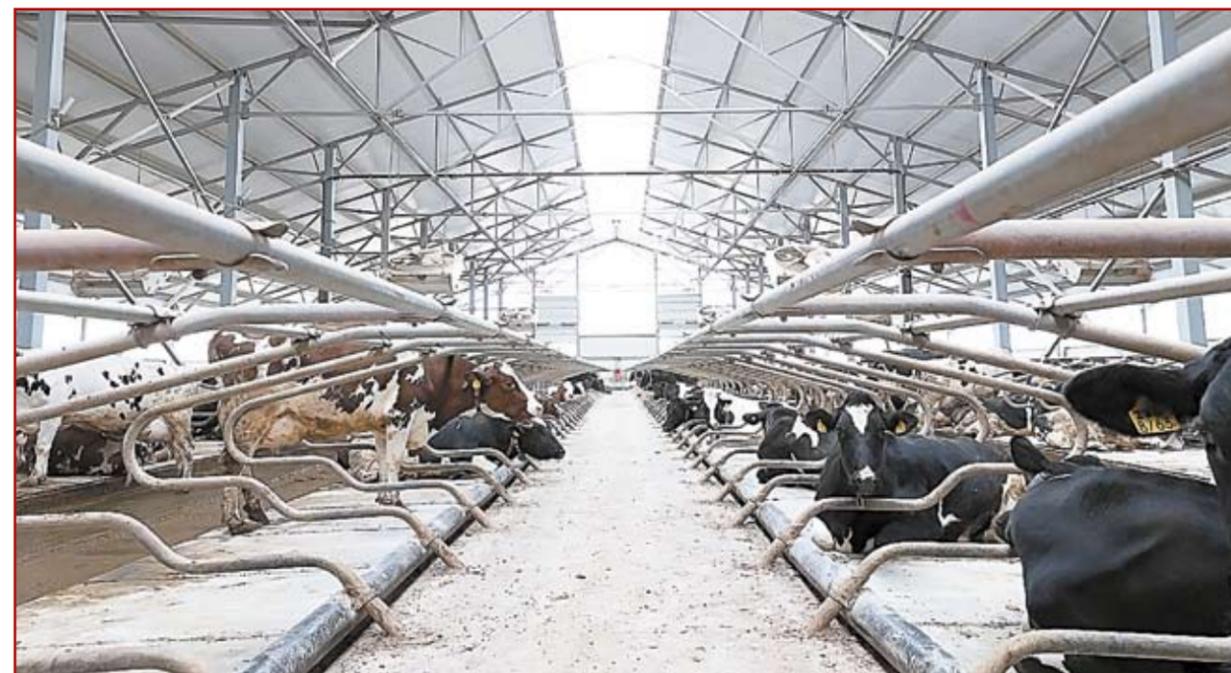
Девиз компании — угодить коровам и создать для них комфортные условия. Комплекс оснащён современной кросс-вентиляцией, так что в помещении нет привычного для коровников запаха аммиака. Большое внимание уделяется состоянию конечностей, ведь чтобы доиться, корова должна активно передвигаться. Раньше на обработку копыт коров водили массово, всем стадом, чтобы за короткий период времени сделать педикюр всем животным. Но впоследствии от такого коллективного похода отказались, так как животные нервничают, а это сказывается на их продуктивности. Теперь голштинок водят к ветеринару «под ручку» по одной, и это оказалось лучшим выходом.

Коровам делают не только педикюр, но и массаж: стоит бурёнке подойти и толкнуть автоматическую щётку, как та начнёт вращаться, меняя угол наклона, чтобы почесать скотине бок, спину, шею... Всё, что та пожелает.

На такую заботу животные отвечают высокими надоями: в сутки каждая даёт в среднем от 33 до 38 килограммов молока (в зависимости от сезона), а всё стадо — до 38 тонн. Таким образом, «цифровые» коровы выдают почти в два раза больше молока, чем «аналоговые». Проблем с реализацией нет — сырьё столь высокого качества пользуется хорошим спросом, в месяц с его продажи выручается до 31 миллиона рублей. В «ПМК» есть шесть молоковозов, и «Шинар» может позволить себе выбирать покупателей в любом регионе — лишь бы те предложили самую высокую цену. Даже с учётом транспортных расходов это оказывается выгоднее.

Для компании «ПМК» цифровое животноводство — это уже не просто модный тренд: переход к инновационным методикам в данной сфере продиктован всей логикой развития. Объединив свой бизнес в единую систему на основе цифровой платформы, «Шинар» обещает стать безусловным лидером молочного рынка республики.

Фарида ЯКУШЕВА



**СУЛЕЙМАНОВ
Рифнур
Хайдарович**

Директор
АО «Татэнергосбыт»
(г. Казань)

НОМИНАЦИЯ
**«За цифровую
трансформацию
предприятия»**

Родился 25 апреля 1963 г. в деревне Азеево Чистопольского района ТАССР. В 1988 году окончил Казанский финансово-экономический институт по специальности «Финансы и кредит».

Свою трудовую деятельность начал в 1988 г. бухгалтером в отделе здравоохранения администрации Приволжского района г. Казани, с 1988 г. по 1990 г. — старший ревизор-инспектор по штатам, налоговый ревизор 1 категории в финансовом отделе администрации Приволжского района г. Казани, с 1990 г. по 1998 г. — старший государственный налоговый инспектор, главный государственный налоговый инспектор, заместитель начальника отдела, начальник Государственной налоговой инспекции Приволжского района г. Казани. С 1998 г. по 2005 г. — начальник финансового управления администрации г. Казани. С 2005 г. по 2012 г. — заместитель

министра финансов Республики Татарстан. С 2012 г. — директор АО «Татэнергосбыт».

Заслуженный экономист Российской Федерации, Заслуженный экономист Республики Татарстан. Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью «В память 1000-летия г. Казани», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», орденом Дружбы. Поощрен Благодарностями, Благодарственными письмами и Почетными грамотами.

Рифнур СУЛЕЙМАНОВ: «БУДЕМ И ДАЛЬШЕ РАЗВИВАТЬСЯ ВО БЛАГО ЖИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ И СТРАНЫ»

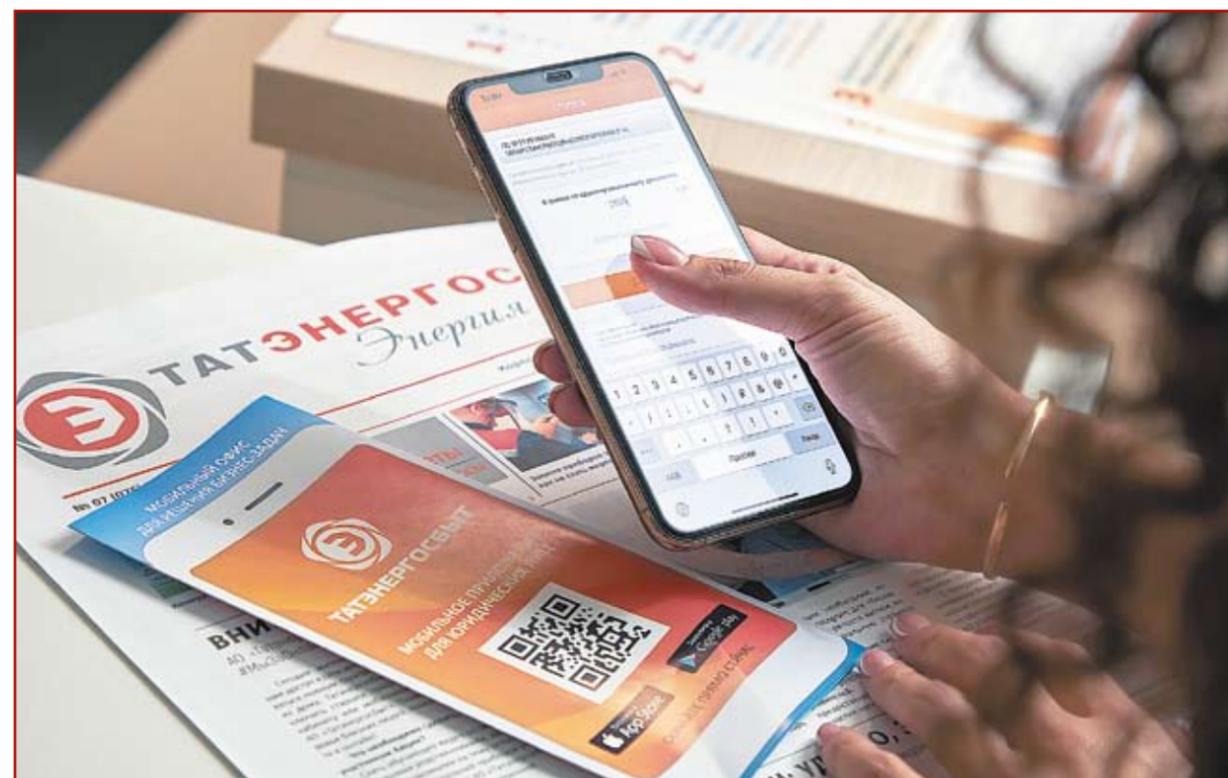
История акционерного общества «Татэнергосбыт» берёт начало в январе 1932 года. До этого времени функции по реализации электроэнергетики, то есть по выписыванию счетов и сбору денег, выполняла абонентская служба Казанского коммунального треста «Эльводотрам». Далее абонентская служба и мастерская счётчиков были объединены в цех «Энергосбыт» и вошли в электросиловое хозяйство районного энергетического управления «Татэнерго». Первым директором «Энергосбыта» в 1932 году назначен Моисей Борисович Иоффе, который проработал на этом посту до 1941 года...

С 2009 года АО «Татэнергосбыт» имеет статус гарантирующего поставщика элект-

роэнергии на территории Татарстана. На сегодня в составе компании девять отделений – Альметьевское, Бугульминское, Буинское, Елабужское, Казанское городское отделение, Камское, Набережночелнинское, Приволжское, Чистопольское.

О том, каким выдался для компании 2020 год, и каких результатов удалось достичь в области цифровизации, несмотря на тяжёлую эпидемиологическую ситуацию с коронавирусом, беседуем с директором Татэнергосбыта Рифнуром Сулеймановым – лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2020» в номинации «За цифровую трансформацию предприятия».

– Каждый год для меня и компании



значим по-своему, сложно какой-то выделить, потому что постоянно мы ставим перед собой амбициозные задачи, трудимся и добиваемся результатов, – говорит Рифнур Хайдарович. – Что-то идёт как по маслу, а для чего-то приходится преодолеть шквал сопротивления. Но это – наш опыт, наши достижения и наш труд.

Конечно же, 2020-й для всех нас стал особенным, прежде всего, из-за всемирной пандемии. Нам тоже пришлось многое пересмотреть в своей работе и переставить, как говорится, акценты. Сделать упор на продвижение и работу дистанционных сервисов. Но, если отойти от пандемии, то одним из важных событий прошлого года стало выставление всем татарстанцам единого платёжного документа, который объединил в себе все начисления по жилищно-коммунальным услугам. Была проведена колоссальная работа по сопоставлению более 1,6 млн лицевых счетов из двух программных комплексов и на-

стройка работы «Личного кабинета» для клиентов.

– В период пандемии Правительством РФ было принято Постановление №424, согласно которому с 6 апреля по 31 декабря 2020 года организациям, оказывающим услуги ЖКХ, запрещалось начислять потребителям пени за неплатежи, а также приостанавливать подачу ресурсов. Как повлияло это решение на деятельность Татэнергосбыта? Много долгов накопилось? С января 2021 года введённый для поддержки граждан мораторий прекратил своё действие. Татэнергосбыт возобновил работу по приостановлению подачи татарстанцам электроэнергии за долги?

– За 2020 год уровень просроченной задолженности граждан несколько увеличился. Данная ситуация сложилась не только из-за моратория, но и по причине изменения экономической ситуации на фоне пандемии в целом.



В период временного ограничения очного обслуживания специалистами Татэнергосбыта проводилась активная работа по информированию граждан о дистанционных способах оплаты. Населению, оказавшемуся в непростой жизненной ситуации, предлагалось заключать соглашения о реструктуризации задолженности.

С января 2021 года, после окончания моратория, с неплательщиками возобновилась работа по временному отключению коммунальной услуги электроснабжения.

— В июле 2017 года Президентом РТ Рустамом Миннихановым было принято решение о создании на базе Татэнергосбыта Единого расчётного центра для оплаты населением всех видов жилищно-коммунальных услуг. Когда были завершены мероприятия по формированию этой структуры? Какова на конец 2020 года общая клиентская база Татэнергосбыта, и продолжается ли её пополнение?

— Создание Единого расчётного центра завершилось в 2019 году. Функционал по расчёту и приёму платежей за ЖКУ на территории всей республики был консолидирован в дочерней компании общества — ООО «ЕРЦ-Татэнергосбыт», которое впоследствии присоединилось к АО «Татэнергосбыт».

По итогам 2020 года клиентская база компании превысила 1,7 млн лицевых счетов. Их объём регулярно увеличивается за счёт заключения новых договоров электроснабжения и перехода на наше обслуживание большого количества ресурсоснабжающих и управляющих организаций.

— Рифнур Хайдарович, расскажите, пожалуйста, о переходе на новую информационную систему «Коммунальные платежи 6.0». Какие новшества она привнесла в вашу работу?

— Была осуществлена автоматизация бизнес-процессов расчётов стоимости ЖКУ по республике, все расчётные центры

стали работать в едином информационном пространстве. Тем самым была обеспечена прозрачность хозяйственной деятельности субъектов в сфере ЖКХ. Повысилась объективность и достоверность используемых данных и отчётных материалов. Осуществили унификацию методологии расчётов за ЖКУ.

В 2020 году все потребители начали получать единый платёжный документ, куда были включены начисления по услугам не только от управляющих компаний, но и ресурсоснабжающих организаций. Сформирована база единого перечня поставщиков услуг.

В итоге — выросло количество потребителей, которые стали нашими любимыми клиентами. Это физические и юридические лица — жители нашей республики. Сейчас все потребители в онлайн-режиме могут видеть данные по использованным ресурсам благодаря «Личному кабинету». От их настроения и удовлетворённости нашим сервисом обслуживания зависит, не побоюсь этого выражения, экономическая составляющая Татарстана.

Кроме того, это управляющие и ресурсоснабжающие организации, которых мы обеспечили данными по лицевым счетам, начислениям, отчётностью в онлайн-режиме для общения с потребителями ЖКУ. Для понимания: мы освободили наших принципалов от рутинной работы по расчётам и предоставления отчётности в различные государственные органы для возможности более плотно заняться непосредственной деятельностью по управлению домом.

Мы очень тесно взаимодействовали с нашими принципалами, с органами власти различных уровней, общались с потребителями ЖКУ для того, чтобы наша деятельность стала более понятной, прозрачной, эффективной.

— Как с внедрением данной системы изменились «Личный кабинет» потребителя и мобильное приложение?

— После перехода на расчёты в программном комплексе «Коммунальные платежи 6.0» был разработан и внедрён новый «Личный кабинет» и его мобильная версия. Теперь наши клиенты могут оплачивать счета и передавать показания приборов учёта не только по электроэнергии, но и по всем жилищно-коммунальным услугам. В обновленном «Личном кабинете» населению доступны сведения о начислениях за услуги, история платежей и показаний счётчиков, статистика потребления по всем коммунальным ресурсам, а также все другие возможности, которые были популярны у пользователей в ранее функционирующем «Личном кабинете» по электроэнергии. Помимо того, в новом «кабинете» клиент при желании может оплатить отдельно за электроснабжение, водоснабжение, вывоз мусора или любую другую услугу.

— Вы проводите акцию #мызаонлайн, победителям которой обещаны хорошие призы. Понятно, что таким образом вы стимулируете население к дистанционным формам расчётов за ЖКУ и стремитесь к увеличению объёмов безналичных платежей. Татарстанцы активно участвуют в данной акции?

— Да, мы проводим акцию для популяризации наших сервисов по оплате ЖКУ, передаче показаний счётчиков в «Личном кабинете» и его мобильной версии. Жители республики, особенно небольших населённых пунктов, активно принимают в ней участие. Статистика регистраций в наших сервисах растёт день ото дня. И это не удивительно, ведь татарстанцы получают лёгкий способ оплачивать жилищно-коммунальные услуги без комиссии, не выходя из дома и в любое удобное время. Выполнив несложные условия акции можно получить отличные призы (планшеты, телефоны, велосипеды и другие).

— В Татэнергосбыте функционирует свой контакт-центр. Сколько со-



трудников в нём работают, что вмещается в их обязанности?

— На сегодня в контактном центре работают 28 человек. В обязанности специалистов входит консультация клиентов по вопросам начислений, платы за ЖКУ и передачи показаний приборов учёта. Контакт-центр также принимает заявки на установку счётчиков электроэнергии от жителей многоквартирных домов по всей республике, информирует население об отключениях электричества, планируемых ремонтных работах в электрических сетях, об образовавшейся задолженности.

Сотрудники контакт-центра помогают в основном, конечно, пожилым людям сориентироваться в электронных сервисах, представленных в «Личном кабинете» нашей компании и его мобильной версии.

Контактным центром в целях улучшения качества обслуживания наших кли-

ентов регулярно проводятся телефонные опросы и рекламные кампании.

— **Цифровизация предприятия предполагает соответствующие компетенции его работников. В связи с этим реализует ли Татэнергосбыт обучающие программы, связанные с «цифрой»?**

— АО «Татэнергосбыт» активно развивает дистанционные формы обслуживания клиентов как альтернативу очному формату обслуживания в офисах компании. К сожалению, не все потребители готовы к «виртуальному общению». Для того чтобы персонал смог рассказать о преимуществах того или иного интернет-сервиса и помочь клиентам начать пользоваться всеми выгодами дистанционного обслуживания, мы проводим тренинги и внутрикорпоративные обучения.

К примеру, в августе 2020 года для сотрудников территориальных участков и



офисов клиентского обслуживания Казанского филиала было проведено обучение по онлайн-сервисам оплаты жилищно-коммунальных услуг и передаче показаний приборов учёта коммунальных ресурсов. Работники ознакомились с возможностями «Личного кабинета» физических лиц и его мобильной версии, Портала государственных и муниципальных услуг РТ и его мобильного аналога, а также других наиболее востребованных интернет-сервисов.

С целью эффективного продвижения онлайн-сервисов в конце прошлого года был организован цикл тренингов для сотрудников «Эмоциональная компетенция в переговорах о переходе на электронные услуги с клиентами АО «Татэнергосбыт».

Проводилось массовое обучение работе в системе «Биллинговый центр» программного комплекса «Коммунальные платежи 6.0» коллективов Татэнергосбыта и «ЕРЦ-Татэнергосбыт» при интеграции информационных систем двух компаний. Учёба продолжается по мере доработки и совершенствования программного комплекса. Образовательные проекты реализуем силами наших высококвалифицированных работников и с приглашением специалистов IT-компаний «Барс Групп».

Регулярно в организации проводятся вебинары и онлайн-семинары по созданию интеллектуальных систем учёта электроэнергии. Также сотрудники компании участвуют в выездных семинарах, конференциях и курсах повышения квалификации, связанных с развитием информационных технологий в различных сферах деятельности.

— **Рифнур Хайдарович, расскажите немного лично о себе. Каковы ваши увлечения, которым вы уделяете свободное время? Дружите ли со спортом, творчеством, литературой?**

— На подобные вопросы иногда хочется ответить: работа и есть моё хобби, мой спорт, то, что даёт адреналин, азарт, радость от побед и достижений, то, что доставляет

удовольствие от процесса. Это так и есть. Без любви к тому, что ты делаешь, думаю, не было бы сегодняшних результатов и заслуг у компании. Силы даёт мне спорт. Люблю рано утром перед работой прогуляться в лесу, зимой хожу на лыжах, летом — бег. Спорт я с детства уважал. В деревне все так росли: катались на самодельных коньках, играли в футбол между заботами по хозяйству.

Творчески наполняет чтение книг. Не скажу, что много читаю, времени не хватает, но дело это люблю. А вдохновляет меня — моя семья. Супруга Гульфинур — моя опора, дочь Асель — гордость, а внучка Мия — заряжает искренней и светлой энергией даже в самые напряжённые дни. Они — мое счастье.

— **У вас много государственных и ведомственных наград. Какая из них наиболее дорога вашему сердцу?**

— Безусловно, каждая полученная награда для меня дорога. Я благодарен за столь высокую оценку моего труда. Каждую из наград расцениваю как доверие со стороны руководства Республики Татарстан, но и в то же время — как возложение на меня огромной ответственности. Убеждён, что, только прилагая максимум усилий для обеспечения тех задач, которые на нас возложены, мы способны достигнуть результатов — поддерживать и приумножать их. Мне хотелось бы отдельно отметить и поблагодарить всех сотрудников компании и каждого в отдельности, кто был со мной на пути к каждой награде. Надеюсь, что результаты нашего общего труда будут и дальше востребованы, принесут пользу и послужат трамплином для новых, ещё больших достижений.

Нашу компанию всегда отличает высокий уровень надёжности и ответственности перед своими потребителями. Наши главные задачи: как гарантирующего поставщика — увеличение клиентской базы, как независимой энергосбытовой компании — расширение территории присутствия, а также закрепление лидирующих позиций не только

на рынке энергоснабжения, но в сфере услуг в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Мы много лет сохраняем и развиваем договорные отношения с крупными предприятиями общероссийского уровня – такими, как ПАО «Татнефть», и крупными мировыми компаниями – ООО «АрмстронгБиддинг Продактс», ООО «Форд Соллерс Елабуга», расположенными на территории особой экономической зоны «Алабуга», и многими другими. Стараемся поддерживать партнёрские отношения и обмениваться опытом с коллегами из других регионов России.

Татэнергосбыт делится своим опытом и на международном уровне. Особенности работы энергосбытовых организаций на территории Российской Федерации, правила функционирования оптового и розничных рынков, договорные взаимоотношения с потребителями были продемонстрированы нами в 2018 году в одной из крупнейших энергетических компаний Турции –

«БерекетЭнерджи» во время рабочего визита её делегации в Татарстан.

Останавливаться на этом мы не планируем, а продолжим и дальше работать, расти и развиваться во благо жителей нашей республики и страны...

К слову, в различных рейтингах Татэнергосбыт занимает одну из лидирующих позиций на рынке энергосбытовых компаний России. Так, по версии агентства RAEX-600, татарстанское предприятие на третьей позиции в топ-10 сбытов. А по данным ассоциации «НП Совет рынка электроэнергетики», по расчётам на оптовом и розничных рынках Татэнергосбыт находится на пятом месте из 113 сбытовых компаний. По итогам 2020 года предприятие снова подтвердило статус «Лучшей энергосбытовой компании России», заняв первое место в XI Всероссийском конкурсе, организованном отраслевым интернет-порталом «Энергоньюс».

Ирина ДЁМИНА



ЦЕРЕМОНИЯ

НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

2020

24 декабря 2020 года
ГТРК «Корстон»







ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ



ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ







ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА | 2020



ИТОГИ

ПРЕДЫДУЩИХ
РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Лаврентьев Александр Петрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолётный завод»

лауреаты:

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Залятов Марс Шайхразыевич – начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреат:

Юсупов Наиль Хабибович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Абдуллин Ринат Азгарович – генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич – директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»



номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка РТ

лауреаты:

Идрисов Мударис Хафизович – председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович – председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулахакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Ахметзянов Ислам Галиахметович – генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович – генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Красильников Сергей Дмитриевич – генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович – генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

лауреаты:

Володкин Ильдар Анварович – генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой» (г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович – генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Кащеева Нина Сергеевна – директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

лауреаты:

Геллер Яков Вениаминович – начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович – директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Наумов Леонид Григорьевич – генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

лауреаты:

Гараев Рузаль Байзитович – генеральный директор ОАО «Арское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич – генеральный директор ОАО «Камдорстрой» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович – начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич – генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович – генеральный директор ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Ахматтали Мухаматтинович – генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Кагарманов Марат Шаатович – директор УВП «Комбинат школьного питания «Аш-Су» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Проخورов Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского райпо

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Зяббаров Азат Галимзянович – генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский р-н)

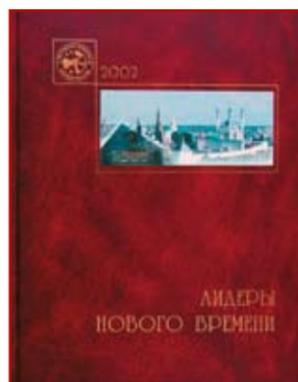
лауреаты:

Аверьянов Виктор Яковлевич – директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский р-н)

Хусаинов Нафик Факилович – председатель объединения крестьянских хозяйств им. Вахитова (Кукморский р-н)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

лауреаты:

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Колесов Николай Александрович – генеральный директор ОАО «Завод Электрон» (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский р-н)

лауреаты:

Грайфер Валерий Исаакович – генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)

Шакиров Альберт Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

лауреаты:

Багманов Хамза Азалович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Демидов Михаил Александрович – директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Файрушин Фархат Фаритович – директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Калмыков Борис Николаевич – директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»

Сиразиев Рауф Галяевич – директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Захаров Геннадий Николаевич – управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ (г. Казань)

лауреаты:

Гайнутдинов Тахир Танзилевич – председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)

Даутова Евгения Валентиновна – председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

Шафикова Закия Икрамовна – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Вафин Фарит Салихович – генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустем Ильдусович – генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Гареев Рауис Гиниятович – директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)



ИТОГИ ПРЕДЫДУЩИХ КОНКУРСОВ

лауреаты:

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИАвиапром»

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Дмитриев Виктор Петрович – генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович – генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матюшкин Александр Васильевич – генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фазов Равиль Усманович – генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Фатхутдинов Рамиз Радикович – председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»

лауреаты:

Юсупов Расим Мунирович – начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал – региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Байрамова Зайтуна Минибаевна – генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович – генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Бородай Виталий Георгиевич – начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)



ИТОГИ ПРЕДЫДУЩИХ КОНКУРСОВ

Ливадченко Александр Александрович – начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Юнусов Рафаэль Сулейманович – генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Миннахметов Ирек Заудатович – директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна – директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны-холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Гафуров Барис Аппауевич – председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский р-н)

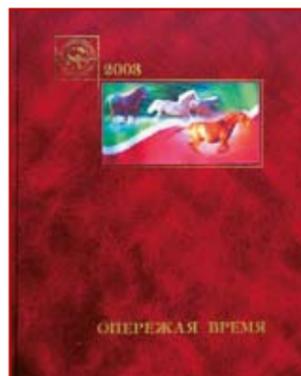
лауреаты:

Захарова Анна Андреевна – председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский р-н)

Мифтахутдинов Расих Вагизович – руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский р-н)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»

Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Апаков Рашид Усманович – генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕЛАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустам Наилович – генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Мустафин Реф Лутфуллович – президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Айсин Рафик Гильмутдинович – директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Семенихин Борис Александрович – директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)
Тюклин Сергей Малофеевич – директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Мусин Роберт Ренатович – председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

лауреаты:

Галютдинов Ильдар Хайдарович – председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Нагуманов Дмитрий Нагуманович – председатель Правления ООО «Татагропромбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович – председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гнездилова Татьяна Петровна – генеральный директор ЗАО «Татарский капитал» (г. Казань)

Таркаев Александр Никитич – председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Камалов Аляметдин Замалетдинович – генеральный директор ООО «Ростгосстрах Татарстан» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Рустэм Роевич – генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

лауреаты:

Ахметзянов Рустам Расимович – начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Галеев Ринат Салыхович – генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)

Туйкина Рамзия Фоатовна – директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика» (Нижнекамский р-н)



номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Саяхов Джамиль Джаудатович – директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович – генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Рахимов Марат Мулахмедович – начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

лауреаты:

Полевский Александр Леонидович – генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович – директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матростова Каусария Ильясовна – директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович – директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

лауреаты:

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

лауреаты:

Лавриченко Марк Рафикович – директор Казанского филиала ОАО «Вымпелком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович – генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Салахов Айдар Фаслахович – генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)



лауреаты:

Халиуллин Габдалахат Галимзянович – генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»

Яруллин Раис Ибрагимович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

Хайруллин Илшат Назипович – генеральный директор ООО «Эдельвейс-групп» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Власов Олег Геннадьевич – директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества

Садыкова Нурия Мухамедовна – директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Осипов Евгений Михайлович – директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна – руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Сафиуллов Рамис Хатыпович – председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский р-н)

лауреаты:

Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович – глава КФХ с. Морты (Елабужский р-н)

Исхаков Расим Габбасович – генеральный директор ОАО им. Токарликова (Альметьевский р-н)

Хайруллин Илгиз Вильданович – председатель СХПК им. Ленина (Атнинский р-н)

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

лауреаты:

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Горшуннова Мария Александровна – генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович – директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»

Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победители:

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка Республики Татарстан
Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессор-маш»

лауреаты:

Гордеев Владимир Алексеевич – генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)
Киржнер Владимир Борисович – директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутомотив» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Ганиев Гали Газизович – начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Насыбуллин Марат Галимуллович – генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский р-н)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

лауреаты:

Ильясов Радик Сабитович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина»
Палютин Феликс Маратович – генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Хусаинов Рамиль Равгатович – директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Бахтеев Рашид Анасович – директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

Мустафин Рушад Фандусович – директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Юсупов Камиль Раифович – председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Китайцева Людмила Романовна – председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович – президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

лауреаты:

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович – генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегаревна – председатель Правления ЗАО ГКБ «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович – генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

лауреат:

Федоренков Виталий Владимирович – генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

победитель:

Зиятдинов Азат Шаймуллович – директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Гумеров Раис Хафизович – генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Середа Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»

победитель:

Саяхов Джамиль Джаудатович – генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»



лауреаты:

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Самилов Валерий Иванович – генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Селезнев Иван Викторович – директор ООО «Красный Восток-Строймонтажсервис» (г. Казань)

Файзуллин Ирек Энварович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Егоров Андрей Юрьевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Леденцов Николай Иванович – начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)

Кафиатуллин Рауф Абдуллоевич – генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

лауреаты:

Гарипов Равиль Касимович – генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Закиров Зариф Галеевич – генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)

Хабибуллин Фарид Нилович – начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»

лауреаты:

Набиуллин Фирдаус Рафаилович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)



номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Джемиль Аккая – директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович – председатель правления Мамадышского РайПО

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Гаязов Зуфар Фадипович – генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

лауреаты:

Ахметшина Рушания Мотыйгуловна – директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»

победитель:

Войтко Иван Анатольевич – директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

лауреаты:

Степченко Сергей Петрович – генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский р-н)

Фахриев Ильгиз Газизович – директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский р-н)

лауреаты:

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович – председатель ООО «Борьба» (Нурлатский р-н)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич – исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы» (Пестречинский р-н)

Хусаинов Жаудат Салихович – председатель ООО «Коммуна» (Буинский р-н)

номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»

победитель:

Минниханов Рифкат Нургалиевич – начальник Управления ГИБДД МВД РТ

лауреаты:

Богатырев Владимир Иванович – начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович – начальник Балтасинского РОВД РТ

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Гильфанов Герман Ильдарович – генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)

Закиев Фарит Адипович – начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович – директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»

**номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
победитель:**

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим»
лауреаты:

Муратов Денис Гелиевич – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

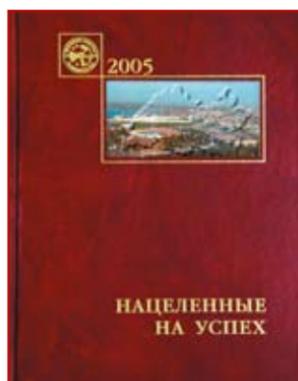
лауреаты:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович – генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Богуславский Ирек Борисович – председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихзянович – директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна – генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Стеблов Максим Георгиевич – генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шигабутдинов Альберт Кашафович – генеральный директор ОАО «ТАИФ»

Щелоков Юрий Владимирович – директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Ганеев Азат Мингазович – проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзрахманов Дамир Фаритович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский р-н)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Байтемиров Камияр Мижигитович – председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич – директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Шаяхметов Ринат Файзрахманович – исполнительный директор ОАО «Нижекамский завод технического углерода»

Когонин Александр Анатольевич – генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич – генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Егоров Иван Михайлович – генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг»

Песков Валерий Борисович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

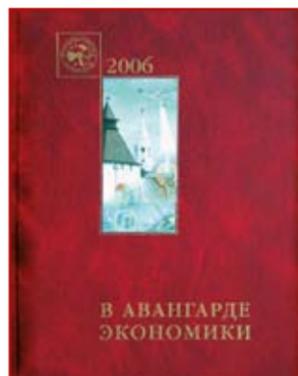
Селивановский Алексей Владимирович – начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан

Зарипов Наиль Султанович – начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

Быков Антон Юрьевич – начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашит Рахипович – генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Класен Виктор Иванович – генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич – генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич – заместитель председателя правления Волго-Вятского банка – управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич – директор ООО «Фон» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович – генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижнекамский р-н)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Комаров Фоат Фагимович – председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич – председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович – председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович – председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович – заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич – начальник Чистопольского ГРОВД

Иванов Владимир Викторович – начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ
Хусниев Файзулла Фахрутдинович – начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

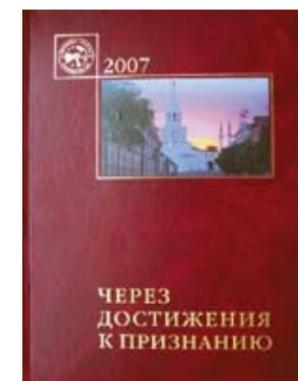
номинация «За повышение экологической безопасности»

Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович – директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович – исполнительный директор ОАО «Завод микроотражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Гимадеев Илдар Шамилович – исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

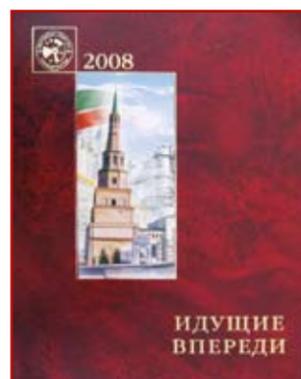
номинация «За высокую социальную ответственность»
Фассахов Роберт Харрасович – генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Валеев Селигзян Галимзянович – генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессор-маш» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайретдинов Муслим Гатиятович – генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную кадровую политику»
Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиа-пром» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»
Нурмухаметов Рафаиль Саитович – начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

номинация «За развитие внутренней логистики»
Харитонов Дмитрий Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский р-н)

номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»
Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ОАО «ПО ЕлаЗ» (г. Елабуга)

номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»
Зарипов Ралиф Каримович – генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»
Федулов Евгений Павлович – генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»
Гиззатуллин Руслан Загитович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

номинация «За повышение экологической безопасности»
Хасанов Залиль Насимович – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»
Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»
Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сафаев Эльбек Маратович – генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Никифоров Николай Анатольевич – генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хакимов Рифгат Нурсаитович – генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Ильясов Роберт Юрьевич – генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток» (г. Лениногорск)

номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович – директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Евдокимов Александр Сергеевич – генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» (г. Набережные Челны)

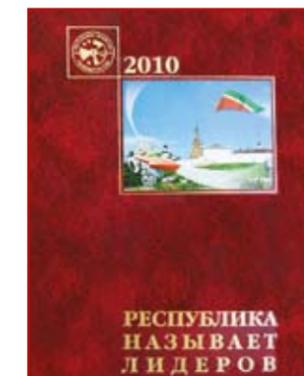
Щелков Федор Лазаревич – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Самаренкин Дмитрий Анатольевич – председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»

Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Магязнов Фанур Зиннурович – генеральный директор ООО «Камский бекон» (Тукаевский р-н)

Мартынов Сергей Алексеевич – директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Маганов Наиль Ульфатович – первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»

Сарыкая Али Осман – генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток – Солодов-пиво»

Штанке Даниэль – директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский р-н)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шарапов Леонид Егорович – генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кузнецова Регина Викторовна – директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»

Мухаметшин Альберт Ахатович – директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)

Салихов Илгиз Мисбахович – начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»

Хисматуллин Шамиль Хадиевич – генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)

Хафизов Фаиз Шакирович – генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За повышение экологической безопасности»
 Багманов Хамза Азалович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
 Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский р-н)

номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
 Баширов Ильдар Ильдусович – генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)
 Панкратова Людмила Геннадьевна – руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину (Алексеевский муниципальный р-н)

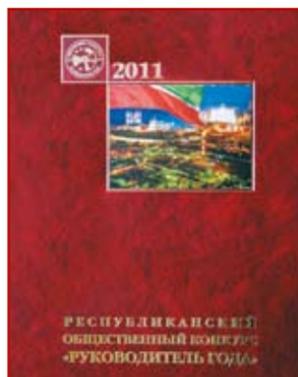
номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
 Ольнёв Виктор Анатольевич – директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»
 Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
 Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)
 Клочков Юрий Петрович – первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»
 Алексеев Алексей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань)
 Бугаков Игорь Сергеевич – первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»
 Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»
 Кашапов Ильхам Миннеханнович – генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский р-н)

Шарафеев Загит Фоатович – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»
 Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)
 Ахметзянов Рустам Расимович – директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)
 Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»
 Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»
 Галимов Разиф Хиразетдинович – начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
 Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)
 Трубаев Петр Владимирович – генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)

номинация «За экологическую безопасность производства»
 Закиев Фарит Адипович – начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)
 Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор ОАО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

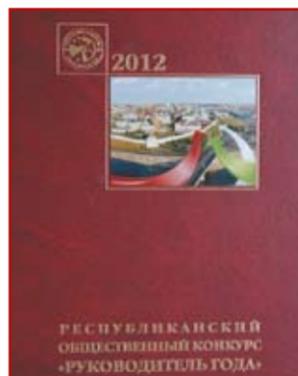
номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
 Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)
 Набиуллин Данил Гарифуллович – глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский р-н)

номинация «За формирование здорового образа жизни»
 Абдрахманов Фирдис Асхатович – генеральный директор ООО «Менделеевсказот» (г. Менделеевск)
 Луник Людмила Владимировна – директор ООО «Управляющая организация «Челны-стройремонт» (г. Набережные Челны)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
 Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»
 Галимов Камиль Салманович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Городний Виктор Исакович – заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сайфутдинов Рашид Адельшеевич – генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат» (г. Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович – исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович – генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Бестолков Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каюмов Васил Кадымович – генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» (г. Казань)

Мухаммадеев Рустам Набиуллович – заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович – директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук

номинация «За экологическую безопасность производства»

Максимов Олег Дмитриевич – генеральный директор ЗАО «Полимализ» (г. Елабуга)

Фахрутдинов Шамиль Маратович – директор ООО «Водоканал» (г. Лениногорск)

Цыганов Евгений Анатольевич – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гимранов Замир Гамирович – председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный район)

Дорогов Алексей Николаевич – генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г. Казань)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Олюнин Сергей Юриевич – директор филиала ОАО «ТТК-16» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ТТК-1)»

Якимов Владимир Николаевич – директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г. Казань)

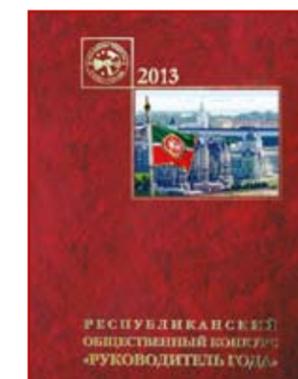
номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Медведев Игорь Петрович – председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г. Зеленодольск)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Евсеев Андрей Алексеевич – генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный район)

Ибрагимов Наиль Габдулбариевич – первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Рахимов Марат Мулахмедович – генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Зиновьев Олег Александрович – генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)

Пастушенко Владислав Александрович – генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Саттаров Ильвир Разинович – директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» (Елабужский муниципальный район)

Шулико Сергей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Халимов Рустам Хамисович – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сыщикова Вячеслав Васильевич – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Минигулов Фарид Гертович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

Мубаракзянов Раис Сахипович – генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Сафин Ильгам Ришадович – генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат строительных и материалов» (Ютазинский муниципальный район)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский муниципальный район)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Майоров Сергей Васильевич – председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)

Нуриев Марат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Шацких Павел Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор» (г. Казань)

Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз» (г. Казань)

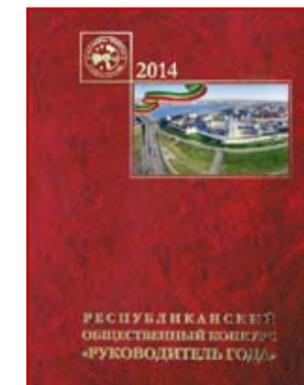
номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Рыбаков Александр Васильевич – директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Залаков Наиль Ринатович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская» (Лениногорский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:


номинация «За высокую конкурентоспособность»

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

Васильев Максим Борисович – управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)

Акульчев Сергей Николаевич – генеральный директор ООО «Акульчев» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Онур Гювен – вице-президент группы компаний KASTAMONU (г. Елабуга)

Галляутдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Харисов Ринат Гатинович – генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)

Сабирзанов Айрат Яруллович – первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гомзин Александр Владиславович – генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова» (г. Казань)

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)

Алиев Руслан Фаридович – генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г. Набережные Челны)

Когданин Артем Игоревич – генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)

Семенихина Арина Алексеевна – генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)

Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный район)

Хусаинов Рамиль Равгатович – генеральный директор ОАО «ТТК-16» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гатина Роза Фатыховна – директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)

Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)

Шагивалеев Тимур Наилевич – генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)

Кириченко Светлана Владимировна – руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
Сыровацкий Михаил Федорович – генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный район)

Батыршин Рафаэль Римович – генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Валеев Ленар Наилевич – генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)
Ситдииков Ильдар Рустамович – глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный район)

Френкель Иннокентий Ильич – управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Каюмов Малик Шафикович – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный район)

Юрченко Василий Григорьевич – директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

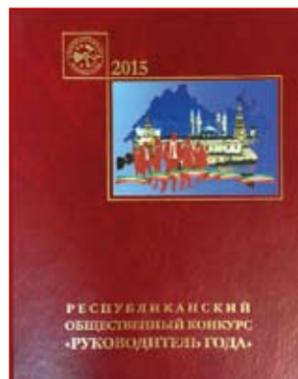
номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Нугайбеков Ренат Ардинатович – директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

Камалов Марат Мизхатович – директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Вахитов Анвар Фасихович – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Кутдусов Булат Фатихович – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Курчаткин Николай Григорьевич – генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»

Заикин Николай Павлович – начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Шамгунов Рушан Рашитович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Сидоров Александр Геннадьевич – директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)

Классен Виктор Иванович – генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

Макаров Евгений Геннадьевич – главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)

Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный район)

Мутигуллин Рифат Махмутович – генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дунин Вячеслав Викторович – генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный район)

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович – директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Шарипов Ронис Накипович – генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович – директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Бикбаева Гульназ Музагитовна – директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Польинкин Сергей Александрович – директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович – генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Арсланова Флюра Закариевна – директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)

Хазеев Анвар Магсумович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович – генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

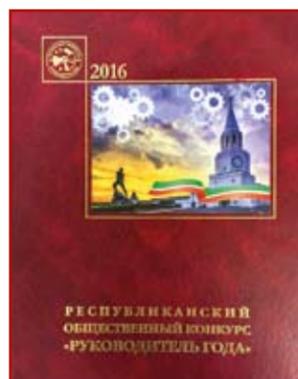
Закиров Фарид Талгатович – коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович – исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга).

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2016»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2016 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Миннахметов Ирек Заудатович – генеральный директор АО «Татспиртпром» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань)

Гузайров Айдар Фаилевич – директор Научно-технического центра системных технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС» (г. Казань)

Судейманов Рифнур Хайдарович – директор АО «Татэнергосбыт» (г. Казань)

номинация «За инвестиционную активность»

Газетдинов Фанис Тазтдинович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

Мирмиев Азат Маликович – генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» (г. Азнакаево)

Фахразиев Ильдар Азгамович – генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шафигуллин Ринат Ильдусович – заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Белавина Радмила Владимировна – руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель) (г. Казань)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Улитин Вячеслав Михайлович – директор ООО «Буревестник» (г. Казань)

Каримов Габделхай Юсупович – директор ООО «Сервис-Агро» (Балтасинский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хусаинов Нафик Факилович – председатель СХПК «имени Вахитова» (Кукморский муниципальный район)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Амерханов Марат Инкилапович – начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сагдиев Ильнур Ильдарович – управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

Хуснутдинов Адель Альбертович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

Геллер Яков Вениаминович – генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан» (г. Казань)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Тихонова Елена Петровна – директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс») (г. Казань)

Аппаков Владимир Ильич – глава крестьянского хозяйства «Земляки» (Нижнекамский муниципальный район)

Анисимов Леонид Витальевич – генеральный директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Ларионов Александр Александрович – исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» (г. Елабуга)

Егоров Андрей Юрьевич – директор МУП «Водоканал» (г. Казань)

Закиров Рафаиль Фатыхович – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – «Казанские электрические сети» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

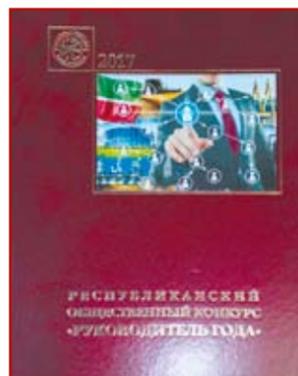
Шевченко Сергей Иванович – генеральный директор АО «Аммоний» (г. Менделеевск)

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

Пузырьков Кирилл Юрьевич – генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» (г. Набережные Челны).

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2017»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2017 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2017»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Фомичев Андрей Геннадьевич – генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова» (г. Набережные Челны)

Халимов Рустам Хамисович – заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Кириченко Константин Павлович – генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (г. Альметьевск)

номинация «За инвестиционную активность»

Аджай Ахмет Эрдем – генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (Елабужский муниципальный район)

Барсукова Светлана Геннадьевна – генеральный директор АО «АГРОСИЛА» (г. Казань)

Демидов Дмитрий Владимирович – директор филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3 (г. Казань)

Степанов Евгений Витальевич – генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хусаинов Вильдан Илсунович – генеральный директор ООО «Диджитал Лояли Систем» (г. Казань)

Швецов Михаил Викторович – директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Мухамадеев Ильдар Рустамович – директор ООО «УК «Система-Сервис» (г. Альметьевск)

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор АО «Татэнерго» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Газизова Лариса Ивановна – директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС» (г. Набережные Челны)

Салахов Шайдулла Имамович – директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» (Арский муниципальный район)

Деревянкин Денис Петрович – руководитель казанского офиса АО «Прайсвогтерхаус Куперс Аудит» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Мартынов Евгений Васильевич – директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (г. Казань)

Сахабутдинов Рифхат Зиннурович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каюмов Дамир Наилевич – генеральный директор ООО «Мебелев» (г. Мензелинск)

Мухарьямов Эльвир Венерович – генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис» (г. Казань)

Фасхетдинов Хабир Нуретдинович – директор ООО «Алан» (Тюлячинский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Гайнуллов Рустем Мунирович – генеральный директор ООО «Домкор Индустрия» (г. Набережные Челны)

Зиганшин Ильнар Альбертович – директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей» (г. Зеленодольск)

номинации «За создание нового производства»

Егоров Артур Иванович – генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (г. Зеленодольск)

Киндерманн Манфред – генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» (г. Набережные Челны)

Коробченко Олег Владимирович – председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи» (Елабужский муниципальный район)

Миннуллин Айрат Абдулович – генеральный директор ООО «Волгадорстрой» (г. Казань)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2018»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2018 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2018»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Сюбаев Нурислаам Зинатулович – заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Мадыров Ильнур Нафикович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный» (Зеленодольский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»:

Салихов Ирек Фаритович – председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл» (г. Казань)

Тугай Мустафа Кемаль – директор ООО «Хаят Кимья» (г. Елабуга)

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский муниципальный район)

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ПАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Балоев Виллен Арнольдович – генеральный директор АО «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Гайдук Антон Андреевич – директор ООО «Инновационные технологии» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нефедов Николай Валерьевич – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (г. Нурлат)

Галиахметов Марат Агтасович – генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» (г. Нижнекамск)

Карпов Александр Николаевич – генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А. М. Горького» (г. Зеленодольск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Лощева Зоя Андреевна – руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Наумов Александр Анатольевич – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети (г. Чистополь)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гайнетдинов Фарит Васильевич – директор ООО «Татнефть-Пресскомполит» (г. Елабуга)

Шангараев Дамир Мирзагусманович – директор ООО «ФХ «Чайка» (Муслюмовский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор АО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Савицких Николай Владимирович – первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятovich – генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

Галимов Камиль Салманович – генеральный директор АО «ПО «ЕлаЗ» (г. Елабуга)

номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор АО «АйСиЭл – КПО ВС» (г. Казань)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2019»

Решением Конкурсной комиссии от 6 декабря 2019 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2019»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Туркин Антон Вячеславович – генеральный директор ООО «ОЙЛ» (г. Казань)

Хисамов Раис Салихович – главный геолог – заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Трифонов Сергей Анатольевич – генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр» (Лаишевский муниципальный район)

в номинации «За инвестиционную активность»

Октем Эджевит – генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»)

Хайруллин Фердинанд Нургаянович – председатель СХПК «Кызыл юл» (Балтасинский муниципальный район)

Исламов Ильдус Закиевич – генеральный директор ОАО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО») (г. Набережные Челны)

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Гатина Роза Фатыховна – директор ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» (г. Казань)

Ибрагимов Евгений Рашитович – генеральный директор АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Николаев Николай Михайлович – вице-президент ПАО «Лукойл» – генеральный директор ООО «РИТЭК», (г. Самара)

Яруллин Анвар Габдулмазитович – директор УК ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Лившиц Александр Борисович – генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», (г. Казань)

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Идиятулин Равиль Фаильевич – директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг» (г. Набережные Челны)

Леонтьев Алексей Иванович – директор ООО «Восток» (Кукморский муниципальный район)

Шаяхметов Мунир Шагзадевич – директор ООО УК «ПЖКХ-17» (г. Нижнекамск)

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

Гараев Зуфар Фанилович – председатель правления ПАО «Ак Барс» Банк, (г. Казань)

Никонова Екатерина Юрьевна – коммерческий директор Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» – заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод» (г. Набережные Челны)



АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ
УКАЗАТЕЛЬ

ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ)
К О Н К У Р С А
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

— ЗА ПЕРИОД 2001–2020 гг. —



Абдрахманов Фирдис Асхатович, генеральный директор ООО «Менделеевсказот», г. Менделеевск	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Аджай Ахмет Эрдем, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Айсин Рафик Гильмутдинович, директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Акульчев Сергей Николаевич, генеральный директор ООО «Акульчев», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алексеев Алексей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Техстрой», г. Казань	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алехин Леонид Степанович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2007 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Алиев Руслан Фаридович, генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Алин Владимир Львович, генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За активную инвестиционную активность»
Амерханов Марат Инкилапович, начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»

Анисимов Константин Владимирович, генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания «МТЗ-Татарстан», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Анисимов Леонид Витальевич, директор ООО «Грань», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
	2020 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
генеральный директор ООО «Грань», г. Казань		
Аппаков Владимир Ильич, глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Арсланова Флюра Закариевна, директор ООО «Элита-Проф», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Ахметзянов Рустам Расимович, директор ООО «Татинтек», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бабынин Александр Александрович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Багманов Хамза Азатович, генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Байтемиров Камияр Мижагитович, председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Балоев Виллен Арнольдович, генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Барсукова Светлана Геннадьевна, генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г.Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ», г. Елабуга	2007 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Батков Федор Сергеевич, начальник Чистопольского ГРОВОД	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Батыршин Рафаэль Римович, генеральный директор ООО «РариТЭК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Баширов Айрат Робертович, генеральный директор ЗАО «Данафлекс», г. Казань	2008 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Баширов Ильдар Ильдусович, генеральный директор ООО «ЕВРООКНО», г. Казань	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Белавина Радмила Владимировна, руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бестолков Владимир Иванович, генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Бикбаева Гульназ Музагитовна, директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Богачев Евгений Борисович, председатель Национального банка РТ	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

Богуславский Ирек Борисович, председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Бугаков Игорь Сергеевич, первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Бусыгин Владимир Михайлович, генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2002 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2004 г.	Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»	
Быков Антон Юрьевич, начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по РТ	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Валеев Данис Хадиевич, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра, г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Валеев Ленар Наилевич, генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина», г. Казань	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Валеев Селигзян Галимзянович, директор ООО Камский завод «Интерпласт», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Валиев Анвар Салихьянович, директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валиев Фоат Валиевич, генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой», пгт Алексеевское	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2008 г.	Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»
Васильев Максим Борисович, управляющий заводом ООО «Роквул-Волга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Вафин Фарит Салихович, генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Вахитов Анвар Фасихович, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Власов Олег Геннадьевич, директор ООО «УОП «Нефтехим», г. Нижнекамск	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Войтко Иван Анатольевич, директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»
Гайдук Антон Андреевич, директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гайзатуллин Ринат Рауфович, генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Гайнетдинов Фарит Васильевич, директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга, ТПП «Алабуга»	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гайнуллов Рустем Мунирович, генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Газетдинов Фанис Тазтдинович, генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Газизова Лариса Ивановна, директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Галиахметов Марат Агтасович, генеральный директор АО «Нижекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галимов Камиль Салманович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
генеральный директор АО «ПО «ЕлаАЗ», г. Елабуга	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Галимов Рази́ф Хиразетдинович, начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть», г. Азнакаево	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галявов Асфан Галямович, генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
генеральный директор МУП «Метроэлектротранс», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галяутдинов Ильдар Хайдарович, председатель правления ОАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
председатель правления ПАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ганеев Азат Мингазович, проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования»(МВА)	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ганиев Гали Газизович, начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Ганиев Ильшат Газимович, генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гапсаламов Айрат Салихьянович, директор ООО «имени Нур Баяна», Актанышский муниципальный район	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Гараев Зуфар Фанилович, председатель правления ПАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2019 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Гараев Рузаль Баязитович, директор ООО «Арское АТП», г. Арск	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

Гарифуллин Раиф Равилович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г. Казань генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2019 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гафуров Барис Аппаевич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный район	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»
Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный район	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

<p>Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-технического центра системных технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань</p>	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны</p> <p>заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны</p>	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
<p>Демидов Дмитрий Владимирович, директор филиала ОАО «ТЭК-16» – Казанская ТЭЦ-3, г. Казань</p>	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Деревянкин Денис Петрович, руководитель казанского офиса АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», г. Казань</p>	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань</p>	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
<p>Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г. Казань</p>	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный район</p>	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

<p>Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС», г. Казань</p> <p>генеральный директор АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань</p>	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
<p>Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны</p>	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
<p>Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный район</p>	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск</p> <p>директор МУП «Водоканал», г. Казань</p>	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Егоров Иван Михайлович, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», г. Казань</p>	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
<p>Егоров Артур Иванович, генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск</p>	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
<p>Заббаров Руслан Габделракибович, директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск</p>	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Заббарова Роза Шарифулловна управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз», г. Казань управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Заикин Николай Павлович, начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Зайцев Владимир Иванович, председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Закиев Фарит Адипович, начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Закиров Рафаиль Фатыхович, директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Казанские электрические сети, г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Закиров Фарид Талгатович, коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Залаков Наиль Ринатович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская», Лениногорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Заятов Марс Шайразыевич, начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

Зарипов Наиль Султанович, начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Зарипов Равиль Хамматович, генеральный директор ОАО «ПО ЕлАЗ», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»
Зарипов Ралиф Каримович, генеральный директор ОАО «Татнефтепром», г. Альметьевск	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»
Зарипов Руслан Рустамович, директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Захаров Геннадий Николаевич, управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиганшин Ильнар Альбертович, директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Зиновьев Олег Александрович, генеральный директор ООО «Ай-Пласт», г. Нижнекамск	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиятдинов Азат Шаймуллович, директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»
Зяббаров Азат Галимзянович, генеральный директор ЗАО «Бирюли», Высокогорский муниципальный район	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Ибатуллин Равиль Рустамович, директор Татарского научно- исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть», г. Бугульма	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибрагимов Евгений Рашитович, генеральный директор АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань	2019 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ибрагимов Наиль Габдулбариевич, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Иванов Владимир Викторович, начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Иванов Владимир Петрович, генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отрасли науки, информатики и компьютерных технологий»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отрасли науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Идиятулин Равиль Фаильевич, директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг», г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Ильясов Роберт Юрьевич, генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток», г. Лениногорск	2009 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Исламов Ильдус Закиевич, генеральный директор АО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО»), г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»

Кагарманов Марат Шаатович, генеральный директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
Камалов Аляметдин Замалетдинович, генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Камалов Марат Мизхатович, директор ООО «ИНВЭНТ-Электро», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Кантюков Рафкат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2004 г.	Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»
	2010 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримов Габделхай Юсупович, директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримов Ханафи Хамитович, генеральный директор АО «Кузембетьевский ремонтно-механический завод», Мензелинский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Каримуллин Дамир Заудатович, генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Карпов Александр Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

Кашапов Ильхам Миннеханнович, генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Пестречинский муниципальный район	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Кашеваров Николай Владимирович, директор ООО «СЭП «Экосервис», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Кащеева Нина Сергеевна, директор ГУП Бюро технической инвентаризации Минжилкомхоза РТ, г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
Каюмов Васил Кадымович, генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Каюмов Малик Шафикович, начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть», Сармановский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Каюмов Дамир Наилевич, генеральный директор ООО «МебеЛев», г. Мензелинск	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Киндерманн Манфред, генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кириченко Светлана Владимировна, руководитель Группы компаний «АБАДА», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Кириченко Константин Павлович, генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Классен Виктор Иванович, генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор»	2006 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор», г. Чистополь	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод», г. Зеленодольск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»

Коробченко Олег Владимирович, Председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Кульмяков Игорь Викторович, генеральный директор ООО «Научное производственное объединение вычислительных систем» (в составе группы компаний ICL), г. Казань	2020 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кутдусов Буллат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахетле», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Леонтьев Алексей Иванович, директор ООО «Восток», Кукморский муниципальный район	2019 г.	Номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Ливада Анатолий Николаевич, директор ООО «Фон», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Лившиц Александр Борисович, генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», г. Казань	2019 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Лигай Вадим Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2009 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лощава Зоя Андреевна, руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Луник Людмила Владимировна, директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Маганов Наиль Ульфатович, первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Магзянов Фанур Зиннурович, генеральный директор ООО «Камский бекон», Тукаевский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мадьяров Ильнур Нафикович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный», Зеленодольский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Майоров Сергей Васильевич, председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Макаров Евгений Геннадьевич, главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
главный конструктор ПАО «КАМАЗ» – директор Научно-технического центра, г. Набережные Челны	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Маковеев Константин Владимирович, директор ООО «ПМК», Сабинский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Максимов Олег Дмитриевич, генеральный директор ЗАО «Полиматиз», г. Елабуга	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Мамонтов Андрей Валерьевич, директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Сергей Алексеевич, директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Мартынов Евгений Васильевич, директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», г. Казань	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Медведев Игорь Петрович, председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Минниханов Рифкат Нургалиевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»
Миннуллин Айрат Абдулович, генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»

Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «Ак Барс», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухамадеев Рустам Набиуллович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мухамадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие № 2», г. Казань	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухарьямов Эльвир Венерович, генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный район	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие № 1», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
Наумов Александр Анатольевич, директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети, г. Чистополь	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нефедов Николай Валерьевич, заместитель генерального директора – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК», г. Нурлат	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Николаев Николай Михайлович, вице-президент ПАО «Лукойл» – генеральный директор ООО «РИТЭК»	2019 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Никонова Екатерина Юрьевна, коммерческий директор Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» – заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод», г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нурмухаметов Рафаиль Саитович, начальник НГДУ «Ленингорскнефть» ОАО «Татнефть»	2008 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Нурутдинов Рустем Талгатович, директор ООО «Закамье-Агро», Чистопольский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Октем Эджевит, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», г. Елабуга (территория ОЭЗ «Алабуга»)	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ольнав Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Онур Гювен, вице-Президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»
Панкратова Людмила Геннадьевна, руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину, Алексеевский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Пастушенко Владислав Александрович, генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Песков Валерий Борисович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Польинкин Сергей Александрович, директор ООО «Агрофирма Вятские Зори», г. Елабуга	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Пузырьков Кирилл Юрьевич, генеральный директор ООО «ЧЕЛНЬВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Рагинов Николай Михайлович, генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Рапопорт Ефим Фульевич, генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
генеральный директор ОАО «Казметрострой», г. Казань	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Рачков Сергей Геннадьевич, генеральный директор ЗАО «Татпроф» г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Рыбаков Александр Васильевич, директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Сабирзанов Айрат Яруллович, первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сабиров Рустам Наилович, генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Савицких Николай Владимирович, первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова, г. Казань	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Сагдиев Ильнур Ильдарович, управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Сайфутдинов Рашид Адельшеевич, генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

Салахов Илшат Илгизович, генеральный директор АО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Салахов Шайдулла Иمامович, директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть», г. Нурлат	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Салихов Ирек Фаритович, председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Салыхов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод»	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Самойлов Владимир Васильевич, директор ООО Научно-технический центр «Автоматизация, измерения, инжиниринг», г. Альметьевск	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сафин Ильгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сафина Лэйла Дамировна, исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго»	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Сафиуллов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный район	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Сахабутдинов Рифхат Зиннурович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Селивановский Алексей Владимирович, начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Семенихина Арина Алексеевна, генеральный директор группы компаний «Эволюшн», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Семёнов Антон Николаевич, председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Семёнов Лев Леонидович, генеральный директор ООО «Бахетле-Агро», Нижнекамский муниципальный район	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сидоров Александр Геннадьевич, директор ООО «Казанский ДСК», г. Казань	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Синяшин Олег Герольдович, директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ситдииков Ильдар Рустамович, глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина»), Зеленодольский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Смирнов Владимир Сергеевич, генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК», г. Казань	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Смыков Виктор Васильевич, начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Соловьёв Сергей Владимирович, директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСиСервисез», г. Казань	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сорокин Владимир Леонидович, генеральный директор ООО «ЮИТ Казань», г. Казань	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Стеблов Максим Георгиевич, генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Степанов Евгений Витальевич, генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Судейманов Рифнур Хайдарович, директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Сыровацкий Михаил Федорович, генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»

Сыщикова Вячеслав Васильевич, генеральный директор ОАО «Заинский сахар», г. Заинск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Сюбаев Нурислам Зинатулович, заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тазиев Миргазиян Закиевич, начальник НГДУ «Джалильнефть», Сармановский муниципальный район начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Тахаутдинов Шафагат Фахразович, генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2001 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
Титов Сергей Павлович, генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

Тихомиров Борис Иванович, генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИАвиапром», г. Казань генеральный директор АО «Казанский ГипрониАвиапром», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную кадровую политику»
	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тихонова Елена Петровна, директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Трифонов Сергей Анатольевич, генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр», Лаишевский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Трубаев Петр Владимирович, генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО», г. Бугульма	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Тугай Мустафа Кемаль, директор ООО «ХАЯТ КИМЬЯ», г. Елабуга	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Туркин Антон Вячеславович, генеральный директор ООО «ОЙЛ», г. Казань	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Улитин Вячеслав Михайлович, директор ООО «Буревестник», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Файзрахманов Дамир Фаритович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба», Сабинский муниципальный район	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Файрушин Фархат Фаритович, директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

Фардиев Ильшат Шаехович, генеральный директор ОАО «Татэнерго»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2004 г.	Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»
Фассахов Роберт Харрасович, генеральный директор ОАО «Татойлгаз», г. Альметьевск	2007 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Фасхетдинов Хабир Нуретдинович, директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Фатхутдинов Рамиз Радикович, председатель ПК «Нижекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Фахразиев Ильдар Азгамович, генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Фахрутдинов Шамиль Маратович, директор ООО «Водоканал», г. Лениногорск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Федулов Евгений Павлович, генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель», г. Набережные Челны генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»
	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Фомичев Андрей Геннадьевич, генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Френкель Иннокентий Ильич, управляющий партнер Индустриального парка «Никольское», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Хабибрахманов Газинур Хатимович, председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный район	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хабибуллин Рафаил Исмагилович, генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хабутдинова Гюзель Мударисовна, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Хазеев Анвар Магсумович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» – Набережночелнинская ТЭЦ, г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Хазиев Раузил Магсумянович, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань	2017 г.
Хайбуллин Дмитрий Владимирович, генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайретдинов Муслим Гатиятович, генеральный директор ЗАО «КВАРТ», г. Казань	2008 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайруллин Айрат Назипович, генеральный директор ОАО «Красный Восток», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток», г. Казань	2003 г.

Хайруллин Ирек Акрамович, генеральный директор ЗАО «Татех», г. Альметьевск	2009 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хайруллин Фердинанд Нургаянович, председатель СХПК «Кызыл юл», Балтасинский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хакимов Рифгат Нурсаитович, генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Халимов Рустам Хамисович, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2017 г.
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2016 г.
Ханипов Расим Вафиевич, генеральный директор ЗАО «Геология», г. Азнакаево	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Харитонов Дмитрий Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат», г. Казань	2008 г.	Номинация «За развитие внутренней логистики»
Харисов Ринат Гатинович, генеральный директор ООО «ТНГ-Групп», г. Бугульма	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Хасанов Залиль Насимович, генеральный директор ОАО «Заинский сахар»	2008 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хасанов Радик Шавкятович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго», г. Зеленодольск генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Хафизов Фаиз Шакирович, генеральный директор ЗАО «Ремдизель», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович, генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2008 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Хисамов Раис Салихович, главный геолог – заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Хисматуллин Шамиль Хадинович, генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Нафик Факилович, председатель СХПК «имени Вахитова», Кукморский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хусаинов Рамиль Равгатович, директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго» генеральный директор ОАО «ТГК-16», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Уел Галимович, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хусаинов Вильдан Илсунович, генеральный директор ООО «Диджитал Лояли Систем», г. Казань	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хусниев Файзулла Фахрутдинович, начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Хуснутдинов Адель Альбертович, генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович, заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», Нурлатский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Цыганов Евгений Анатольевич, заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Шагивалеев Тимур Наилевич, генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Шайхутдинов Исхак Ильязович, исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шайхутдинов Рашит Рахипович, генеральный директор ОАО «Татспиртпром», г. Казань	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Шакирзянов Газильян Галимзянович, генеральный директор ОАО «Челны Холод», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Шакиров Нур Хамзинович, генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шамгунов Рушан Рашитович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Шангараев Дамир Мирзагусманович, директор ООО «Фермерское хозяйство «Чайка», Муслимовский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Шарапов Леонид Егорович, генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», г. Зеленодольск	2010 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шарафеев Загит Фоатович, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шарипов Ронис Накипович, генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Шафигуллин Лутфулла Нурисламович, генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шацких Павел Александрович генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Шаяхметов Ринат Файзрахманович, исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода», г. Нижнекамск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Шаяхметов Мунир Шагзадевич, директор ООО УК «ПЖКХ-17», г. Нижнекамск	2019 г.	Номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Швецов Вадим Аркадьевич, генеральный директор ОАО «Северсталь-авто», г. Москва	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Швецов Михаил Викторович, директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шевченко Сергей Иванович, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Щелков Фёдор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть»	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Юмангулов Алексей Рашидович, директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор ОАО «Челны-хлеб»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Ягудин Шамиль Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть», Нурлатский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Яруллин Анвар Габдулмазитович, директор УК ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2019 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Яруллин Радик Фаритович, директор АО «Полиматиз», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

СОДЕРЖАНИЕ

ДОКУМЕНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	5
«Год 2020: Удалось не допустить значительного снижения основных показателей», А. Песочин, Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	11
НОМИНАНТЫ конкурса «Руководитель года-2020».....	15
РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	22
ЛАУРЕАТЫ конкурса «Руководитель года-2020».....	25
«КАМА TYRES. Экспертиза. Уверенность. Лидерство» (о Г.М. Хабутдиновой – директоре ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим»), А. Габбасова.....	27
«Современная конкуренция: нестандартный подход» (о Р.Ф. Ярулине – директоре АО «Полиматиз», И. Мушкина.....	34
«Владимир Алин: «Главное – профессионализм» (о В.Л. Алине – генеральном директоре ООО «Август-Алабуга»), Ш. Багаутдинов.....	41
«Стратегия на практике заключается в том, чтобы думать на 5–10–15 лет вперед» (об И.И. Салахове – генеральном директоре АО «ТАНЕКО»), А. Габбасова.....	49
«Ради жизни на Земле» (об А.Ю. Егорове – директоре МУП «Водоканал»), С. Григоренко.....	58
«Ответственность за инновации – это компетенция руководителя» (об И.В. Кульмякове – генеральном директоре ООО «Научно-производственное объединение вычислительных систем» (в составе группы компаний ICL), И. Мушкина.....	66
«С уверенностью в завтрашнем дне» (о Х.Х. Каримове – генеральном директоре АО «Кузембетьевский ремонтно-механический завод»), Ф. Якушева.....	73
«Пандемия не стала помехой в реализации социальных программ» (об А.Р. Юмангулове – директоре ООО «Нижнекамская ТЭЦ»), И. Дёмина.....	80
«Прорыв в строительную индустрию» (о Р.Р. Зарипове – директоре ООО «РусРем-Строй»), Ш. Багаутдинов.....	87
«Рузаль Гараев: «У нас нет плохих людей» (о Р.Б. Гараеве – директоре ООО «Арское АТП»), С. Арсентьева.....	95
«Строительная компания «Грань»: нужного человека – на нужную должность» (о Л.В. Анисимове – генеральном директоре ООО «Грань»), И. Чупина.....	101
«В дружной семье легче пережить невзгоды» (о К.В. Анисимове – генеральном директоре ООО «Торгово-производственная компания «МТЗ-Татарстан»), Ш. Багаутдинов.....	109

«Наполнить пространство жизнью» (о Л.Д. Сафиной – исполнительном директоре ООО «Фабрика качества»), И. Мушкина.....	117
«Выращивать хлеб – дело благородное» (о Р.Т. Нурутдинове – директоре ООО «Закамье-Агро»), Ф. Якушева.....	124
«Инженер, конструктор, художник» (об Е.Г. Макарове – главном конструкторе ПАО «КАМАЗ» – директоре Научно-технического центра), С. Арсентьева.....	131
«Цифровые» коровы дают больше молока, чем «аналоговые» (о К.В. Макоевее – директоре ООО «ПМК»), Ф. Якушева.....	137
«Рифнур Сулейманов: «Будем и дальше развиваться во благо жителей республики и страны» (о Р.Х. Сулейманове – директоре АО «Татэнергобыт»), И. Дёмина.....	143

ЦЕРЕМОНИЯ награждения лауреатов конкурса «Руководитель года-2020».....	151
--	-----

ИТОГИ предыдущих конкурсов «Руководитель года».....	163
---	-----

АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001–2020 гг.	203
---	-----

Дизайн: *Хайрутдинов Алмаз*
Компьютерная верстка: *Тулянкина Гульнара*
Технический редактор: *Кинтас Светлана*
Корректор: *Давлетзянова Гузель*



Подписано в печать 24.06.2021 г.
Бумага мелованная. Формат 84 × 108 ¹/₁₆. Печать офсетная.
Тираж 200 экз. Заказ Е-448.

Отпечатано в типографии филиала
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2
www.idel-press.ru