Показатели деятельности предприятия,

возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе

«Руководитель года-2020»

в номинации **«За высокую конкурентоспособность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
|  | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие внедренной системы управления предприятием на основе использования информационных технологий (с указанием года внедрения или стадии разработки) |  |
|  | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
|  | Темп роста производительности труда, % |  |  |
|  | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
|  | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
|  | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
|  | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
|  | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | Рентабельность производства, % |  |  |
|  | Доля экспортируемой продукции в объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
|  | Темп роста объема экспортируемой продукции, % |  |  |
|  | Степень износа основных производственных фондов, % |  |  |
|  | Доля затрат на НИОКР в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
|  | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
|  | Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия, единиц |  |  |
|  | Количество видов (образцов) продукции с использованием информационного знака «100 лет Татарской АССР», шт.  |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
|  | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
|  | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
|  | Доля работников с высшим и средним проф. образованием, % |  |  |
| *23.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *24.* | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2020»

в номинации **«За инвестиционную активность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
|  | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
|  | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
|  | Темп роста производительности труда, % |  |  |
|  | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
|  | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
|  | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
|  | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
|  | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | Объем инвестиций в основной капитал, отнесенный к добавленной стоимости, % |  |  |
|  | Темп роста объема инвестиций в основной капитал, в % к предыдущему году |  |  |
|  | Доля собственных средств в структуре инвестиций в основной капитал, % |  |  |
|  | Доля иностранных инвестиций в общем объеме инвестиций в основной капитал, % |  |  |
|  |  Наличие реализованного проекта по созданию нового производства (участка производства); его краткая характеристика, стоимость, млн.рублей |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
|  | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
|  | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
|  | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
|  | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2020»

в номинации **«За достижения в инновационной деятельности»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| *2.* | 1. Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки)
 |  |
| *3.* | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| *7.* | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
| *11.* | Темп роста объема отгруженных инновационных товаров (продукции), работ, услуг, в % к предыдущему периоду |  |  |
| *12.* | Доля затрат на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), % |  |  |
| *13.* | Доля затрат на технологические, маркетинговые и организационные инновации в общей сумме затрат на производство и продажу товаров (продукции, работ, услуг), % |  |  |
| *14.* | 1. Количество проектов, осуществляемых совместно с ВУЗами, с предприятиями отраслевой науки (с указанием образовательного учреждения или научной организации), единиц
 |  |
| *15.* | 1. Доля затрат на научные исследования и разработки, выполненные сторонними организациями, от общего объема затрат на научные исследования и разработки, %
 |  |  |
| *16.* | Доля затрат на мероприятия, направленные на развитие изобретательской и рационализаторской деятельности, в общей сумме затрат на производство и реализацию товаров (продукции, работ, услуг), % |  |  |
| *17.* | Количество патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы), полученных в 2019-2020 годах, единиц |  |
|  | *Для справки:* |  |
| *18.* | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| *19.* | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
| *20.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *21.* | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2020»

в номинации **«За высокую социальную ответственность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| *2.* | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ (с указанием даты регистрации) |  |
| *3.* | Наличие на предприятии программ по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения  |  |
| *4.* | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| *5.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *6.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *7.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| *8.* | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *9.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *10.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *11.* | Объем средств, выделенных на благотворительные цели, отнесенный к объему отгруженных товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| *12.* | Объем средств, выделенных на решение социальных проблем персонала предприятия (путевки, материальная помощь, помощь в погашении кредита и другие социальные выплаты, которые закреплены в дополнительном трудовом соглашении), приходящийся на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| *13.* | Соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наибольшей заработной платой (включая руководство предприятия) и 10% работников с наименьшей заработной платой (в условиях полной занятости), %  |  |  |
| *14.* | Количество подшефных социальных учреждений, единиц |  |
| *15.* | Число трудоустроенных инвалидов (в т.ч. трудоустроенных на выделенные или созданные рабочие места,) отнесенное к среднесписочной численности работающих, % |  |  |
| *16.* | Затраты на охрану труда, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| *17.* | Затраты на мероприятия, направленные на предупреждение и устранение профзаболеваний, оздоровление, медицинское обслуживание, на профилактику алкоголизма, наркомании и табакокурения, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| *18.* | Доля работников предприятия, прошедших профилактический медицинский осмотр, % |  |  |
| *19.* | Доля работников предприятия, прошедших санаторное и профилактическое лечение, %. |  |  |
| *20.* | Объем добровольных пенсионных отчислений в негосударственные пенсионные фонды, отнесенный к фонду оплаты труда, % |  |  |
| *21.* | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, шт. |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *22.* | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| *23.* | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
| *24.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2020»

в номинации **«За активное развитие кадрового потенциала»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| *2.* | Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| *3.* | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| *7.* | Темп роста компании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| *11.* | Темп роста затрат на повышение уровня квалификации персонала, % |  |  |
| *12.* | Количество учащихся вузов/сузов, прошедших стажировки (практику) на производстве, чел. |  |
| *13.* | Количество трудоустроенных выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, чел. |  |
| *14.* | Объем финансовых средств, направленных предприятием на развитие учебной и материально-технической базы учреждений профессионального образования, отнесенный к себестоимости (издержкам, затратам предприятия), % |  |  |
| *15.* | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |
| *16.* | Наличие на предприятии/организации практик наставничества, направленных на передачу знаний и навыков, адаптацию молодых специалистов к рабочему месту и производственной среде |  |
| *17.* | Взаимодействие предприятия/организации с образовательными учреждениями СПО и ВО в сфере подготовки квалифицированных кадров (создание базовых (профильных) кафедр вузов; содействие деятельности ресурсных центров; реализация механизмов практико-ориентированного обучения специалистов и др.)  |  |
| *18.* | Участие работников предприятия (организации) в ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнеӊ заман» (*да/нет*) |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *19.* | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| *20.* | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
| *21.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *22.* | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2020»

в номинации **«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| *2.* | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| *3.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *4.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *5.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| *6.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *7.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *8.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *9.* | Количество вновь созданных рабочих мест, отнесенное к общей численности работающих, % |  |  |
| *10.* | Рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг, % |  |
| *11.* | Темп роста выручки от реализации (продаж) товаров (продукции), работ, услуг, без налога на добавленную стоимость, акцизов, % |  |  |
| *12.* | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
| *13.* | Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| *14.* | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |
| *15.* | Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия, единиц |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *16.* | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| *17.* | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
| *18.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *19.* | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2020»

в номинации **«За цифровую трансформацию предприятия»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.**  | **прогноз** **за 12 мес.**  |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| 2. | Наличие утвержденной ИТ-стратегии (программы цифровой трансформации предприятия) или соответствующего раздела в стратегии (бизнес-плане) развития предприятия (с указанием даты принятия и срока действия или стадии разработки) |  |
| *3.* | Производительность труда (добавленная стоимость, отнесенная к среднесписочной численности работников), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска товаров (продукции), работ, услуг, % |  |  |
| *7.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | Доля затрат, направленных на внедрение и развитие цифровизации предприятия (IT-технологий), в общей структуре затрат, % |  |  |
| *11.* | Доля инновационных товаров (продукции), работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, % |  |  |
| *12.* | Доля автоматизированных рабочих мест, % |  |
| *13.* | Количество реализованных проектов в сфере цифровизации (*за последние 3 года*), единиц (*с кратким описанием проекта и полученным эффектом от внедрения проекта*) |  |
| *14.* | Наличие сертифицированной системы защиты информатизации |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *15.* | Объем отгруженных товаров (продукции), выполненных работ, услуг, млн.рублей |  |  |
| *16.* | Среднегодовая численность работающих, чел. |  |
| *17.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *18.* | Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в органах службы занятости РТ |  |

**Обязательными условиями** **участия в конкурсе являются**:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженностей по уплате налогов, сборов, страховых взносов и др.
3. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев